

Styrets redegjørelse for oppfølging av åpenhetsloven

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og samtidig sikre allmennheten tilgang til informasjon. Loven pålegger virksomhetene en informasjonsplikt og en plikt til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger. I henhold til åpenhetsloven § 5 skal en slik redegjørelse offentliggjøres senest innen 30. juni hvert år. Redegjørelsen er å gi allmennheten innsikt i virksomhetenes nøkkelfunn i aktsomhetsvurderingene, og hvilke tiltak som er iverksatt. Informasjonsplikten er løpende og trådte i kraft 1. juli 2022.

Redegjørelsesplikten i åpenhetsloven bygger på Trinn 5 (Kommunikasjon) i aktsomhetsvurderingene etter [OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper](#).

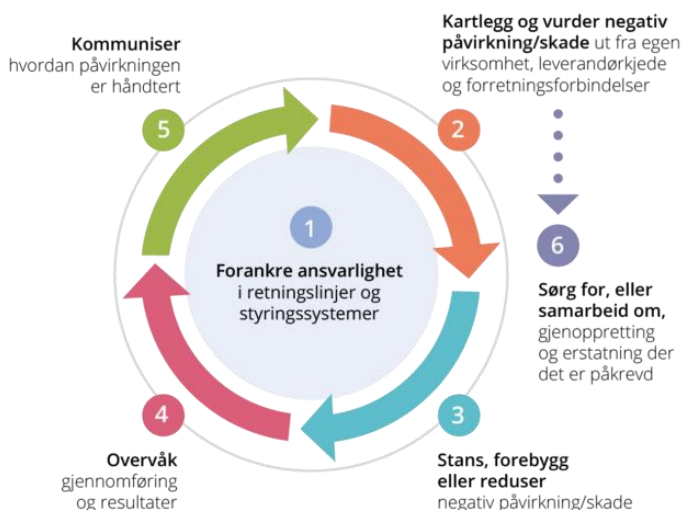
Hva det skal skrives om i en redegjørelse og på hvilket detaljnivå følger av åpenhetsloven § 5.

Generell informasjon

Arbeidet med aktsomhet knyttet til respekt for grunnleggende menneskerettigheter er forankret i vedtatt strategi hvor bærekraft er et viktig perspektiv. Haraldsplass Serio Ung AS deltar også gjennom Stiftelsen Diakonova Haraldsplass i et nettverk sammen med alle virksomheter som er eid eller inngår i stiftelseskonsernet. Dette er virksomheter innen helse og omsorg, utdanning og barnevern, som sammen arbeider for å følge opp strategier og lovverk på dette området. Haraldsplass Serio Ung AS driver institusjoner og oppfølging innen barnevern.

Arbeidet med oppfølging av åpenhetsloven ses i sammenheng med forventede krav til økt ikke-finansiell rapportering innen bærekraft, og vil bli integrert i eksisterende styringssystem og videreutvikling av denne. Vi er også miljøsertifisert gjennom Miljøfyrtårn, og forplikter oss til å følge opp bærekraft også innenfor anstendig arbeidsforhold og menneskerettigheter gjennom dette.

Det er lagt opp til en tertialrapportering hvor etterlevelse av åpenhetsloven er noe som etterspørres og følges opp. I forbindelse med dette vil styringshjulet også for ikke-finansiell rapportering etableres og videreutvikles.



Figur 1: Fra OECDs veileder: Aktsomhetsvurderingsprosessen og støttetiltak

Haraldsplass Serio Ung driftes på avtale fra Bufetat, Oslo Kommune og Bergen Kommune. I arbeidet med Åpenhetsloven kjøper Haraldsplass Serio Ung tjenester av Stiftelsen Diakonova Haraldsplass gjennom de fellestjenester som er etablert. Gjennom Stiftelsen Diakonova Haraldsplass er det også underskrevet en plakat – *Future-Proof-plakaten* - opprettet av Bergen Næringsråd og Raftostiftelsen, hvor virksomhetene forplikter seg på å arbeide systematisk og dele informasjon om hvordan man vil motvirke menneskerettighetsbrudd i leverandørkjeden

Det er etablert varslingskanaler og klagemekanismer gjennom kontaktpunkt tilgjengelig internt og på eksterne nettsider. Epostadressen for varslings på dette området er baerekraft@diakonova.no

Vurdering av risiko

Risiko (for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold) skal vurderes hos leverandører etter fem punkter:

- 1) Kommer leveransene fra regioner eller områder med kjent risiko for brudd på arbeidstakeres rettigheter etter ILOs kjernekonvensjon eller menneskerettighetene som helhet? Driver leverandørene i land eller regioner hvor det er normalt gode arbeidsforhold og hvor det er etablert nasjonale tilsyn som på transparent måte følger opp risiko for brudd på arbeidstakeres rettigheter
- 2) Produksjonsprosesser, tjenesteleveranser og/eller arbeidsoppgaver som kjent medfører risiko for helse, miljø og sikkerhet hos den enkelte arbeidstaker.
- 3) Leverandører i sektorer med lav organisasjonsgrad, stort innslag av midlertidige kontrakter, små virksomheter, høy turnover, stor utskifting av leverandører (som eks. også innebærer hyppige leverandørskifter for vår egen del).
- 4) Nye leverandører som innkjøper har liten kjennskap til og begrenset dialog med I tillegg vurderes og vektas dette mot:
- 5) Størrelsen på leveranse (verdi), der store leveranser vies mer tid i vurdering enn mindre leveranser.

Risiko vurderes på en skala fra 1 (lav risiko) til 5 (høy risiko). 1-2 markeres grønn, 3-4 gul og 5 rød.

Vurderingene baseres på leverandørenes egenrapportering samt vår egenvurdering av risiko. Dette vurderes igjen etter vesentlighet, dvs. at der vi gjør større innkjøp og har større påvirkning prioriteres.

Risikogruppe	Rød risiko	Gul risiko	Grønn risiko
Kriterier	Virksomheten er kjent med at det har vært eller er svært stor risiko for brudd på våre retningslinjer. Arbeidsprosesser, regioner, sektorer med kjent høy risiko.	Arbeidsprosesser, regioner, sektorer der det er kjent generelt er kjent risiko, men at det ikke nødvendigvis er kjent risiko hos den aktuelle leverandør. Nye leverandører som vi har liten kjennskap til	Virksomheten vurderer risikoen for å være lav
Tiltak / oppfølging	Leverandør innkalles til eget møte. Risiko og hendelser beskrives i aktsomhetsvurdering sammen med tiltak/plan for gjennomretting.	Innhente ytterligere informasjon, gjennomgå leverandørs egne aktsomhetsvurderinger, dialog (evt. egne møter), gå gjennom våre forventninger. Siden dette rutinemessig bør gjøres med alle nye leverandører som en har begrenset kunnskap om og begrenset dialog med vurderes disse også som gule.	Følges ikke videre opp annet enn at de på normal måte ved innkjøp blir gjort kjent med våre retningslinjer og forventninger.

Rutiner opprettet i Stiftelsen for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

1. Alle som foretar innkjøp må gjøre seg kjent med våre relevante policyer på miljø, klima og bærekraft, samt hva det innebærer å være Future-Proof.
2. Medarbeidere skal vise aktsomhet når det blir gjort innkjøp. Medarbeidere som blir kjent med forhold som anses å bryte med det en anser som anstendige arbeidsforhold eller manglende ivaretagelse av menneskerettigheter skal umiddelbart melde dette til ansvarlig i ledergruppen eller innkjøpsansvarlig/økonomiansvarlig.
3. Stiftelsen og virksomhetene skal kommunisere åpent dersom vi blir kjent med slike brudd. Informasjon formidles på nettsider.
4. Ansvarlig leder i den enkelte virksomhet innkaller aktuelle parter internt i virksomheten for en vurdering av hvordan en håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser.
5. Virksomhetene skal søke å bidra til at leverandører endrer forretningspraksis slik at de er i tråd med våre forventninger og retningslinjer.

Aktsomhetsvurdering basert på leverandører i 2024

Haraldsplass Serio Ung handler mest med andre aktører i Norge, og hovedsak knyttet til drift og kontor. Det kjøpes også inn noe kompetanse i form av IKT-konsulenter og noe rådgivning- og konsulentbistand. Vi har også noe innleie.

Vurderingene våre antar størst risiko forbundet med innkjøp av IKT-utstyr, hvor opprinnelsen til flere av komponentene som batterier i utgangspunktet gjøres i land / regioner som er kjent for produksjon med svake rettigheter for arbeidstakere, bruk av barnearbeid, og høyt miljøavtrykk med store lokale forurensninger. Det er også identifisert risiko innen bygningsmaterial, men siden Stiftelsen eller andre aktører eier bygningsmassen vil dette inngå i andre sitt aktsomhetsarbeid.

Innen IKT er man i ferd med å sette inn tiltak. Tiltakene går ut på å sikre godt avtaleverk, dialog og innhenting av informasjon fra leverandørene. I tiden som kommer vil vi gjennom bruk av fellestjenestene i Stiftelsen bruke tid på dokumentasjonsarbeid og sikre bedre innsikt i leverandørkjedene. Direktoratet for forvaltning og økonomi (DFØ) har publisert en liste over innkjøpsområder medfører høy risiko for norske virksomheter når det gjelder krav og mål om ansvarlig drift («Høyrisikolisten»). Enkelte innkjøpsområder på denne listen er relevante for stiftelsen, og disse er naturlig nok derfor en del av vår egen tabell for aktsomhetsvurdering: Tabell aktsomhetsvurdering

Leverandørtype	Region	Arbeidsprosesser	Sektor	Størrelse	Beskrivelse av vurderinger og tiltak
Kompetansetjenester, konsulenter, advokater og kommunikasjonsbistand	Norge	Kjøp av kompetanse, i all hovedsak av selskaper uten underleverandører	Konsulentsektor, tjenesteytende næringer. Deler av sektoren er kjent for høyt arbeidspress og utstrakt bruk av overtid. Brudd på arbeidsmiljøloven omgås ved at stilling defineres som særlig uavhengig stilling.	Utgjør en mindre andel av virksomhetens innkjøp	Risiko vurderes å være liten. Ved inngåelse av nye avtaler gjøres leverandører kjent med våre retningslinjer og forventninger. HSU bør være tydelig på at en forventer at leverandører forholder seg til arbeidsmiljølovens bestemmelser, og at arbeidstakere ikke utsettes for høy arbeidsbelastning over tid.

IKT konsulentttjenester	Norge	Kjøp av IKT kompetanse knyttet til IT-systemer og nettside	Konsulenter, tjenesteytende næringer. Deler av sektoren kjøper tjenester fra og har underleverandører i land med lavere kostnader, som Øst-Europa og deler av Asia. Det er viktig at virksomheten etterspør informasjon om dette fra leverandører, men virksomheten benytter lokal arbeidskraft.	Utgjør en del av virksomhetens innkjøp (ca 2 mill)	Risiko vurderes å være liten. Ansvarlig for innkjøp tar opp våre forventninger i leverandørmøte og etterspør aktsomhetsvurderinger og informasjon om evt. underleverandører.
IKT utstyr	Globalt	Utvinning av mineraler og metaller, industriell produksjon	Mineral og metallutvinning Industriell produksjon Montering, sammensetting Deler av metall og mineraler til mobiltelefoner, bærbare m.m. kan ha opprinnelse i regioner der det har vært bruk av barnearbeid eller annen utnyttelse av arbeidskraft.	Utgjør en mindre andel av virksomhetens innkjøp.	Risiko vurderes å være til stede. Her trengs det en ytterligere innsats fra bransjeforeninger, men vi vil i hovedsak trykke på våre leverandører Dustin og Lenovo (redusert til 2 leverandører etter en første risikovurdering). Ytterligere tiltak i tråd med matrise over.

Det er nå etablert god systemstøtte og rutiner for å understøtte arbeidet med aktsomhetsvurderinger av egne leverandører, dvs leverandører der vi er avtaleeier eller der vi gjør innkjøp uten avtale.

Innkjøp- og bærekraftsansvarlig ved Stiftelsen koordinerer mye av dette arbeidet, blant annet bruk av systemløsning og hvordan virksomhetene kan dele på arbeidet med hvem som reviderer/vurderer hvilke leverandører som flere virksomheter benytter. Dette er noe som gjør prosessen mer effektiv både for oss og for leverandørene.

- For alle potensielle nye leverandører gjøres det først en «screening» av den aktuelle virksomheten, herunder om de har system for miljøledelse og om de rapporterer ihht Åpenhetsloven slik de skal. Screening utover dette variere mye med hvilke typer vare eller tjeneste som leveres
- For eksisterende avtaler gjøres det en løpende risikovurdering, som ofte henger sammen med overordnet risikoprofil, hvor man har mye aktivitet (av og til periodevis) eller hvor det er ulike endringer. Det ble i 2024 gjennomført revisjoner av flere av våre egne leverandører uten at noe negativt ble avdekket.

Det er i konsernet etablert en arbeidsgruppe som arbeider med konsernrapportering i tråd med Bærekraftsdirektivet (CSRD). Arbeidere i verdikjeden er der definert som et vesentlig risikoområde og er derfor noe som vil få stort fokus også i dette arbeidet.

Oppsummering og vei videre

Haraldsplass Serio Ung AS vil gjennom innkjøp av fellestjenester på dette området forplikte seg til videre arbeid med aktsomhet, og forplikte seg til å være en pådriver for å motvirke menneskerettighetsbrudd.

Stiftelsen Diakonova Haraldsplass har etablert et nettverk internt i stiftelseskonsernet for kontinuerlig å utvikle dette arbeidet. Som en diakonal ideell organisasjon vil vi legge stor vekt på bærekraftsarbeid innen både klima, miljø og menneskerettigheter.

Styret vil bli involvert årlig i forbindelse med publisering av redegjørelsen eksternt og i tråd med rutiner for virksomhetsstyring, samt når det avdekkes brudd som bør få konsekvensen for strategiske valg.

Bergen, 21 mars 2025

Jørn Henning Theis (Styreleder)

Vigdis Anita Gåskjenn (Nestleder)

Øivin Christiansen (styremedlem)

Petter Thornam (styremedlem)

Hilde Barstad (styremedlem)

Kristin Ravnanger
(møtende vara)

Espen Langåker (ansattrep.)

Sølvi Bjånesø Falc (ansattrep.)

Idar Krumsvik (direktør)

