



Haraldsplass
Diakonale Stiftelse



Årsrapport 2020

HØYDEPUNKTER

2020

Nye samlokaliserte poliklinikker.

Økt overvåkningskapasitet for kirurgiske dagpasienter.

Nytt hovedkjøkken.

ADMINISTRERENDE DIREKTØR HAR ORDET

Når vi ser tilbake på året 2020, kommer vi ikke utenom torsdag 12. mars, dagen da Norge mer eller mindre stengte ned. Etter denne dagen har det i stor grad dreid seg om saker knyttet til Covid-19: Hvilke tiltak som må settes inn for å redusere smittespredning og gjøre smittesporing mulig, samt i hvilken grad og når vi kan våge å åpne litt opp igjen?

2020 – året som vil bli husket!

I skrivende stund er vaksinen i ferd med å ruller ut, og kanskje øyner noen håp om et liv tilbake mot normalen. Men uansett: 2020 har nok forandret oss for alltid!

De åpenbare tingene er selvsagt at mange virksomheter er blitt digitalisert nærmest over natten, reising er nesten ikke aktuelt, og vi har lært å holde behørig avstand.

Men vi har lært mer enn det:

Vi har lært at samtalen rundt et kaffebord betyr mer enn vi aner. Vi har lært at en klem kan varme mer enn vi aner. Vi har lært at å se menneskene rundt oss inn i øynene, gjør noe med relasjoner og prosesser.

Alt kan ikke løses via en skjerm. Mye kan, og vi er overrasket over at det meste egentlig har fungert ganske godt. Styremøter har vært holdt, avtaler er blitt inngått, bygging har holdt frem.

Og ikke minst i virksomhetene våre: Haraldsplass Diakonale Sykehus har hatt en forholdsvis stor andel av Covid-19 smittede eller med mistanke om dette, sykehjemmene har måtte gjort en rekke tiltak både for beboere, pårørende og ansatte for å sikre at vi ikke sprer smitte, barnevernet har fått merke at ungdom ikke kunne bevege seg så fritt som tidligere, Solli DPS

har måtte tenke annerledes for hvordan de skal kunne gi god hjelp innenfor psykisk helse, og for studentene på VID har det vært et år der mange nesten ikke har blitt kjent med sine medstudenter.

2020 har sannelig vært både et krevende og et tankevekkende år!

Vi er så utrolig takknemlige for den enorme innsatsen som er gjort av de ansatte, på så mange måter, med så stort engasjement, og med så stor omtanke for sine medmennesker. De vi skal hjelpe er alltid på førsteplass.

Det står igjen en innsats etter 2020 som er vanskelig å beskrive med ord.

Det beste vi kan si er: Tusen takk!

Jørn-Henning Theis

ADMINISTRERENDE DIREKTØR



Oppdrag

Haraldsplass Diakonale Stiftelse har diakonalt arbeid i samfunnet som formål, og setter søkelys på utdanning, sykehus, omsorgstjenester og barnevern.



INNHold

2020 - året som vil bli husket!	2
Utvikling og vekst tross pandemi!	4
Et sykehus for fremtiden!	8
Kvalitet og pasientsikkerhet i fokus!	10
Vekst og utvikling til barnas beste!	12
Samarbeid og utvikling	13
Omsorg, verdighet og livskvalitet	14
Et godt hjem for beboerne	16
Diakonale tilbud	18
Styrets beretning og årsregnskap	20



Forside: Jørn- Henning Theis (adm.dir.) og Kristin Lødøen Hope (sykehus og studentprest) hilser på koronavirus!

Bakside: Hjerte på byggeplassen
Foto: Astrid Aarhus Byrknes

Prosjektansvarlig: Astrid Aarhus Byrknes

Design: Bodoni

Det skjer mye positivt arbeid i Haraldsplass Diakonale Stiftelse på tross av et annerledes og krevende år. Arbeidet i 2020 har vært knyttet til både utvikling og vekst i Stiftelsen, og en stor del av utviklingen er knyttet til eiendomsutvikling og rehabiliteringsprosjekter. Det er viktig å fremheve at alt arbeid som blir gjort i Stiftelsen er tuftet på vårt formål, å være relevant for samfunnet rundt oss og med våre tjenester basert på Stiftelsens kristne verdigrunnlag. Våre tjenester skal ha høy kvalitet og kompetanse med hjertevarme.



Hovedstyret for Haraldsplass Diakonale Stiftelse. Foto: Astrid Aarhus Byrknes

Utvikling og vekst tross pandemi!

2020 har vært et annerledes, men innholdsrikt og spennende år for Haraldsplass Diakonale Stiftelse, og ikke minst for virksomhetene under Stiftelsen. Det meste av året har vært konsentrert om pandemien og Covid-19 situasjonen. Pandemien har rammet ulikt, men har gitt alle våre virksomheter store utfordringer. Alle ansatte har gjort en enorm innsats! Gjennom pandemien har det handlet om kommunikasjon som gir trygghet hos ansatte, pasienter og brukere. Det har handlet om lederskap som styrker motivasjonen og innsatsen til alle ansatte, og et lederskap som sikrer trygge og forutsigbare tjenester. Å lede virksomhetene gjennom krisen i lang tid gir

helt spesielle utfordringer når det gjelder motivasjon, utvikling og strategier. Å tenke langsiktig samtidig som krisen pågår er ikke enkelt. Nettopp i slike situasjoner er det viktig med fokus på utvikling, ny kunnskap og refleksjon. Haraldsplass Diakonale Stiftelse opplever at virksomhetene har klart nettopp det; å ivareta helheten også når en krise rammer så hardt. All ære og dyp respekt for dere alles innsats!

Bygg og eiendomsutvikling

Gjennom 2020 har det skjedd mye med rehabiliterings og nybygg prosjektet på Haraldsplass. Vi er stolte over at våre bygg og eiendommer er kun til for en eneste ting,

HARALDSPASS DIAKONALE STIFTELSE

nemlig å legge til rette for å fremme vårt formål, enten det er utdanning, sykehus, omsorg eller barnevern.

Mange av prosjektene og prosessene krever mot og vilje til å satse og utvikle. Vi har kjent på at det til tider kanskje krever litt vel mye mot å satse så omfattende som vi gjør nå. Men vi tror dette er helt nødvendig for å kunne være relevant og levere gode, kvalitative, og kompetente tjenester også i fremtiden.

«Nye Haraldsplass» med nytt tilbygg og rehabilitering er et omfattende og svært krevende prosjekt med mange aktører og med store prosesser for å sikre gode og bærekraftige løsninger for alle involverte. Det pågår fortsatt mange prosesser med mange involverte. Resultatet av dette vil bli en spennende campus hvor både kommunehelsetjeneste, spesialisthelsetjeneste og utdanning og forskning er lokalisert på et begrenset område med mange fellesareal og møteplasser for å tenke innovative og gode løsninger for fremtidens helse- og omsorg.

Stiftelsens prosjektorganisasjon utgjør tre årsverk. Programdirektør Kim Andre Sperstad leder prosjektet med stødig hånd, og man har fått på plass en god prosjektstruktur med medvirkning fra alle parter. På den måten finner vi også de beste løsningene for selve arealene som bygges, men også for innholdet og den framtidige driften som skal på plass i de ferdige areal og bygg.



Adm.dir. Jørn-Henning Theis i Haraldsplass Diakonale Stiftelse og Gard Kvalheim i LAB Entreprenør AS underskriver kontrakten for byggearbeidene.

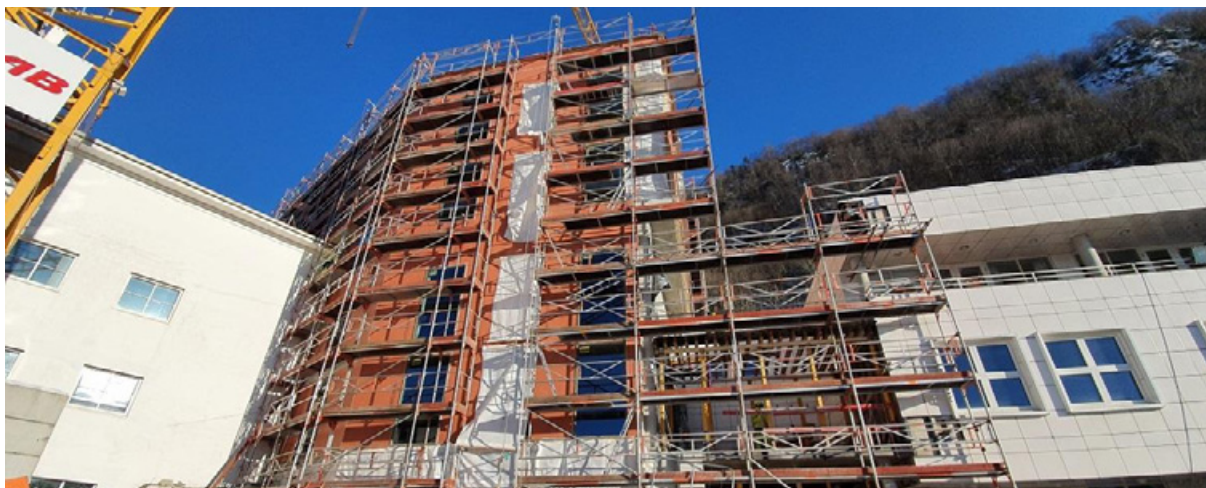
Total ramme for prosjektet, tilbygg og rehabilitering er på 595 MNOK, hvorav en god del påløp i 2020, mens det meste skal være ferdigstilt i løpet av 2021.

Når det bygges og rehabiliteres kommer man ikke forbi at det til tider er krevende å drifte samtidig som det er full bygging.

Haraldsplass Diakonale Sykehjem har blitt utsatt for ulemper, blant annet omfattende støy fra de pågående byggeprosjektene. Sykehuset har vist stor toleranse-evne. Det vil vi takke for!

Noen høydepunkter fra prosjektet:

- Kun ett smittetilfelle av Covid-19 blant byggearbeidere på Haraldsplass, på tross av høy aktivitet gjennom hele året!
- Vi overtok i 2020 flere rehabiliterte lokaler med høy kvalitet og få reklamasjoner, innenfor budsjett! Blant annet nye poliklinikker og kontorer i A-blokkens 2-4 etasje, og nytt hovedkjøkken for sykehuset i A-blokkens underetasje. I tillegg ble det etablert en omfattende rassikring i skråningen ovenfor det nye forbindelses- og mellombygget.
- Bybanen utbygging etablerte og videreutviklet sitt anleggsområde, og drev fram tunneller både for gående til holdeplassen på området, og selve bybanesporet under vårt område. I særlig krevende perioder ble gjester på Regines Gjestehus blant annet tilbudt alternative overnattingsplasser.
- Det ble etablert en styringsstruktur og delprosjekter for planlegging av framtidige sambruksareal (som f.eks. ny kantine, auditorium m.v.)



Forbindelsesbygget mellom sykehuset og sykepleierhøgskolen tar form!

Parkeringsanlegget

P-anlegget ble åpnet i april 2016, og var et viktig premiss for å kunne starte bygging av nytt sengebygg. Parkeringsanlegget er plassert i fjell og rommer 350 biler. Det er en økende pågang av brukere til anlegget slik at investeringen kan bære seg.

Vedlikehold og forvaltning av eiendom

Som nevnt er eiendom en viktig verdi for stiftelsen, og vedlikehold og forvaltning av disse har høyt fokus. En del bygninger har en del år hatt noe manglende vedlikehold, men stiftelsen prioriterer dette høyt, og har ambisjon om å ta inn det etterslepet som finnes.

Kompetanse med hjertevarme

Når vi kan være i en slik utvikling som Stiftelsen er i nå, så er det fordi mange har gått foran med stort mot og med vilje til å utfordre og satse. Vi kan ikke annet enn å beundre og kjenne på ansvaret for det viktige arbeidet som diakonissene har lagt ned i og for denne institusjonen gjennom mange år. Diakonissene gav både lønn og fritid inn for å være noe for andre, og for at Haralds-



Konsernledergruppen samlet til seminar!

plass Diakonale Stiftelse kunne være til for de som trengte det i samfunnet.

Historien om Stiftelsen forteller oss at sjelden, eller snarere aldri, har alt «vært på plass» før en beslutning ble tatt, og utvikling og fremskritt har ofte hatt både risiko og mot i seg, men alltid med det store ansvaret og oppdraget tydelig til stede: å gi kompetanse med hjertevarme!

Verdier og verdiarbeid på Haraldsplass

Formålet for stiftelsen er «å fremme kristen omsorg for mennesker», og dette skjer gjennom sykehus, sykehjem, samtaler, gjestfrihet, barnevern og høgskoledrift. Å sikre at disse verdiene lever krever kontinuerlig nytolkning. Hovedstyret har stort fokus på dette, og lederne i alle virksomhetene blir utfordret på å sikre at dette er høyt på agendaen og i de ansattes bevissthet.

Konsernledergruppen er også opptatt av verdiarbeidet, og starter sine ledermøter med en verdirefleksjon.

«Hva er diakoni?» er det mange som spør, og svaret er ikke alltid like enkelt. Vår hjerteformede logo med håpsduen er godt synlig og lyser på veggen på sykehuset. Et slikt sterkt symbol på håp og tro setter store krav til hvordan vi møter den enkelte pasient, pårørende, ansatte og student med kompetanse, respekt og nysgjerrighet. Av slikt blir det «kompetanse med hjertevarme»!

Representantskapet

Representantskapet for Haraldsplass Diakonale Stiftelse møtes en gang i året, og består av 15 representanter, hvorav fem er oppnevnt av Bjørgvin Bispedømme (BD) og biskopen har fast plass, fem er oppnevnt av Diakonifelleskapet (DF) og forstanderinnen

HARALDSPASS DIAKONALE STIFTELSE

nen har fast plass, og fem er oppnevnt av hovedstyret selv (HS).

Representantskapet velger hovedstyret og leder for dette.

Representantskapets leder er Kjell Bertel Nyland, og har i 2020 bestått av Halvor Nordhaug (Björgvin Bispedømme, BD), Hildegunn Katarina Isaksen (BD), Linda Bårdsen (BD), Terje Stig Knudsen (BD), Espen Sigve Tveiten (BD), Rollaug Waaler (Diakonifelleskapet, DF), Geir Atle Rasmussen (DF), Randi Fauskanger (DF), Tor Øystein Rundèn (DF), Randi Hansen Våge (DF), Cecilie Lycke (HS), Asbjørn Vilkenen (HS), Jan Arthur Hammer (HS), Elisabeth Müller Lysebo (HS) og Kjell Bertel Nyland (HS).

Hovedstyret

Hovedstyret er det øverste organet i Stiftelsen, og består av Johan Fredrik Odfjell (leder), Edel Eikeseth (nestleder), Laila Dävøy, Bjørg Sveinall Øgaard og Øyvind Holte. Varamedlemmer til hovedstyret er Hans Jørgen Morvik, Inger Johanne Haukedal og Tove Giske. Hovedstyret har ca. fire møter i året, inkludert et to dagers styreseminar. I tillegg er det saker som krever rask avgjørelse og som behandles med ekstraordinære hovedstyremøter, enten fysisk, e-post eller på den digitale plattformen Teams som er flittig benyttet i 2020 pga. pandemien. Hovedstyret behandlet 84 saker i 2020, mange av disse var til dels store og omfattende saker knyttet til utbygging og rehabilitering.

Ledergruppen i Stiftelsen

Ledergruppen for stiftelsen består av de daglige lederne for alle våre virksomheter, samt administrerende direktør for stiftelsen, forstanderinnen, økonomi og organisasjonsdirektør og samfunnskontakt. Saker som diskuteres i ledergruppen er gjerne verdspørsmål/etikk, og overordnede strategiske spørsmål som har betydning eller kan ha betydning for alle virksomhetene. Denne ledergruppen er ikke et eget beslutningsorgan.

Hvert år drar ledergruppen ved Haraldsplass Diakonale Stiftelse på en reise hvor vi spesielt fokuserer på de verdier som Stiftelsen er etablert på og det som er vårt formål. Vi er nå flere nye i ledergruppen, og flere kjente lite til våre to «søsterorganisasjoner» i Norge: Diakonhjemmet og selvfølgelig Diakonissehuset Lovisenberg. I februar, før korona var et veldig kjent begrep, valgte vi å dra til Oslo for å bli bedre kjent med våre «søstre». Og det ble både en tankevekkende og inspirerende reise. Diakonhjemmet har vi de senere årene hatt en del



Kunst i Søsterhjemmet.



Portalen inn til Søsterhjemmet.

kontakt med, ikke minst knyttet til felles eierskap i VID vitenskapelige høgskole, og Lovisenberg er vårt naturlige kontaktpunkt av historiske årsaker.

Ledergruppen har i 2020 bestått av Administrerende direktør Jørn- Henning Theis, Forstanderinnen Rollaug Waaler, Økonomidirektør Jon Arne Fauskanger, Samfunnskontakt Astrid Aarhus Byrknes, Administrerende direktør Haraldsplass Diakonale Sykehus Kjerstin Fyllingen, Direktør Solli Sykehus AS Anders Hovland, Institusjonssjef Domkirkehjemmet Elin Sjursen, Daglig leder Haraldsplass Barnevern Arvid Møll, Institusjonssjef Siljuslåtten Sykehjem Marion Ytre- Arne Kvamme og prodekan VID Bergen Anita Lyssand.



Foto: Ingrid Lovise Færøyvik

Haraldsplass Diakonale Sykehus er et av de mest moderne og teknologisk fremtidsrettede sykehusene i Norge. Sykehuset jobber målrettet med innovasjon og utvikling, med nye arbeidsprosesser og teknologi som understøtter disse.

Et sykehus for fremtiden!

Haraldsplass Diakonale Sykehus er vår største virksomhet, med ca. 1200 ansatte.

Visjonen for Haraldsplass Diakonale Sykehus er å bidra til livsmestring, helse og lindring – for pasienter og pårørende. Sykehuset er tydelig på at;

- Vi kan ikke gjøre alle friske, men vi skal bidra til å gjøre det enklere å håndtere livssituasjonen.
- Våre pasienter er vår førsteprioritet.

Kjerneverdiene for sykehuset – respektfull, kompetent, medmenneskelig og samhandlende – gjenspeiler sykehusets diakonale fundament.

Haraldsplass Diakonale Sykehus har «øyeblikkelig hjelp-funksjon» innen indremedisin og kirurgi, og er

lokalsykehus for bydelene Åsane, Arna, og Bergenhus, samt Gulen, Samnanger og kommunene i Nordhordland. Sykehuset tilbyr spesialisthelsetjenester innen indremedisin, kirurgi, ortopedi og radiologi med tilhørende poliklinisk aktivitet, og har spesialkompetanse innen geriatri og regionsfunksjon innen lindrende behandling (Sunniva senter).

Beredskapsåret

I 2020 har også Haraldsplass Diakonale Sykehus vært preget av Covid-19 pandemien. Som lokalsykehus har vi behandlet 30 % av koronapasientene i Bergen og omegn. At sykehuset har vært i beredskap siden mars 2020 har krevd ekstra av alle våre ansatte, som har gjort en fantastisk innsats i hele perioden.

HARALDSPASS DIAKONALE SYKEHUS

Da den første smittebølgen kom, ble mye av den ordinære aktiviteten vår stengt ned. Vi brukte denne tiden på å rigge oss for det som kunne komme ved å videreutvikle våre beredskapsplaner og kompetanseplaner, drive utstrakt opplæring og kjøre simuleringer. Under den andre smittebølgen opprettholdt vi full drift i sykehuset, med full operasjonskapasitet, full drift på poliklinikkene og med en normal innstrøm av indremedisinske øyeblikkelig hjelp (ØH) pasienter. Oppi alt dette har vi håndtert pasienter med påvist smitte og med mistanke om smitte, som alle har blitt behandlet med fullt smittevernregime.

I hele perioden har vi hatt et godt samarbeid med regionssykehuset og kommunene. Dette har sikret god kommunikasjon og samhandling.

I skrivende stund er vi godt i gang med vaksinerings av helsepersonell for å sikre stabil sykehusdrift fremover og vi ser frem til å kunne få en mer normal hverdag etter hvert, selv om vi må forholde oss til pandemien en god stund til.

Fornyingsaktivitet

I tillegg til beredskapsarbeid og full drift har vi også brukt året til å utvikle sykehuset for fremtiden. Frem til nå har sykehuset rehabilitert hele 4790 m² bruttoareal i den eldre bygningsmassen, med blant annet nye samlokaliserte poliklinikker, økt overvåkningskapasitet for kirurgiske dagpasienter og et nytt hovedkjøkken. Ser vi nybygg og rehabilitering under ett, vil sykehuset ha hele 21 440 m² nytt og moderne areal for drift og pasientbehandling i løpet av 2021. Dette har vært en helt nødvendig endringsreise, og rehabiliteringsarbeidet har pågått parallelt med den daglige driften i sykehuset, også i pandemiperioden.

Andre viktige milepæler i 2020 er styrking av behandlingstilbudet med ny CT i akuttmottak, og innføringen av nytt matkonsept der pasientene selv kan velge hva de skal spise til middag.

Haraldsplass Diakonale Sykehus jobber målrettet med innovasjon og utvikling, med nye arbeidsprosesser og teknologi som understøtter disse – og er i dag et av de mest moderne og teknologisk fremtidsrettede sykehusene i Norge.

Haraldsplass Diakonale Sykehus har et spesielt fokus på helhetlig pasientbehandling gjennom god kommunikasjon, tverrfaglig tilnærming og gode pasientforløp. At sykehuset skårer godt og har stor fremgang på de nasjonale kvalitetsindikatorerne viser at sykehuset leverer god kvalitet i helsetjenestene, med dyktige

NØKKELTALL

- 8460 Døgnopphold ØH
- 2217 Døgnopphold - elektive
- 3932 Dagopphold (elektiv+ ØH)
- 4626 Operasjoner totalt
- 37024 Polikliniske konsultasjoner
- 1546 000 Laboratorietjenester + antall analyser
- 27000 Radiologi - antall undersøkelser
- 1044 MNOK i omsetning



Foto: Astrid Aarhus Byrknes

fagfolk og medarbeidere som viser et godt og felles engasjement for pasientbehandling med kompetanse og hjertevarme. Dette er et resultat av et systematisk og godt kvalitetsarbeid. Årets desidert største høydepunkt var å motta Kvalitetsprisen i Helse Vest 5. juni, for forbedringsarbeidet vårt på legemiddelhåndtering. For første gang gikk prisen til et helt sykehus, og dette er en stor anerkjennelse av det gode arbeidet våre medarbeidere gjør hver eneste dag. Endringene vi har gjort bidrar til at pasientene blir involvert i større grad enn tidligere og med økt kunnskap vil være bedre i stand til å følge opp behandlingen etter utreise.

Sykehuset samarbeider godt med både statlige og andre ideelle sykehus. Det er også en god dialog med oppdragsgiver og med de ulike brukergruppene av sykehuset.

Styret 2020

Jørn-Henning Theis (leder), Laila Dåvøy (nestleder), Dagrūn Waag Linchausen, Victor Norman, Jon Arne Fauskanger, Søren Vindfeld, Susann Muri og Eva Karin Skorpen.

Solli DPS arbeider etter fire kjerneverdier: Egenverdi, tillit, kunnskap og rettferdighet. Dette er verdier som alle på hver sin måte utfordrer i møte med ansatte, pasienter og pårørende.

Kvalitet og pasientsikkerhet i fokus!



Haraldsplass Diakonale Stiftelse gav i juni 2020 en gave til oppmuntring til alle virksomhetene. Her tar direktør for Solli DPS Anders Hovland imot gaven med noen av sine medarbeidere.

I 2020 har det naturlig nok vært et stort fokus på å etablere og å opprettholde god beredskap og godt smittevern i godt samarbeid med alle deler av DPSet. I dette arbeidet har vi hatt et svært godt samarbeid med, og fått god hjelp av Haraldsplass Diakonale Sykehus, Helse Bergen og Stiftelsen.

Pandemien har krevd tilpasning og fleksibilitet fra hele organisasjonen, og vi har erfart at vi er en organisasjon der både ansatte og ledere trår til når det trengs. Pandemien har også vist oss områder hvor vi kan bli bedre, men generelt er erfaringen at det at vi er et relativt enkeltstående foretak gjør at vi har vært tidlige ute med å etablere rutiner og beredskap og ta eierskap til utfordringene.

I løpet av året har vi også hatt fokus på en rekke områder der vi ønsket å videreutvikle driften vår, samtidig

som vi har vært opptatt av å ivareta god og tilgjengelig behandling, og har prioritert følgende områder:

1. Sikre tilfredsstillende nivå på kvalitetsindikatorer fra Helsedirektoratet og Helse Vest, inkludert Ventetid, Epikrisetid, Fristbrudd, Registrering av hovedtilstand psykisk helsevern voksne, Henvisningsformalitet ved henvisning til psykisk helsevern voksne. På disse områdene har Solli gode resultater.
2. Vi har implementert ny modell for inntak for alle allmennpasienter for å standardisere og kvalitetssikre utredning, kartlegging og samvalg. Dette har fungert i henhold til forventningene og bidratt til blant annet lavere ventetid, bedre kvalitet på inntak og vurdering, bedring sikring av Samvalg, samt lavere uønsket variabilitet.



Solli DPS er lokalisert på Nesttun.

3. Vi har styrket pasientsikkerheten blant annet gjennom etablering av elektroniske verktøy for de to største polikliniske enhetene våre, samt videreutviklet og forbedret rutinene for registrering og fordeling av henvisninger med den hensikt å redusere uønsket variasjon og styrket systematikk med gode resultater.

4. Vi har etablert to pilotprosjekt med våre kommuner:

a. For våre to største sektorer, Bjørnafjorden og Fana Bydel i Bergen kommune (i samråd med samtlige kommuner), etablerer vi en ny samarbeidsarena på ledernivå for å pilotere samarbeide om utvikling av tilbud.

b. Vi har invitert Bjørnafjorden kommune og Austevoll kommune til å delta i tverrfaglig behandlingsteam av sosial angst, der teamet ledes av spesialist ved Solli DPS, mens både DPS og kommune inngår i teamet.

5. Vi har fått re-etablert eMeistring på felles plattform i godt samarbeid med Helse Bergen, eMeistring og Helse Vest. Kapasiteten til tilbudet er tredoblet, og vi ser frem til å kunne gi et godt tilbud på denne plattformen til våre pasienter, både de som bor nært og fjernt.

6. Ansatte fra DPSet har bidratt inn i fem internasjonale publikasjoner i inneværende år, der en av publikasjonene var på kombinasjonsbehandling utviklet på Solli DPS.

For det kommende året ønsker vi blant annet å ha fokus på å videreutvikle prosedyrer og praksis for å kvalitets sikre indikatorer på aktivitet knyttet til pakkeforløp. Vi ønsker også redusere andelen av pasienter som ikke

NØKKELTALL

- Antall årsverk: 125
- Befolkningsgrunnlag: 73 803
 - Bjørnafjorden: 24 665
 - Fana bydel i bergen kommune: 41 584
 - Austevoll: 5118
 - Samnanger: 2436
- Polikliniske konsultasjoner: 20 961 (isf-berettigede)
- Liggedøgn: 6058
- Omsetning: 140 334 000
- Driftsresultat: 4 789 584

møter til avtalte timer, samt redusere andelen re-planlagte kontakter fra sykehuset side. Vi vil også styrke arbeidet vårt knyttet til pårørende, og det er satt i gang arbeidet med å dedikere en delstilling til å koordinere og videreutvikle bruker- og pårørendearbeidet. Ellers vil vi i løpet av året sette i gang en større satsning på å bedre kompetansen vår på traume, der vi vil motta utdanning i regi av NVKTS. Vi har også planer om å kvalitetssikre tilbudene for spiseforstyrrelse, ADHD, autisme og pasienter med komplekse og sammensatte tilstander.

Styret 2020:

Jørn-Henning Theis (styreleder), Jon Arne Fauskaner, Kristin Jordheim Bowim, Helge Taranrød, Barbro Kahrs Sjursen Lie (ansattrepresentant) og Roald Viksund (ansattrepresentant). Astrid Aarhus Byrknes (vararepresentant), Jon Vøllestad (1. varamedlem-ansattrepresentant) og Sara Carlsen (2. varamedlem-ansattrepresentant.)

Haraldsplass Barnevern er til det beste for barn og unge som trenger voksne veiledere og rollemodeller enten i institusjon eller gjennom hjemmebaserte tjenester, familiehjem og avlastning.

Vekst og utvikling til barnas beste!

NØKKELTALL

- Antall ansatte: 59
- Omsetning 2020: 56 mill.

Haraldsplass Barnevern er inne i en periode med vekst og utvikling. Barnevernet er den av våre virksomheter som til nå har vært sterkest eksponert for konkurranse og anbud, noe som har ført til et kontinuerlig fokus på god drift og muligheter for best mulig utnyttelse av ressursene. Haraldsplass Barnevern tilbyr institusjonsplasser, hjemmebaserte barnevernstjenester, familiehjem, avlastning, veiledning og ettervern. Det har i 2020 vært god etterspørsel etter de tjenestene barnevernet tilbyr, og driften har derfor vært bærekraftig.

Etter utbruddet av Covid-19 i mars har vi hatt stort fokus på å forebygge smitte og karantenetilfeller. Med utgangspunkt i å opprettholde god kvalitet i tilbudene har vi foretatt risikovurderinger og iverksatt tiltak på en slik måte at de sårbare barna i minst mulig grad har blitt rammet. Det er ingen barn eller voksne som har vært smittet. Samarbeidet med de ansatte, de tillitsvalgte og med arbeidsmiljøutvalget har vært godt i hele perioden.

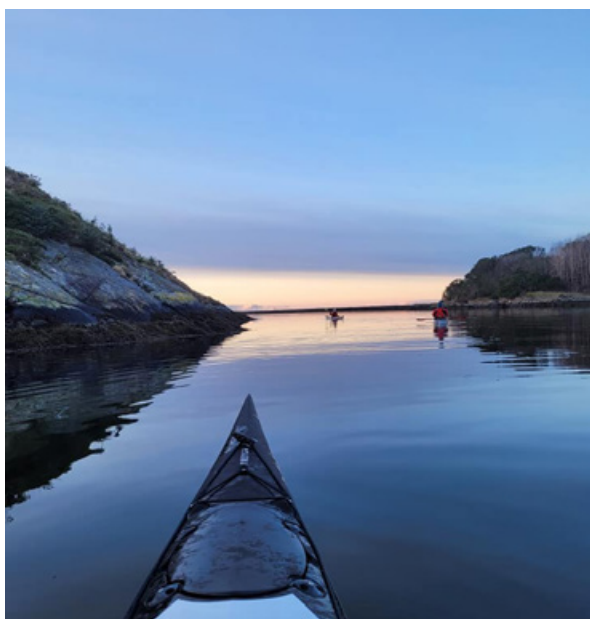


Foto: Haraldsplass Barnevern



Foto: Haraldsplass Barnevern

I 2020 ble det bygget opp avlastningsavdeling for fosterbarn i Arna bydel. Behovet for avlastning og hjelpetiltak for barn og unge er stort og Haraldsplass Barnevern ønsker å fortsette med utvikling av gode tilbud til denne målgruppen.

Prioriterte oppgaver dette året har vært god håndtering av pandemien, oppbygging av avlastningstiltak, kompetanseutvikling og digitalisering.

Med utgangspunkt i pandemien og en ekstrabevilgning fra Byrådet i Bergen Kommune ble Haraldsplass Barnevern, sammen med CRUX utfordret til å etablere sommer og høstferietilbud for fosterbarn i Bergen. En stor grad av dette tilbudet ble gjennomført på Garnes Undervisningsgård. SuperSommer ble godt gjennomført over fem uker i sommer og i høstferien. Det ble arrangert mange spennende aktiviteter med klatring, BMX-sykling, riding, grilling, osv. på gården, samt noen eksterne arrangementer i samarbeid med andre stiftelser og frivillige organisasjoner.

Styret 2020

Styret for Haraldsplass Barnevern består av Jørn-Henning Theis (leder), Rollaug Waaler (nestleder), Vigdis Anita Gåskjenn, Kjell Arne Gjeitrem, Ragnhild Steinsvik (ansatt) og Håkon Jacobsen (ansatt).

VID – en høyskole som er verdibasert og med kirkelig forankring og som arbeider etter mottoet: Engasjert for mennesket – lokalt og globalt.

Samarbeid og utvikling

VID er en solid vitenskapelig høyskole i stor vekst med planer om å bli Norges første verdibaserte universitet. Utdanningsporteføljen og forskningssatsingen ved VID bidrar med kunnskap og kompetanse for profesjonell praksis i sentrale yrkesfelt innenfor helse- og sosialsektorene, utdanningssektoren og kirken.

Siden etableringen i 2016 har VID vært i en rivende utvikling, og antall studenter har økt fra 3300 til 5300, mens antall doktorgradsstudenter har økt fra 59 til 91. Antall ansatte er nå rundt 520. VID har studiesteder i Bergen, Stavanger, Sandnes og Oslo og et studiesenter i Tromsø.

Nye Campus Bergen er snart realisert med innflytting høsten 2021. Det blir en lokalitet som vil gi studenter og ansatte gode rammer for studier, undervisning og formidling. Det vil fremme samarbeid, læring og kunnskapsdeling og bidra til nye arbeidsformer og økt trivsel og arbeidsglede. VID, som en av de første utdanningsinstitusjoner i Norge, jobber med en sømløs overgang fra høgskolens ferdighetssenter til Haraldsplass sykehus, slik at opplæringen blir identisk med virkeligheten studentene vil møte på sykehuset etter endt studietid. Det vil gi studentene et godt utgangspunkt for overgangen til arbeidslivet.

2020 har uten tvil vært preget av pandemien og effekten den har hatt på universitets- og høyskolesektoren, inkludert VID. Likevel har høgskolen jobbet systematisk med å opprettholde kvaliteten i utdanningstilbudet, høy forskningsinnsats og ikke minst god studentgjennomføring. Derfor er det gledelig å konstatere økt produksjon og gode resultater knyttet til utdanningsvirksomheten også i 2020. Studiepoengproduksjonen i 2020 har økt med ca. 4,2 % sammenlignet med 2019 og antall kandidater uteksaminert ved VID i 2020 er 6,4 % høyere enn i 2019. Innenfor forskning oversteg publiseringsaktiviteten for 2020 også fjorårets resultat med en kraftig vekst hos de fleste og hele 0,9 publiseringspoeng per faglige årsverk (2.0 pr. førstestilling).

Viktige prioriteringer for 2021 er en forsterket satsning på blant annet digitalisering, bærekraft og eksternt samarbeid. Innenfor digitalisering har VID lyktes med en viktig første omlegging, men må levere enda bedre digital undervisning og samarbeid til våre studenter, og må forenkle og heve kvaliteten på det administrative arbeidet. Digitalisering skal gi en enklere hverdag for studenter, ansatte og våre samarbeidspartnere. Innenfor bærekraft ønsker VID med sin tradisjon og fokus på mennesker i særlig sårbare situasjoner og livsforhold å utgjøre en viktig forskjell. VID vil ta del i den nasjonale og globale dugnaden ved å løfte frem det sosiale omfanget rundt bærekraft, og gi oppmerksomhet til verdier som verdighet, mangfold, samhold og inkludering. Innenfor eksternt samarbeid skal VID fortsette å ha stort fokus på nye samarbeidsformer med partnere for å fremme fremtidsorienterte løsninger til det beste for samfunnet rundt oss, ikke minst med VIDs eiere og deres virksomheter.

NØKKELTALL

- Omsetning: 529,7 MNOK
- Antall ansatte: ca. 520
- Antall studenter: ca. 5300
- Studiesteder i Oslo, Bergen, Stavanger, Sandnes og Tromsø



Student ved VID Bergen, Sindre Aadland ved sykesengen på det nye Ferdighetssenteret der simulatoren "VENKE" er pasient!

Domkirkehjemmet skal være et godt hjem for våre beboere og en god arbeidsplass for våre ansatte. Våre ansatte skal sette beboerne i sentrum, være lyttende og ivaretakende, og oppfylle de eldre sine behov for helhetlig omsorg og pleie.

Omsorg, verdighet og livskvalitet

Stiftelsen Domkirkehjemmet i Bergen driver sykehjemmet Domkirkehjemmet i Bergen. Stiftelsen er opprettet av Domkirken menighet og drives som et ideelt, privat diakonalt sykehjem. Domkirkehjemmets formål er å arbeide til beste for eldre omsorgstrengende mennesker i Bergen. Sykehjemmet har driftsavtale med Bergen kommune.

Haraldsplass Diakonale Stiftelse utnevner styret for sykehjemmet.

Domkirkehjemmet er et av de større sykehjemmene i Bergen og har som visjon: «Eldreomsorg i sentrum».

Vi gir omsorg med verdighet for å skape best mulig livskvalitet til den enkelte.

Domkirkehjemmet skal være et godt hjem for våre beboere og en god arbeidsplass for våre ansatte. Våre ansatte skal sette beboerne i sentrum, være lyttende og ivaretakende, og oppfylle de eldre sine behov for helhetlig omsorg og pleie.

Flere av våre ansatte er fra ulike etniske samfunn, med ulik religion og livssyn, men vi forventer at alle ansatte er lojale mot det kristne verdigrunnlaget. Arbeidsmiljøet oppleves godt.

Et krevende år

2020 var året vi på Domkirkehjemmet gledet oss over å være ferdig ombygget, og en hyggelig markering av dette var satt til 12. mars. Sånn ble det ikke.

12. mars stengte Norge ned grunnet koronaviruset. Resten av 2020 har vært preget av koronaviruset og tiltak for å hindre smitte.

Det har vært et krevende år – spesielt for våre eldre syke som er ekstra sårbare for viruset, og som ikke har kunnet fått besøk av sine kjære pårørende så ofte som ønsket.

Besøksrestriksjoner, testing, smittesporing, karantene, isolering, kohorter – og stadig nye restriksjoner har vært hverdagen på sykehjemmet gjennom 2020.

Domkirkehjemmet har hatt tre smitteutbrudd. Med gode rutiner og god innsats fra ansatte har vi klart å begrense utbruddene og hindret massesmitte. Personalet har gjort en utrolig innsats, alt fra renholdsavdeling til ansatte på alle avdelinger.



Ansatte ved Domkirkehjemmet tar imot gave fra Haraldsplass Diakonale Stiftelse.

NØKKELTALL

- Antall plasser: 93
- Antall dagplasser: 22
- Antall ansatte/ årsverk: 220 i 110 årsverk (fra 28 nasjoner)
- Inntekter kr. 100,701,898

Vi som helsepersonell har en stor oppgave, og har gjort alt vi kan for at de eldre skal ha en god hverdag på sykehjemmet. Alle ansatte har vært svært lojale mot nasjonale og lokale smitteverntiltak.

Alle ansatte ved sykehjemmet må berømmes for innsatsen som gjøres for våre eldre, sårbare beboere.

Pårørende generelt, har også vist stor forståelse for tiltak som i perioder har rammet hardt og fratatt dem tid med sine kjære.

Domkirkehjemmet har 93 eldre beboere, i tillegg til 22 dagbrukere, alle eldre, en gruppe som er spesielt sårbar med tanke på å utvikle alvorlig sykdom som følge av Covid-19.

Aktivitetssenteret med sine 22 plasser har et gjennomsnittlig belegg på ca. 80 % i et normalt år. I år ligger vi på ca. 50 % grunnet perioder med stenging og redusert antall tillatt på aktivitetssenteret til enhver tid.

Svært mange får et godt dagtilbud. Her samles eldre daglig rundt frokost- og middagsbordet. De får ulike aktivitetstilbud, sang og musikk, samt fester til alle årets anledninger som samlet gir et flott tilbud til dagbrukerne. Tilbudet bidrar til at flere hjemmeboende kan klare seg i hjemmet lenger.

Gjennom 2020 har koronarestriksjoner ført til redusert drift og perioder med nedstengt senter. Dette har vært svært belastende for eldre som har mistet tilbudet. Personalet her har vært brukt til telefonkontakt og middagslevering, i tillegg til spaserturer i brukers nærrområde. Dette har vært i samarbeid med hjemmetjenestene. Nedstengingen har hatt store konsekvenser for mange hjemmeboende eldre.

Samarbeid med utdanningsinstitusjoner

Domkirkehjemmet ser det som en viktig oppgave å ta imot studenter og elever, da vi kan være en god læringsarena innenfor eldreomsorgen.



Beboer ved Domkirkehjemmet får koronavaksine.

Studenter er ofte en ressurs som kan bidra til faglig bevissthet for våre ansatte, samtidig som vi kan rekruttere nye fremtidige arbeidskollegaer.

I 2020 har vi ikke hatt studenter grunnet koronarestriksjoner. Vi har hatt åtte lærlinger i utdanningsløp gjennom 2020.

Styret i 2020:

Jørn-Henning Theis-styreleder, Rollaug Beate Haugland Waaler-nestleder, Dag Terje Finnbakk (til sept. 2020), Jon Arne Fauskanger, Hans Jørgen Morvik (fra sept. 2020), Erling Olav Rud (fra sept. 2020), Britt-Helen Åmås-ansattrepresentant

Institusjonssjefen rapporterer til stiftelsens styre og er styrets sekretær. Økonomileder møter også i styret.

De eldre og omsorgstrengende trenger gode hjem også når de er på et sykehjem. Ambisjonen til Siljusslåttan sykehjem er å skape dette hjemmet for beboerne der fokus på verdighet og aktivitet gjennom et godt samspill med ansatte, pårørende, nærmiljø og naboer er viktig.



Et godt hjem for beboerne

Beboere på Siljusslåttan koser seg på utekonsert fra balkongen!

2020 har vært et annerledes år på grunn av Koronapandemien. Flere av planene sykehjemmet hadde måtte utsettes og hovedfokus ble å drive best mulig ut fra de rådende omstendigheter.

Ingen av beboerne på sykehjemmet ble smittet av Korona og det er vi svært takknemlig for.

Vi har fulgt Bergen kommune sine restriksjoner når det gjelder besøk og aktiviteter. Sykehjemmet har i en periode vært helt stengt for besøkende og har ellers hatt begrenset tilgang til besøk. Sykehjemmet har hele året lagt til rette for besøk når en beboer er på livets siste dager, det har vært viktig for oss.

Planlagte arrangement og konserter ble avlyst, men på våren og sommeren ble det gjennomført flere utekonserter. I oktober ble det holdt operakonsert i regi

av Den Norske opera på sykehjemmet som ble direkte streamet til alle landets sykehjem.

Beboerne kunne ikke samles på tvers av avdelingene hverken ute eller inne, så alt måtte foregå avdelingsvis. De frivillige fikk heller ikke komme inn på sykehjemmet. Det har likevel blitt gjennomført mye aktivitet avdelingsvis, som trening, bingo, utdeling av aktivitetskasser, mm.

Når restriksjonene tillot at beboerne kunne få litt besøk, hadde vi frivillige som stilte som besøksvenn til beboere som ikke har nære pårørende som kunne komme på besøk.

I perioder har også frivillige stilt opp som besøksverter som har fulgt besøkende til/fra avdelingene og noen har også hjulpet til med mottak av varer.



Bispevisitas på Siljuslåtten sykehjem.

Det ble også i år laget en flott juleutstilling i atriehagen i regi av de frivillige.

Vi vil takke våre frivillige, ildsjelene som har i en krevende tid hjulpet våre beboere og stilt opp for sykehjemmet også i en krevende tid for oss alle.

Kaffe hjertevarme ble åpnet i februar og var en suksess, men måtte stenge i mars i mars pga. pandemien.

Aktivitet er viktig på Siljuslåtten sykehjem. Det var derfor svært gledelig at vi kunne arrangere sykkel-VM for eldre i 2020. Beboerne har deltatt på koronavennlig vis, og dette var en stor suksess, som beboerne satte stor pris på!

I august fikk vi besøk av biskopen i forbindelse med bispevisitas i Skjold menighet.

Byråd Beate Husa og konstituert barne- og familie-minister Ida Lindtvedt Røse besøkte også Siljuslåtten i august.



Konstituert barne- og familieminister Ida Lindtveit Røse besøker Siljuslåtten sykehjem sammen med statssekretær Jorunn Hallaråker Heggelund og byråd Beate Husa!

NØKKELTALL

- Siljuslåtten sykehjem åpnet 1.april 2019.
- Sykehjemmet har 90 beboere.
- 91 årsverk
- Samlede inntekter for sykehjemmet utgjør 81,2 MNOK og består av tilskudd fra Bergen kommune.

Samarbeid med barnehager og skoler i nærområdet har blitt annerledes og i mindre skala enn planlagt, men vi er takknemlige for nærmiljøet og gleder oss til mer normale tider med besøk og samarbeid om aktiviteter på Siljuslåtten sykehjem.

Når situasjonen har vært som den er, har vi klart å legge til rette for streaming av konserter o.l. på TV i stuene. På den måten skjer det noe positivt, og våre beboere kan ta del i dette selv om det er via TV-skjermen.

De ansatte har gjort en stor jobb for å gjøre dagene meningsfylte for beboerne da de hadde mindre tilgang på besøk. En stor og hjertevarm takk til alle våre ansatte i dette annerledes året 2020.

Styret i 2020:

Jørn- Henning Theis-styreleder, Rollaug Haugland Waaler, Jon Arne Fauskanger, Hilde Ulvik Hordnes, Karl Henrik Nicolajsen og Jeanette L Amundsen-ansattrepresentant.



Forberedelse til vaksinasjon av beboerne ved Siljuslåtten sykehjem!

Diakonale tilbud

Diakoni handler om nestekjærlighet og er forankret i det kristne synet på mennesket, i Jesu ord og lære. Diakoni handler også om relasjoner der man gir og får begge veier. Haraldsplass Diakonale Stiftelse har flere diakonale tilbud og aktiviteter.



Hesteridning er populært på Soltun Gård!

Soltun Gård 2020

Soltun Gård, også kalt Bergen Undervisningsgård, ligger nydelig til i Arna bydel. Hvert år har vi mellom 17 000 og 20 000 mennesker innom gården. Det er familier som kommer på lørdagene når vi arrangerer Åpen Gård og psykisk utviklingshemmede som kommer for å ri hver uke. Per i dag har vi fem grupper fra ulike dagsentre som kommer hver uke. I tillegg har vi hestepassere som steller hestene våre, arbeidere på tiltak via NAV, og barnehager som kommer for å hilse på dyrene våre.

Gården er en «Inn-på-tunet» gård med de godkjenningsene som kreves, samt at vi er et godkjent Hestesenter i Bergen Kommune.

Kjell Martin Myhr er forpakter for gården og bor der sammen med sin kone, Linn Myhr.

Diakonifelleskapet

Diakonifelleskapet på Haraldsplass er et aktivt fellesskap, bestående av 200 medlemmer – både menn og kvinner. Det har sin opprinnelse fra det gamle søstersamfunnet, som var et fellesskap av diakonisser. Det var den tid diakonissene styrte virksomhetene på Haraldsplass. I dag er Diakonifelleskapet åpent for alle som er opptatt av diakoni, og til samlingene er man hjertelig velkommen om man er medlem eller ikke.

For medlemmer i Diakonifelleskapet har dette året virkelig vært et unntaksår, og vi er mange som lengter etter å møtes. Til vanlig, inviterer Diakonifelleskapet til temasamlinger hver 4. mandag i måneden, til to gudstjenester per måned og til bønnesamling første søndag i måneden. Diakonissene hadde ord på seg for å lage flotte fester, og den tradisjonen holder Diakonifelleskapet ved like. Årlig arrangeres det flere fester, våde for jublanter for tidligere elever / studenter og for medlemmene. Jubileumshelger for tidligere studenter

HARALDSPASS DIAKONALE STIFTELSE

fra høgskolen ved Haraldsplass er svært populære og per i dag er vi en av få institusjoner som fortsatt inviterer til slike jubileer.

Diakonifelleskapet er en viktig støttespiller til Haraldsplass Diakonale Stiftelse sine virksomheter, ikke minst gjennom forbønn.

Haraldsplass Samtalesenter

Haraldsplass Samtalesenter er et lavterskeltilbud til mennesker som trenger noen å snakke med. Hvem som helst kan ta kontakt med Samtalesenteret og få tildelt time. Det er ikke venteliste og både enkeltpersoner, par eller en gruppe kan ta kontakt.

Samtalesenteret har profesjonelle samtalepartnere med fullstendig taushetsplikt. Det er den som kommer til samtale som bestemmer hva det skal snakkes om. Det kan være alt fra relasjonsproblematikk, arbeidsrelaterte temaer, selvbilde, sorg og tro. For mange er det en stor hjelp å kunne snakke med noen utenforstående, og erfaringsvis er det ikke mange timer som skal til før man har fått hjelp. Vi ser at 2020 har vært et år der mange har blitt ensomme og redde på grunn av pandemien. Da er det ekstra kjekt at vi kan tilby samtaler med profesjonelle samtalepartnere.

Samtalesenteret tilbyr også kurs og seminarer til både små og større grupper, og programmet blir laget etter bestilling.

Regines Gjestehus

Regines Gjestehus er et overnattingssted med 17 rom og en leilighet. Gjestfrihet er en viktig verdi for diakonissebevegelsen og Regines Gjestehus er til vanlig mye brukt. Dette siste året har vært et unntaksår på grunn av Covid-19 pandemien, og det har vært svært få gjester ved Gjestehuset.

Internasjonalt engasjement

Haraldsplass har gjennom hele historien hatt et stort hjerte for internasjonalt engasjement. Mange av våre diakonisser reiste ut som misjonærer til Afrika eller Asia for å gi god helsehjelp og for å formidle Guds grenseløse kjærlighet til mennesker i andre land.

Det er fortsatt et stort internasjonalt engasjement på Haraldsplass. I løpet av de siste årene har vi bygget et helsesenter, eller et lite sykehus i Nomo Faama i Sierra Leone. I disse dager er stabsboligene ferdig slik at utdannet helsearbeidere har et sted å bo når de arbeider ved sykehuset. Nomo Fama er en svært avsidesliggende landsby slik at helsepersonell som kommer fra

storbyen må ha et sted å bo. Det er ca 30.000 mennesker som blir betjent fra dette helsesenteret.

Sierra Leone er et av verdens fattigste land, og har virkelig bruk for å få bygget opp sitt helsevesen. Barsedødeligheten var 25 % da vi startet arbeidet, og gjennomsnittsalderen for kvinner var 47 år. Svært mange kvinner dør i barsel fordi de ikke har tilgang på helsehjelp. Vi vet også at det er mange dødelige infeksjonssykdommer i landet, og som vi husker var det der Ebola-epidemien hadde sitt utspring.

Sierra Leone har ikke vært så hardt rammet av Covid-19, men de har hatt smittede. Sykehuset har et eget isolat der pasienter med smittsomme sykdommer kan få helsehjelp. Sykehuset har både rent vann og elektrisitet innlagt. Det er først og fremst to satsingsområder for dette helsesenteret:

1. Helsetilbud og vaksinasjonsprogram til mor og barn
2. Behandling og bekjempelse av infeksjonssykdommer.

Haraldsplass Diakonale Stiftelse er også engasjert i annet internasjonalt arbeid, både i EuroDiakonia som har fokus på den nød som er i Europa, i Kaiserswerth Generalconferance som er vår moderorganisasjon og som driver arbeid i mange land over hele verden og Diakonia World Federation som er en verdensomspennende diakonal organisasjon.



Helsesenteret i Nomo Faama gir et viktig tilbud til befolkningen i regionen.



Styrets beretning og årsregnskap for 2020

Styrets beretning

Virksomhetens art og hvor den drives

Haraldsplass Diakonale Stiftelse er en diakonal stiftelse innen Den norske kirke. Institusjonen ble grunnlagt i 1918. Konsernet omfatter datterselskapene Haraldsplass Diakonale Sykehus AS, Solli Sykehus AS, samt ulike virksomheter innenfor juridisk enhet. Som del av konsernet er også Domkirkehjemmet inntatt, da hovedstyret i Haraldsplass Diakonale Stiftelse oppnevner styret til Stiftelsen Domkirkehjemmet i Bergen.

Juridisk enhet innbefatter et hovedkontor, Haraldsplass Barnevern, Siljusstøtten Sykehjem og Haraldsplass Samtalesenter. Stiftelsen eier i tillegg 10,8 % av VID vitenskapelige høgskole. Haraldsplass Diakonale Stiftelse eier betydelig tomteareal ved Solli DPS, på Haraldsplass og på Garnes i Arna, og en omfattende bygningsmasse til sykehus, høgskole, parkeringsanlegg i fjell og barnevernsinstitusjoner.

Haraldsplass Diakonale Stiftelse har som formål å fremme kristen omsorg for mennesket. Dette formål søker stiftelsen å virkeliggjøre ved:

- a) å fostre og utdanne til diakonal tjeneste for syke, nødlidende og mennesker som ellers trenger hjelp og omsorg,
- b) å drive institusjoner som fremmer virksomhet som er nevnt i punkt a.
- c) å arbeide for å fremme og styrke kirkens diakoni i vårt samfunn.

Stiftelsens administrasjon er lokalisert i Ulriksdal 8, 5009 Bergen.

Det pågår en omfattende rehabilitering av gammel bygningsmasse på Haraldsplass, og det bygges i tillegg delvis nytt til VID vitenskapelige høgskole. Blant annet skal hele bergensavdelingen til VID, med ca 1000 studenter i 2021 samles på Haraldsplass. Av andre hendelser i 2020 kan det trekkes frem at Stiftelsen har startet oppbyggingen av enhet for Fellestjenester som vil betjene flere av virksomhetene, digitalisere tjenestene og utforske synergier.

Kompetanse med hjertevarme

De ulike virksomhetene i konsernet deler og arbeider mot visjonen om at pasienter, pårørende, brukere,

medarbeidere og studenter gjennom våre holdninger og handlinger skal oppleve kompetanse med hjertevarme. Dette fordrer et kontinuerlig fokus og arbeid knyttet til verdispørsmål, etisk refleksjon og holdninger. Dette skjer både i regi av Stiftelsen og i hver av virksomhetene.

Risiko

Inntektene til sykehusene og sykehjemmene kommer i all hovedsak fra henholdsvis Helse Vest RHF og Bergen kommune, og det er inngått langsiktig avtale om drift. Risiko for at motparter ikke har økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktelser anses som lav, og det har historisk sett vært lite tap på fordringer. Brutto kreditt-risiko (kundefordringer) på balansedagen utgjør totalt kr. 11 995 086,- for juridisk enhet og kr 31 840 675,- for konsern. Styret anser likviditeten for å være tilfredsstillende.

Fortsatt drift

Både juridisk enhet og konsern er gjennom langsiktige avtaler sikret et godt grunnlag for fortsatt drift. Virksomhetene har store ikke-balanseførte pensjonsforpliktelser. Det er styrets vurdering at det er et offentlig ansvar å dekke pensjonskostnadene hos ideelle aktører som leverer helsetjenester etter avtale med staten.

Årsregnskapet 2020 for Haraldsplass Diakonale Stiftelse viser et regnskapsført overskudd før skatt for juridisk enhet på kr. 2 592 032,-. Konsernregnskapet viser på samme tidspunkt et overskudd før skatt på kr. 52 331 409,-. Bokført egenkapital i juridisk enhet per 31.12.2020 var 189 mill. I konsernet var bokført egenkapital på samme tidspunkt 323 mill. På denne bakgrunn er det styrets vurdering at grunnlaget for fortsatt drift er til stede.

Årsregnskapet

De ulike virksomhetene er presentert på bakgrunn av størrelse. Til tross for at det ikke er et krav, har de ulike virksomhetene også i juridisk enhet egne styre, separate regnskap og fra 2020 også egne årsberetninger. Hovedkontoret, som i hovedsak har sine inntekter fra utleie av eiendom til virksomhetene, og en omsetning på kr. 80,7 mill, er ikke presentert med eget avsnitt, da kjernevirksomheten foregår i de ulike virksomhetene.

Haraldsplass Diakonale Sykehus AS er den største virksomheten i konsernet. Sykehuset hadde i 2020 et regnskapsmessig overskudd på kr. 36 147 918,-. Helse- og Omsorgsdepartementet har fulgt opp Stortingets vedtak om å kompensere pensjonskostnadene for spesialisthelsetjenesten. Sykehusets drift i 2020 har vært preget av korona- pandemien, da sykehuset er en del av beredskapen som lokalsykehuset for mottak og behandling av smittede pasienter. Sykehuset har også i 2020 arbeidet målrettet for å styrke driftsresultatet slik at det vil være i stand å sikre fremtidig drift og til bedre å møte nødvendige framtidige investeringer i kompetanse, bygg og utstyr. Dette har vist seg krevende med mange parallelle prosesser i forbindelse med innflytting i nytt sengepostbygg/hovedbygg og implementering av nye arbeidsprosesser. Det er imidlertid gode prosesser, til tross for Covid-19.

Solli sykehus AS som 1. april 2019 ble et heleid datterselskap av Haraldsplass Diakonale Stiftelse, hadde i 2020 et overskudd på kr. 4 789 585,-. Sykehusets drift som DPS er godt forankret i de fremtidige planene til Helse Vest RHF som del av spesialisthelsetjenestetilbudet innenfor psykisk helse i helseregionen.

Domkirkehjemmet hadde i 2020 et overskudd på kr. 1 883 665. Sykehjemmet har 93 beboere samt 22 dagplasser. Dagplassene har vært delvis stengt. Året har vært preget av besøksrestriksjoner, testing, smittesporing og karantener, noe som har skapt utfordringer for samtlige sykehjem. Domkirkehjemmet har lyktes med å begrense spredning til tross for et lite utbrudd med 3 smittede. Sykehjemmet ble bygget om i 2019, har driftsavtale med Bergen Kommune, og alt ligger til rette for god videre drift samt erfaringsoverføring til andre sykehjem.

Haraldsplass Barnevern hadde i 2020 et bokført underskudd på kr. 410 151,-. Underskuddet er knyttet til ekstra kostnadsføring av pensjonskostnader som skulle vært periodisert på tidligere år. Dette er altså rettet opp i 2020. Den ordinære driften genererer således et overskudd. Haraldsplass Barnevern er godkjent for å rekruttere og følge opp fosterfamilier, og det har vært arbeidet målrettet og godt med dette. Det har vært krevende for dette virksomhetsområdet, særlig knyttet til avtalene for institusjonsplasser, men de to siste årene har det vært mer stabilitet i økonomien og bedre

bærekraft i driften. Haraldsplass Barnevern har stort fokus på kompetanse og kvalitet.

Siljusslåttens sykehjem oppnådde i 2020 et overskudd på kr. 1 780 968. Sykehjemmet som startet opp i 2019 var i ferd med å komme over i ordinær driftsfase da Covid-19 skapte en ny krevende situasjon. Sykehjemmet med 90 beboere, har dermed foreløpig ikke hatt et normalt driftsår. Det vil det heller ikke bli i 2021. De ansatte har imidlertid vist en god evne til å håndtere utfordringer og kan anses å være særskilt godt rigget for kontinuerlig forbedringsarbeid. Det jobbes med å dokumentere erfaringer fra en spesielt krevende oppstartsfase. Erfaringene vil komme til nytte for Siljusslåttens videre drift og utvikling, men også for Stiftelsen som helhet i en planlagt vekstfase også i sykehjemssektoren.

Konsernet har i 2020 investert til sammen kr 210 413 448,- i nye bygg, ombygginger, medisinsk teknisk utstyr, IT og inventar.

Likviditeten er god og ved utgangen av 2020 var samlede midler i bank og kasse kr. 83 530 643,- for stiftelsen og kr. 343 797 156,- for konsernet som helhet. Begge tall inkluderer avsetning på skattetrekkkonto.

Egenkapitalandelen var ved utgangen av 2020 på 13 % for stiftelsen og 15,4 % for konsernet. Eien-delene i regnskapet er bokført til opprinnelig kostpris korrigert for avskrivninger og nedskrivninger. De skjulte reservene målt i forventet markedspris for eiendelene er estimert til minimum 500 mill.

Framtidig utvikling

Haraldsplass Diakonale Stiftelse

Driften av Haraldsplass Diakonale Stiftelse med sine virksomheter er basert på tillit hos brukere, pasienter, studenter og oppdragsgivere. Tillit må hele tiden fortjenes, og videreutvikles for å kunne stå seg i fremtiden. Stiftelsens virksomheter er i all hovedsak finansiert av offentlige midler og det er et langsiktig perspektiv på driften i Stiftelsens virksomheter. Styret er opptatt av kontinuerlig forbedring og videreutvikling av stiftelsens virksomheter. I tillegg søkes det å finne nye virksomhetsområder der stiftelsen kan bidra positivt som en aktiv, relevant og fremtidsrettet samfunnsaktør basert på stiftelsens verdier og grunnregler. Drift og videreutvikling er basert på forsvarlig egenkapital og likviditet. Styret er blant annet i denne forbindelse

opptatt av de muligheter som ligger i videreutvikling av stiftelsens betydelige eiendomsmasse.

Haraldsplass Diakonale Sykehus AS

Haraldsplass Diakonale Sykehus AS er et privat diakonalt sykehus eid av Haraldsplass Diakonale Stiftelse. Sykehuset som er det nest største somatiske sykehuset i Hordaland, har inngått kontrakt med Helse Vest RHF og er sektorsykehus i indremedisin for 145 000 mennesker i Bergen, Nordhordland og Gulen. Sykehusets administrasjon er lokalisert i Ulriksdal 8, Bergen. HDS arbeider målrettet med endringer i arbeidsprosesser knyttet til nytt hovedbygg og funksjonsplanlegging av rehabiliterte arealer i eksisterende bygningsmasse. Det har vært satset mye på effektivisering av arbeidsprosesser og bruk av ny teknologi i sykehuset. Arbeidet har pågått gjennom flere år, også før nytt sykehusbygg ble tatt i bruk, og arbeidet har gitt gode resultater.

Solli DPS

Fra 1. april 2019 ble Solli AS et ideelt heleid datterselskap av Haraldsplass Diakonale Stiftelse. Frem til da var det et delt eierskap mellom et legat og Stiftelsen. Solli er en viktig institusjon som bidrar til å styrke Stiftelsens kompetanse og strategiske muligheter for videreutvikling av tjenestetilbudet som Stiftelsen har innenfor spesialisthelsetjenesten. Solli ser også på muligheter for å utvikle området de er lokalisert i med henblikk på å møte fremtidens utfordringer innenfor psykisk helse. Solli DPS driver godt og bærekraftig, med høyt fokus på nye behandlingsformer, kvalitet og forskning.

Stiftelsen Domkirkehjemmet i Bergen

Dette er en egen stiftelse, men Haraldsplass Diakonale Stiftelse ble i 2016 bedt om å overta ansvaret for å oppnevne styret i Domkirkehjemmet. Haraldsplass har sett ut eldreomsorg som et aktuelt satsningsområde, og arbeidet i Domkirkehjemmet er i tråd med dette, og kan bidra med kunnskap og kompetanse om feltet for Stiftelsen som sådan. Stiftelsen bidrar inn mot Domkirkehjemmet med robust struktur, strategi og ledelse, og sikrer at Domkirkehjemmet på tross av å være en egen stiftelse har del i en større sammenheng.

Siljusslåtten sykehjem

Siljusslåtten sykehjem som ble åpnet 1. april 2019, er den del av Stiftelsens satsing på eldreomsorg.

2020 var forventet å bli et mer ordinært driftsår, men Covid-19-situasjonen har bidratt til nok et krevende år hvor ledelse og ansatte har ytt en ekstraordinær innsats. 2021 vil fortsette å by på utfordringer med hensyn til smittevern, men organisasjonen har hatt opparbeidet en stor evne til å håndtere dette, og samtidig bygge gode rutiner for fremtiden. Driften er basert på et vunnet anbud fra Bergen kommune, hvor Stiftelsen er ansvarlig for driften, mens bygg og eiendom tilhører Bergen kommune.

Haraldsplass Barnevern

Det arbeides kontinuerlig med å styrke rammebetingelsene for det ideelle barnevernet, og det har vært en del krevende år for barnevernet ved Haraldsplass, ikke minst knyttet til utfordringer med antall ungdom på hver avdeling i forhold til bemanning. Dette er nå endret, og dette har vist seg å gi gode resultater og sikret en bærekraftig drift i virksomheten. og vi ser frem til en bærekraftig drift av dette videre. Barnevernet er åpen både for muligheter for å tilby flere tjenester etter avtale og forståelse med det offentlige barnevernet, og det er etablert dialoger om dette, samt mulig etablering utenfor Bergens-regionen.

Regines Gjestehus

Regines Gjestehus er den del av tradisjonen innenfor diakonissebevegelsen hvor gjestfrihet og hospitalitet har vært viktige verdier. Gjestehuset benyttes av studenter, pårørende og pasienter på sykehuset, og ansatte og vikarer i virksomhetene. Driften er tilfredsstillende, og tilpasses de muligheter som er relevante til enhver tid.

Haraldsplass Samtalesenter

Haraldsplass Samtalesenter er et viktig tilbud for mennesker som av ulike årsaker har behov for noen å snakke med, uten at dette dreier seg om behandling. Tilbudet støttes hvert år av Stiftelsen. Driften er tilfredsstillende, og vi anser denne som en viktig del av Stiftelsens tilbud og mandat.

VID vitenskapelige høgskole

Haraldsplass Diakonale Høgskole AS ble 1. januar 2016 i forbindelse med en høyskolefusjon en del av VID vitenskapelige høgskole. Det arbeides nå både i høyskolen og i Stiftelsen for at den nye høyskolen skal lokaliseres på Haraldsplass med ny samlokalisert campus i Bergen

fra høsten 2021. Dette blir en unik møteplass mellom utdanning og klinisk virksomhet, og også andre relevante aktører innenfor helse, utdanning og forskning er allerede inne som leietakere. VID skal dele en del felles arealer med sykehuset. Stiftelsen er tilfreds med fusjonen og resultatene av denne for slik å sikre at diakonal utdanning også i fremtiden kan svare ut viktige samfunnsutfordringer. Utdanningstilbudet har styrket seg betydelig i Bergen etter fusjonen, og flere nye fagtilbud er etablert eller er i ferd med å etableres.

Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøet vurderes som godt. Det er kontinuerlig fokus på arbeidsmiljøet i de ulike enhetenes virksomhetsplaner og det gjennomføres jevnlig medarbeiderundersøkelser i henhold til gjeldende lover og forskrifter fører selskapet oversikt over totalt sykefravær blant selskapets ansatte. I 2020 var det totale sykefraværet 8 % (2019: 7.5%). Økningen kan i første rekke tilskrives pandemien. Få har vært smittet av sykdommen, men karantene og forsiktighet har likevel påvirket fraværstallene. Det jobbes kontinuerlig med sykefraværsoppfølging med fokus på gode tilretteleggingsmuligheter for å få sykemeldte arbeidstakere tilbake i arbeid når det er mulig.

Likestilling og diskriminering

Fokus på likestilling står sentralt i konsernet. Helse og omsorg har tradisjonelt vært dominert av kvinner, og ca. 80 % av alle ansatte er kvinner. Haraldsplass Diakonale Stiftelse, juridisk enhet har omtrent 67 % kvinner og 33 % menn blant våre ansatte. Konsernets prosentfordeling tilsvarer kjønnsfordelingen i helse- og omsorgssektoren. Konsernets ledergruppe består av fem kvinner og fire menn. Hovedstyret består av tre kvinner og to menn.

Haraldsplass Diakonale Stiftelse med sine virksomheter tilstreber en arbeidsgiverpolitikk som fremmer likebehandling mellom kjønnene med hensyn til faglig, personlig og lønnsmessig utvikling. Vi jobber for likestilling og mot diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene og søke å hindre trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold.

Etter lovendringen i Likestillingsloven har det vært et ekstra fokus på blant annet kartlegging av kjønnslikestilling, identifisering av risiko for diskriminering og hindre for likestilling, iverksettelse av tiltak og evaluering av arbeidet. Vi har en lønnspolitikk som gjenspeiler stillingenes kompleksitet, ansvar og krav til real- og formalkompetanse, og vi arbeider for å utjevne eventuelle skjevheter og lønnsglidning som ikke kan begrunnes i endrete faglige krav eller konkurransemessige behov. Vi jobber aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestillingslovens formål innenfor våre virksomheter ved å møte lovens krav om systematisk arbeid ved å identifisere risikoer for diskriminering og iverksettelse av tiltak og evaluering.

Ved rekruttering tilstreber vi til enhver tid å ansette den best kvalifiserte kandidaten ut fra så objektive kriterier som mulig, og med det bakenforliggende mål å fremme kompetanseheving i virksomhetene. I de virksomheter som har stor andel av kvinner, tilstrebes det å øke andel menn. I tråd med redegjørelsesplikten har hjemmesiden til Stiftelsen en egen link til en redegjørelse om det arbeidet som gjøres for å fremme likestilling.

Haraldsplass Diakonale Stiftelse med sine virksomheter har per i dag en rekke nasjonaliteter representert blant våre ansatte, og det er vi takknemlige for. Vi ønsker en bemanning som gjenspeiler samfunnet rundt oss, med den økende bredden dette medfører i forhold til kulturelt, etnisk og sosialt mangfold.

Ytre miljø

Sykehusene i Stiftelsen er miljøsertifisert etter ISO 14001- standard. De fleste øvrige virksomhetene og Stiftelsen (2019) selv er sertifisert eller arbeider for å bli sertifisert som Miljøfyrtårn. Det vil i forbindelse med nye utbygginger bli lagt vekt på energibruk. I parkeringsanlegget er det godt tilrettelagt for lading av el-bil, samt at det er etablert klimatisert sykkel-parkering i kjelleren på Regines Gjestehus med plass til 130 sykler. Bybanen er i gang med arbeidet med å etablere stopp på eiendommen på Haraldsplass, og vil bidra sterkt til økt bruk av kollektivmidler. Stiftelsen jobber med å sikre at FNs bærekraftsmål er del av den strategiske utviklingen av Stiftelsen frem mot 2030.

Forhold inntruffet etter balansedag

Det pågående arbeidet og samfunnsutfordringen knyttet til Covid-19 er fortsatt krevende. Dette har imidlertid kun hatt små økonomiske effekter i 2020, men det er knyttet noe usikkerhet til 2021, spesielt for sykehusene og sykehjemmene. Det forutsettes imidlertid at spesialisthelsetjenesten og kommunehelsetjenesten vil kompenseres for inntektstap og/eller merkostnader som følge av dette også i 2021.

Takk til ansatte

Virksomhetene under Haraldsplass Diakonale Stiftelse er inne i store endringsprosesser, noe som gjør at det

kreves mye av den enkelte ansatte, av ledelse og av felles innsats. Styret ønsker å rette en varm takk til alle medarbeidere i både små og store virksomheter i Stiftelsen for en stor innsats i 2020, en innsats som på ulike måter bidrar til at tjenestemottakere, ansatte, pårørende og studenter kan få oppleve kompetanse med hjertevarme. Styret ser frem til nye og spennende utfordringer sammen med gode medarbeidere i årene som kommer.

Bergen 13. april 2021

Johan Fredrik Od fjell
styreleder

Edel Eikeseth

Bjørg Sveinall Øgaard

Laila Dåvøy

Øyvind Holte

Jørn Henning Theis
daglig leder

Resultatregnskap

NOTEHENVISNINGER

1-15: Konsern

16-29: Juridisk enhet

Driftsinntekter og driftskostnader

	JURIDISK ENHET		KONSERN	
	2020	2019	2020	2019
Salgsinntekt	84 712 602	83 849 100		
Salg av tjenester til det offentlige ^[23]	41 308 227	33 691 440	1 224 853 310	1 148 513 588
Annen driftsinntekt ^[23]	91 176 041	69 030 366	234 136 292	195 651 518
Sum driftsinntekter ^[1]	217 196 870	186 570 906	1 458 989 602	1 344 165 106
Varekostnad	7 210	8 981	103 098 250	89 752 120
Lønnskostnad ^[2, 18]	126 870 134	96 544 590	1 048 388 553	1 023 008 984
Avskrivning av driftsmidler ^[16]	21 069 401	20 251 872		
Av og nedskrivninger på varige driftsmidler og imm. eiendeler ^[4]			45 990 958	47 210 913
Andre driftskostnader ^[3, 2, 18, 21, 22]	31 239 979	35 387 996	170 823 281	156 357 926
Sum driftskostnader	179 186 724	152 193 439	1 368 301 042	1 316 329 943
Driftsresultat	38 010 146	34 377 467	90 688 560	27 835 163

Finansinntekter og finanskostnader

	JURIDISK ENHET		KONSERN	
	2020	2019	2020	2019
Renteinntekt			1 666 423	3 288 958
Annen renteinntekt	186 242	681 632		
Annen finansinntekt	6 712	18 967	127 973	119 646
Rentekostnad			40 144 849	39 623 148
Annen rentekostnad	35 398 948	34 733 538		
Rentekostnad samarbeidende institusjoner	208 596	256 488		
Annen finanskostnad	3 526	4 260	6 698	8 607
Resultat av finansposter	-35 418 116	-34 293 687	-38 357 151	-36 223 151
Årsresultat før skattekostnad	2 592 032	83 782	52 331 409	-8 387 988
Skattekostnad ^[12, 27]	-179 399	-280 127	-179 399	-280 127
Årsresultat etter skattekostnad	2 771 431	363 909	52 510 808	-8 107 861

Overføringer

	JURIDISK ENHET		KONSERN	
	2020	2019	2020	2019
Avsatt annen egenkapital	2 771 431	363 909	-52 510 808	8 107 861
Sum overføringer	2 771 431	363 909	-52 510 808	8 107 861

Balanse

NOTEHENVISNINGER

1-15: Konsern

16-29: Juridisk enhet

Eiendeler

	JURIDISK ENHET		KONSERN	
	2020	2019	2020	2019
ANLEGGSMIDLER				
Imaterielle eiendeler				
Utsatt skattefordel [13, 28]	1 551 734	1 372 335	1 551 734	1 372 335
Konsesjoner, patenter, lisenser, varemerker	47 700	166 700	47 700	166 700
Negativ goodwill			-23 060 707	-29 978 920
Sum imaterielle eiendeler	1 599 434	1 539 035	-21 461 273	-28 439 885
Varige driftsmidler				
Tomter, bygninger og annen fast eiendom [1, 2, 16, 17]	1 246 649 917	1 059 313 603	1 470 061 259	1 286 445 600
Driftsløsøre, inventar, verktøy og kontor- maskiner og lignende [1, 16]	1 446 961	1 304 962	119 005 848	100 912 527
Sum varige driftsmidler	1 248 096 878	1 060 618 565	1 589 067 107	1 387 358 127
Finansielle driftsmidler				
Investering i datterselskap [4, 19]	96 106 926	96 106 926		
Investering i aksjer og eiendeler [4, 19]	3 744 804	3 744 804	3 744 804	3 744 804
Egenkapitalinnskudd i KLP [2, 17]	1 523 461	1 451 201	59 745 600	55 283 053
Obligasjoner og andre fordringer			45 140 505	45 140 505
Sum finansielle anleggsmidler	101 375 191	101 302 931	108 630 909	104 168 362
Sum anleggsmidler	1 351 071 503	1 163 460 531	1 676 236 743	1 463 086 604

	JURIDISK ENHET		KONSERN	
	2020	2019	2020	2019
OMLØPSMIDLER				
Varelager			9 522 090	5 159 140
Fordringer				
Kundefordringer	11 995 086	12 651 424	31 840 675	41 723 859
Fordring på samarbeidende institusjoner	201 096	0		
Andre fordringer	2 327 286	2 884 163	21 382 695	19 753 360
Sum fordringer	14 523 468	15 535 587	53 223 370	61 477 219
Investeringer				
Rentefond			16 420 825	16 055 106
Markedsbaserte verdipapirer			114 325	114 325
Sum investeringer			16 535 150	16 169 431
Bankinnskudd, kontanter ^[5, 20]	83 530 643	65 354 893	343 797 156	278 515 196
Sum omløpsmidler	98 054 111	80 890 480	423 077 766	361 320 986
Sum eiendeler	1 449 125 615	1 244 351 013	2 099 314 509	1 824 407 590

Egenkapital og gjeld

	JURIDISK ENHET		KONSERN	
	2020	2019	2020	2019
EGENKAPITAL				
Innskutt egenkapital				
Grunnkapital	463 500	463 500	3 463 500	3 463 500
Sum innskutt egenkapital	463 500	463 500	3 463 500	3 463 500
Opptjent egenkapital				
Annen egenkapital	188 526 138	185 754 713	317 968 186	265 322 653
Gavefond			1 791 409	1 926 134
Sum opptjent egenkapital	188 526 138	185 754 713	319 759 595	267 248 787
Sum egenkapital <small>[10, 25]</small>	188 989 638	186 218 213	323 223 095	270 712 287

	JURIDISK ENHET		KONSERN	
	2020	2019	2020	2019
GJELD				
Avsetning for forpliktelse				
Pensjonsforpliktelser <small>[9, 24]</small>	4 838 794	4 217 192	103 066 508	114 279 743
Andre avsetninger til forpliktelser	1 600 000	1 600 000	60 897 150	56 411 444
Periodiseringer av tilskudd/gave <small>[11, 26]</small>	12 624 000	13 204 000	12 624 000	13 204 000
Sum avsetning for forpliktelser	19 062 794	19 021 192	176 587 658	183 895 187

ÅRSREGNSKAP 2020

	JURIDISK ENHET		KONSERN	
	2020	2019	2020	2019
ANNEN LANGSIKTIG GJELD				
Gjeld til kreditt-institusjoner ^[2, 17]	1 167 396 253	974 889 255	1 222 667 631	1 038 598 073
Annen langsiktig gjeld			97 233 831	83 870 867
Langsiktig gjeld til konsernselskap ^[12, 27]	10 642 702	10 642 702		
Sum langsiktig gjeld	1 178 038 955	985 531 957	1 319 901 462	1 122 468 940

	JURIDISK ENHET		KONSERN	
	2020	2019	2020	2019
KORTSIKTIG GJELD				
Leverandørgjeld	29 174 037	23 667 892	62 348 605	59 865 428
Skyldige offentlige avgifter	7 992 149	6 981 820	57 942 622	56 852 406
Gjeld til konsernselskap	991 327	517 208		
Gjeld til samarbeidende institusjoner	0	0		
Annen kortsiktig gjeld	24 876 716	22 412 732	159 311 065	130 613 343
Sum kortsiktig gjeld	63 034 229	53 579 652	279 602 292	247 331 177
Sum gjeld	1 260 135 978	1 058 132 800	1 776 091 412	1 553 695 304
Sum egenkapital og gjeld	1 449 125 615	1 244 351 013	2 099 314 509	1 824 407 590

Bergen



Johan Fredrik Odfjell
styreleder



Edel Eikeseth



Bjørg Sveinall Øgaard



Laila Dâvøy



Øyvind Holte



Jørn Henning Theis
daglig leder

Noter til regnskapet

KONSERN

1. Inntekter

	2020	2019
Sykehusdrift - Haraldsplass	1 043 528 741	962 463 387
Sykehjem - Domkirkehjemmet	101 615 004	102 446 877
Sykehusdrift - Solli Sykehus	142 258 757	137 728 200
Sykehjem - Siljuslåttan	81 267 704	60 483 338
Drift av Haraldsplass Barnevern	55 383 016	46 611 674
Andre inntekter	34 936 380	34 431 630
Sum	1 458 989 602	1 344 165 106

2. Lønnskostnad, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.

	2020	2019
Lønnskostnad		
Lønn	815 954 120	758 861 992
Folketrygd	109 972 699	108 974 756
Pensjonskostnader	105 902 083	135 897 855
Andre ytelser	16 559 651	19 274 384
Sum	1 048 388 553	1 023 008 985
Antall årsverk sysselsatt i regnskapsåret	1 173	1 150

YTELSER TIL LEDENDE PERSONER	DAGLIG LEDER	STYRET
Lønn	1 886 911	1 242 530
Andre ytelser	7 243	0

Adm direktør inngår i selskapets kollektive pensjonsordning. Adm direktør har avtale om 6 mnd etterlønn.

Revisor

Godtgjørelse til Deloitte AS for revisjon og teknisk bistand utgjør i 2020 kr 925.450 ex mva. Godtgjørelse for andre attestasjonstjenester utgjør kr. 52.370 ex mva og andre ytelser utgjør kr. 117.800 ex mva.

3. Annen driftskostnad

	2020	2019
Kostnader lokaler inkl energi, brensel og vann	20 593 274	24 554 583
Verktøy, inventar	13 824 573	9 111 985
Reparasjon og vedlikehold	29 805 856	23 138 899
Fremmede tjenester	63 243 473	49 641 137
Andre driftskostnader	43 356 104	49 911 321
Sum	170 823 281	156 357 926

NOTER

4. Varige driftsmidler

	Sum bygninger/ eiendom	Inventar/ utstyr	Biler/båter	Edb-utstyr	Sum inventar/ utstyr	Totalsum
Anskaffelseskost pr. 1.1.	1 565 001 205	200 700 610	5 249 504	9 813 068	215 763 182	1 780 764 387
Tilgang i året	217 332 835	33 832 528	499 000	4 819 521	39 151 049	256 483 884
Avgang til anskaffelseskost	1 984 735	0	310 000	0	310 000	2 294 735
Anskaffelseskost pr. 31.12.	1 780 349 305	234 533 138	5 438 504	14 632 589	254 604 231	2 034 953 536
Akk. av- og nedskrivninger pr. 31.12.	310 288 055	123 960 371	3 361 742	8 276 270	135 598 383	445 886 438
Bokført verdi pr. 31.12.	1 470 061 259	110 572 767	2 076 762	6 356 319	119 005 848	1 589 067 107
Årets av- og nedskrivninger	31 732 442	16 952 238	505 000	3 600 492	21 057 730	52 790 171

Alle driftsmidler avskrives lineært. Immaterielle eiendeler er nettoført med kr 47.700, årets avskrivning er 119.000. Ved oppkjøp av Solli Sykehus AS i 2019 oppsto en negativ goodwill på netto kr. 34.591.020 som er avskrevet i 2020 med kr. - 6.918.212. Samlet avskrivninger og nedskrivninger utgjør da kr. 45.990.958.

Balanseførte leieavtaler inkludert i anskaffelseskost utgjør kr. 50.944.629 pr 31.12.2020. Årets avskrivninger for balanseførte leieavtaler utgjør kr. 6.722.796.

5. Fordringer som forfaller senere enn 1 år

	2020	2019
Fordring mot HelseVest RHF 1)	45 140 505	45 140 505
Egenkapitalinnskudd i KLP	59 745 600	55 283 053

1) Det er inngått forlik mellom Helse Vest RHF og Haraldsplass Diagonale Sykehus AS om et betinget krav knyttet til oppgjør for feriepenger, variabel lønn, overlegepermisjoner og pensjonsforpliktelser fra før sykehusreformen. Kravet kommer til utbetaling dersom avtaleforholdet mellom Helse Vest RHF og Haraldsplass Diagonale Sykehus AS opphører.

6. Pantstillelser og garantier m.v.

BOKFØRT GJELD SOM ER SIKRET VED PANT O.L.:	2020	2019
Pant til HelseVest for investeringsmidler	10 890 000	11 385 000
Gjeld til kredittinstitusjoner og Bergen kommune	1 268 956 833	1 083 122 210
Annen langsiktig gjeld som er pantsikret	50 944 629	39 297 913
Sum	1 330 791 462	1 133 805 123
Bokført verdi av pantsatte eiendommer	1 425 781 435	1 236 209 772
Bokført verdi av pantsatte driftstilbehør	117 558 887	99 607 565
Factoringpant	32 804 136	12 651 424

Garantiansvar pr. 31.12.2020

LAB Entreprenør AS: kr. 28.200.917,-

Det eksisterer ikke noe forhold som skulle tilsi at det vil bli utbetalt noe i forbindelse med garantian-svaret.

7. Gjeld som forfaller senere enn 5 år

	2020	2019
Gjeld til finansinstitusjoner og Bergen kommune	1 119 387 259	932 848 713
Sum	1 119 387 259	932 848 713

Konsernet har inngått følgende renteswapavtaler for å sikre rentenivå på langsiktig gjeld:

SELSKAP	MARKETS-AVDELING	BELØP/ RESTBELØP	LØPER FRA	LØPER TIL	RENTE
Morselskap	Sparebanken Sør	821 182 500	02/01/2019	02/01/1934	2,470 %
Morselskap	Sparebanken Sør	115 000 000	06/10/2016	06/10/1931	1,538 %
Morselskap	Sparebanken Sør	160 000 000	02/01/2022	16/08/1934	1,599 %
Morselskap	Sparebanken Sør	300 000 000	01/07/2022	02/07/1935	1,220 %
Solli Sykehus as	Sparebanken Sør	28 070 161	20/06/2018	01/06/1930	2,125 %
Solli Sykehus as	Sparebanken Vest	21 794 117	26/09/2013	27/09/2021	3,990 %
Solli Sykehus as	Sparebanken Sør	11 250 000	28/09/2021	28/06/1931	1,238 %

8. Egenkapital

BOKFØRT GJELD SOM ER SIKRET VED PANT O.L.:	GRUNNKAPITAL	ANNEN EGENKAPITAL	SUM EGENKAPITAL
Egenkapital 31.12.2019	3 463 500	267 248 791	270 712 287
Årets resultat		52 510 808	52 510 808
Egenkapital 31.12.2020	3 463 500	319 759 599	323 223 095

I opptjent egenkapital inngår et gavefond på kr. 1.791.409 som er øremerket bestemte formål men hvor det ikke foreligger tilbakebetalingsplikt.

9. Pensjonskostnader, -midler og -forpliktelser

Selskapet har ytelsesbaserte pensjonsordninger som omfatter i alt 3419, herav 1319 aktive, 39 i innskuddsbasert ordning og 104 i forsikret tjenstepensjon. Ordningene gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Forpliktelsene er dekket gjennom et forsikringselskap. Selskapet er også forpliktet til å yte avtalefestet pensjon etter fastsatte satser.

Vedtatte endringer i lov/tariffavtaler samt Bransjeavtale som har gitt grunnlag for planendringseffekter:

Stortinget vedtok endringer av lov om Statens Pensjonskasse, Samordningsloven og enkelte andre lover 11. juni 2019 som har betydning for innholdet i pensjonsløftet innenfor offentlig sektor. Kommunenes Sentralforbund (KS) innarbeidet lovbestemmelsene i tariffavtalen som ble godkjent av partene den 20. juni 2019. De øvrige tariffområder må også godta de nye lovbestemmelsene, jf. avtalen av 3.3.2018 og krav etter overføringsavtalen. I praksis betyr dette at endrede regler for beregning av alderspensjon i OfTP er vedtatt både for statlig og kommunal sektor i juni 2019. Den 21. juni 2019 tilsluttet medlemmer av Finans Norge som leverer OfTP seg til ny "Avtale om beregnet folketrygd i offentlig tjenstepensjon2" ("Bransjeavtale"). Avtalen er inngått mellom leverandører av offentlig tjenstepensjon tilsluttet Finans Norge og benyttes ved beregning av tilbud/andbud i forbindelse med anbudsprosesser og ved inngåelse av forsikringsavtaler for offentlige tjenstepensjonsordninger. Formålet med avtalen er at leverandørene

skal ha en mest mulig lik praksis i forhold til hvilke pensjonsbeløp som forsikres gjennom årlig premie og som er bestemmende for oppbygging av premiereserve før overgang til alderspensjon..

Det gjenstår fortsatt noen viktige avklaringer av regelverket. Beregning av alderspensjon for dem med særaldersgrense og som er født i 1963 og senere, beregning av ny AFP for årskullene 1963 og yngre, beregning av alderspensjon for allerede løpende uførepensjoner.

Hovedpunktene i avtalen fra 2018 og som ble lovfestet og tariffestet i juni 2019 er som følger:

Avtalen har ett skjæringspunkt ved årskullet 1963. Alle årskull fra og med 1954 og til med 1962 beholder dagens tjenstepensjonsordning og dagens AFP-ordning. Årskullene fra og med 1959 og til og med 1962 får en avtrappende individuell garantibestemmelse. Den viktigste endringen for disse årskullene vil bli nye samordningsregler, jf. Stortingsvedtak juni 2018.

NRS(V) Endring av alderspensjons- og samordningsreglene for OfTP. For årskullet 1963 og alle yngre årskull innføres ny OfTP for opptjening fra og med 2020. Den nye pensjonsordningen vil være etter en såkalt påslagsmodell. På samme måte som i folketrygden beregnes en pensjonsbeholdning. Denne samordnes ikke med folketrygden. Alderspensjonsytelsen utbetales livsvarig og beregnes av pensjonsbeholdningen delt på delingstall ved pensjonering.

NOTER

Den kan tas ut fleksibelt mellom 62 år og 75 år. Det innføres 3 særskilte "kompensasjonsytelser" i kombinasjon med ny tjenestepensjon: Individuelle (nedtrappende) garantibestemmelser for årskullene 1963 - 1967. Overgangstillegg for årskullene 1963 - 1970. Betinget tjenestepensjon for dem som ikke kvalifiserer til ny AFP - gjelder alle årskull fra 1963 og yngre

Tilskudd til private virksomheter med offentlig tjenestepensjonsordning

Stortinget har i februar 2019 vedtatt «Lov om tilskudd til visse private virksomheter med offentlig tjenestepensjonsordning». Loven legger til rette for å kompensere leverandører av lovpålagte spesialisthelsetjenester og statelige barnevernstjenester for historiske pensjonskostnader. Formålet er å styrke rammevilkårene for ideelle tjenesteleverandører. Loven hjemler tilskudd til virksomheter med offentlig tjenestepensjonsordning som leverer eller har levert lovpålagte spesialisthelsetjenester og statlige barnevernstjenester.

Historiske pensjons defineres som fremtidige kostnader knyttet til tidligere opptjente pensjonsrettigheter i offentlig tjenestepensjonsordning som forfaller til betaling etter at opptjeningen har skjedd. Fremtidige hendelser som gir historiske pensjonskostnader, er for eksempel regulering av pensjons-ytelser, endring i reglene for offentlig

tjenestepensjon eller endring i reglene for pensjon fra folketrygden. Dette er forhold som ikke er kjent på tidspunktet når pensjonsretten opptjenes. Historiske pensjonskostnader kjennetegnes dermed ved at det som regel går en viss tid fra pensjonen opptjenes og frem til opptjeningen genererer betalingsforpliktelser. I praksis innebærer dette at foretaket vil få refundert fra staten fremtidige premiebetaling til KLP for de omfattende pensjonsforpliktelsene. Kompensasjon ytes ved årlige tilskudd basert på virksomhetenes premie knyttet til historiske pensjonskostnader i kommunal tjenestepensjonsordning. Tilskuddet er begrenset til dekning av kostnader knyttet til pensjonsrettigheter som medlemmer av pensjonsordningen har opptjent før 1. januar 2019. Tilskuddsordningen har kun til formål å dekke kostnader som forfaller etter ordningens ikrafttredelse.

Foretaket har ansvar overfor KLP for betaling av premier og det har ikke inntruffet hendelser som påvirker foretakets ytelser overfor ansatte. Foretaket har således fortsatt pensjonsansvaret og det kan ikke foretas fraregnes av pensjonsforpliktelsen i regnskapet. Refusjonskrav innregnes når søknaden om refusjon er innvilget og eventuelle betingelser for innvilgelsen, utover rene formaliteter, er oppfylt. Hendelsen klassifiseres som estimatavvik og refusjonskravet innregnes som dette. Refusjonskravet innregnes som separat eiendel i balansen. Estimataviket er redusert med kr. 1.355.981 knyttet til tilskudd i 2020.

	2020	2019
Nåverdi av årets pensjonsordning	118 523 523	125 357 127
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	52 768 528	60 299 263
Avkastning på pensjonsmidler	-76 104 525	-78 855 699
Administrasjonskostnad	5 284 290	5 273 452
Resultatført planendring	0	-55 590 125
Netto pensjonskostnad (før arbeidsgiveravgift - inkl arb takers andel)	100 471 816	56 484 018
Periodisert arbeidsgiveravgift	13 429 160	17 567 418
Resultatført estimatavvik	1 175 042	74 861 933
Netto pensjonskostnad (etter arbeidsgiveravgift - inkl arb takers andel)	115 076 018	148 913 369

	2020	2019
Opptjente pensjonsforpliktelser	2 526 840 298	2 208 832 246
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	-2 102 208 076	-1 982 205 827
Netto pensjonsforpliktelser før arb.g.avg.	424 632 222	226 626 419
Arbeidsgiveravgift	59 873 142	31 934 324
Ikke resultatført estimatendring/avvik	-381 439 247	-144 301 008
Balanseført netto pensjonsforpliktelser/-midler(-)	103 066 508	114 259 740

	2020	2019
Ikke resultatført aktuariell gevinst (tap) IB	-144 301 008	-371 420 670
Aktuariell gevinst (tap) midler	2 807 987	40 136 780
Aktuariell gevinst (tap) DBO	-237 980 758	118 560 033
Resultatført aktuarielt tap (gevinst)	1 122 890	9 436 102
Aga på avvik	-4 444 341	4 894 535
Resultatført andel aktuariell gevinst (tap) v/avkortning	0	54 092 212
Utbetalt tilskudd til historiske pensjonskostnader	1 355 981	
Ført mot egenkapital	0	0
Ført mot egenkapital aga	0	0
Ikke resultatført aktuariell gevinst (tap) UB	-381 439 247	-144 301 008

NOTER

ØKONOMISKE FORUTSETNINGER	2020	2019
Forventet avkastning	1,70%	3,80%
Diskonteringsrente	3,10%	2,30%
Årlig lønnsvekst	2,25%	2,25%
Årlig G regulering	2,00%	2,00%

Som aktuariemessige forutsetninger for demografiske faktorer og avgang er lagt til grunn vanlig benyttede forutsetninger innen forsikring. De økonomiske forutsetningene er de samme som de offentlige helseforetakene. Beregningen er foretatt av KLP.

En del av virksomheten har innskuddsbasert pensjonsordning i DNB. Dette gjelder 39 personer. Innskuddsplaner for denne delen periodiseres etter sammenstillingsprinsippet. Det betyr at årets betalte

premie er lik årets pensjonskostnad. Premien fratrukket medlemmenes egenandel er kostnadsført under lønnskostnader.

Siljusslåttens sykehjem som er en del av Haraldsplass Diakonale Stiftelse har etablert forsikret tjeneste-pensjon i Storebrand for 104 personer, via Virke. Denne føres etter samme prinsipper som inn-skuddspensjonen i DnB.

10. Andre avsetninger for forpliktelser og periodisering av tilskudd/gave

AVSETNINGER	2020	2019
Avtalefestet permisjon	26 449 259	24 748 199
Investeringsstilskudd fra Helse Vest RHF 1)	10 890 000	11 385 000
Gave fra Rebekka Ege Hegermanns legat til MR og MR bygg 2)	1 734 000	1 819 000
Fonds til forskning og faglig utvikling samt NOKLUS saldo 3)	23 970 431	22 368 747
Tilbakebetalingsplikt til Bergen kommune 4)	8 877 460	7 694 498
Andre avsetninger til forpliktelser	1 600 000	1 600 000
Sum	73 521 150	69 615 444

1) Dette er investeringsstilskudd som blir periodisert i takt med avskrivning av tilhørende

anleggsmidler.

2) Rebekka Ege Hegermanns legat bidro med til sammen 16 mill til innkjøp av MR maskin og bygg i 2001/2002. Gaven blir inntektsført i takt med avskrivningene av maskin og bygg.

3) Her ligger sykehusets fond til forskning og faglig utvikling med kr. 12,055.346 og saldo knyttet til driften av Noklus senter kr. 11.915.085.

4) Under gitte forutsetninger har Domkirkehjemmet en tilbakebetalingsplikt til Bergen kommune på mottatte driftstilskudd knyttet til betalte avdrag på lån. Tilbakebetalingsplikten kan ikke blir større enn at stiftelsens grunnkapital på 3 mill forblir intakt.

11. Investeringer

Rentefond vurderes til virkelig verdi.

	BOKFØRT VERDI 1.1.20	MARKEDSVERDI 31.12.20	RESULTATFØRT ENDRING
Rentefond KLP FRN	16 055 106	16 420 825	365 719

NOTER

12. Skatt, spesifikasjon av midlertidige forskjeller og underskudd til fremføring

ÅRETS SKATTEKOSTNAD	2020	2019
Resultatført skatt på ordinært resultat		
Betalbar skatt	0	0
Endring i utsatt skattefordel	-179 399	-280 127
Skattekostnad ordinært resultat	-179 399	-280 127

SKATTEPLIKTIG INNTEKT	2020	2019
Ordinært resultat før skatt	-815 447	-1 273 304
Permanente forskjeller	0	0
Endring i midlertidige forskjeller	-1 356 907	-1 516 200
Skattepliktig inntekt	-2 172 354	-2 789 504

BETALBAR SKATT I BALANSEN	2020	2019
Betalbar skatt på årets resultat	0	0
Sum betalbar skatt i balansen	0	0

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller og underskudd til fremføring som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller:

	2020	2019
Driftsmidler	9 307 528	7 950 621
Underskudd til fremføring	-16 360 862	-14 188 508
Sum	-7 053 334	-6 237 887
Nominell skattesats	22%	22%
Netto utsatt skatt(+)/ skattefordel (-)	-1 551 733	-1 372 335

13. Bundne midler

Av innestående på bankkonto er kr. 33.566.504 bundne skattetreksmidler. Beløpet dekker skyldig skattetrekk pr. 31.12. Skyldig skattetrekk var pr 31.12 kr. 33.729.538. Det manglende innskuddet er gjort opp i 2021.

14. Negativ goodwill

Balanseført negativ goodwill knytter seg til oppkjøp av Solli Sykehus AS pr 1. april 2019 og periodiseres over 5 år. Negative avskrivninger i året utgjør kr 6.918.212.

15. Hendelser etter balansedag

Det pågår en Covid - 19 pandemi. Dette har påført sykehusene og sykehjemmene merkostnader og tap av inntekter. Så langt har dette blitt kompensert. Det legges til grunn for regnskapet at merkostnader og inntektsbortfall blir kompensert inntil driftssituasjonen er fullt ut normalisert.

Noter til regnskapet

JURIDISK ENHET

16. Varige driftsmidler

	SYKEHUSBYG- NINGER	FERIEHJEM ALDERSBOLIG	LEILIGHET	GRUNN HARALDS PL.	TOMT SMU BYGG	UNDERVISN.- BYGG
Anskaffelseskost pr. 1.1	67 823 418	998 165	7 926 787	200 000	1 441 509	24 673 164
Tilgang i året	0	0		0	0	
Avgang til anskaffelseskost	0	0	0	0	0	0
Anskaffelseskost pr. 31.12	67 823 418	998 165	7 926 787	200 000	1 441 509	24 673 164
Oppskrevet før 01.01						
Akk. av nedskr. pr. 31.12	30 910 718	476 266	0	0	0	18 852 664
Akkumulerte nedskri- vinger pr. 31.12						
Reverserte nedskrivin- ger pr. 31.12						
Bokført verdi pr. 31.12	36 912 700	521 899	7 926 787	200 000	1 441 509	5 820 500
Årets avskrivninger	1 628 000	59 700	0	0	0	614 000
Avskrivningssats ord avskr.	2,4 %	10 %				2,5 %

	INTERIMS- BYGG	SMU-BYGG	MR-BYGG	B-BLOKK	NYE HARALDS- PLASS	SUM BYGNIN- GER
Anskaffelseskost pr. 1.1	3 946 939	57 564 181	10 541 285	7 270 324	858 562 196	1 040 947 968
Tilgang i året	0	0	0	0	209 360 043	209 360 043
Avgang til anskaffel- seskost	0	0	0	0	1 984 735	1 248 323 277
Anskaffelses-kost pr. 31.12	3 946 939	57 564 181	10 541 285	7 270 324	1 065 937 504	1 248 323 277
Oppskrevet før 01.01						0
Akk. av nedskr. pr. 31.12	3 946 393	36 151 181	4 768 285	3 514 324	31 178 134	129 798 511
Akkumulerte nedskri- vinger pr. 31.12						0
Reverserte nedskrivin- ger pr. 31.12						0
Bokført verdi pr. 31.12	0	21 413 000	5 773 000	3 756 000	1 034 759 370	1 118 524 767
Årets avskrivninger	0	1 439 000	265 000	181 000	14 342 445	18 529 145
Avskrivningssats ord avskr.	1,5 %	2,5 %	2,5 %	2,5 %	*	

NOTER

	HARALDS- PLASS PARKE- RING	OMBYGGING SR MINNE	POLIKLINIKK SFL	LOFT MV GLASSBYGG	GARNES	ULRIKSDAL 8C
Anskaffelseskost. per. 1.1	116 189 606	4 388 976	112 588	2 300 233	18 889 389	11 487 290
Tilgang i året	448 340	0	0	0		
Avgang til anskaffelseskost.	0					
Bokført verdi pr. 31.12	116 637 946	4 388 976	112 588	2 300 233	18 889 389	11 487 290
Oppskrevet før 01.01						
Akk. av nedskr. pr. 31.12	6 534 796	1 660 976	40 588	752 233	5 215 389	11 487 290
Akkumulerte nedskrivninger pr. 31.12						
Reverserte nedskrivninger pr. 31.12						
Bokført verdi pr. 31.12	110 103 150	2 728 000	72 000	1 548 000	13 674 000	0
Årets avskrivninger	1 403 190	105 000	3 000	55 000	392 000	0
Avskrivingsatts ord avskr.		2,5 %	2,5 %	2,5 %	2,3 %	2,5 %

	TOTAL SUM BYGNINGER	INVENTAR/ UTSTYR	BILER OG BÅTER	EDB-UTSTYR	SUM INVEN- TAR/UTSTYR	TOTALSUM EX IMATERIELLE EIENDELER
Anskaffelseskost. per. 1.1	1 194 316 050	4 383 062	2 204 339	1 615 067	8 202 468	1 202 518 518
Tilgang i året	209 808 383	16 589	499 000	89 476	605 065	210 413 448
Avgang til anskaffelseskost.	1 984 735		310 000		310 000	2 294 735
Bokført verdi pr. 31.12	1 402 139 698	4 399 651	2 393 339	1 704 543	8 497 533	1 410 637 231
Oppskrevet før 01.01	0				0	0
Akk. av nedskr. pr. 31.12	155 489 783	4 214 551	1 245 577	1 590 444	7 050 574	162 540 357
Akkumulerte nedskrivninger pr. 31.12						
Reverserte nedskrivninger pr. 31.12						
Bokført verdi pr. 31.12	1 246 649 917	185 100	1 147 762	114 099	1 446 961	1 248 096 878
Årets avskrivninger	20 487 335	167 989	270 000	25 077	463 066	20 950 401
Avskrivingsatts ord avskr.		20 %	15-20 %	33 %		

Alle driftsmidler avskrives lineært. Immaterielle eiendeler er nettoført med kr. 47.700, årets avskrivning er kr. 119.000. Samlet avskrivning blir da kr. 21.069.401.

I avskrivningen av Nye Haraldsplass er det lagt til grunn en avskrivingsprofil som har en sluttverdi på 200 mill etter 50 år.

NOTER

17. Fordringer, gjeld og garantiforpliktelser

FORDRINGER MED FORFALL SENERE ENN ETT ÅR OG SENERE ENN FEM ÅR	2020	2019
Fordringer med forfall senere enn ett år	1 523 461	1 451 201
Fordringer med forfall senere enn fem år	1 523 461	1 451 201

GJELD	2020	2019
Gjeld med forfall senere enn ett år	1 155 000 000	965 534 430
Gjeld med forfall senere enn fem år	1 061 000 000	873 695 801

PANT OG LIGNENDE SIKKERHET	2020	2019
Bokført pantelikret gjeld	1 167 000 000	974 840 774
Investeringsstilskudd fra Helse Vest (del av avsetning til forpliktelser)	10 890 000	11 385 000

BOKFØRT VERDI AV PANTSATTE EIENDELER	2020	2019
Bygninger	1 246 057 277	1 051 386 817
Maskiner, redskaper, verktøy, inventar	1 446 961	1 304 962
Factoringpant	11 995 086	12 651 424

Garantiansvar pr. 31.12.2020

LAB Entreprenør AS: kr. 28.200.917,-

Det eksisterer ikke noe forhold som skulle tilsi at det vil bli utbetalt noe i forbindelse med garantian-svaret.

Stiftelsen har inngått følgende renteswapavtaler som sikring av pantelån:

MARKETSAVDELING	BELØP/ RESTBELØP	LØPER FRA	LØPER TIL	RENTE
Sparebanken Sør	821 182 500	02/01/2019	02/01/1934	2,470 %
Sparebanken Sør	115 000 000	06/10/2016	06/10/1931	1,538 %
Sparebanken Sør	160 000 000	02/01/2022	16/08/1934	1,599 %
Sparebanken Sør	300 000 000	01/07/2022	02/07/1935	1,220 %

18. Lønnskostnad, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.

LØNNSKOSTNAD	2020	2019
Lønn og feriepenger	101 496 752	78 353 971
Arbeidsgiveravgift	14 854 994	11 972 041
Pensjonskostnader	9 515 463	5 430 715
Andre ytelser	1 002 926	787 864
Sum	126 870 134	96 544 590
Gjennomsnittlig antall årsverk	171	161

NOTER

YTELSER TIL LEDENDE PERSONER	DAGLIG LEDER	STYRET
Lønn	1 886 911	350 000
Andre ytelser	7 243	

Adm.dir. er tilknyttet organisasjonens kollektive pensjonsordning. Adm direktør har avtale om 6 mnd etterlønn.

Revisor

Godtgjørelse til Deloitte AS for revisjon og teknisk bistand er bokført i 2020 med kr. 348.200 ex mva. Andre attestasjonstjenester er bokført med kr. 36.100 ex. mva og øvrige rådgivingstjenester med kr.

19. Aksjer i datterselskap og andre ansvarlige selskaper

SELSKAP	"FORRET- NINGS- KONTOR"	EIER ANDEL	"STEMME- ANDEL"	KOSTPRIS	BOKFØRT VERDI	BOKFØRT EK
Haraldsplass Diakonale Sykehus AS	Bergen	100,0 %	100%	91 106 926	91 106 926	162 941 860
Vitenskaplige Høgskole Holding AS	Oslo	10,8 %	10,8 %	3 643 401	3 643 401	3 643 401
Solli Sykehus AS	Bergen	100,0 %	100%	5 000 000	5 000 000	81 602 998

20. Bundne midler

Av innstående på bankkonto er kr. 4.069.889 bundne skattetreksmidler. Beløpet skal dekke skyldig skattetrekk pr. 31.12. Skyldig skattetrekk pr 31.12 er kr. 4.083.962. Manglende innskudd ble gjort opp i januar 2021.

21. Andre driftskostnader

	2020	2019
Kostnader lokaler inkl energi	5 769 958	7 515 577
Verktøy, inventar	974 212	1 477 741
Reperasjon og vedlikehold	6 601 739	5 646 226
Fremmede tjenester	12 520 698	14 021 167
Andre driftskostnader	5 373 371	6 727 285
Sum	31 239 979	35 387 996

22. Tilskudd samarbeidende virksomheter

	2020	2019
Avgitt tilskudd til samarbeidende institusjoner	30 000	30 000

23. Salg av tjenester til det offentlige

	2020	2019
Betaling for tjenester levert til BUF etat	41 308 227	33 691 440
Betaling for tjenester levert Bergen kommune - sykehjemsdrift	81 105 418	57 411 738

24. Pensjonsforpliktelser

Foretaket er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon, og har pensjonsordning som tilfredsstiller kravene i den loven.

Foretaket har ytelsesbaserte pensjonsordninger som omfatter 256 personer, herav 43 aktive. Ordningene gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengige av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Forpliktelsene er dekket gjennom et forsikringsselskap som for tiden er KLP for den ytelsesbaserte ordningen og DnB for den innskuddsbaserte ordningen.

Tilskudd til private virksomheter med offentlig tjenestepensjonsordning

Stortinget har i februar 2019 vedtatt «Lov om tilskudd til visse private virksomheter med offentlig tjenestepensjonsordning». Loven legger til rette for å kompensere leverandører av lovpålagte spesialisthelsetjenester og statelige barnevernstjenester for historiske pensjonskostnader. Formålet er å styrke rammevilkårene for ideelle tjenesteleverandører. Loven hjemler tilskudd til virksomheter med offentlig tjenestepensjonsordning som leverer eller har levert lovpålagte spesialisthelsetjenester og statelig barnevernstjenester.

Historiske pensjons defineres som fremtidige kostnader knyttet til tidligere opptjente pensjonsrettigheter i offentlig tjenestepensjonsordning som forfaller til betaling etter at opptjeningen har skjedd. Fremtidige hendelser som gir historiske pensjonskostnader, er for

eksempel regulering av pensjons-ytelser, endring i reglene for offentlig tjenestepensjon eller endring i reglene for pensjon fra folketrygden. Dette er forhold som ikke er kjent på tidspunktet når pensjonsretten opptjenes. Historiske pensjonskostnader kjennetegnes dermed ved at det som regel går en viss tid fra pensjonen opptjenes og frem til opptjeningen genererer økte betalingsforpliktelser. I praksis innebærer dette at foretaket vil få refundert fra staten fremtidige premiebetaling til KLP for de omfattende pensjonsforpliktelsene. Kompensasjon ytes ved årlige tilskudd basert på virksomhetenes premie knyttet til historiske pensjonskostnader i kommunal tjenestepensjonsordning. Tilskuddet er begrenset til dekning av kostnader knyttet til pensjonsrettigheter som medlemmer av pensjonsordningen har opptjent før 1. januar 2019. Tilskuddsordningen har kun til formål å dekke kostnader som forfaller etter ordningens ikrafttredelse.

Foretaket har ansvar overfor KLP for betaling av premier og det har ikke inntruffet hendelser som påvirker foretakets ytelser overfor ansatte. Foretaket har således fortsatt pensjonsansvaret og det kan ikke foretas fraregnes av pensjonsforpliktelsen i regnskapet. Refusjonskrav innregnes når søknaden om refusjon er innvilget og eventuelle betingelser for innvilgelsen, utover rene formaliteter, er oppfylt. Hendelsen klassifiseres som estimatavvik og refusjonskravet innregnes som dette. Refusjonskravet innregnes som separat eiendel i balansen. Estimataviket er redusert med kr. 1.355.981 knyttet til tilskudd i 2020.

Pensjonskostnaden i KLP er aktuarberegnet og fremkommer av oppstillingen nedenfor.

	2020	2019
Nåverdi av årets pensjonsordning	3 385 056	3 321 459
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	1 893 778	2 133 730
Avkastning på pensjonsmidler	-2 758 963	-2 885 539
Resultatført estimatavvik	21 230	1 600 723
Administrasjonskostnad	275 525	244 991
Resultatført planendring	0	-1 431 696
Netto pensjonskostnad (før AGA inkl arb.t.andel)	2 816 626	2 983 668
Periodisert arbeidsgiveravgift	387 491	396 865
Netto pensjonskostnad (etter AGA inkl arb.t.andel)	3 204 117	3 380 533

	31.12.2020	31.12.2019
Beregnete pensjonsforpliktelser	94 439 455	84 645 260
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	-79 496 690	-71 146 578
Netto forpliktelse	14 942 765	13 498 682
Arbeidsgiveravgift	2 091 770	1 903 315
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	-12 195 744	-11 184 805
Netto pensjonsforpliktelser/midler	4 838 794	4 217 192

NOTER

ØKONOMISKE FORUTSETNINGER	31.12.2020	31.12.2019
Diskonteringsrente	1,70%	3,80%
Avkastning på fondsmidler	3,10%	2,30%
Årlig lønnsvekst	2,25%	2,25%
Årlig G-regulering	2,00%	2,00%

Som aktuarmessige forutsetninger for demografiske faktorer og avgang er lagt til grunn vanlig benyttede forutsetninger innen forsikring.

En del av virksomheten har innskuddsbasert pensjonsordning i DNB. Dette gjelder 39 personer. Innskuddsplaner for denne delen periodiseres etter sammenstillingsprinsippet. Det betyr at årets betalte premie er lik årets pensjonskostnad. Premien fratrukket medlemmenes egenandel er kostnadsført under lønnskostnader.

Siljusslåttens sykehjem som er en del av Haraldsplass Diakonale Stiftelse har etablert forsikret tjeneste-pensjon i Storebrand for 104 personer, via Virke. Denne føres etter samme prinsipper som inn-skuddspensjonen i DnB.

25. Egenkapital

	GRUNNKAPITAL	ANNEN EGENKAPITAL	SUM EGENKAPITAL
Egenkapital 31.12.2019	463 500	185 754 713	186 218 212
Årets endring i egenkapital			
Årets resultat		2 771 431	2 771 431
Egenkapital 31.12.2020	463 500	188 526 138	188 989 638

26. Avsetninger for forpliktelser

AVSETNINGER	2020	2019
Investeringsstilskudd fra HelseVest RHF 1)	10 890 000	11 385 000
Andel gave fra Rebekka Ege Hegermenns legat til MR bygg 2)	1 734 000	1 819 000
Sum	12 624 000	13 204 000

1) Dette er investeringsstilskudd som blir periodisert i takt med avskrivning av tilhørende anleggsmidler.

2) Rebekka Ege Hegermenns legat bidro med til sammen 16 mill til innkjøp av MR maskin og bygg i 2001/2002. I Stiftelsen Bergen

Diakonissehjems regnskap er det ført 3,2 mill som er en andel av denne gaven. Gaven blir inntektsført i takt med avskrivningene av MR bygget. Gaven er plassert i balansen under Gjeld og Avsetning for forpliktelser, men innebærer ingen reell gjeldsforpliktelse for stiftelsen.

27. Langsiktig gjeld til konsernselskap

I forbindelse med prosjektet Nye Haraldsplass er det etablert et lån fra Haraldsplass Diakonale Sykehus AS til Haraldsplass Diakonale Stiftelse for tidlige prosjektkostnader. Dette lånet utgjør pr. 31.12.2020 kr. 10 642 702. Renten er satt til 6 mnd Nibor + 1%.

NOTER

28. Skatt, spesifikasjon av midlertidige forskjeller og underskudd til fremføring

ÅRETS SKATTEKOSTNAD	2020	2019
Resultatført skatt på ordinært resultat		
Betalbar skatt	0	0
Endring i utsatt skattefordel	-179 399	-280 127
Skattekostnad ordinært resultat	-179 399	-280 127

SKATTEPLIKTIG INNTEKT	2020	2019
Ordinært resultat før skatt	-815 447	-1 273 304
Permanente forskjeller	0	0
Endring i midlertidige forskjeller	-1 356 907	-1 516 200
Skattepliktig inntekt	-2 172 354	-2 789 504

BETALBAR SKATT I BALANSEN	2020	2019
Betalbar skatt på årets resultat	0	0
Sum betalbar skatt i balansen	0	0

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller og underskudd til fremføring som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller:

	2020	2019
Driftsmidler	9 307 528	7 950 621
Underskudd til fremføring	-16 360 862	-14 188 508
Sum	-7 053 334	-6 237 887
Nominell skattesats	22%	22%
Netto utsatt skatt(+)/skattefordel(-)	-1 551 734	-1 372 335

29. Hendelser etter balansedag

Det pågår en Covid - 19 pandemi. Dette har påført sykehjemdriften merkostnader, men så langt har dette blitt kompensert etter refusjonskrav. Det legges til grunn at denne ordningen videreføres inntil driftssituasjonen er fullt ut normalisert.



Deloitte AS
Lars Hilles gate 30
Postboks 6013 Postterminalen
NO-5892 Bergen
Norway

Tel: +47 55 21 81 00
www.deloitte.no

Til styret i Haraldsplass Diakonale Stiftelse

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Haraldsplass Diakonale Stiftelses årsregnskap som viser et overskudd i selskapsregnskapet på kr 2.771.431 og et overskudd i konsernregnskapet på kr 52.510.808. Årsregnskapet består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2020, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2020, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening:

- er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter
- gir det medfølgende selskapsregnskapet et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til Haraldsplass Diakonale Stiftelse per 31. desember 2020 og av stiftelsens resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.
- gir det medfølgende konsernregnskapet et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til konsernet Haraldsplass Diakonale Stiftelse per 31. desember 2020 og av konsernets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av stiftelsen og konsernet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon.

Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the "Deloitte organization"). DTTL (also referred to as "Deloitte Global") and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see www.deloitte.no to learn more.

© Deloitte AS

Registrert i Foretaksregisteret Medlemmer av Den norske Revisorforening
Organisasjonsnummer: 980 211 282

Penneo Dokumentnøkkel: 2AG8N-AZEC-WIZYM-OVLJQ-OUEEY-OH2FW

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet er ledelsen ansvarlig for å ta standpunkt til stiftelsens og konsernets evne til fortsatt drift, og på tilbørlig måte å opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoen, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av stiftelsens og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av regnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om stiftelsens og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i regnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at stiftelsen og konsernet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet representerer de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om det konsoliderte regnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi alene er ansvarlige for vår revisjonskonklusjon.

Vi kommuniserer med dem som har overordnet ansvar for styring og kontroll blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.



Uttalelse om andre lovmessige krav

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av stiftelsens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Konklusjon om forvaltning

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendige i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag ISAE 3000, *Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon*, mener vi stiftelsen er forvaltet i samsvar med lov, stiftelsens formål og vedtektene for øvrig.

Bergen, 13. april 2021
Deloitte AS

Jon-Osvold Harila
statsautorisert revisor



Kompetanse med hjertevarme