



Årsrapport 2021



Historisk sjukepleie har alltid vært viktig i vår kultur. I Norge ble det etablert de første sykehusene i 1820-årene, og i 1858 ble det etablert de første sykepleierskulene. Dette var begynnelsen på en profesjon som har utviklet seg betydelig gjennom årene. I dag er sykepleiere en viktig del av helsevesenet, og de utfører mange ulike oppgaver, fra å gi omsorg og støtte til å utføre medisinske oppgaver. Sykepleiere er også ansvarlige for å sikre at pasientene får den beste mulige behandlingen, og de samarbeider tett med leger og andre helsepersonell. Dette er en krevende og viktig jobb, og sykepleiere er stolte av å være en del av et team som jobber for å hjelpe andre mennesker.



2021

-  Nye sambruksareal som kantine, kaffebar og møterom
-  Nytt sykehuskapell
-  VID vitenskapelige høgskole har endelig fått samlokalisert campus
-  To nye leietakere på Haraldsplass Helsecampus: Sjukehusapoteka Vest og Verdighetsenteret

INNHold

Haraldsplass Diakonale Stiftelse	4
Haraldsplass Barnevern	7
Haraldsplass Diakonale Sykehus	8
Solli DPS	10
VID vitenskapelige høgskole	12
Stiftelsen Domkirkehjemmet	14
Siljuslåttan sykehjem	16
Diakonale tilbud	18
Årsberetning og regnskap	20

Forside: Illustrasjonsfoto som del av historisk sti ved VID vitenskapelige høgskole campus Bergen, av sykepleier ved Betanien og Haraldsplass.

Foto: Astrid Aarhus Byrknes

Bakside: Eleanor Toft, Karen Martine Ørbeck og Solveig Harbo, studenter ved VID, pynter juletre.

Foto: Kristin Lødøen Hope.

Prosjektansvarlig: Astrid Aarhus Byrknes

Design: Bodoni

OPPDRAg

Haraldsplass Diakonale Stiftelse har diakonalt arbeid i samfunnet som formål, og setter søkelys på utdanning, sykehus, omsorgstjenester og barnevern.

2021 har vært et spennende år på mange måter. Selv om pandemien har hatt et stort fokus, har det skjedd mye positivt ute i våre virksomheter, og ikke minst på Haraldsplass-området. Med ferdigstilling av de nye samhandlingsarealene og ny campus for VID vitenskapelige høgskole, så startet også arbeidet med konseptet Haraldsplass Helsecampus.



Samarbeid gir vekst og utvikling

Tanken om å hegne om sitt eget og lukke seg inne med sine likesinnede er en sikker vei til nedleggelse og avslutning for en virksomhet. Samarbeid, raushet og samhandling åpner opp, det gir næring og luft, og tanker og nye visjoner. Og det fører til nye handlinger, nye praksiser, med økt kvalitet, økt interesse, og bedre resultater.

Dette er ideen bak Haraldsplass Helsecampus. Åpenhet og raushet! Samhandling, ulike aktører og etablering av nye møteplasser er mer enn bare en idé og en god tanke. Samhandling og samarbeid vil bli helt avgjørende for fremtiden for mange virksomheter. Ikke minst her hos oss.

På Haraldsplass Helsecampus har vi selvsagt våre egne virksomheter som Haraldsplass Diakonale Sykehus, VID vitenskapelige høgskole og Haraldsplass Barnevern. At Helse Bergen, Høgskolen på Vestlandet og Universitetet i Bergen har flere lokaliseringer i og på området er unikt, og gir det beste grunnlag for samarbeid og spennende samhandling. Flere spennende aktører er nå lokalisert her på Haraldsplass: Noklus, Verdighetsenteret, Helse Bergen, Bergen kommune, Olaviken og Sykehusapotekene Vest. Og flere er på vei. Alrek Helseklynge med akkurat samme grunntanke som oss ligger rett over veien for Haraldsplass, og er en gave som gir mange muligheter.

En klynge er ikke et bygg eller nye bygg. Haraldsplass Helsecampus er heller ikke et bygg - det er et konsept. Det er samspillet og samhandlingen som skal skaper nye muligheter og nye tanker til beste for de vi er til for!

Vi som en diakonal stiftelse og diakonale virksomheter er forpliktet til å skape innovasjon, stå godt på skuldrene til de som har våget og vist mot gjennom hundre år, og videreutvikle gode og fremtidsrettede tjenester innenfor alle våre områder. Vi tror at samarbeid og samhandling, med en utstrakt delings- og åpenhetskultur, kommer til å være det bærende i videreutviklingen av kunnskapsamfunnet. Ikke bare ønsker Haraldsplass å være en del av det, vi ønsker å bidra inn i det, stimulere til det og være en aktør gjennom samarbeid og utvikling.

Haraldsplass Helsecampus skal være en samarbeidsarena. En samhandlingsarena. En arena for innovasjon, forskning og utvikling. De ulike aktørene på området representerer dette hver for seg på viktige samfunnsområder. Nå kan vi skape noe helt nytt sammen!

Våre egne virksomheter skal bidra med både forskning, utdanning og ikke minst være nær brukere og pasienter, enten det er sykehus, barnevern, eldreomsorg, forskning eller utdanning. Alt basert på vårt kristne verdisyn: At et hvert menneske er ukrenkelig og unikt. Og akkurat det bør utfordre oss til å våge, samhandle og tenke nytt hver eneste dag.

Takk til alle for innsatsen i 2021!

Jørn-Henning Theis
ADMINISTRERENDE DIREKTØR

«Nye Haraldsplass» var opprinnelig et byggeprosjekt som startet i 2004 i Haraldsplass Diakonale Sykehus, primært for å fornye sengepostene. Etter hvert ble prosjektet både nytt hovedbygg og rehabilitering av det gamle sykehuset, samt etablering av campus for VID vitenskapelige høgskole i Bergen.

Linde Café er den nye felles kantinen i Haraldsplass Helsecampus. Kantinen er en viktig møteplass for alle.



Fra idé til realitet

Det siste byggetrinn som startet i 2018 kalles gjerne for «Rehabilitering- og tilbyggsprosjektet». Dette favner både rehabilitering av gammel bygningsmasse og to nye bygg (Forbindelse- og mellombygget). Prosjektet har vært et komplekst og krevende byggeprosjekt. Mange aktører har vært involvert, over lang tid og flere stadier, og prosessene har vært store og omfattende for å sikre bærekraftige løsninger for alle involverte.

Det var en stor milepæl når alle de største byggeprosjektene var fullført og landet i 2021. Resultatet er blitt

en spennende campus for VID vitenskapelige høgskole, tidsriktige behandlingsareal, samt nye sambruksarealer mellom Haraldsplass Diakonale Sykehus, VID og Haraldsplass Diakonale Stiftelse. Stiftelsen har vært en sentral aktør som eier og byggherre. Den som har ledet prosjektet og de mange prosessene har vært programdirektør Kim Sperstad, som er ansatt i Stiftelsen. Kim Sperstad har med sin erfaring fra «Nye Haraldsplass» ledet prosjektadministrasjonen på en forbilledlig måte.

Det har vært mange aktører som har tatt del i dette prosjektet, som har vært organisert i syv delprosjekter.

Delprosjektene har vært organisert innenfor fire parallelle prosjektstrukturer mot leietakerne, der alle har hatt sine egne «styrer» og sine egne finansielle rammer, budsjett og økonomi.

Når man skal håndtere opp imot syv delprosjekt, og mange ulike entreprenører, sier det seg selv at det blir mange aktører som må samhandle. Gjennomføringen av byggeprosjektet har derfor fordret god ledelse og godt samarbeid. Det har vært viktig med medvirking fra alle partene. Programdirektør Kim Sperstad har ved flere anledninger fremhevet Haraldsplass Diakonale Sykehus som gjennom denne byggetiden, med mye støy og forstyrrelser, har hatt full drift i alle faser av prosjektet. Sykehuset skal ha ros og anerkjennelse for godt samarbeid og fleksibilitet.

Parkeringsanlegget

P-anlegget ble åpnet i april 2016, og var et viktig premiss for å kunne starte bygging av nytt sengebygg. Parkeringsanlegget er plassert i fjell og rommer 350 biler. Det er en økende pågang av brukere til anlegget slik at investeringen kan bære seg.

Vedlikehold og forvaltning av eiendom

Som nevnt er eiendom en viktig verdi for stiftelsen, og vedlikehold og forvaltning av disse har høyt fokus. En del bygninger har en del år hatt noe manglende vedlikehold, men stiftelsen prioriterer dette høyt, og har ambisjon om å ta inn det etterslepet som finnes.

Kompetanse med hjertevarme

Når vi kan være i en slik utvikling som Stiftelsen er i nå, så er det fordi mange har gått foran med stort mot



Terje Viken er eiendomssjef i Haraldsplass Diakonale Stiftelse og har blant annet ansvar for P-anlegget.

og med vilje til å utfordre og satse. Vi kan ikke annet enn å beundre og kjenne på ansvaret for det viktige arbeidet som diakonissene har lagt ned i og for denne institusjonen gjennom mange år. Diakonissene gav både lønn og fritid inn for å være noe for andre, og for at Haraldsplass Diakonale Stiftelse kunne være til for de som trengte det i samfunnet. Historien om Stiftelsen forteller oss at sjelden, eller snarere aldri, har alt «vært

Nytt sykehuskapell ble innviet 17.oktober 2021. Sykehusprest John Kristian Gramstad Rolfsnes ledet gudstjenesten.



på plass» før en beslutning ble tatt, og utvikling og fremskritt har ofte hatt både risiko og mot i seg, men alltid med det store ansvaret og oppdraget tydelig til stede: å gi kompetanse med hjertevarme!

Verdier og verdiarbeid på Haraldsplass

Formålet for stiftelsen er «å fremme kristen omsorg for mennesker», og dette skjer gjennom sykehus, sykehjem, samtaler, gjestfrihet, barnevern og høgskoledrift. Å sikre at disse verdiene lever krever kontinuerlig nytolkning. Hovedstyret har stort fokus på dette, og lederne i alle virksomhetene blir utfordret på å sikre at dette er høyt på agendaen og i de ansattes bevissthet.

Konsernledergruppen er også opptatt av verdiarbeidet, og starter sine ledermøter med en verdirefleksjon. «Hva er diakoni?» er det mange som spør, og svaret er ikke alltid like enkelt. Vår hjerteformede logo med håpsduen er godt synlig og lyser på veggen på sykehuset. Et slikt sterkt symbol på håp og tro setter store krav til hvordan vi møter den enkelte pasient, pårørende, ansatte og student med kompetanse, respekt og nysgjerrighet. Av slikt blir det «kompetanse med hjertevarme»

Representantskapet

Representantskapet for Haraldsplass Diakonale Stiftelse møtes en gang i året, og består av 15 representanter.

MEDLEMMER 2021-2022

Fra Bjørgvin Bispedømme

Halvor Nordhaug, biskop
Hildegunn Katarina Isaksen
Linda Bårdsen
Terje Stig Knudsen
Espen Sigve Tveten

Fra Diakonifelleskapet

Rollaug Haugland Waaler
Tordis Sundnes
Randi Fauskanger
Tor Øystein Runden
Edel Eikeseth

Fra Hovedstyret

Elisabeth Müller Lysebo
Cecilie Lycke
Asbjørn Vilkenen
Anders Haugsvær Holst
Jan Arthur Hammer



Hovedstyret 2021. Bak fra venstre: Erik Bøckmann, Johan Fredrik Odfjell, Øyvind Holthe. Foran fra venstre: Bjørg Sveinall Øgaard, adm.dir. Jørn-Henning Theis, Laila Dåvøy.

Hovedstyret

Hovedstyret er det øverste organet i Stiftelsen.

SAMMENSETNING 2021

Johan Fredrik Odfjell, styreleder
Erik Bøckmann, nestleder
Bjørg Sveinall Øgaard, styremedlem
Laila Dåvøy, styremedlem
Øyvind Holte, styremedlem

Hans Jørgen Morvik, 1. vararepresentant
Inger Johanne Haukedal, 2. vararepresentant
Tove Giske, 3. vararepresentant

Ledergruppen

Ledergruppen for stiftelsen består av de daglige lederne for alle våre virksomheter, samt administrerende direktør for stiftelsen, forstanderinnen, økonomi og organisasjonsdirektør og samfunnskontakt. Saker som diskuteres i ledergruppen er gjerne verdispørsmål/etikk, og overordnede strategiske spørsmål som har betydning eller kan ha betydning for alle virksomhetene. Denne ledergruppen er ikke et eget beslutningsorgan.

SAMMENSETNING 2021

Jørn-Henning Theis, administrerende direktør
Rollaug Haugland Waaler, forstanderinne
Vigdis Anita Gåskjenn, økonomi- og organisasjonsdirektør
Astrid Aarhus Byrknes, samfunnskontakt
Kjerstin Fyllingen, administrerende direktør
Haraldsplass Diakonale Sykehus
Anders Hovland, direktør Solli Sykehus AS
Elin Sjursen, institusjonssjef Domkirkehjemmet
Arvid Møll, daglig leder Haraldsplass Barnevern
Marion Ytre-Arne Kvamme, institusjonssjef Siljusstøtten Sykehjem
Anita Lyssand, prodekan VID Bergen

Haraldsplass Barnevern er til det beste for barn og unge som trenger voksne veiledere og rollemodeller enten i institusjon eller gjennom hjemmebaserte tjenester, familiehjem og avlastning.

Nøkkeltall

- Det er totalt 70,5 årsverk i virksomheten

Utvider omsorgstilbudet med ny bolig



Haraldsplass Barnevern er en ideell organisasjon som eies av Haraldsplass Diakonale Stiftelse. Haraldsplass Barnevern tilbyr institusjonsplasser, ettervern, familiehjem, hjemmebaserte tjenester og avlastning.

Det er institusjonsavdelinger i Arna bydel og på Askøy. Administrasjon, samt familie- og oppfølgingsavdelingen er lokalisert på Haraldsplass i Ulriksdal 6. I desember overtok vi ny bolig innkjøpt av Haraldsplass Diakonale Stiftelse med formål om fremtidig institusjonsdrift. Denne boligen ligger på Sørstrøno i Bjørnafjorden kommune og er meget godt egnet til formålet.

Målgruppen til Haraldsplass Barnevern er barn og unge med omsorgsbehov, sosiale tilpasningsvansker og/eller atferdsproblemer. Målsettingen er å kunne yte hjelp til barn og unge som av ulike årsaker står i en vanskelig livssituasjon. Visjonen er «kompetanse med hjertevarme».

Arbeidet bygger på respekt for den enkeltes personlighet og integritet. Dette innebærer også respekt for mennesker med ulike religiøse og kulturelle tradisjoner, og vilje til å møte disse med innsikt og forståelse. Å ivareta hverandres verdighet er derfor et viktig mål.

Det er etablert godt samarbeid med kommunalt og statlig barnevern for å finne det rette tiltaket i henhold til barnevernloven for hvert enkelt barn/ungdom.

STYRET FOR HARALDSPLOSS BARNEVERN 2021

Jørn-Henning Theis, styreleder
Rollaug Haugland Waaler, nestleder
Vigdis Anita Gåskjenn, styremedlem
Kjell Arne Gjeitrem, styremedlem
Tove Strand, styremedlem
Monica Hornes, styremedlem

Ansatterepresentanter:
Ragnhild Steinsvik og Kjetil Nybø Emblem.
Vara: Lene Thorgersen

Haraldsplass Diakonale Sykehus er et av de mest moderne og teknologisk fremtidsrettede sykehusene i Norge. Sykehuset jobber målrettet med innovasjon og utvikling, med nye arbeidsprosesser og teknologi som understøtter disse.



Løfter forskningsaktiviteten

Ny teknisk løsning og nye arbeidsprosesser. En felles oversikt over legemidler pasienten bruker, skal gi tryggere behandling og bedre bruk av helsepersonell.

Haraldsplass Diakonale Sykehus AS (HDS) er et ideelt sykehus eid av Haraldsplass Diakonale Stiftelse. Sykehuset er lokalsykehus i indremedisin for 150 000 innbyggere i tre bydeler i Bergen, Samnanger og kommunene i Nordhordland. HDS har akutte og elektive funksjoner innenfor indremedisin, kirurgi og ortopedi. Sykehuset er en viktig del av det offentlige helsetilbudet gjennom driftsavtale med Helse Vest RHF, og har akuttmedisinsk beredskap ved større hendelser gjennom beredskapsplaner med Helse Bergen. Sykehuset har også et konkurransedyktig døgntilbud innen laboratorie- og røntgentjenester. Sykehusets visjon om å bidra til livsmestring, helse og lindring for pasienter og pårørende ligger til grunn for et ufravikelig fokus på helhetlig pasientbehandling i sykehusets strategi og daglig drift. Som diakonal virksomhet arbeider sykehuset kontinuerlig med verdispørsmål, etisk refleksjon

og holdninger i ønsket om at våre pasienter, pårørende og medarbeidere skal oppleve kompetanse med hjertevarme. I tillegg bidrar sykehusets mange frivillige til at våre pasienter får en god opplevelse under oppholdet. Sykehuset er opptatt av tett samhandling med primærhelsetjenesten og er aktivt involvert i den gode samhandlingsstrukturen som vi har sammen med Helse Bergen og de 18 kommunene i nedslagsfeltet.

Forskning og viktig praksisarena

Forskning er en av sykehusets fire hovedoppgaver og mangeårige satsninger har løftet forskningsaktiviteten på sykehuset slik at man i dag har aktive forskningsmiljøer innen geriatri og demens, gastromedisin, kne- og skulderortopedi, gastrokirurgi og lipødem. Sykehuset har hatt en jevn vekst i forskningsaktiviteten og har i 2021 publisert 64 artikler og produsert

to doktorgrader. Sykehuset fikk i 2021 en større forskningstildeling til et nasjonalt klinisk behandlingsstudie for pasienter med lipødem fra programmet KLINBEFORSK. Dette blir det første kliniske behandlingsstudiet som ledes fra Haraldsplass Diakonale Sykehus. Den regionale strategiske satsningen «Nettverk for kneskader», som er finansiert fra Helse Vest, ledes også fra sykehuset gjennom Forskningsgruppe for Artroskopi og Idrettstraumatologi. Demensmiljøet på sykehuset, som er samarbeidspartnere i det nasjonale kliniske behandlingssenteret NeuroSysmed, fikk en tildeling fra en strategisk utlysning for mindre foretak fra Helse Vest. Haraldsplass Diakonale sykehus er en viktig praksisarena for elever og lærlinger, og studenter i mange helseprofesjoner, både i grunnutdanning og videreutdanning. Vi har også ansvar for utdanning av legespesialister innen en rekke fagområder. Sykehuset har svært godt samarbeid med VID, HVL og UiB på mange ulike områder og nivåer. Samarbeidet har blitt enda tettere gjennom 2021 der det ble svært viktig å få studenter gjennom praksisløpene på tross av strenge smittevernstiltak.

Sykehuset leverer tjenester etter avtale med Helse Vest RHF, som konkretiseres gjennom årlige bestillinger. Samlet sett viser årsregnskapet for 2021 et overskudd på kr. 22,0 millioner, mot kr. 36,1 millioner i overskudd for 2020. Den regnskapsmessige resultatnedgangen i 2021 er i hovedsak relatert til økt pensjonskostnad. Det er således styrets vurdering at egenkapitalandelen fremdeles er lav, og det må arbeides for å øke denne gjennom årlige overskudd fra sykehusdriften.

Ett av Norges mest moderne sykehus

Parallelt med beredskapsarbeid og full drift har sykehuset også i 2021 utviklet seg for fremtiden. Høsten 2021 åpnet nye samlokaliserte poliklinikkareal på 4000 m², med 56 helt nye flotte oppgraderte behandlingsrom, gode ventesoner og nytt skopisenter med fem romslige undersøkelsesrom med omkleddingsrom. Totalt med nybygg og rehabilitering, har sykehuset hele 21 440 m² nytt og moderne areal for drift og pasientbehandling. Sykehuset satser på moderne teknologi og fremstår som ett av de mest moderne sykehusene i landet, med god sammenheng med arbeidsprosesser for å finne de gode løsningene for både pasienter og ansatte. Fokus fremover blir videre utvikling og forbedring av organisasjonen for å kunne møte en forventet betydelig økt aktivitet i årene som kommer. Prioriteringene i 2022 skal gjenspeile det ansvaret sykehuset har for å sikre kvalitativt gode

Nøkkel tall

- Omlag 1200 ansatte som utførte 810 brutto årsverk.

[Les årsrapport 2021 for Haraldsplass Diakonale Sykehus her](#)



Overlege, Phd. og spesialist, Hildur Skuladottir sammen med leder i Norsk lymfødem- og lipødemforbund, Elin Madsen.

spesialisthelsetjenester, bærekraftig utvikling og godt omdømme. Sykehusets leveranser av helsetjenester skal være av den beste kvalitet, slik at pasienter og pårørende kan si at de har møtt kompetanse med hjertevarme på Haraldsplass Diakonale Sykehus AS. Styret takker alle ansatte, tillitsvalgte, brukerutvalg og andre samarbeidspartner for det gode engasjementet og innsatsen i 2021.

STYRET FOR HARALDSPASS DIAKONALE SYKEHUS 2021

Jørn-Henning Theis, styreleder
Laila Dåvøy, styrets nestleder
Dagrun Waag Linchausen, styremedlem
Victor D. Normann, styremedlem
Vigdís Anita Gåskjenn, styremedlem
Trond Larsen, ansatterepresentant
Søren Vindfeld, ansatterepresentant
Susann Muri, ansatterepresentant
Jan Elvøy, representant for Brukerutvalget

Solli DPS arbeider etter fire kjerneverdier: Egenverdi, tillit, kunnskap og rettferdighet. Dette er verdier som alle på hver sin måte utfordrer i møte med ansatte, pasienter og pårørende.

Videreutvikling, innovasjon og kvalitetsforbedring



Til tross for at pandemien har vært med oss også gjennom 2021, har det vært en prioritet også å ha fokus på videreutvikling av klinikken, innovasjon og kvalitetsforbedring. Gjennom året som har vært har flere større prosjekter blitt igangsatt eller fullført, eller milepæler blitt nådd:

- Solli DPS ble tildelt stimuleringsmidler fra Helse Vest for å utvikle internettbasert behandling for Arbeid og Helse. Arbeidet ble igangsatt i 2021 og gjennomføres i godt samarbeid med seksjon for eMeistring, de fire lokale helseforetakene og Helse Vest som er representert i styringsgruppen.
- I løpet av våren ble det gjennomført revisjon av kvalitetsarbeidet på Solli DPS, og foretaket ble resertifisert etter ISO standardisering på Ytre miljø (14001:2015), samt sertifisert etter ISO standard på Kvalitet (9001:2015). Dette innebærer at vi som foretak er forpliktet til å jobbe strukturert med kontinuerlig læring, utvikling og forbedringsarbeid.
- I løpet av året ble Solli tildelt innovasjonsmidler fra Helse Vest våren 2021 for å etablere en digital plattform for ferdighetstrening og simulering i selvmordsforebygging. Prosjektet har som mål å tilgjengeliggjøre trenings- og simuleringsmuligheter for kliniske ferdigheter i selvmordsforebygging til første- og andrelinjen nasjonalt. Prosjektet startet i høst, og i tillegg til alle lokale aktører, er det også nylig etablert kontakt med RVTS Øst og Helse- direktoratet for vurdering av om prosjektet kan bidra til opplæring i de kommende retningslinjene for selvmordsforebygging.
- Vi har vedvarende fokus på med kvalitetsforbedring, og tre av våre ansatte har i år påbegynt forbedringsutdanningen til Helse Vest med konkret kvalitetsforbedringsprosjekt i døgnavdeling og poliklinikk.

- Solli DPS har ledet et av delprosjektene i Fremtidens psykiske helsevern som er igangsatt av Divisjon psykisk helse under Helse Bergen. Den overordnede målsetningen er å evaluere dagens tilbud og innretning og utvikle modeller og løsninger for fremtidens tjenester innenfor psykisk helsevern. Solli har hatt ansvaret for å lede arbeidet for Fremtidens DPS, og har gjennomført dette i tett samarbeid med de øvrige aktørene i regionen.
- DPSet har også evaluert og reorganisert sine akutt-tjenester for å styrke dette tilbudet, og ivareta Nasjonal Helse- og sykehus sine forventninger om å sikre bedre tilgang til spesialister og behandlere i akutte situasjoner.
- DPSet har igangsatt Implementering av kunnskapsbasert behandling av PTSD hos voksne i klinikk i samarbeid med Nasjonalt kunnskapsenter om vold og traumatisk stress (NVKTS). NVKTS gjennomfører landsdekkende implementering av kunnskapsbaserte behandlingsmetoder for posttraumatisk stresslidelse (PTSD) i spesialisthelsetjenesten på vegne av Helsedirektoratet. Implementeringen legger vekt på å sikre bruk av disse metodene over tid, og det benyttes en kunnskapsbasert implementeringsstrategi «Leadership and Organisational Change for Implementation» (LOCI) som innebærer blant annet at ledere ved deltagende poliklinikker får opplæring og støtte i implementeringsledelse. Gjennomføringen utgjør en vesentlig satsning for foretaket, og sikrer god kompetanse på kartlegging og behandling av traumer, samt ledelse av implementeringsprosesser.
- Solli DPS fikk i løpet av våren også forespørsel om å ta imot pasienter fra de tre Helse Bergen DPSene for å avhjelpe disse på bakgrunn av økt innsøking. Solli takket for tilliten og har tatt på seg dette oppdraget. Dette var et prosjekt som midlertidig krever økt bemanning, men det er klart fra erfaringene at det er gode synergier gjennom eksisterende ressurser i poliklinikk.
- DPSet har ellers igangsatt arbeidet med å utvikle ny strategiplan og utviklingsplan. Ny strategiplan skal ferdigstilles i løpet av 2022 for å kunne iverksettes fra 2023, mens utviklingsplanen vil ferdigstilles innen utgangen av mars 2022. For begge planene har våre samarbeidspartnere blitt involvert, og det er opprettet egen nettside for å sikre god informasjon og ikke minst en plattform for innspill og samhandling.

Nøkkeltall

- **Ansatte: 126 årsverk**

Som for resten av helsevesenet, har også vært krevende gjennom året med uforutsigbar bemannings-situasjon som følge av karantener, smitte og fravær grunnet smitte i familie til ansatte. Dette kombinert med økt innsøking av pasienter har medført at vi har tatt grep for å øke grunnbemanningen inn i 2022 for å sikre robuste og tilgjengelige tjenester.

STYRET FOR SOLLI DPS 2021

Jørn-Henning Theis, styreleder

Vigdis Anita Gåskjenn, styremedlem

Kristin Bovim, styremedlem

Torill Selsvold, styremedlem

Jan Hägg, ansatterepresentant

Arne Garvik Jansen, ansatterepresentant

Helge Tarandrød, styremedlem, 1. vararepresentant

Astrid Byrknes, styremedlem, 2. vararepresentant

Trygve Endal, ansatterepresentant, 1. vararepresentant

Eli Lovise Nordstrønen, ansatterepresentant, 2. vararepresentant



VID - en høyskole som er verdibasert og med kirkelig forankring og som arbeider etter mottoet: Engasjert for mennesket - lokalt og globalt.



Nye skritt mot status som et verdibasert universitet

VID er en robust vitenskapelig høyskole, i stor vekst, som tilbyr samfunns viktig utdanning og forskning, og tar skritt for å bli Norges første uavhengige universitet innenfor den verdibaserte delen av universitets- og høyskolesektoren innen 2028. Etter vedtektene skal VID tilby høyere utdanning, drive forskning, utvikling og nyskaping, og formidle kunnskap på høyt internasjonalt nivå innenfor helse- og sosialfag, pedagogikk, ledelse, diakoni og teologi. Siden etableringen i 2016 har VID vært i en rivende utvikling, og antall studenter har økt fra 3 300 til 5 590, mens antall doktorgradsstudenter har økt fra 59 til 105. Antall ansatte er nå rundt 560. VID har studiesteder i Bergen, Stavanger, Sandnes og Oslo, samt et studiesenter i Tromsø.

Selv om 2021 på samme måte som 2020 var preget av utfordringer som følge av pandemien, har VID jobbet målrettet for å styrke sin posisjon som Norges tredje største private høyere utdanningsinstitusjon og for å nå målene og de fastsatte resultatene for 2021. Derfor er det gledelig å konstatere økt produksjon og gode resultater knyttet til utdanningsvirksomheten også i 2021.

Stigende optakstall

Studiepoengproduksjonen i 2021 har økt med ca. 5,1 prosent sammenlignet med 2020. Antall kandidater uteksaminert ved VID i 2021 har riktignok gått ned fra 1005 i 2020 til 895 i 2021, etter en jevn økning gjennom

flere år. Det kan tyde på at flere har valgt å utsette eksamen på grunn av pandemien. Samtidig er det gledelig at VID gjennom mange år har hatt stigende opptakstall på alle nivåer av utdanningene. Slutt-rapport fra studentopptaket i 2021 viser en økning i høgskolens totale søkertall både til grunnutdanningene, master- og videreutdanningene. Samlet sett har VID 4,2 prosent flere søkere enn i 2020. Innenfor forskning gikk forskningspubliseringen noe ned i 2021 (fra 0,9 prosent til 0,8 prosent per faglige årsverk), og det jobbes med insentiver for å øke produksjonen, men samtidig er det hyggelig å konstatere økning i andelen ansatte med førstekompetanse etter at tallene i 2020 hadde gått ned sammenlignet med 2019, fra 55,3 prosent i 2019 til 52,2 prosent i 2020. Med 58,8 prosent av ansatte med førstekompetanse og 14,3 prosent med professorkompetanse i 2021 er VID nær ved å nå måltallene for virksomhetsplanen (henholdsvis 60 prosent og 16 prosent).

Praksisnær utdanning

VID har hatt campusutviklingsprosjekter løpende i Bergen, Oslo og Stavanger i 2021. Haraldsplass Helse-campus ble tatt i bruk på slutten 2021, og offisielt åpnet med politisk ledelse til stede 19. april 2022. Gjennom vår eierstruktur og fruktbare samarbeid med eiervirksomheter som sykehus, sykehjem, hjemmebaserte tjenester, barnevern og barnehager, er vi i ferd med å bygge opp særegne økosystem som er med å forsterke utdanningstilbudet vårt og vår praksisnære forskning. VIDs moderne campus, hvor Haraldsplass Helsecampus er et godt eksempel, illustrerer en unik, i norsk sammenheng, sømløs overgang fra høgskolens ferdighetssenter til Haraldsplass sykehus, slik at opplæringen blir identisk med virkeligheten studentene vil møte på sykehuset etter endt studietid. Det vil gi studentene et godt utgangspunkt for overgangen til arbeidslivet. Kombinerte stillinger benyttes for å trekke ut aktuell praksiskunnskap til beste for studenters læring. Gjennom flere offentlige doktorandstillinger opprettholdes nærheten til helsefeltet.

VID fikk ny strategiplan 2022-2024: Et verdibasert universitet 1. januar 2022 som beskriver første fase av VIDs universitetsplan. Målbildet for 2028 skisserer et universitet som tilbyr utdanning, forskning og innovasjon som holder høy internasjonal kvalitet og har en tydelig verdiprofil, utvikler ny kunnskap og bidrar til nye tjenester gjennom omfattende samarbeid nasjonalt og internasjonalt, er en pådriver for kunnskapsutvikling og kompetanse som kan bidra til mindre ulikhet og mer

Nøkkeltall

- Omsetning: 597,6 MNOK
- Antall ansatte: ca. 560
- Antall studenter: ca. 5590
- Studiesteder i Oslo, Bergen, Stavanger, Sandnes og Tromsø

sosial bærekraft, driver sin virksomhet på en måte som fremmer økologisk bærekraft, har levende og attraktive campuser, er kjent for et godt arbeids- og læringsmiljø som gir studenter og medarbeidere gode utviklingsmuligheter, tilbyr digitale løsninger som forenkler kommunikasjon og arbeidsprosesser, og er anerkjent nasjonalt og internasjonalt. Strategien inneholder følgende satsningsområder: (1) Samfunnsviktige utdanninger, (2) forsterket forskningsinnsats, (3) sterkere samhandling for utvikling, (4) attraktivt student- og arbeidsmiljø, og (5) mer synlig og bedre kjent. Det er formulert tiltak knyttet til hvert av disse satsingsområdene, som angir retningen det konkrete arbeidet vil ta.

Videreutvikler utdanningsporteføljen

I 2022 vil VID jobbe videre med utviklingen av utdanningsporteføljen med blant annet implementering av desentraliserte utdanninger innen sykepleie og vernepleie (Helgeland, Bærum), samt etableringen av studieprogrammer innenfor barnevern (master i barnevern og master i barnevernsarbeid), utviklingen av bachelorgrad i barnevern, master i avansert klinisk allmennsykepleie, og akkrediteringen av nytt ph.d.-program i helsevitenskap. Det vil også arbeides målrettet videre med å øke antall søknader som får tilslag hos NFR, Horisont Europa, Erasmus+ og andre støtteordninger. VID vil jobbe for å videreutvikle eksternt samarbeid, særlig med arbeidslivet, om fellesprosjekter rundt innovative løsninger til samfunnsmessige utfordringer, samt tydeligere innlemme bærekraftsmål i utdannings- og forskningsaktiviteten.

[Les mer om VIDs nye strategi her](#)

[Les VIDs årsrapport 2021 her](#)

Domkirkehjemmet skal være et godt hjem for våre beboere og en god arbeidsplass for våre ansatte. Våre ansatte skal sette beboerne i sentrum, være lyttende og ivaretagende, og oppfylle de eldre sine behov for helhetlig omsorg og pleie.

Et godt hjem – en god arbeidsplass



VISJON

Eldreomsorg i sentrum

VERDIER

- Omsorg
- Verdighet
- Livskvalitet

Vi gir omsorg med verdighet for å skape best mulig livskvalitet til den enkelte.

Sykehjemsdriften og hverdagen på Domkirkehjemmet 2021 har vært preget av koronapandemien. Vaksinerings av beboere og ansatte har gjort det lettere å håndtere smitteutbrudd, men besøksrestriksjoner, testing, smittesporing, karantene, isolering, kohorter – og stadig nye restriksjoner har vært hverdagen på sykehjemmet gjennom 2021. Personalet har gjort en utrolig innsats- samhold og fokus for det beste for beboerne, pårørende og ansatte, gjør hverdagens utfordringer lettere å håndtere for alle.

Vi som helsepersonell har en stor oppgave, og har gjort det vi kan for at de eldre skal ha en god hverdag på sykehjemmet - alle ansatte har vært svært lojale mot nasjonale - og lokale smitteverntiltak. Gjennom 2021 har vi hatt færre nedstengninger - og beboere og pårørende har hatt et mer normalt samvær. Pårørende generelt, har vist stor forståelse når tiltak har vært nødvendig.

Aktivitetstilbud

Aktivitetsavdelingen har aktiviteter for sykehjemmets egne beboere. Beboerne har fått trivselstiltak i små kohorter, i tillegg til streamede konserter, andakter og andre kulturtilbud. Aktivitetsavdelingen ivaretar og er med å utvikle beboernes ressurser på en god måte.

Gjennom høsten 2021 har vi hatt et stort kultur- og aktivitetstilbud til beboerne. En sansehage er laget, og et trimrom er åpnet. Dette bidrar til gode opplevelser, fellesskap, og er viktige miljøtiltak for våre eldre.

Frivillighetskoordinator er ansatt og Domkirkehjemmet satser stort på å bygge opp et frivillighetskorps som vil gi et ytterligere godt tilbud til beboerne. Sykehusprest fra Haraldsplass sykehus er ansatt i 20 % stilling ved Domkirkehjemmet. Sammen med prestatjenenesten fra Domkirken ivaretar han beboernes eksistensielle og åndelige behov.

Kommunikasjon

I 2021 har nettsiden og Facebook vært viktige kommunikasjonskanaler, ved siden av fysiske innkomstmøter. I oktober inviterte vi til to allmøter for pårørende. Det gledet oss at mange pårørende deltok og synes møtene var nyttige. Bruk av nettbrett med Facetime, Skype og Teams er blitt flittig brukt til samtaler mellom beboere og pårørende, og til møtevirksomhet internt og eksternt.

Samarbeid med utdanningsinstitusjoner

Domkirkehjemmet ser det som en viktig oppgave å ta imot studenter og elever, da vi kan være en god læringsarena innenfor eldreomsorgen. Studenter er ofte en ressurs som kan bidra til faglig bevissthet for våre ansatte, samtidig som vi kan rekruttere nye fremtidige arbeidskollegaer.

Likestilling

Domkirkehjemmet innretter sin virksomhet slik at vi er i tråd med likestillingsloven. Vi reviderer arbeidet med likestilling årlig og dokumenterer status i en likestillingsredegjørelse.

Nøkkeltall

- **Antall beboere: 93**
- **Antall dagplasser: 22**
- **Ansatte: 112 årsverk**

Koronautfordringer

Det har vært et utfordrende år med hensyn til koronasituasjonen. Stadig nye restriksjoner for både beboere, ansatte og pårørende har vært krevende. Det gledelige er at vaksiner ble tilgjengelig i 2021 og Domkirkehjemmet har en høy grad av vaksinerings av beboere og ansatte.

Bemanningsutfordringer

Tross vaksiner har det ved smitteutbrudd vært mange ansatte i karantene på samme tid, og det har vært krevende å omdisponere faglige ressurser for å ivareta faglig kvalitet. Ansatte har vært velvillig og stilt på tvers av avdelingene. Beboerne er blitt godt ivaretatt i smittesituasjoner og etter beste evne fått den omsorg med verdighet de har behov for i en krevende tid.

STYRET FOR STIFTELSEN DOMKIRKEHJEMMET 2021

Jørn-Henning Theis, styreleder
Rollaug Haugland Waaler, nestleder
Hans Jørgen Morvik, styremedlem
Erling Rud, styremedlem
Vigdis Gåskjenn, styremedlem
Britt Helen Åmås, ansattes representant



De eldre og omsorgstrengende trenger gode hjem også når de er på et sykehjem. Ambisjonen til Siljuslåtten sykehjem er å skape dette hjemmet for beboerne der fokus på verdighet og aktivitet gjennom et godt samspill med ansatte, pårørende, nærmiljø og naboer er viktig.

Verdighet og aktivitet for beboerne



Siljuslåtten sykehjem er lokalisert i Harald Sæverudsveg i Rådalen. Sykehjemmet eies av Bergen kommune og drives av Haraldsplass Diakonale Stiftelse. Sykehjemmet har 90 beboere, alle med langtidsplass. Det er ni bogrupper fordelt på fem avdelinger, med ti beboere i hver bogruppe. Pandemien har påvirket mye av driften også dette året.

Siljuslåtten sykehjem har fulgt Bergen kommune sine restriksjoner når det gjelder besøk og aktiviteter. Sykehjemmet var en kort periode i februar helt stengt for besøkende. I forbindelse med et stort smitteutbrudd i august ble også sykehjemmet stengt for besøkende. I disse to periodene ble det likevel lagt til rette for besøk når en beboer var på livets siste dager.

Aktiviteter

Når det gjelder aktiviteter har beboerne ikke kunne samles på tvers av avdelingene uten stor avstand, så de fleste aktivitetene har måtte foregå avdelingsvis. Det har vært både trening, bingo, underholdning fra eksterne aktører og utdeling av aktivitetskasser.

Det har vært mange ulike eksterne aktører som har bidratt med underholdning til glede for både beboer og ansatt. Det har ikke vært anledning til å invitere pårørende med på disse arrangementene på grunn av pandemien.

I regi av «Kulturlivet flytter inn» har Siljuslåtten sykehjem hatt trubadur Ole-Jonny på besøk 2-3 dager i

Nøkkeltall

- Antall beboere: 90
- Ansatte: 87 årsverk
- Samlede inntekter for sykehjemmet utgjør 83,2 MNOK og består av tilskudd fra Bergen kommune.

uken i siste kvartal. Han har bidratt med sang, musikk, samtale og maling. Dette har i stor grad vært per bogruppe, men også til enkeltpersoner. Siljusslåtten sykehjem har også deltatt å sykkel-VM, Road Worlds for Seniors, og det har vært arrangert Vinterleker.

Frivillige startet høsten opp kortklubb for beboerne på en avdeling, og begynte igjen med strikkekaffe, men uten pårørende og naboer. Kiosktrallen ble tatt i bruk for første gang høsten 2021. Det er de frivillige som også står for denne, og som går rundt på alle bogruppene og selger forskjellige ting beboerne ønsker. De bidrar også med prat og sang. Også i år ble det laget flott påskeutstilling og juleutstilling i atriehagen i regi av de frivillige.

Samarbeid med barnehager og skoler i nærområde har blitt annerledes og i mindre skala enn planlagt, men litt mer enn i 2020. Siljusslåtten sykehjem var et av de heldige sykehjemmene som fikk Tovertafel fra Bergen kommune. Edvard Grieg-koret hadde vårkonsert på Siljusslåtten, som ble strømmet til alle landets sykehjem. Sykehjemmet har også lagt til rette for streaming av blant annet konserter på TV i stuene. Nytt høsten 2021 var at Siljusslåtten ble med i sykkelvertordningen. I slutten av august laget Haraldsplass Diakonale Stiftelse til grilling på takterrassen for de ansatte.

Likestilling

Sykehjemmet har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn, og har innarbeidet en policy som tar sikte på at det ikke forekommer forskjellsbehandling grunnet kjønn.



Barn fra Vindharpn barnehage er flittig på besøk hos beboerne ved Siljusslåtten sykehjem.

STYRET FOR SILJUSLÅTTEN SYKEHJEM 2021

Jørn-Henning Theis, styreleder
Rollaug Haugland Waaler, nestleder
Karl Henrik Nicolajsen, styremedlem
Hilde Ulvik Hordnes, styremedlem
Vigdís Anita Gåskjenn, styremedlem
Heidi Marie Skjøren, ansattrepresentant

Diakoni handler om nestekjærlighet og er forankret i det kristne synet på mennesket, i Jesu ord og lære. Diakoni handler også om relasjoner der man gir og får begge veier. Haraldsplass Diakonale Stiftelse har flere diakonale tilbud og aktiviteter.

Diakonale tilbud

Soltun Gård

Soltun Gård, også kalt Bergen Undervisningsgård, ligger nydelig til i Arna bydel. Hvert år har vi mellom 17 000 og 20 000 mennesker innom gården. Det er familier som kommer på lørdagene når vi arrangerer Åpen Gård og psykisk utviklingshemmede som kommer for å ri hver uke. Per i dag har vi fem grupper fra ulike dagsentra som kommer hver uke. I tillegg har vi hestepassere som steller hestene våre, arbeidere på tiltak via NAV, og barnehager som kommer for å hilse på dyrene våre.

Gården er en «Inn-på-tunet» gård med de godkjenningene som kreves, samt at vi er et godkjent Hestesenter i Bergen kommune.

Kjell Martin Myhr er forpakter for gården og bor der sammen med sin kone, Linn Myhr.

Diakonifelleskapet

Diakonifelleskapet på Haraldsplass er et aktivt fellesskap, bestående av 200 medlemmer – både menn og kvinner. Det har sin opprinnelse fra det gamle søstersamfunnet, som var et fellesskap av diakonisser. Det var den tid diakonissene styrte virksomhetene på Haraldsplass.

I dag er Diakonifelleskapet åpent for alle som er opp-tatt av diakoni, og til samlingene er man hjertelig velkommen om man er medlem eller ikke. For medlemmer i Diakonifelleskapet har også dette året virkelig vært et unntaksår, og vi er mange som lengter etter å møtes. Til vanlig, inviterer Diakonifelleskapet til temasamlinger hver 4. mandag i måneden, til to gudstjenester per måned og til bønnesamling første søndag i måneden.

Diakonissene hadde ord på seg for å lage flotte fester, og den tradisjonen holder Diakonifelleskapet ved like. Årlig arrangeres det flere fester, både for jubilarer, for tidligere elever/studentene og for medlemmene.

Jubileumshelger for tidligere studenter fra høyskolen ved Haraldsplass er svært populære og per i dag er vi en av få institusjoner som fortsatt inviterer til slike jubileer.

Diakonifelleskapet er en viktig støttespiller til Haraldsplass Diakonale Stiftelse sine virksomheter, ikke minst gjennom forbønn.

Haraldsplass Samtalesenter

Haraldsplass Samtalesenter er et lavterskeltilbud til mennesker som trenger noen å snakke med. Hvem som helst kan ta kontakt med Samtalesenteret og få tildelt time. Det er ikke venteliste og både enkeltpersoner, par eller en gruppe kan ta kontakt.

Samtalesenteret har profesjonelle samtalepartnere med fullstendig taushetsplikt. Det er den som kommer til samtale som bestemmer hva det skal snakkes om. Det kan være alt fra relasjonsproblematikk, arbeidsrelaterte temaer, selvbilde, sorg og tro. For mange er det en stor hjelp å kunne snakke med noen utenforstående, og erfaringsvis er det ikke mange timer som skal til før man har fått hjelp.

Vi ser at 2021 har vært et år der mange har blitt ensomme og redde på grunn av pandemien. Da er det ekstra kjekt at vi kan tilby samtaler med profesjonelle samtalepartnere. Samtalesenteret tilbyr også kurs og seminarer til både små og større grupper, og programmet blir laget etter bestilling.

Regines Gjestehus

Regines Gjestehus er et overnattingssted med 17 rom og en leilighet. Gjestfrihet er en viktig verdi for diakonissebevegelsen og Regines Gjestehus er til vanlig mye brukt. Dette siste året har vi som i 2020 merket noe nedgang i antall gjester grunnet pandemien.



Årsberetning og regnskap



Styrets beretning

Virksomhetens art og hvor den drives

Haraldsplass Diakonale Stiftelse er en diakonal stiftelse innen Den norske kirke. Institusjonen ble grunnlagt i 1918. Konsernet omfatter datterselskapene Haraldsplass Diakonale Sykehus AS, Solli Sykehus AS, samt ulike virksomheter innenfor juridisk enhet. Som del av konsernet er også Domkirkehjemmet inntatt, da hovedstyret i Haraldsplass Diakonale Stiftelse oppnevner styret til Stiftelsen Domkirkehjemmet i Bergen.

Juridisk enhet innbefatter et hovedkontor, Haraldsplass Barnevern, Siljusslåttan Sykehjem og Haraldsplass Samtalesenter. Stiftelsen eier også 10,8 % av VID vitenskapelige høgskole og har i tillegg investert i Fagskolen Diakonova med en aksjeandel på 19,95 %. Konsernet eier betydelig tomteareal ved Solli Sykehus AS, på Haraldsplass og på Garnes i Arna, og har en omfattende bygningsmasse knyttet til sykehus, høgskole, parkeringsanlegg i fjell og flere barnevernsinstitusjoner.

Haraldsplass Diakonale Stiftelse har som formål å fremme kristen omsorg for mennesket. Dette formålet søker stiftelsen å virkeliggjøre ved:

- å fostre og utdanne til diakonal tjeneste for syke, nødlidende og mennesker som ellers trenger hjelp og omsorg.
- å drive institusjoner som fremmer virksomhet som er nevnt i punkt a.
- å arbeide for å fremme og styrke kirkens diakoni i vårt samfunn.

Stiftelsens administrasjon er lokalisert i Ulriksdal 8, 5009 Bergen.

En omfattende rehabilitering av gammel bygningsmasse på Haraldsplass er i ferd med å avsluttes i tillegg til bygging og rehabilitering av campus for VID vitenskapelige høgskole. Hele bergensavdelingen til VID er nå samlet på Haraldsplass, og hele området inkludert sambruksareal sykehuset og andre leietakere med blant annet felles kantine og undervisningsareal, har fått navnet Haraldsplass Helsecampus. Offisiell åpning av campusen skjedde 19. april 2022, utsatt på grunn

av pandemien. Stiftelsen har investert i fagskolen Diakonova som søker godkjenning for oppstart høsten 2023, og som er et samarbeid mellom Stiftelsen Diakonhjemmet, Stiftelsen Diakonova og Ferd Sosiale Entreprenører. Stiftelsen har også investert i et nytt hus som skal benyttes til institusjonsplassering i Haraldsplass Barnevern, og fortsetter oppbyggingen av enhet for organisasjonsutvikling og fellestjenester som vil betjene flere av virksomhetene, digitalisere tjenestene og utforske synergier.

Stiftelsen og underliggende virksomheter har alle tegnet styreansvarforsikring. Forsikringen dekker både tidligere, nåværende eller fremtidig: a) daglig leder b) styremedlemmer/varamedlemmer c) medlem av ledelsen d) ansatt i virksomheten som kan pådra seg et selvstendig ledelsesansvar.

Kompetanse med hjertevarme

De ulike virksomhetene i konsernet deler og arbeider mot visjonen om at pasienter, pårørende, brukere, medarbeidere og studenter gjennom våre holdninger og handlinger skal oppleve kompetanse med hjertevarme. Dette fordrer et kontinuerlig fokus og arbeid knyttet til verdispørsmål, etisk refleksjon og holdninger. Dette skjer både i regi av Stiftelsen og i hver av virksomhetene.

Risiko

Inntektene til sykehusene, sykehjemmene og barnevern kommer i all hovedsak fra henholdsvis Helse Vest RHF, Bergen kommune og Bufetat. Det er for sykehus og sykehjem inngått langsiktige avtaler om drift. Risiko for at motparter ikke har økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktelser anses som lav, og det har historisk sett vært lite tap på fordringer. Brutto kredittrisiko (kundefordringer) på balansedagen utgjør totalt kr. 12 741 740,- for juridisk enhet og kr. 39 597 507,- for konsern. Styret anser likviditeten for å være tilfredsstillende.

Fortsatt drift

Både juridisk enhet og konsern er gjennom langsiktige avtaler sikret et godt grunnlag for fortsatt drift. Virksomhetene har store ikke-balanseførte pensjons-

forpliktelser. Det er styrets vurdering at det er et offentlig ansvar å dekke pensjonskostnadene hos ideelle aktører som leverer helsetjenester etter avtale med staten.

Årsregnskapet 2021 for Haraldsplass Diakonale Stiftelse viser et regnskapsført overskudd før skatt for juridisk enhet på kr. 2 787 027,-. Konsernregnskapet viser på samme tidspunkt et overskudd før skatt på kr. 35 892 222,-. Bokført egenkapital i juridisk enhet per 31.12.2021 var på kr. 192 mill. I konsernet var bokført egenkapital på samme tidspunkt 359 mill. På denne bakgrunn er det styrets vurdering at grunnlaget for fortsatt drift er til stede.

Årsregnskapet virksomhetene

De ulike virksomhetene er presentert på bakgrunn av størrelse. Til tross for at det ikke er et krav, har de ulike virksomhetene også i juridisk enhet egne styrever, separate regnskap og egne årsberetninger. Hovedkontoret, som i hovedsak har sine inntekter fra utleie av eiendom til virksomhetene, og en omsetning på kr. 94,7 mill, opp fra 83,9 mill i 2020, er ikke presentert med eget avsnitt, da kjernevirksomheten foregår i de ulike virksomhetene.

Haraldsplass Diakonale Sykehus AS er den største virksomheten i konsernet. Sykehuset hadde i 2021 et regnskapsmessig overskudd på kr. 22 012 715,-. Helse- og Omsorgsdepartementet har fulgt opp Stortingets vedtak om å kompensere pensjonskostnadene for spesialisthelsetjenesten. Sykehusets drift i 2020 og 2021 har vært preget av koronapandemien, da sykehuset er en del av beredskapen som lokalsykehuset for mottak og behandling av smittede pasienter. Sykehuset har også i 2021 arbeidet målrettet med å styrke driftsresultatet får å være i stand å sikre fremtidig drift og til bedre å møte nødvendige framtidige investeringer i kompetanse, bygg og utstyr. Dette har vist seg krevende med mange parallelle prosesser i forbindelse med nytt sengepostbygg, nye rehabiliterte lokaler og implementering av nye arbeidsprosesser. Det har imidlertid vært gode prosesser, til tross for pandemien.

Solli sykehus AS som 1. april 2019 ble et heleid datterselskap av Haraldsplass Diakonale Stiftelse, hadde i 2021 et overskudd på kr. 2 873 492,-. Sykehusets drift som DPS er godt forankret i de fremtidige planene til Helse Vest RHF som del av spesialisthelstetjenestetilbudet innenfor psykisk helse i helseregionen.

Domkirkehjemmet hadde i 2021 et overskudd på kr. 1 300 778,-. Sykehjemmet har 93 beboere samt 22 dagplasser. Dagplassene har vært delvis stengt. Året har vært preget av besøksrestriksjoner, testing, smittesporing og karantener, noe som har skapt utfordringer for samtlige sykehjem. Sykehjemmet ble bygget om i 2020, har driftsavtale med Bergen kommune, og alt ligger til rette for god videre drift samt erfaringsoverføring til andre sykehjem.

Haraldsplass Barnevern hadde i 2021 et bokført overskudd på kr. 961 451,-. Det har vært krevende for dette virksomhetsområdet, særlig knyttet til avtalene for institusjonsplasser, men de to siste årene har det vært mer stabilitet i økonomien og bedre bærekraft i driften, og det har gjennom høsten 2021 være gode forberedende prosesser med Bufdir for å etablere langsiktige avtaler om rammeplasser for institusjonsdrift. Haraldsplass Barnevern har stort fokus på kompetanse og kvalitet.

Siljuslåttens sykehjem oppnådde i 2021 et overskudd på kr. 460 572,-. Sykehjemmet som startet opp i 2019 var i ferd med å komme over i ordinær driftsfase da Covid-19 skapte en ny og krevende situasjon. Sykehjemmet med 90 beboere, har dermed foreløpig ikke hatt et normalt driftsår. De ansatte har vist en god evne til å håndtere utfordringer og kan anses å være særskilt godt rigget for kontinuerlig forbedringsarbeid. Det jobbes med å dokumentere erfaringer fra en spesielt krevende oppstartsfase. Erfaringene vil komme til nytte for Siljuslåttens videre drift og utvikling, men også for Stiftelsen som helhet i en planlagt vekstfase også i sykehjemssektoren.

Konsernet har i 2021 investert til sammen kr 244 201 997,- i nye bygg, ombygginger, medisinsk teknisk utstyr, IT og inventar.



Likviditeten er god og ved utgangen av 2021 var samlede midler i bank og kasse kr. 60 452 946,- for stiftelsen og kr. 315 115 068,- for konsernet som helhet. Begge tall inkluderer avsetning på skatte-trekkkonto.

Bokført egenkapitalandel var ved utgangen av 2021 på 11,8 % for stiftelsen og 15,6 % for konsernet. Eiendelene i regnskapet er bokført til opprinnelig kostpris korrigert for avskrivninger og nedskrivninger. De skjulte reservene målt i forventet markedspris for eiendelene er betydelige.

Framtidig utvikling

HARALDSPASS DIAKONALE STIFTELSE

Driften av Haraldsplass Diagonale Stiftelse med sine virksomheter er basert på tillit hos brukere, pasienter, studenter og oppdragsgivere. Tillit må hele tiden fortjenes, og videreutvikles for å kunne stå seg i fremtiden. Stiftelsens virksomheter er i all hovedsak finansiert av offentlige midler og det er et langsiktig perspektiv på driften i Stiftelsens virksomheter. Styret

er opptatt av kontinuerlig forbedring og videreutvikling av stiftelsens virksomheter. I tillegg søkes det å finne nye virksomhetsområder der stiftelsen kan bidra positivt som en aktiv, relevant og fremtidsrettet samfunnsaktør basert på stiftelsens verdier og grunnregler. Drift og videreutvikling er basert på forsvarlig egenkapital og likviditet. Styret er blant annet i denne forbindelse opptatt av de muligheter som ligger i fortsatt utvikling av stiftelsens betydelige eiendoms-masse.

HARALDSPASS DIAKONALE SYKEHUS AS

Haraldsplass Diagonale Sykehus AS er et ideelt diakonalt sykehus eid av Haraldsplass Diagonale Stiftelse. Sykehuset som er det nest største somatiske sykehuset i Hordaland, har inngått kontrakt med Helse Vest RHF og er sektorsykehus i indremedisin for 150 000 mennesker i Bergen, Nordhordland og Gulen. Sykehuset tar også imot henvisninger til planlagt behandling innenfor utvalgte medisinske, kirurgiske og ortopediske områder. Sykehusets administrasjon er lokalisert i Ulriksdal 8, Bergen. HDS har arbeidet målrettet med endringer i

arbeidsprosesser knyttet til nytt hovedbygg og funksjonsplanlegging av rehabiliterte arealer i eksisterende bygningsmasse. Høsten 2021 åpnet nye samlokaliserte poliklinikkareal på 4000 m², med 56 helt nye flotte oppgraderte behandlingsrom, gode ventesoner og nytt skopisenter med fem romslige undersøkelsesrom med omkleddingsrom. Totalt med nybygg og rehabilitering, har sykehuset hele 21 440 m² nytt og moderne areal for drift og pasientbehandling. I tillegg er nytt sambruksareal med VID Vitenskapelige Høgskole, som blant annet inneholder stor felles kantine og et simulerings- og ferdighetssenter, tatt i bruk høsten 2021 og det er fokus på de synergier dette samarbeidet kan gi. Samarbeid mot kommunene og forsknings- og undervisningssektor er også satsingsområde i tillegg til interne arbeidsprosesser. Det pågikk per 31.12.21 en funksjonsfordelingsprosess mellom somatiske sykehus med oppdrag fra Helse Vest, og dette vil sikre forutsigbarhet og vekst innenfor enkelte felt.

SOLLI SYKEHUS AS

Solli Sykehus AS er en viktig institusjon som bidrar til å styrke Stiftelsens kompetanse og strategiske muligheter for videreutvikling av tjenestetilbudet som Stiftelsen har innenfor spesialisthelsetjenesten. Solli ser også på muligheter for å utvikle området de er lokalisert i med henblikk på å møte fremtidens utfordringer innenfor psykisk helse. Solli Sykehus AS driver godt og bærekraftig, med høyt fokus på nye behandlingsformer, kvalitet og forskning. Antall polikliniske bestillinger er i sterk vekst, og selskapet utmerker seg med god og bærekraftig drift, og høyt fokus på innovasjon gjennom nye behandlingsformer og forskning og har fokus på kvalitetsforbedrende arbeid.

STIFTELSEN DOMKIRKEHJEMMET I BERGEN

Dette er en egen stiftelse, men Haraldsplass Diakonale Stiftelse ble i 2016 bedt om å overta ansvaret for å oppnevne styret i Domkirkehjemmet. Haraldsplass har eldreomsorg som et aktuelt satsningsområde, og arbeidet i Domkirkehjemmet er i tråd med dette, og kan bidra med kunnskap og kompetanse om feltet for Stiftelsen som sådan. Stiftelsen bidrar inn mot Domkirkehjemmet med å sikre robust struktur, strategi og ledelse, og sikrer at Domkirkehjemmet på tross av å være en egen stiftelse har del i en større sammenheng.

SILJUSLÅTTEN SYKEHJEM

Siljusslått sykehjem ble åpnet 1. april 2019, og er også en del av Stiftelsens satsing på eldreomsorg. 2021 var forventet å bli et mer ordinært driftsår, men Covid-19-situasjonen har bidratt til nok et krevende år hvor ledelse og ansatte har ytt en ekstraordinær innsats. Det forventes at 2022 i større grad blir et normalår, selv om overgangen mellom 2021 og 2022 fortsatt byr på noen utfordringer. Organisasjonen har opparbeidet en stor evne til å håndtere dette, og samtidig bygge gode rutiner for fremtiden. Driften er basert på et vunnet tilbud fra Bergen kommune, hvor Stiftelsen er ansvarlig for driften, mens bygg og eiendom tilhører Bergen kommune.

HARALDSPASS BARNEVERN

Det arbeides kontinuerlig med å styrke rammebetingelsene for det ideelle barnevernet, ikke minst knyttet til å sikre langsiktige og bærekraftige avtaler. Det har vært gode prosesser mot Bufdir for å sikre dette. Barnevernet er åpen både for muligheter for å tilby flere tjenester etter avtale og forståelse med det offentlige barnevernet, og det er etablert dialoger om dette, samt mulig etablering utenfor Bergens-regionen. Høsten 2021 gikk Stiftelsen til anskaffelse av nytt hus i Bjørnafjorden kommune som skal gi gode plasser til fire nye ungdommer. Ved årsskiftet pågikk det dialog med Bufdir om inngåelse av nye og mer langsiktige rammeavtaler. Disse resulterte i inngåelse av robuste avtaler i mai 2022 hvor robusthet både handler om langsiktighet, og at de skal gi både oppdragsgiver og Haraldsplass barnevern rom for fleksibilitet og god støtte i plasseringene.

REGINES GJESTEHUS

Regines Gjestehus er den del av tradisjonen innenfor diakonissebevegelsen hvor gjestfrihet og hospitalitet har vært viktige verdier. Gjestehuset benyttes av studenter, pårørende og pasienter på sykehuset, og ansatte og vikarer i virksomhetene. Driften er tilfredsstillende, og tilpasses de muligheter som er relevante til enhver tid. Det vurderes omfattende rehabilitering ultimo 2022 når deler av administrasjonen i HDS som midlertidig har leid en etasje flytter ut og inn i nyrehabiliterede lokaler.

HARALDSPASS SAMTALESENTER

Haraldsplass Samtalesenter er et viktig tilbud for mennesker som av ulike årsaker har behov for noen å snakke med, uten at dette dreier seg om behandling. Tilbudet støttes hvert år av Stiftelsen. Driften er tilfredsstillende, og vi anser denne som en viktig del av Stiftelsens tilbud og mandat.

VID VITENSKAPELIGE HØGSKOLE

Haraldsplass Diakonale Høgskole AS ble 1. januar 2016 i forbindelse med en høyskolefusjon en del av VID vitenskapelige høgskole. Ved utløpet av 2021 ble VID Bergen samlokalisert på Haraldsplass. Området ble samtidig gitt navnet Haraldsplass Helsecampus som også Haraldsplass Diakonale sykehus inngår i sammen med Stiftelsen. Dette er en unik møteplass mellom utdanning og klinisk virksomhet, og også andre relevante aktører innenfor helse, utdanning og forskning er allerede inne i Haraldsplass Helsecampus. VID deler en del felles arealer med sykehuset. Stiftelsen er tilfreds med fusjonen og resultatene av denne for slik å sikre at diakonal utdanning også i fremtiden kan svare ut

viktige samfunnsutfordringer. Utdanningstilbudet har styrket seg betydelig i Bergen etter fusjonen, og flere nye fagtilbud er etablert eller er i ferd med å etableres.

Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøet vurderes som godt. Det er kontinuerlig fokus på arbeidsmiljøet i de ulike enhetenes virksomhetsplaner og det gjennomføres jevnlig medarbeiderundersøkelser i henhold til gjeldende lover og forskrifter fører selskapet oversikt over totalt sykefravær blant selskapets ansatte. I 2021 var det totale sykefraværet 8 %. Dette tilsvarer sykefraværsprosenten i 2020, noe forhøyet fra 2019. Økningen fra 2019 tilskrives pandemien. Primo 2022 er det også et noe forhøyet sykefravær. Karantene og forsiktighet har påvirket fraværstallene. Det jobbes kontinuerlig med sykefraværsoppfølging med fokus på gode tilretteleggingsmuligheter for å få sykemeldte arbeidstakere tilbake i arbeid når det er mulig.

Det har ikke vært noen skader og ulykker i 2021.





Likestilling og diskriminering

Fokus på likestilling står sentralt i konsernet. Helse og omsorg har tradisjonelt vært dominert av kvinner, og ca. 80 % av alle ansatte er kvinner. Haraldsplass Diakonale Stiftelse, juridisk enhet har 71 % kvinner og 29 % menn blant våre ansatte. Konsernets prosentfordeling tilsvarer kjønnsfordelingen i helse- og omsorgssektoren. Konsernets ledergruppe består av syv kvinner og tre menn. Hovedstyret består av to kvinner og tre menn.

Haraldsplass Diakonale Stiftelse med sine virksomheter tilstreber en arbeidsgiverpolitikk som fremmer likebehandling mellom kjønnene med hensyn til faglig, personlig og lønnsmessig utvikling. Vi jobber for likestilling og mot diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene og søker å hindre trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold. Etter lovendringen i Likestillingsloven har det vært et ekstra fokus på blant annet kart-

legging av kjønnslikestilling, identifisering av risiko for diskriminering og hindre for likestilling, iverksettelse av tiltak og evaluering av arbeidet. Vi har en lønnspolitikk som gjenspeiler stillingenes kompleksitet, ansvar og krav til real- og formalkompetanse, og vi arbeider for å utjevne eventuelle skjevheter og lønnsglidning som ikke kan begrunnes i endrete faglige krav eller konkurransemessige behov. Vi jobber aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestillingslovens formål innenfor våre virksomheter ved å møte lovens krav om systematisk arbeid ved å identifisere risikoer for diskriminering og iverksettelse av tiltak og evaluering. Ved rekruttering tilstreber vi til enhver tid å ansette den best kvalifiserte kandidaten ut fra så objektive kriterier som mulig, og med det bakenforliggende mål å fremme kompetanseheving i virksomhetene. I de virksomheter som har stor andel av kvinner, tilstrebes det å øke andel menn. I tråd med redegjørelsesplikten har alle stiftelsens virksomheter en link på sin hjemmeside til en redegjørelse. Denne forteller om det arbeidet som gjøres for å fremme likestilling og hindre diskriminering, og hva vi planlegger fremover.

Haraldsplass Diakonale Stiftelse med sine virksomheter har per i dag en rekke nasjonaliteter representert blant våre ansatte, og det er vi takknemlige for. Vi ønsker en bemanning som gjenspeiler samfunnet rundt oss, med den økende bredden dette medfører i forhold til kulturelt, etnisk og sosialt mangfold.

Ytre miljø

Sykehusene i Stiftelsen er miljøsertifisert etter ISO 14001-standard. De fleste øvrige virksomhetene og Stiftelsen (2019) selv er sertifisert eller arbeider for å bli sertifisert som Miljøfyrtårn. Det vil i forbindelse med nye utbygginger bli lagt vekt på byggenes klimavtrykk. I parkeringsanlegget er det godt tilrettelagt for lading av el-bil, samt at det er etablert klimatisert sykkelparkering i kjelleren på Regines Gjestehus med plass til 130 sykler. Bybanen er i gang med arbeidet med å etablere stopp på eiendommen på Haraldsplass, og vil bidra sterkt til økt bruk av kollektivmidler. Stiftelsen jobber med å sikre at FNs bærekraftsmål er del av den strategiske utviklingen av Stiftelsen frem mot 2030, og det vil også bli en stadig viktigere del av kvalitets- og strategiarbeidet.

Forhold inntruffet etter balansedag

Det pågående arbeidet og samfunnsutfordringen knyttet til Covid-19 (Corona-viruset) er noe lettet, selv om det ved årskiftet kom en ny krevende epoke gjennom virusvarianten Omicron. Dette har imidlertid kun hatt små økonomiske effekter også i 2021, men gir noe usikkerhet inn i 2022. Det forutsettes imidlertid at spesialisthelsetjenesten og kommunehelsetjenesten vil kompenseres for inntektstap og/ eller merkostnader som følge av dette også i 2022.

Takk til ansatte

Virksomhetene under Haraldsplass Diakonale Stiftelse er inne i store endringsprosesser, noe som gjør at det kreves mye av den enkelte ansatte, av ledelse og av felles innsats. Styret ønsker å rette en varm takk til alle medarbeidere i både små og store virksomheter i Stiftelsen for en stor innsats i 2021, en innsats som på ulike måter bidrar til at tjenestemottakere, ansatte, pårørende og studenter kan få oppleve kompetanse med hjertevarme. Styret ser frem til nye og spennende utfordringer sammen med gode medarbeidere i årene som kommer.

Bergen 9. mai 2022



Johan Fredrik Od fjell
styreleder



Erik Bøckmann
nestleder



Bjørn Sveinall Øgaard



Laila Dåvøy



Øyvind Holte



Jørn-Henning Theis
daglig leder

Resultatregnskap

Noter

- 1-18: Konsern
- 19-35: Juridisk enhet

Driftsinntekter og driftskostnader

JURIDISK ENHET			KONSERN	
2021	2020		2021	2020
77 237 346	84 712 602	Salgsinntekt		
46 206 619	41 308 227	Salg av tjenester til det offentlige ^[26]	1 313 013 835	1 224 853 310
112 359 567	91 176 041	Annen driftsinntekt ^[26, 30]	245 061 787	234 136 292
235 803 532	217 196 870	Sum driftsinntekter ^[1, 34]	1 558 075 622	1 458 989 602
0	7 210	Varekostnad	101 340 841	103 098 250
135 333 943	126 870 134	Lønnskostnad ^[2, 21]	1 134 580 343	1 048 388 553
24 355 515	21 069 401	Avskrivning av driftsmidler ^[19]		
		Av- og nedskrivninger på varige driftsmidler og imm. eiendeler ^[4]	52 222 816	45 990 958
33 547 706	31 239 979	Andre driftskostnader ^[3, 2, 21, 24, 25]	191 928 633	170 823 281
193 237 164	179 186 724	Sum driftskostnader	1 480 072 633	1 368 301 042
42 566 368	38 010 146	Driftsresultat	78 002 989	90 688 560

Finansinntekter og finanskostnader

JURIDISK ENHET			KONSERN	
2021	2020		2021	2020
		Renteinntekt	765 236	1 666 423
33 345	186 242	Annen renteinntekt		
26 711	6 712	Annen finansinntekt	312 859	127 973
		Rentekostnad	43 182 713	40 144 849
39 685 046	35 398 948	Annen rentekostnad ^[20]		
148 998	208 596	Rentekostnad samarbeidende institusjoner		
5 355	3 526	Annen finanskostnad	6 149	6 698
-39 779 343	-35 418 116	Resultat av finansposter	-42 110 767	-38 357 151
2 787 027	2 592 032	Årsresultat før skattekostnad	35 892 222	52 331 409
9 038	-179 399	Skattekostnad ^[12, 31]	9 038	-179 399
2 777 989	2 771 431	Årsresultat etter skattekostnad	35 883 184	52 510 808

Overføringer

JURIDISK ENHET			KONSERN	
2021	2020		2021	2020
2 777 989	2 771 431	Avsatt annen egenkapital	-35 883 184	-52 510 808
2 777 989	2 771 431	Sum overføringer	-35 883 184	-52 510 808

Balanse

Noter

- 1-18: Konsern
- 19-35: Juridisk enhet

Eiendeler

JURIDISK ENHET			KONSERN	
2021	2020		2021	2020
		ANLEGGSMIDLER		
		Imaterielle eiendeler		
1 542 696	1 551 734	Utsatt skattefordel ^[12, 31]	1 551 734	1 372 335
0	47 700	Andre immatrielle eiendeler ^[4, 19]	-	47 700
		Negativ goodwill ^[4, 14]	-16 142 495	-23 060 707
1 542 696	1 599 434	Sum imaterielle eiendeler	-14 599 799	-21 461 273
		Varige driftsmidler ^[6]		
1 428 666 011	1 246 649 917	Tomter, bygninger og annen fast eiendom ^[4, 19, 20]	1 641 692 920	1 470 061 259
1 597 581	1 446 961	Driftsløsøre, inventar, verktøy og kontormaskiner og lignende ^[4, 19]	130 371 102	119 005 848
1 430 263 592	1 248 096 878	Sum varige driftsmidler	1 772 064 022	1 589 067 107
		Finansielle driftsmidler		
96 106 926	96 106 926	Investering i datterselskap ^[22]		
4 742 303	3 744 804	Investering i aksjer og eiendeler ^[16, 22]	4 742 303	3 744 804
1 591 284	1 523 461	Egenkapitalinnskudd i KLP ^[5, 20]	63 752 441	59 745 600
		Obligasjoner og andre fordringer ^[5]	45 140 505	45 140 505
102 440 513	101 375 191	Sum finansielle anleggsmidler	113 635 249	108 630 909
1 534 246 802	1 351 071 503	Sum anleggsmidler	1 871 099 473	1 676 236 743

JURIDISK ENHET			KONSERN	
2021	2020		2021	2020
		OMLØPSMIDLER		
		Varelager	8 736 489	9 522 090
		Fordringer		
12 741 740	11 995 086	Kundefordringer	39 597 507	31 840 675
6 240	201 096	Fordring på samarbeidende institusjoner ^[30]		
17 667 854	2 327 286	Andre fordringer ^[18, 35]	39 630 106	21 382 695
30 415 834	14 523 468	Sum fordringer	79 227 613	53 223 370
		Investeringer		
		Rentefond ^[11]	16 637 737	16 420 825
		Markedsbaserte verdipapirer	114 325	114 325
		Sum investeringer	16 752 062	16 535 150
60 452 946	83 530 643	Bankinnskudd, kontanter ^[13, 23]	315 115 068	343 797 156
90 868 780	98 054 111	Sum omløpsmidler	419 831 232	423 077 766
1 625 115 581	1 449 125 615	Sum eiendeler	2 290 930 705	2 099 314 509

Noter

- 1-18: Konsern
- 19-35: Juridisk enhet

Egenkapital og gjeld

JURIDISK ENHET			KONSERN	
2021	2020		2021	2020
		EGENKAPITAL		
		Innskutt egenkapital		
463 500	463 500	Grunnkapital ^[8]	3 463 500	3 463 500
463 500	463 500	Sum innskutt egenkapital	3 463 500	3 463 500
		Opptjent egenkapital		
191 304 873	188 526 138	Annen egenkapital ^[8]	354 064 118	317 968 186
		Gavefond ^[8]	1 579 409	1 791 409
191 304 873	188 526 138	Sum opptjent egenkapital	355 643 527	319 759 595
191 768 373	188 989 638	Sum egenkapital ^[10, 28]	359 107 027	323 223 095

		GJELD		
		Avsetning for forpliktelser		
3 407 147	4 838 794	Pensjonsforpliktelser ^[9, 27]	41 570 468	103 066 508
0	1 600 000	Andre avsetninger til forpliktelser ^[10]	85 809 775	60 897 150
12 044 000	12 624 000	Periodiseringer av tilskudd/gave ^[10, 6, 29]	12 044 000	12 624 000
15 451 147	19 062 794	Sum avsetning for forpliktelser	139 424 243	176 587 658

JURIDISK ENHET			KONSERN	
2021	2020		2021	2020
		Annen langsiktig gjeld		
1 335 135 423	1 167 396 253	Gjeld til kredittinstitusjoner ^[6, 7, 20]	1 376 322 303	1 222 667 631
		Annen langsiktig gjeld ^[6]	95 264 978	97 233 831
10 642 702	10 642 702	Langsiktig gjeld til konsernselskap ^[30]		
1 345 778 125	1 178 038 955	Sum langsiktig gjeld	1 471 587 281	1 319 901 462
		Kortsiktig gjeld		
10 977 745	29 174 037	Leverandørgjeld	68 777 504	62 348 605
8 846 737	7 992 149	Skyldige offentlige avgifter	73 991 764	57 942 622
3 198 119	991 327	Gjeld til konsernselskap ^[30]		
49 095 335	24 876 716	Annen kortsiktig gjeld ^[17, 33]	178 042 886	159 311 065
72 117 936	63 034 229	Sum kortsiktig gjeld	320 812 154	279 602 292
1 433 347 208	1 260 135 978	Sum gjeld	1 931 823 678	1 776 091 412
1 625 115 581	1 449 125 615	Sum egenkapital og gjeld	2 290 930 705	2 099 314 509

Bergen 9. mai 2022



Johan Fredrik Odffjell
styreleder



Erik Bøckmann
nestleder



Bjørg Sveinall Øgaard



Laila Dävøy



Øyvind Holte



Jørn-Henning Theis
daglig leder

Kontantstrømanalyse

JURIDISK ENHET			KONSERN	
2021	2020		2021	2020
		Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
2 787 027	2 592 032	Ordinært resultat før skattekostnad	35 892 221	52 331 409
-1 431 647	621 602	Endring pensjonsforpliktelse - pensjonskostnad uten likviditetseffekt	52 222 816	45 990 958
24 355 515	21 069 401	Avskrivninger og nedskrivninger	-61 496 041	-11 213 235
		Endring forpliktelse Bergen kommune (Domkirkehjemmet)	1 320 485	1 182 962
		Urealisert verdiendring finansielle poster	-216 912	-365 719
		Endring varelager	785 601	-4 362 951
-746 654	656 338	Endring kundefordringer	-9 987 341	9 409 065
-18 196 292	5 506 145	Endring leverandørgjeld	6 227 803	2 684 273
9 955 039	3 843 211	Endring i andre tidsavgrensningsposter	43 659 376	31 273 368
16 722 988	34 288 729	Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	68 408 008	126 930 130
		Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		
		Innbetalinger ved salg/tilskudd varige driftsmidler		
-206 474 531	-208 547 715	Utbetaling ved kjøp av varige driftsmidler	-243 801 532	-254 618 150
-997 499	-	Utbetaling ved kjøp av aksjer og andeler	-997 499	0
-67 823	-72 260	Utbetaling ved kjøp av andre investeringer	-3 976 885	-4 462 545
-207 539 853	-208 619 975	Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-248 775 916	-259 080 695
		Kontantstrømmer fra finansaktiviteter		
191 596 038	196 913 583	Innbetaling ved opptak av ny langsiktig gjeld	202 370 038	220 591 039
-23 856 868	-4 406 585	Utbetaling ved nedbetaling av langsiktig gjeld	-50 684 219	-23 158 516
167 739 170	192 506 998	Netto kontantstrøm fra finansaktiviteter	151 685 819	197 432 523
-23 077 697	18 175 750	Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	-28 682 089	65 281 958
83 530 643	65 354 893	Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter 1.1.	343 797 156	278 515 196
60 452 946	83 530 643	Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter	315 115 068	343 797 156

Noter til regnskapet

KONSERN

1. Inntekter

	2021	2020
Drift av sykehus - Haraldsplass Diagonale sykehus	1 119 618 306	1 043 528 741
Drift av sykehjem - Stiftelsen Domkirkehjemmet	110 805 346	101 615 004
Drift av DPS - Solli Sykehus	145 456 362	142 258 757
Drift av sykehjem - Siljusstøtten sykehjem	83 439 829	81 267 704
Drift av barnevern - Haraldsplass Barnevern	62 125 863	55 383 016
Andre inntekter	36 629 916	34 936 380
Sum	1 558 075 622	1 458 989 602

2. Lønnskostnad, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.

	2021	2020
Lønn	859 248 491	815 954 120
Folketrygd	123 722 971	109 972 699
Pensjonskostnader	128 609 915	105 902 083
Andre ytelser	22 998 966	16 559 651
Sum	1 134 580 343	1 048 388 553
Antall årsverk sysselsatt i regnskapsåret	1 186	1 173

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styret
Lønn	1 931 193	1 303 121
Andre ytelser	4 865	0

Adm direktør inngår i selskapets kollektive pensjonsordning. Adm direktør har avtale om 6 mnd etterlønn.

Revisor

Godtgjørelse til Deloitte AS for revisjon og teknisk bistand utgjør i 2021 kr. 879 450 eks. mva.

Godtgjørelse for andre attestasjonstjenester utgjør kr. 97 150 eks. mva og andre ytelser utgjør kr. 262 300 eks. mva.

3. Annen driftskostnad

	2021	2020
Kostnader lokaler inkl energi, brensel og vann	27 008 472	20 593 274
Verktøy, inventar	11 041 779	13 824 573
Reparasjon og vedlikehold	22 860 766	29 805 856
Fremmede tjenester	64 622 176	63 243 473
Andre driftskostnader	66 395 440	43 356 104
Sum	191 928 633	170 823 281

4. Varige driftsmidler

	Sum bygninger/ eiendom	Inventar/ utstyr	Biler/båter	Edb-utstyr	Sum inventar/ utstyr	Totalsum
Anskaffelseskost pr. 1.1.	1 777 361 371	233 883 597	5 702 876	14 264 635	253 851 108	2 031 212 479
Tilgang i året	208 797 614	33 405 280	538 900	1 460 203	35 404 383	244 201 997
Avgang til anskaffelseskost	2 553 062	0	728 662	0	728 662	3 281 724
Anskaffelseskost pr. 31.12.	1 780 349 305	267 288 877	5 513 114	15 724 838	288 526 829	2 068 876 134
Akk. av- og nedskrivninger pr. 31.12.	342 119 780	144 160 455	3 504 039	10 491 235	158 155 729	500 275 509
Bokført verdi pr. 31.12.	1 641 692 920	123 128 422	2 009 075	5 233 603	130 371 102	1 772 064 022
Årets av- og nedskrivninger	34 693 947	21 257 597	606 587	2 582 919	24 447 103	59 141 028

Alle driftsmidler avskrives lineært. Ved oppkjøp av Solli Sykehus AS i 2019 oppsto en negativ goodwill på netto kr. 34 591 020 som er avskrevet i 2021 med kr. 6 918 212. Samlet avskrivninger og nedskrivninger utgjør da kr. 52 222 816.

Balansførte leieavtaler inkludert i anskaffelseskost utgjør kr. 53 426 990 pr 31.12.2021. Årets avskrivninger for balansførte leieavtaler utgjør kr. 8 291 639.

5. Fordringer som forfaller senere enn 1 år

	2021	2020
Fordring mot HelseVest RHF ¹	45 140 505	45 140 505
Egenkapitalinnskudd i KLP	63 752 441	59 745 600

1) Det er inngått forlik mellom Helse Vest RHF og Haraldsplass Diakonale Sykehus AS om et betinget krav knyttet til oppgjør for feriepenger, variabel lønn, overlegepermisjoner og pensjonsforpliktelse fra før sykehusreformen. Kravet kommer til utbetaling dersom avtaleforholdet mellom Helse Vest RHF og Haraldsplass Diakonale Sykehus AS opphører.

6. Pantstillelser og garantier m.v.

Bokført gjeld som er sikret ved pant o.l.:	2021	2020
Pant til HelseVest for investeringsmidler	10 395 000	10 890 000
Gjeld til kredittinstitusjoner og Bergen kommune	1 418 160 291	1 268 956 833
Annen langsiktig gjeld som er pantsikret	53 426 990	50 944 629
Sum	1 481 982 281	1 330 791 462
Bokført verdi av pantsatte eiendommer	1 600 820 609	1 425 781 435
Bokført verdi av pantsatte driftstilbehør	130 271 567	117 558 887
Factoringpant	42 716 118	32 804 136

Garantiansvar pr. 31.12.2021

Totalt kr. 2.017.947

Teknisk Entreprenør Vest AS	kr. 940 020
Os Bygg AS	kr. 520 741
Gravdal Hage og Anlegg	kr. 557 186

Det eksisterer ikke noe forhold som skulle tilsi at det vil bli utbetalt noe i forbindelse med garantiansvaret.

7. Gjeld som forfaller senere enn 5 år

	2021	2020
Gjeld til finansinstitusjoner og Bergen kommune	1 242 699 213	1 119 387 259
Sum	1 242 699 213	1 119 387 259

Konsernet har inngått følgende renteswapavtaler for å sikre rentenivå på langsiktig gjeld:

Selskap	Marketsavdeling	Beløp/ restbeløp	Løper fra	Løper til	Rente
Mørselskap	Sparebanken Sør	805 912 500	02.01.2019	02.01.2034	2,470 %
Mørselskap	Sparebanken Sør	114 041 666	06.10.2016	06.10.2031	1,538 %
Mørselskap	Sparebanken Sør	160 000 000	02.01.2022	16.08.2034	1,599 %
Mørselskap	Sparebanken Sør	300 000 000	01.07.2022	02.07.2035	1,220 %
Solli Sykehus as	Sparebanken Sør	25 116 033	20.06.2018	03.06.2030	2,125 %
Solli Sykehus as	Sparebanken Sør	10 963 235	28.09.2021	28.06.2031	1,238 %
Solli Sykehus as	Sparebanken Sør	11 250 000	28.09.2021	28.06.1931	1,238 %

8. Egenkapital

	Grunnkapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Egenkapital 31.12.2020	3 463 500	319 759 595	323 223 095
Årets resultat		35 883 184	35 883 184
Egenkapital 31.12.2021	3 463 500	355 643 527	359 107 027

I opptjent egenkapital inngår et gavefond på kr. 1 579 409 som er øremerket bestemte formål, men hvor det ikke foreligger tilbakebetalingsplikt.

9. Pensjonskostnader, -midler og -forpliktelser

Selskapet har ytelsesbaserte pensjonsordninger som omfatter i alt 3 657 personer, herav 1 361 aktive, 67 i innskuddsbasert ordning og 105 i forsikret tjenstepensjon. Ordningene gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Forpliktelsene er dekket gjennom et forsikringselskap. Selskapet er også forpliktet til å yte avtalefestet pensjon etter fastsatte satser.

Vedtatte endringer i lov/tariffavtaler samt Bransjeavtale som har gitt grunnlag for planendringseffekter

Stortinget vedtok endringer av lov om Statens Pensjonskasse, Samordningsloven og enkelte andre lover 11. juni 2019 som har betydning for innholdet i pensjonsløftet innenfor offentlig sektor. Kommunenes Sentralforbund (KS) innarbeidet lovbestemmelsene i tariffavtalen som ble godkjent av partene den 20. juni 2019. De øvrige tariffområder må også godta de nye lovbestemmelsene, jf. avtalen av 3.3.2018 og krav etter overføringsavtalen. I praksis betyr dette at endrede regler for beregning av alderspensjon i OfTP er vedtatt både for statlig og kommunal sektor i juni 2019. Den 21. juni 2019 tilsluttet medlemmer av Finans Norge som leverer OfTP seg til ny «Avtale om beregnet

folketrygd i offentlig tjenstepensjon» («Bransjeavtale»). Avtalen er inngått mellom leverandører av offentlig tjenstepensjon tilsluttet Finans Norge og benyttes ved beregning av tilbud/andud i forbindelse med anbudsprosesser og ved inngåelse av forsikringsavtaler for offentlige tjenstepensjonsordninger. Formålet med avtalen er at leverandørene skal ha en mest mulig lik praksis i forhold til hvilke pensjonsbeløp som forsikres gjennom årlig premie og som er bestemmende for oppbygging av premiereserve før overgang til alderspensjon.

Det gjenstår fortsatt noen viktige avklaringer av regelverket. Beregning av alderspensjon for dem med særaldersgrense og som er født i 1963 og senere, beregning av ny AFP for årskullene 1963 og yngre, beregning av alderspensjon for allerede løpende uførepensjoner.

Hovedpunktene i avtalen fra 2018 og som ble lovfestet og tariffestet i juni 2019 er som følger

Avtalen har ett skjæringspunkt ved årskullet 1963. Alle årskull fra og med 1954 og til med 1962 beholder dagens tjenstepensjonsordning og dagens AFP-ordning. Årskullene fra og med 1959 og til og med 1962 får en avtrappende individuell garantibestemmelse.

9. forts.

Den viktigste endringen for disse årskullene vil bli nye samordningsregler, jf. Stortingsvedtak juni 2018.

NRS(V) Endring av alderspensjons- og samordningsreglene for OfTP. For årskullet 1963 og alle yngre årskull innføres ny OfTP for opptjening fra og med 2020. Den nye pensjonsordningen vil være etter en såkalt påslagsmodell. På samme måte som i folketrygden beregnes en pensjonsbeholdning. Denne samordnes ikke med folketrygden. Alderspensjonsytelsen utbetales livsvarig og beregnes av pensjonsbeholdningen delt på delingstall ved pensjonering. Den kan tas ut fleksibelt mellom 62 år og 75 år. Det innføres tre særskilte «kompensasjonsytelser» i kombinasjon med ny tjenestepensjon: Individuelle (nedtrappende) garantibestemmelser for årskullene 1963 - 1967. Overgangstillegg for årskullene 1963 - 1970. Betinget tjenestepensjon for dem som ikke kvalifiserer til ny AFP - gjelder alle årskull fra 1963 og yngre.

Tilskudd til private virksomheter med offentlig tjenestepensjonsordning

Stortinget har i februar 2019 vedtatt «Lov om tilskudd til visse private virksomheter med offentlig tjenestepensjonsordning». Loven legger til rette for å kompensere leverandører av lovpålagte spesialisthelsetjenester og statelige barnevernstjenester for historiske pensjonskostnader. Formålet er å styrke rammevilkårene for ideelle tjenesteleverandører. Loven hjemler tilskudd til virksomheter med offentlig tjenestepensjonsordning som leverer eller har levert lovpålagte spesialisthelsetjenester og statelig barnevernstjenester.

Historiske pensjons defineres som fremtidige kostnader knyttet til tidligere opptjente pensjonsrettigheter i offentlig tjenestepensjonsordning som forfaller til betaling etter at opptjeningen har skjedd. Fremtidige hendelser som gir historiske pensjonskostnader, er for eksempel regulering av pensjonsytelser, endring i reglene for offentlig tjenestepensjon eller endring i reglene for pensjon fra folketrygden. Dette er forhold som ikke er kjent på tidspunktet når pensjonsretten opptjenes. Historiske pensjonskostnader kjennetegnes dermed ved at det som regel går en viss tid fra pensjonen opptjenes og frem til opptjeningen genererer økte betalingsforpliktelser. I praksis innebærer dette at foretaket vil få refundert fra staten fremtidige premiebetalinger til KLP for de omfattende pensjonsforpliktelsene. Kompensasjon ytes ved årlige tilskudd basert på virksomhetenes premie knyttet til historiske pensjonskostnader i kommunal tjenestepensjonsordning. Tilskuddet er begrenset til dekning av kostnader knyttet til pensjonsrettigheter som medlemmer av pensjonsordningen har opptjent før 1. januar 2019. Tilskuddsordningen har kun til formål å dekke kostnader som forfaller etter ordningens ikrafttredelse.

Foretaket har ansvar overfor KLP for betaling av premier og det har ikke intruffet hendelser som påvirker foretakets ytelser overfor ansatte. Foretaket har således fortsatt pensjonsansvaret og det kan ikke foretas fraregnes av pensjonsforpliktelsen i regnskapet. Refusjonskrav innregnes når søknaden om refusjon er innvilget og eventuelle betingelser for innvilgelsen, utover rene formaliteter, er oppfylt. Hendelsen klassifiseres som estimatavvik og refusjonskravet innregnes som dette. Refusjonskravet innregnes som separat eiendel i balansen.

	2021	2020
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	137 558 610	118 523 523
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	44 049 534	52 768 528
Avkastning på pensjonsmidler	-67 062 884	-76 104 525
Administrasjonskostnad	4 529 214	5 284 290
Resultatført planendring	0	0
Netto pensjonskostnad (før arbeidsgiveravgift, inkl. arbeidstakers andel)	119 074 474	100 471 816
Periodisert arbeidsgiveravgift	16 789 500	13 429 160
Resultatført estimatavvik	7 258 999	1 175 042
Netto pensjonskostnad (etter arbeidsgiveravgift, inkl. arbeidstakers andel)	143 122 973	115 076 018
Pensjonskostnader innskuddsbasert ordning	9 861 323	10 172 043
Sum totale pensjonskostnader	152 984 296	125 248 061

	2021	2020
Opptjente pensjonsforpliktelser	2 720 154 438	2 526 840 298
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	-2 403 092 422	-2 102 208 076
Netto pensjonsforpliktelser før arbeidsgiveravgift	317 062 016	424 632 222
Arbeidsgiveravgift	43 815 607	59 873 142
Ikke resultatført estimatendring/avvik	-319 307 254	-381 439 247
Balanseført netto pensjonsforpliktelser/-midler(-)	41 570 368	103 066 508

9. forts.

Avstemming ikke resultatført aktuariell gevinst (tap)	2021	2020
Ikke resultatført aktuariell gevinst (tap) IB	-329 445 089	-144 301 008
Aktuariell gevinst (tap) midler	120 945 450	2 807 987
Aktuariell gevinst (tap) DBO	-121 618 257	-237 980 758
Resultatført aktuarielt tap (gevinst)	5 750 956	1 122 890
Arbeidsgiveravgift på avvik	2 353 744	-4 444 341
Resultatført andel aktuariell gevinst (tap) v/avkortning	0	0
Utbetalt tilskudd til historiske pensjonskostnader	0	1 355 981
Ført mot egenkapital	0	0
Ført mot egenkapital aga	0	0
Ikke resultatført aktuariell gevinst (tap) UB	-322 013 194	-381 439 247

Økonomiske forutsetninger	2021	2020
Forventet avkastning	1,90 %	1,70 %
Diskonteringsrente	3,70 %	3,10 %
Årlig lønnsvekst	2,75 %	2,25 %
Årlig G regulering	2,50 %	2,00 %

Som aktuariemessige forutsetninger for demografiske faktorer og avgang er lagt til grunn regnskapsstiftelsens anbefalte forutsetninger. De økonomiske forutsetningene er de samme som anvendes for de offentlige helseforetakene. Beregningen er foretatt av KLP.

En del av virksomheten har innskuddsbasert pensjonsordning i DNB. Dette gjelder 67 personer. Innskuddsplaner for denne delen periodiseres etter sammenstillingsprinsippet. Det betyr at årets betalte premie

er lik årets pensjonskostnad. Premien fratrukket medlemmenes egenandel er kostnadsført under lønnskostnader.

Siljulasjonen sykehjem som er en del av Haraldsplass Diakonale Stiftelse har etablert forsikret tjenstepensjon i Storebrand for 105 personer, via Virke. Denne føres etter samme prinsipper som innskuddspensjonen i DnB.

10. Andre avsetninger for forpliktelser og periodisering av tilskudd/gave

Avsetninger	2021	2020
Avtalefestet permisjon	28 010 784	26 449 259
Investeringstilskudd fra Helse Vest RHF ¹	10 395 000	10 890 000
Gave fra Rebekka Ege Hegermanns legat til MR og MR bygg ²	1 649 000	1 734 000
Fonds til forskning og faglig utvikling samt NOKLUS saldo ³	32 466 178	23 970 431
Tilbakebetalingsplikt til Bergen kommune ⁴	10 197 945	8 877 460
Andre avsetninger til forpliktelser	15 134 868	1 600 000
Sum	97 853 775	73 521 150

- 1) Dette er investeringstilskudd som blir periodisert i takt med avskrivning av tilhørende anleggsmidler.
- 2) Rebekka Ege Hegermanns legat bidro med til sammen 16 mill til innkjøp av MR-maskin og bygg i 2001/2002. Gaven blir inntektsført i takt med avskrivningene av maskin og bygg.

- 3) Her ligger sykehusets fond til forskning og faglig utvikling med kr. 32 466 178 og saldo knyttet til driften av Noklus senter kr. 15 134 868.
- 4) Under gitte forutsetninger har Domkirkehjemmet en tilbakebetalingsplikt til Bergen kommune på mottatte driftstilskudd knyttet til betalte avdrag på lån. Tilbakebetalingsplikten kan ikke bli større enn at stiftelsens grunnkapital på 3 mill forblir intakt.

11. Investeringer

Rentefond vurderes til virkelig verdi.

	Bokført verdi 1.1.21	Markedsverdi 31.12.21	Resultatført endring
Rentefond KLP FRN	16 420 825	16 637 737	216 912

12. Skatt, spesifikasjon av midlertidige forskjeller og underskudd til fremføring

Årets skattekostnad	2021	2020
Resultatført skatt på ordinært resultat		
Betalbar skatt	0	0
Endring i utsatt skattefordel	9 038	-179 399
Skattekostnad ordinært resultat	9 038	-179 399

Skattepliktig inntekt	2021	2020
Ordinært resultat før skatt	41 082	-815 447
Permanente forskjeller	0	0
Endring i midlertidige forskjeller	-1 152 612	-1 356 907
Skattepliktig inntekt	-1 111 530	-2 172 354

Betalbar skatt i balansen	2021	2020
Betalbar skatt på årets resultat	0	0
Sum betalbar skatt i balansen	0	0

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller og underskudd til fremføring som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller:

	2021	2020
Driftsmidler	10 460 140	9 307 528
Underskudd til fremføring	-17 472 392	-16 360 862
Sum	-7 012 252	-7 053 334
Nominell skattesats	22 %	22 %
Netto utsatt skatt(+)/ skattefordel (-)	-1 542 696	-1 551 734

13. Bundne midler

Av innestående på bankkonto er kr. 39 405 101 bundne skattetreksmidler. Beløpet dekker skyldig skattetrekk pr. 31.12. Skyldig skattetrekk var pr. 31.12. kr. 38 450 766.

14. Negativ goodwill

Balanseført negativ goodwill knytter seg til oppkjøp av Solli Sykehus AS pr 1. april 2019 og periodiseres over 5 år. Negative avskrivninger i året utgjør kr. 6 918 212.

15. Hendelser etter balansedag

På nyåret i 2022 gjenåpnet Norge og restriksjonene knyttet til Covid-19 ble fjernet. Det medførte at sykefraværet økte veldig i alle virksomhetene i stiftelsen. Dette har påført sykehusene og sykehjemmene betydelige merkostnader. Hittil har dette blitt kompensert og det er gitt signaler på at merkostnadene også vil bli kompensert i 2022, men det er foreløpig ikke bekreftet.

I 2021 har følgende virksomheter mottatt ekstra bevilgninger fra Bergen kommune og Helse Vest RHF for å kompensere for inntektstap og merutgifter knyttet til Covid-19:

Virksomhet	Beløp
Siljusslåttan sykehjem	1 180 000
Stiftelsen Domkirkehjemmet	923 000
Solli sykehus AS	390 000
Haraldsplass Diakonale sykehus	24 639 000
Sum	27 132 000

16. Aksjer og andeler

Selskap	Forretningskontor	Eierandel	Stemmeandel	Kostpris	Bokført verdi	Andel bokført EK pr. 31.12.
Vitenskaplige Høgskole Holding AS	Oslo	10,8 %	10,8 %	3 643 401	3 643 401	3 742 771
Fagskolen Diakonova	Oslo	19,95 %	19,95 %	997 499	997 499	671 968
Mindre aksjeposter	-	ubetydelig	ubetydelig	101 403	101 403	571 596

17. Annen kortsiktig gjeld

	Stiftelsen	HDS	Domkirkehjemmet	Solli sykehus	Totalt 2021
Påløpte kostnader	23 470 695	73 028 103	10 628 033	10 200 861	117 327 691
Påløpte rentekostnader	8 696 749	-	4 587	-	8 701 336
Øvrig annen kortsiktig gjeld	16 927 891	29 655 045	165 329	5 265 594	52 013 860
Sum	49 095 335	102 683 148	10 797 949	15 466 455	178 042 886

18. Andre kortsiktige fordringer

Haraldsplass diakonale stiftelse har bokført en fordring mot Skatteetaten på kr. 13 361 492. Fordringen har bakgrunn i oppfølgingen av en kantine hvor deler av kantinen er vurdert å være til avgiftspliktig bruk. Det er beregnet forholdsmessig fradrag på fradragsberettiget avgift på oppføringskostnaden.

Noter til regnskapet

JURIDISK ENHET

19. Varige driftsmidler

	Sykehus- bygninger	Feriehjem aldersbolig	Leilighet	Grunn Haraldsplass	Tomt SMU-bygg	Undervisn.- bygg
Anskaffelseskost pr. 1.1.	67 823 418	998 166	7 926 787	200 000	1 441 509	24 673 164
Tilgang i året	0	29 175		0	0	
Avgang til anskaffelseskost	0	0	0	0	0	0
Anskaffelseskost pr. 31.12.	67 823 418	1 027 341	7 926 787	200 000	1 441 509	24 673 164
Oppskrevet før 1.1.						
Akk. av nedskr. pr. 31.12.	32 538 718	535 966	0	0	0	19 466 664
Akkumulerte nedskrivninger pr. 31.12.						
Reverserte nedskrivninger pr. 31.12.						
Bokført verdi pr. 31.12.	35 284 700	491 375	7 926 787	200 000	1 441 509	5 206 500
Årets avskrivninger	1 628 000	59 700	0	0	0	614 000
Avskrivingsatts ord. avskrivninger	2,4 %	10 %				2,5 %

	Interims- bygg	SMU-bygg	MR-bygg	B-blokk	Nye Haraldsplass	Sum bygninger
Anskaffelseskost pr. 1.1.	3 946 939	57 564 181	10 541 285	7 270 324	1 065 937 504	1 248 323 277
Tilgang i året	0	0	0	0	193 273 859	193 303 034
Avgang til anskaffelseskost	0	0	0	0	0	0
Anskaffelseskost pr. 31.12.	3 946 939	57 564 181	10 541 285	7 270 324	1 259 211 363	1 441 626 312
Oppskrevet før 1.1.						0
Akk. av nedskr. pr. 31.12.	3 946 939	37 590 181	5 033 285	3 695 324	48 751 809	151 558 886
Akkumulerte nedskrivninger pr. 31.12.						0
Reverserte nedskrivninger pr. 31.12.						0
Bokført verdi pr. 31.1.2	0	19 974 000	5 508 000	3 575 000	1 210 459 554	1 290 067 425
Årets avskrivninger	0	1 439 000	265 000	181 000	17 573 675	21 760 375
Avskrivingsatts ord. avskrivninger	1,5 %	2,5 %	2,5 %	2,5 %	*	

	Haraldsplass Parkering	Ombygging SR Minne	Poliklinikk SFL	Loft mv glassbygg	Eiendommer Barnevernet	Ulriksdal 8c
Anskaffelseskost. per. 1.1.	116 637 946	4 388 976	112 588	2 300 233	18 889 389	11 487 290
Tilgang i året	18 990	0	0	0	8 354 290	4 088 122
Avgang til anskaffelseskost.	0					
Bokført verdi pr. 31.12.	116 656 936	4 388 976	112 588	2 300 233	27 243 679	15 575 412
Oppskrevet før 1.1.						
Akk. av nedskr. pr. 31.12.	7 952 471	1 765 976	43 588	807 233	5 622 679	11 487 290
Akkumulerte nedskrivinger pr. 31.12.						
Reverserte nedskrivinger pr. 31.12.						
Bokført verdi pr. 31.12.	108 704 465	2 623 000	69 000	1 493 000	21 621 000	4 088 122
Årets avskrivinger	1 417 675	105 000	3 000	55 000	407 290	0
Avskrivingsatts ord. avskrivinger	3,3 %	2,5 %	2,5 %	2,5 %	2,3 %	2,5 %

	Total sum bygninger	Inventar/ utstyr	Biler og båter	EDB-utstyr	Sum inventar/ utstyr	Totalsum eks imaterielle eiendeler
Anskaffelseskost. per. 1.1.	1 402 139 699	4 399 651	2 393 339	1 626 902	8 419 892	1 410 559 591
Tilgang i året	205 764 436	0	538 900	171 195	710 095	206 474 531
Avgang til anskaffelseskost.	0		0		0	0
Bokført verdi pr. 31.12.	1 607 904 135	4 399 651	2 932 239	1 798 097	9 129 987	1 617 034 122
Oppskrevet før 1.1.	0				0	0
Akk. av nedskr. pr. 31.12.	179 238 123	4 333 651	1 628 258	1 570 497	7 532 406	186 770 529
Akkumulerte nedskrivinger pr. 31.12.	0				0	0
Reverserte nedskrivinger pr. 31.12.	0				0	0
Bokført verdi pr. 31.12.	1 428 666 011	66 000	1 303 981	227 600	1 597 581	1 430 263 592
Årets avskrivinger	20 487 335	119 100	382 681	57 694	559 475	24 307 815
Avskrivingsatts ord. avskrivinger		33 %	20 %	33 %		

Alle driftsmidler avskrives lineært. Imaterielle eiendeler er nettoført med kr. 47 700, årets avskrivning er kr. 119 000. Samlet avskrivning blir da kr. 21 069 401.

I avskrivningen av Nye Haraldsplass er det lagt til grunn en avskrivningsprofil som har en sluttverdi på 200 mill etter 50 år.

20. Fordringer, gjeld og garantiforpliktelser

Fordringer med forfall senere enn ett år og senere enn fem år	2021	2020
Fordringer med forfall senere enn ett år	1 591 284	1 523 461
Fordringer med forfall senere enn fem år	1 591 284	1 523 461
Gjeld	2021	2020
Gjeld med forfall senere enn ett år	1 321 000 000	1 155 000 000
Gjeld med forfall senere enn fem år	1 207 000 000	1 061 000 000
Pant og lignende sikkerhet	2021	2020
Bokført pantelikret gjeld	1 335 000 000	1 167 000 000
Investeringsstilskudd fra Helse Vest (del av avsetning til forpliktelser)	12 044 000	12 624 000
Bokført verdi av pantsatte eiendeler	2021	2020
Bygninger	1 428 666 014	1 246 057 277
Maskiner, redskaper, verktøy, inventar	1 597 581	1 446 961
Factoringpant	12 741 740	11 995 086

Garantiansvar pr. 31.12.2021	Totalt kr. 2 017 947
Teknisk Entreprenør Vest AS	kr. 940 020
Os Bygg AS	kr. 520 741
Gravdal Hage og Anlegg	kr. 557 186

Det eksisterer ikke noe forhold som skulle tilsi at det vil bli utbetalt noe i forbindelse med garantiansvaret.

Stiftelsen har inngått følgende renteswapavtaler som sikring av pantelån

Bank	Hovedstol 31.12.	Løper fra	Løper til	Rente	Markedsverdi 31.12.
Sparebanken Sør	805 912 500	02.01.2019	02.01.2034	2,470 %	-49 142 266
Sparebanken Sør	114 041 666	06.10.2016	06.10.2031	1,538 %	2 777 366
Sparebanken Sør	160 000 000	02.01.2022	16.08.2034	1,599 %	5 573 024
Sparebanken Sør	300 000 000	01.07.2022	02.07.2035	1,220 %	19 788 309

21. Lønnskostnad, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.

Lønnskostnad	2021	2020
Lønn og feriepenger	109 684 069	101 496 752
Arbeidsgiveravgift	16 758 966	14 854 994
Pensjonskostnader	7 634 397	9 515 463
Andre ytelser	1 256 511	1 002 926
Sum	135 333 943	126 870 134
Gjennomsnittlig antall årsverk	168	171

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styret
Lønn	1 931 193	371 500
Andre ytelser	4 865	

Adm.direktør er tilknyttet organisasjonens kollektive pensjonsordning. Adm. direktør har avtale om 6 mnd etterlønn.

Revisor

Godtgjørelse til Deloitte AS for revisjon og teknisk bistand er bokført i 2021 med kr. 345 675 eks. mva. Andre attestasjonstjenester er bokført med kr. 49 250 eks. mva og øvrige rådgivingstjenester med kr. 233 450 eks. mva.

22. Aksjer i datterselskap og andre ansvarlige selskaper

Selskap	Forretnings-kontor	Eier andel	Stemme-andel	Kostpris	Bokført verdi	Bokført EK
Haraldsplass Diakonale Sykehus AS	Bergen	100,0 %	100 %	91 106 926	91 106 926	184 954 575
Vitenskaplige Høgskole Holding AS	Oslo	10,8 %	10,8 %	3 643 401	3 643 401	3 742 771
Solli Sykehus AS	Bergen	100,0 %	100 %	5 000 000	5 000 000	84 476 490
Fagskolen Diakonova	Oslo	19,95 %	19,95 %	997 499	997 499	671 968

23. Bundne midler

Av innstående på bankkonto er kr. 5 005 870 bundne skattetreks midler. Beløpet dekker skyldig skattetrekk pr. 31.12. Manglende innskudd ble gjort opp i januar 2021.

24. Andre driftskostnader

	2021	2020
Kostnader lokaler inkl energi	5 293 756	5 769 958
Verktøy, inventar	1 088 132	974 212
Reperasjon og vedlikehold	3 374 366	6 601 739
Fremmede tjenester	9 884 833	12 520 698
Andre driftskostnader	13 906 618	5 373 371
Sum	33 547 706	31 239 979

25. Tilskudd samarbeidende virksomheter

	2021	2020
Avgitt tilskudd til samarbeidende institusjoner	43 200	30 000

26. Salg av tjenester til det offentlige

	2021	2020
Betaling for tjenester levert til BUF etat	46 206 619	41 308 227
Betaling for tjenester levert Bergen kommune - sykehjemsdrift	83 439 829	81 105 418



27. Pensjonsforpliktelser

Foretaket er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon, og har pensjonsordning som tilfredsstiller kravene i den loven.

Foretaket har ytelsesbaserte pensjonsordninger som omfatter 287 personer, herav 47 aktive. Ordningene gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengige av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Forpliktelsene er dekket gjennom et forsikringselskap som for tiden er KLP for den ytelsesbaserte ordningen og DnB for den innskuddsbaserte ordningen.

Tilskudd til private virksomheter med offentlig tjenestepensjonsordning

Stortinget har i februar 2019 vedtatt «Lov om tilskudd til visse private virksomheter med offentlig tjenestepensjonsordning». Loven legger til rette for å kompensere leverandører av lovpålagte spesialisthelsetjenester og statelige barnevernstjenester for historiske pensjonskostnader. Formålet er å styrke rammevilkårene for ideelle tjenesteleverandører. Loven hjemler tilskudd til virksomheter med offentlig tjenestepensjonsordning som leverer eller har levert lovpålagte spesialisthelsetjenester og statelig barnevernstjenester.

Historiske pensjonskostnader defineres som fremtidige kostnader knyttet til tidligere opptjente pensjonsrettigheter i offentlig tjenestepensjonsordning som forfaller til betaling etter at opptjeningen har skjedd. Fremtidige hendelser som gir historiske pensjonskostnader, er

for eksempel regulering av pensjonsytelser, endring i reglene for offentlig tjenestepensjon eller endring i reglene for pensjon fra folketrygden. Dette er forhold som ikke er kjent på tidspunktet når pensjonsretten opptjenes. Historiske pensjonskostnader kjennetegnes dermed ved at det som regel går en viss tid fra pensjonen opptjenes og frem til opptjeningen generererøkte betalingsforpliktelser. I praksis innebærer dette at foretaket vil få refundert fra staten fremtidige premiebetaling til KLP for de omfattende pensjonsforpliktelsene. Kompensasjon ytes ved årlige tilskudd basert på virksomhetenes premie knyttet til historiske pensjonskostnader i kommunal tjenestepensjonsordning. Tilskuddet er begrenset til dekning av kostnader knyttet til pensjonsrettigheter som medlemmer av pensjonsordningen har opptjent før 1. januar 2019. Tilskuddsordningen har kun til formål å dekke kostnader som forfaller etter ordningens ikrafttredelse.

Foretaket har ansvar overfor KLP for betaling av premier og det har ikke inntruffet hendelser som påvirker foretakets ytelser overfor ansatte. Foretaket har således fortsatt pensjonsansvaret og det kan ikke foretas fraregning av pensjonsforpliktelsen i regnskapet. Refusjonskrav innregnes når søknaden om refusjon er innvilget og eventuelle betingelser for innvilgelsen, utover rene formaliteter, er oppfylt. Hendelsen klassifiseres som estimatavvik og refusjonskravet innregnes som dette. Refusjonskravet innregnes som separat eiendel i balansen.

Pensjonskostnaden i KLP er aktuarberegnet og fremkommer av oppstillingen nedenfor.

	2021	2020
Nåverdi av årets pensjonsordning	4 473 928	3 385 056
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	1 647 488	1 893 778
Avkastning på pensjonsmidler	-2 483 984	-2 758 963
Resultatført estimatavvik	523 131	21 230
Administrasjonskostnad	215 656	275 525
Resultatført planendring	0	0
Netto pensjonskostnad (før arbeidsgiveravgift, inkl. arbeidstakers andel)	4 376 219	2 816 626
Periodisert arbeidsgiveravgift	543 285	387 491
Netto pensjonskostnad (etter arbeidsgiveravgift, inkl. arbeidstakers andel)	4 919 504	3 204 117
Pensjonskostnader innskuddsbasert ordning	4 941 819	6 967 926
Sum totale pensjonskostnader	9 861 323	10 172 043

	31.12.2021	31.12.2020
Beregnete pensjonsforpliktelser	107 410 394	94 439 455
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	-92 188 991	-79 496 690
Netto forpliktelse	15 221 403	14 942 765
Arbeidsgiveravgift	1 256 079	2 091 770
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	-13 070 335	-12 195 744
Netto pensjonsforpliktelser/midler	3 407 147	4 838 794

Økonomiske forutsetninger	31.12.2021	31.12.2020
Diskonteringsrente	1,90 %	1,70 %
Avkastning på fondsmidler	3,70 %	3,10 %
Årlig lønnsvekst	2,75 %	2,25 %
Årlig G-regulering	2,50 %	2,00 %

Som aktuarmessige forutsetninger for demografiske faktorer og avgang er lagt til grunn regnskapsstiftelsens anbefalte forutsetninger. De økonomiske forutsetningene er de samme som anvendes for de offentlige helseforetakene. Beregningen er foretatt av KLP.

En del av virksomheten har innskuddsbasert pensjonsordning i DNB. Dette gjelder 67 personer. Innskuddsplaner for denne delen periodiseres etter sammenstillingsprinsippet. Det betyr at årets betalte premie er lik årets pensjonskostnad. Premien fratrukket medlemmenes egenandel er kostnadsført under lønnskostnader.

Siljusslåttens sykehjem som er en del av Haraldsplass Diakonale Stiftelse har etablert forsikret tjenestepensjon i Storebrand for 105 personer, via Virke. Denne føres etter samme prinsipper som innskuddspensjonen i DnB.

28. Egenkapital

	Grunnkapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Egenkapital 31.12.2020	463 500	188 526 138	188 989 638
<i>Årets endring i egenkapital</i>			
Årets resultat		2 777 989	2 777 989
Egenkapital 31.12.2021	463 500	191 304 873	191 768 373

29. Avsetninger for forpliktelser

Avsetninger	2021	2020
Investeringsstilskudd fra HelseVest RHF ¹	10 395 000	10 890 000
Andel gave fra Rebekka Ege Hegermanns legat til MR-bygg ²	1 649 000	1 734 000
Sum	12 044 000	12 624 000

1) Dette er investeringsstilskudd som blir periodisert i takt med avskrivning av tilhørende anleggsmidler.

2) Rebekka Ege Hegermanns legat bidro med til sammen 16 mill til innkjøp av MR-maskin og bygg i 2001/2002. I Stiftelsen Bergen Diakonissehjems regnskap er det ført 3,2 mill som er en andel av denne gaven. Gaven blir inntektsført i takt med avskrivningene av MR-bygget. Gaven er plassert i balansen under Gjeld og Avsetning for forpliktelser, men innebærer ingen reell gjeldsforpliktelse for stiftelsen.

30. Mellomværende med andre konsernselskap

Mellomværende som forfaller senere enn et år

I forbindelse med prosjektet Nye Haraldsplass er det etablert et lån fra Haraldsplass Diakonale Sykehus AS til Haraldsplass Diakonale Stiftelse for tidlige prosjektkostnader. Dette lånet utgjør pr. 31.12.2021 kr. 10 642 702. Renten er satt til 6 mnd Nibor + 1%.

Mellomværende som forfaller innen et år	2021	2020
<i>Kundefordringer</i>		
Haraldsplass Diakonale sykehus	6 240	201 096
<i>Leverandørgjeld</i>		
Haraldsplass Diakonale sykehus	3 198 119	991 327
Sum	27 132 000	27 132 000

Haraldsplass Diakonale stiftelse viderefakturerer kostnader i forbindelse med bruk av fellestjenestene til andre selskaper i konsernet. I 2021 er det fakturert kr. 780 215 til Domkirkehjemmet for bruk av fellestjenester.

31. Skatt, spesifikasjon av midlertidige forskjeller og underskudd til fremføring

Årets skattekostnad	2021	2020
Resultatført skatt på ordinært resultat		
Betalbar skatt	0	0
Endring i utsatt skattefordel	9 038	-179 399
Skattekostnad ordinært resultat	9 038	-179 399

Skattepliktig inntekt	2021	2020
Ordinært resultat før skatt	41 082	-815 447
Permanente forskjeller	0	0
Endring i midlertidige forskjeller	-1 152 612	-1 356 907
Skattepliktig inntekt	-1 111 530	-2 172 354

Betalbar skatt i balansen	2021	2020
Betalbar skatt på årets resultat	0	0
Sum betalbar skatt i balansen	0	0

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller og underskudd til fremføring som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller

	2021	2020
Driftsmidler	10 460 140	9 307 528
Underskudd til fremføring	-17 472 392	-16 360 862
Sum	-7 012 252	-7 053 334
Nominell skattesats	22 %	22 %
Netto utsatt skatt(+)/ skattefordel (-)	-1 542 696	-1 551 734

32. Hendelser etter balansedag

På nyåret i 2022 gjenåpnet Norge og restriksjonene knyttet til Covid-19 ble fjernet. Det medførte at sykefraværet økte veldig i alle virksomhetene i stiftelsen. Dette har påført sykehjemmene betydelige merkostnader. Hittil har dette blitt kompensert og det er gitt signaler på at merkostnadene også vil bli kompensert i 2022, men det er foreløpig ikke bekreftet. I 2021 har Siljuslåttan sykehjem fått refundert merutgifter på totalt 1,2 MNOK.

33. Annen kortsiktig gjeld

	HK	Siljuslåttan	Barnevernet	Totalt 2021
Påløpte kostnader	21 650 313	1 820 382		23 470 695
Påløpte rentekostnader	8 696 749	-		8 696 749
Øvrig annen kortsiktig gjeld	3 971 563	6 948 355	6 007 973	16 927 891
Sum	34 318 625	8 768 737	6 007 973	49 095 335

Påløpte kostnader består hovedsakelig av sluttoppgjør i forbindelse med ferdigstillelsen av byggeprosjekter.

34. Inntekter

	2021	2020
Drift av sykehjem	83 439 829	81 267 704
Drift av barnevern	62 125 863	55 383 016
Drift av parkeringshus	6 550 565	5 646 250
Leieinntekter	77 237 346	70 637 813
Andre inntekter	6 449 928	4 262 086
Sum	235 803 532	217 196 870

35. Andre kortsiktige fordringer

Haraldsplass Diakonale Stiftelse har bokført en fordring mot Skatteetaten på kr. 13 361 492. Fordringen har bakgrunn i oppføringen av en kantine hvor deler av kantine er vurdert å være til avgiftspliktig bruk. Det er beregnet forholdsmessig fradrag på fradragsberettiget avgift på oppføringskostnaden.

Deloitte.

Deloitte AS
Lars Hilles gate 30
Postboks 6013 Postterminalen
NO-5892 Bergen
Norway

Tel: +47 55 21 81 00
www.deloitte.no

Til styret i Haraldsplass Diakonale Stiftelse

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert Haraldsplass Diakonale Stiftelses årsregnskap, som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av stiftelsens finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av stiftelsen og konsernet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the "Deloitte organization"). DTTL (also referred to as "Deloitte Global") and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see www.deloitte.no to learn more.

© Deloitte AS

Registrert i Foretaksregisteret Medlemmer av Den norske Revisorforening
Organisasjonsnummer: 980 211 282

Penneo Dokumentnøkkel: KW0W8-LFAZH-NGSVY-4EU16-YU7GH-TQEH0

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet er ledelsen ansvarlig for å ta standpunkt til stiftelsen og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av stiftelsen og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av årsregnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om stiftelsen og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at stiftelsen og konsernet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om det konsoliderte regnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi alene er ansvarlige for vår revisjonskonklusjon.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.



side 3
Uavhengig revisors beretning -
Haraldsplass Diakonale Stiftelse

Uttalelse om andre lovmessige krav*Konklusjon om forvaltning*

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendige i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag ISAE 3000, *Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon*, mener vi at stiftelsen er forvaltet i samsvar med lov, stiftelsens formål og vedtektene for øvrig.

Bergen, 9. mai 2022
Deloitte AS

Jon-Osvold Harila
statsautorisert revisor



Fri høyde
2,8m





Kompetanse med hjertevarme