











OPPDRAG

Haraldsplass Diakonale Stiftelse har diakonalt arbeid i samfunnet som formål, og setter søkelys på utdanning, sykehus, omsorgstjenester og barnevern.



2022

-  Offisiell åpning av Haraldsplass Helsecampus
-  Vedtatt Strategiplan 2023-2027
-  Etablering av IKT- og HR-strategi
-  Utvidelse av barneverns-
virksomheten gjennom etablering
av Haraldsplass Serio Ung
-  Regine Waages pris for diakoni
og frivillighet utdelt for første gang
-  Investeringer i Fagskolen
Diakonova
-  Underskrevet Future-Proof
plakaten
-  Resertifisert som Miljøfyrtårn

Innhold

Haraldsplass Diakonale Stiftelse	6
Haraldsplass Diakonale Sykehus	10
Haraldsplass Barnevern og Haraldsplass Serio AS	14
Solli DPS	16
VID vitenskapelige høgskole	19
Stiftelsen Domkirkehjemmet	22
Siljusstøtten sykehjem	24
Diakonale tilbud	26
Årsberetning og regnskap	28

Forside: Teamet på aktivitetssenteret på Domkirkehjemmet. Fra venstre: Elisabeth Johnsen, Marit Fosshem, Sabrina Vatnedalen og Renate Selvik.
Foto: Astrid Aarhus Byrknes

Prosjektansvarlig: Astrid Aarhus Byrknes

Design: Aksell



Et godt år

2022 har på mange måter vært et godt år. Men et godt år med mange utfordringer! Det er ikke så vanskelig å peke på disse, for de ligner veldig på det mange andre har opplevde i 2022: Pandemi med nedstenging i januar og februar, høye strømpriser med uklare rammer for tilskudd, en prisstigning som vi ikke har opplevd på mange år, økte renter, og ikke minst den tragiske krigen i Ukraina som startet i februar. Alt dette preger oss på ulike måter, og krever vår omtanke og oppmerksomhet.

Men på tross av dette, har som sagt 2022 også vært et godt år.

- I april åpnet vi den nye Haraldsplass Helsecampus som er et unikt konsept med muligheter for samarbeid og samhandling på tvers sykehus og utdanning.
- I august overtok vi Serio Ungdomssenter AS, et barnevernstiltak i Agder, som nå er en del av den totale barnevernsvirksomheten i Haraldsplass Serio Ung med virksomheter i bergensområdet og Agder, og som er i ferd med å starte opp i Rogaland.
- På slutten av året var det samtaler med Stiftelsen Diakonova om mulig samarbeid. Nå siktes det mot en full fusjon. Dette vil styrke begge stiftelsene betydelig og åpne for spennende utvikling i årene som kommer.
- I desember vedtok hovedstyret ny strategi for perioden 2023-2027 som vi mener er en god og solid strategi for årene som kommer, konsentrert omkring fem punkter:
 - Være en diakonal verdibærer og synlig samfunnsaktør
 - Fokuserer på bærekraft i et bredt perspektiv
 - Kompetanseutvikling og være en attraktiv arbeidsgiver
 - Samarbeid internt og eksternt for å oppnå vekst og utvikling
 - Styrke økonomi- og utviklingskapasitet

Vi er allerede i god gang med å realisere denne! Dere får følge med videre!

En varm takk til alle gode ledere, medarbeidere og frivillige som bidrar med kompetanse, kvalitet og hjertevarme i møte de viktige oppgavene og i alle møtene vi har med mennesker gjennom et helt år. Takk!

Og takk til alle som sitter i styrene våre, for bidrag og gode refleksjoner mot gode beslutninger. Og ikke minst takk til hovedstyret for godt og innsiktsfullt engasjement og ny strategiplan!



Jørn-Henning Theis
Adm. direktør



Tirsdag 19. april var det duket for storslått åpning på Haraldsplass. VID vitenskapelige høgskole Bergen, Haraldsplass Diakonale Stiftelse og Haraldsplass Diakonale Sykehus hadde felles åpning av ny høgskole, felles kantine og kaffebar, samt fellesareal som blant annet auditorium og møterom. Med dette har VID vitenskapelige høgskole formelt flyttet inn i Haraldsplass Helsecampus.

Kjerstin Fyllingen, Jørn-Henning Theis og Bård Meland hadde felles åpningstale der samarbeid og samhandling var tema.



Den offisielle åpningen var det forsknings- og høyere utdanningsminister Ola Borten Moe som sto for. Til stede var også helseminister Ingvild Kjerkol som hadde hilsen, og leder av helse- og omsorgskomiteen på Stortinget, Tone Wilhelmsen Trøen. Trøen hilste til studentene, og snakket om hvor viktig det er for helse- og omsorgstjenestene at der er høy kompetanse blant de ansatte. Tone Wilhelmsen Trøen er selv sykepleier!

Gjester ellers ved åpningen var fra våre samarbeidspartnere. Stor stas var det at ordførerne fra de kommunene som sykehuset er lokalsykehus for var til stede.

Gjestene fikk også omvisning både i sykehuset og ellers i sambruksarealene og det nye Senteret for Simulering og Ferdighetstrening (SSF).

Utdanning for fremtiden

Forsknings- og høyere utdanningsminister Ola Borten Moe møtte gjester og studenter med begeistring. Han ga uttrykk for at denne satsingen er viktig for å tiltrekke seg studenter, og at Haraldsplass Helsecampus i så måte er viktig for morgendagens utdanning på helsefeltet.

- Med åpningen av Haraldsplass Helsecampus sørger VID for at studentene kan få en utdanning for fremtiden. Jeg er særlig imponert over det nye Senter for Simulering og Ferdighetstrening der studentene skal få trene på situasjoner de kommer til å møte i arbeidslivet, og jeg gleder meg på vegne av dagens og morgendagens studenter og pasienter, sa Ola Borten Moe da han talte og åpnet Haraldsplass Helsecampus.

Samhandling og samarbeid på dagsorden

Haraldsplass Helsecampus er et samarbeid mellom Haraldsplass Diakonale Stiftelse, Haraldsplass Diakonale Sykehus og VID vitenskapelige høgskole. VID sin campus på Haraldsplass er sammensatt av nye og historiske bygninger til en moderne, fremtidsrettet høgskole som samhandler tett med Haraldsplass Diakonale Sykehus.

Haraldsplass Helsecampus er et samhandlings- og samarbeidsprosjekt. Det var derfor helt naturlig at lederne for de tre samarbeidspartene hadde felles tale til gjestene. Jørn-Henning Theis, adm.dir. i Haraldsplass Diakonale Stiftelse sammen med Bård Mæland som er rektor ved VID vitenskapelige høgskole og Kjerstin Fyllingen, adm.dir. ved Haraldsplass Diakonale Sykehus entret scenen sammen.

Mangfold, inkludering og raushet skal prege Haraldsplass Helsecampus, og det er derfor viktig å samarbeide, samskape og samhandle til det beste for pasienter, brukere og pårørende. Vi bygger og utvikler oss med tanke på å levere gode tjenester, og at de vi er satt her for å tjene skal oppleve kompetanse med hjertevarme.

- Vi ønsker å etablere et unikt kunnskaps- og innovasjonsmiljø. Vi kan allerede se at når mennesker og fagmiljø møtes, så settes ting i gang, sa Jørn-Henning Theis under åpningen.



Forsknings- og høyrere utdanningsminister Ola Borten Moe i samtale med noen av gjestene ved åpningen.

Haraldsplass Helsecampus er det nyeste tilskuddet til VIDs moderne campuser i Stavanger, Oslo og Bergen. Rektor Bård Mæland ved VID vitenskapelige høgskole fremhevet at det på Haraldsplass Helsecampus er kort vei til et moderne ferdighetssenter, sykehus og praksissted.

- Haraldsplass Helsecampus viser nye måter å drive utdanning på. Her tilbys undervisningsrom som er utstyrt på helt nye måter for å kombinere forelesninger med mer interaktivitet, sa rektor Bård Mæland.

Fremtidens helsetjeneste

Haraldsplass Helsecampus skal legge til rette for et godt og helsefremmende studie- og arbeidsmiljø. Studenter og ansatte både fra VID og sykehuset vil oppleve faglige utfordringer, fellesskap, arbeidsglede, lik tilgang til deltakelse og konkrete muligheter for utvikling av egen kompetanse.

Teknologi har bidratt med nye måter å jobbe på, og medfører blant annet at sykehusets ansatte bruker mer av sin tid sammen med pasienten.

- Fellesarealer av en sånn størrelse som vi har nå med ny campus, skaper flere møtepunkter, mer mangfold, bedre utvalg, og mer robusthet. Vi kan rett og slett tilby tjenester med høyere kvalitet og vi opplever at vi på sykehuset har fått nye kollegaer når vi møter VID-ansatte i blant annet kantinearealet, sa Kjerstin Fyllingen under åpningstalen.

Programmet ellers, under den formelle åpningen, var av høy kvalitet. Gjestene fikk oppleve en spektakulær oppvisning fra tre trapesakrobater, og nydelig sang og musikk fra Marthe Wang.

Leder av studentparlamentet ved VID vitenskapelige høgskole - avd. Bergen, Martin Belov ledet gjestene gjennom dagen ved å være konferansier.

Drift og ledelse



Vedlikehold og forvaltning av eiendom

Eiendom en viktig verdi for Stiftelsen, og vedlikehold og forvaltning av disse har høyt fokus. En del bygninger har en del år hatt noe manglende vedlikehold, men Stiftelsen prioriterer dette høyt, og har ambisjon om å ta inn det etterslepet som finnes.

Parkeringsanlegget

P-anlegget ble åpnet i april 2016, og var et viktig premiss for å kunne starte bygging av nytt sengebygg. Parkeringsanlegget er plassert i fjell og rommer 350 biler. Det er en økende pågang av brukere til anlegget slik at investeringen kan bære seg.

Kompetanse med hjertevarme

Når vi kan være i en slik utvikling som Stiftelsen er i nå, så er det fordi mange har gått foran med stort mot og med vilje til å utfordre og satse. Vi kan ikke annet enn å beundre og kjenne på ansvaret for det viktige arbeidet som diakonissene har lagt ned i og for denne institusjonen gjennom mange år. Diakonissene gav både lønn og fritid inn for å være noe for andre, og for at Haraldsplass Diakonale Stiftelse kunne være til for de som trengte det i samfunnet. Historien om Stiftelsen

forteller oss at sjelden, eller snarere aldri, har alt «vært på plass» før en beslutning ble tatt, og utvikling og fremskritt har ofte hatt både risiko og mot i seg, men alltid med det store ansvaret og oppdraget tydelig til stede: å gi kompetanse med hjertevarme!

Verdier og verdiarbeid på Haraldsplass

Formålet for stiftelsen er «å fremme kristen omsorg for mennesker», og dette skjer gjennom sykehus, sykehjem, samtaler, gjestfrihet, barnevern og høgskoledrift. Å sikre at disse verdiene lever krever kontinuerlig nytolkning. Hovedstyret har stort fokus på dette, og lederne i alle virksomhetene blir utfordret på å sikre at dette er høyt på agendaen og i de ansattes bevissthet. Konsernledergruppen er også opptatt av verdiarbeidet, og starter sine ledermøter med en verdi-refleksjon. «Hva er diakoni?» er det mange som spør, og svaret er ikke alltid like enkelt. Vår hjerteformede logo med håpsduen er godt synlig og lyser på veggen på sykehuset. Et slikt sterkt symbol på håp og tro setter store krav til hvordan vi møter den enkelte pasient, pårørende, ansatte og student med kompetanse, respekt og nysgjerrighet. Av slikt blir det «kompetanse med hjertevarme».

Representantskapet

Representantskapet for Haraldsplass Diakonale Stiftelse møtes en gang i året, og består av 15 representanter.

MEDLEMMER 2022-2023

Fra Bjørgvin Bispedømme

Halvor Nordhaug, biskop
Beate Iren Lerdal
Aage Mjeldheim
Bergfinn Sørli
Espen Sigve Tveten

Fra Diakonifelleskapet

Rollaug Waaler
Tordis Sundnes
Randi Fauskanger
Tor Øystein Runden
Edel Eikeseth

Fra Hovedstyret

Elisabeth Müller Lysebo
Cecilie Lycke
Asbjørn Vilkenen
Anders Haugsvær Holst
Jan Arthur Hammer

Hovedstyret

Hovedstyret er det øverste organet i Stiftelsen.

SAMMENSETNING 2022

Johan Fredrik Odfjell, styreleder
Erik Bøckmann, nestleder
Björg Sveinall Øgaard
Mette Svanes
Øyvind Holte
Rikke Platou, styrekandidat

Hans Jørgen Morvik, 1. vararepresentant
Inger Johanne Haukedal, 2. vararepresentant
Tove Giske, 3. vararepresentant

Konsernledergruppen

Ledergruppen i Stiftelseskonsernet består av de daglige lederne for alle våre virksomheter, samt administrerende direktør for stiftelsen, forstanderinnen, direktør for finans, strategi og bærekraft, og samfunns- og myndighetskontakt. Saker som diskuteres i konsernledergruppen er gjerne verdi-spørsmål/etikk, og overordnede strategiske spørsmål som har betydning eller kan ha betydning for alle virksomhetene. Denne ledergruppen er ikke et eget beslutningsorgan.

SAMMENSETNING 2022

Jørn-Henning Theis, administrerende direktør
Rollaug Haugland Waaler, forstanderinnen
Vigdis Anita Gåskjenn, direktør for finans, strategi og bærekraft
Astrid Aarhus Byrknes, samfunns- og myndighetskontakt
Kjerstin Fyllingen, administrerende direktør
Haraldsplass Diakonale Sykehus
Anders Hovland, direktør Solli Sykehus AS
Elin Sjørusen, institusjonssjef Domkirkehjemmet
Arvid Møll, daglig leder Haraldsplass Barnevern
Idar Krumsvik, fra 1. des. 2022, direktør Haraldsplass Serio
Marion Ytre-Arne Kvamme, institusjonssjef
Siljuslåtten Sykehjem
Bård Mæland, rektor VID vitenskapelige høgskole Bergen



Hovedstyret 2022, fra venstre: Björg Sveinall Øgaard, Øyvind Holthe, Mette Svanes, styrets leder Johan Fredrik Odfjell, Erik Bøckmann og adm. direktør Jørn-Henning Theis.

Haraldsplass Diakonale sykehus AS (HDS) er et ideelt sykehus eid av Haraldsplass Diakonale Stiftelse. Sykehuset er lokalsykehus i indremedisin for 150 000 innbyggere i tre bydeler i Bergen, for Samnanger kommune og alle kommunene i Nordhordland. HDS har akutte og elektive funksjoner innenfor indremedisin, kirurgi og ortopedi.



Fokus på helhetlig pasientbehandling

Sykehuset er en viktig del av det offentlige helsetilbudet gjennom driftsavtale med Helse Vest RHF, og har akuttmedisinsk beredskap ved større hendelser gjennom beredskapsplaner med Helse Bergen. Sykehuset har døgntilbud innen laboratorie- og røntgentjenester. I tillegg til pasientbehandling inngår pasientopplæring, forskning og utdanning i sykehusets oppdrag. Som diakonal virksomhet arbeider sykehuset kontinuerlig med verdispørsmål, etisk refleksjon og holdninger i ønsket om at pasienter, pårørende og medarbeidere skal oppleve kompetanse med hjertevarme. Sykehusets

mange frivillige bidrar også til at pasienter skal få en god opplevelse under oppholdet.

Strategi

Å være kompetent, respektfull, medmenneskelig og samhandlende i møte med pasienter, pårørende, kollegaer og samarbeidspartnere er verdier sykehuset bygger virksomheten på. Basert på disse ble det i 2022 utarbeidet og vedtatt en ny strategi for sykehuset; «Helhetlig pasientbehandling 2023-2028». HDS sin visjon om å bidra til bedre helse og livsmestring for

pasienter og pårørende ligger til grunn for hvorfor sykehusets strategiske hovedmål er helhetlig pasientbehandling.

I strategien er det spesielt lagt vekt at en skal skille seg positivt ut på tydelig kommunikasjon, sammenhengende pasientforløp, tverrfaglig samarbeid og innovativ teknologibruk. I arbeidet har tillitsvalgte, verneombud, brukerutvalg, ledere, seksjonsoverleger, oppdragsgiver og styret blitt enige om noen viktige målbilder de neste årene. Disse skal operasjonaliseres i tiltak i årlige handlingsplaner.

For å lykkes med strategien og de endringene som er nødvendig for sykehusets utvikling skal det arbeides med syv premisser; å øke pasientens og pårørendes helsekompetanse, beholde, utvikle og rekruttere kompetanse, integrert forskning og utdanning, styrke endringskultur, nye arbeidsformer og konsepter, forsterke samhandlingen og ha bærekraft i alt en gjør.

Drift

I 2022 har sykehusdriften vært preget av flere bølger med pandemi. Sykehuset har hatt en høy innstrøm av ØH-innleggelser og aldri før har det blitt behandlet flere pasienter ved sykehuset. Samtidig med høy aktivitet har sykehuset i 2022 også gjennomgått en stor omstilling og omorganisering. Vi har optimalisert driften i nytt bygg og gjort endringer på avdelingsnivå, blant annet har det i 2022 skjedd en virksomhetsoverdragelse av Sunniva (palliativ avdeling) til HUS. Høy aktivitet og samtidig omorganisering har krevd ekstra av alle våre ansatte, som har gjort en fantastisk innsats under hele perioden. Vi vil takke hver og en av dem.

Vi har hatt stort fokus på pasienter og ansattes sikkerhet. Brukermedvirkning er en sentral del av pasientsikkerhetsprogrammet. Brukerutvalget ved sykehuset er representert i klinisk etisk komité og i ulike prosjekt og grupper som arbeider for å forbedre tjenestene på sykehuset. Styret blir løpende informert om pasient-

Stine Kallestad Solstad er kjøkkensjef på Haraldsplass Diakonale Sykehus.



sikkerhetsarbeidet, og anerkjenner at sykehusets fokus på kvalitet og forbedringsarbeid er med på å styrke pasientsikkerheten.

Sykehuset hadde i 2022 totalt 1224 ansatte fordelt på 760 årsverk. Sykefraværet i 2022 var på 7,9 %, fordelt på 4,4 % på langtids og 3,5 % på korttids. Sykehuset legger til rette for at flest mulig skal kunne stå i arbeid når helsen blir en utfordring, og har gjennom handlingsplan ulike tiltak for å bistå NAV med å tilrettelegge for mennesker som av ulike årsaker har falt ut av arbeidslivet.

Sykehuset har fokus på å være en arbeidsplass for alle uavhengig av alder, kjønn, religion, livssyn og seksuell orientering, og tilstreber å kunne legge til rette innenfor de rammene som er mulig for de av våre ansatte som av helsemessige årsaker trenger dette. Det systematiske HMS-arbeidet på sykehuset bidrar til



at ansatte har et helsefremmende arbeidsmiljø, og reduserer risiko for uønskede hendelser.

Likestillings- og diskrimineringsarbeid er forankret i sykehusets strategi, verktøy, undervisning, retningslinjer/rutiner, og er ellers inkludert i den øvrige personalpolitikken. Det er et mål å oppnå en balansert alders- og kjønns sammensetning der dette er mulig, og å rekruttere kvalifiserte personer med innvandrerbakgrunn. I 2022 har kvinneandelen blant våre ansatte utgjort 80,4 %.

Det gjennomføres årlig kartlegging av arbeidsmiljø og pasientsikkerhetskultur ved Haraldsplass (ForBedringsundersøkelsen). I undersøkelsen kartlegges blant annet om medarbeidere har kjennskap til om man blir utsatt for diskriminering, mobbing og trakassering. Kartleggingsresultater for foretaket blir årlig orientert om i sykehusets arbeidsmiljøutvalg, ledelsen og for styret.

Sykehuset arbeider kontinuerlig med å styrke meldekulturen slik at uønskede hendelser rapporteres og tas tak i. Sykehuset hadde i 2022 en alvorlig hendelse med en ung pasient som døde og har i etterkant av dette arbeidet systematisk med læringspunkter og bedre rutiner for muntlig overlevering av informasjon, debriefing og kvalitetssikring av ulike prosedyrer. Det har i 2022 vært en økning i meldte saker innen kategorien psykososialt arbeidsmiljø, som i all hovedsak tilskrives en dobling av meldinger om vold og trusler mot ansatte (11 til 21 saker). For å identifisere risiko for diskriminering og hindringer for likestilling, har HR, tillitsvalgte og verneombud gjennomført en risikovurdering av ulike personalområder og diskrimineringsgrunnlag på systemnivå. Et detaljert innblikk i hvordan sykehuset har jobbet med likestilling og ikke-diskriminering i henhold til aktivitet og redogjørelsesplikten i 2022 er tilgjengelig i lenke til årsrapport 2022.



Forskning og kliniske behandlingsstudier

Haraldsplass Diakonale sykehus har over lengre tid jobbet strategisk for å løfte forskningsaktiviteten på sykehuset og har nå forskningsmiljøer innen geriatri og demens, ortopedi gjennom forskningsgruppen Sports Traumatology and Arthroscopy Research group (STAR), lipødem, autoimmune leversykdommer og gastrokirurgi. I tillegg fikk man i 2022 tildelt tre nye doktorgradsstipender innenfor gastromedisin, kardiologi og hematologi. Tre av sykehusets stipendiater disputerte i 2022 og det er blitt publisert artikler i gode tidsskrifter som Nature Communication og American Journal of Sports Medicine.

Det har over mange år vært jobbet strategisk med å løfte sykehusets forskningsinfrastruktur som tidligere var sårbar. Kliniske behandlingsstudier har vært et nasjonalt satsningsområde i spesialisthelsetjenesten siden «Nasjonalt handlingsplan for kliniske studier» ble lansert i 2021. I 2022 ble det også åpnet en forsknings-

poliklinikk som gjør organiseringen og gjennomføringen av kliniske studier og forskningsprosjekter enklere, og i flere av forskningsgruppene er det bredere tverrfaglig sammensetning.

STYRET HARALDSPASS DIAKONALE SYKEHUS 2022

Jørn-Henning Theis, styreleder
Vigdis Anita Gåskjenn, nestleder
Dagrun Waag Linchausen, styremedlem
Victor D. Normann, styremedlem
Torill Eidsheim, styremedlem
Siw Øfstegaard Heimdal, styremedlem
Søren Vindfeld, styremedlem
Susann Muri, styremedlem
Jan Elvøy, styremedlem
Mira Kaur, styrekandidat



Haraldsplass Barnevern og Haraldsplass Serio er til det beste for barn og unge som trenger voksne veiledere og rollemodeller, enten i institusjon eller gjennom hjemmebaserte tjenester og avlastning.



Ruster opp for barn og unge i vanskelige livssituasjoner

Høsten 2022 ble det satt i gang et organisasjonsprosjekt med mål om sammenslåing mellom Haraldsplass Barnevern, en ideell organisasjon som eies av Haraldsplass Diakonale Stiftelse og Haraldsplass Serio AS, et ideelt aksjeselskap som ble dannet etter at Stiftelsen kjøpte Serio Ungdomssenter AS. Navnet på den nye sammenslåtte virksomheten er fra 2023 Haraldsplass Serio Ung AS.

Det oppkjøpte selskapet Serio Ungdomssenter AS har vært heleid av Stiftelsen i siste tertial, og begge organisasjonene, Haraldsplass Barnevern og Haraldsplass Serio AS, har samme styre.

Mål og visjon

Haraldsplass Barnevern og Haraldsplass Serio har i 2022 tilbydd institusjonsplasser og Haraldsplass Barnevern har en avdeling for familie og oppfølging.



Målgruppen til Haraldsplass Barnevern og Haraldsplass Serio er barn og unge med omsorgsbehov, sosiale tilpasningsvansker og/eller atferdsproblemer.

Målsettingen er å kunne yte hjelp til barn og unge som av ulike årsaker står i en vanskelig livssituasjon.

Visjonen for oppvekstfeltet er «Kompetanse med hjertevarme». Arbeidet bygger på respekt for den enkeltes personlighet og integritet. Dette innebærer også respekt for mennesker med ulike religiøse og kulturelle tradisjoner, og vilje til å møte disse med innsikt og forståelse. Å ivareta hverandres verdighet er derfor et viktig mål.

Det er etablert godt samarbeid med kommunalt og statlig barnevern for å finne det rette tiltaket i henhold til barnevernloven for hvert enkelt barn/ungdom. Det arbeides kontinuerlig med å styrke rammebetingelsene for det ideelle barnevernet, ikke minst knyttet til å sikre langsiktige og bærekraftige avtaler.

Fremtidig utvikling

Haraldsplass Barnevern er konkurranseutsatt og har i 2022 hatt rammeavtale med Bufdir på syv-åtte institusjonsplasser og på fem enkeltkjøpsplasser. Det ble i mars 2022 inngått en langsiktig og robust rammeavtale med Bufdir på åtte institusjonsplasser med betalingsgaranti. Dette er i henhold til Anmodningsvedtak fra 2018 som sier at ideelle aktører skal: sikres langsiktige og løpende avtaler med ideelle tilbydere av institusjonsplasser som fører til at andelen ideelle øker til om lag 40 %. innen 2025, samtidig som den offentlige andelen institusjonsplasser ikke reduseres.

Haraldsplass Serio Ung er i årene fremover klar for å svare ut forventet vekst innenfor ideell sektor på dette området. Det planlegges etablering av to nye institusjons tiltak i Rogaland i løpet av 2023.

Det er også inngått Rammeavtale med Bergen kommune på hjemmebaserte tjenester og avlastning. Med opsjoner varer denne avtalen frem til 2025.

STYRET FOR HARALDSPASS BARNEVERN 2022

Jørn-Henning Theis, styreleder
Vigdis Anita Gåskjenn, nestleder
Magne Espelid, styremedlem
Rune Soltvedt, styremedlem
Petter Thornam, styremedlem
Tove Strand, styremedlem
Monica Hornes, styremedlem

Solli Sykehus AS er et privat ideelt aksjeselskap som er lokalisert på Nesttun i Bergen kommune. Foretaket er eid av Haraldsplass Diakonale Stiftelse, og drives som DPS (distriktpsikiatrisk senter) på oppdrag fra Helse Vest RHF. Solli DPS har sørge-for ansvar for Region Sør i Bergen kommune (Fana bydel), Bjørnafjorden kommune, Austevoll kommune og Samnanger kommune.



Satser på forskning

SOLLI DPS ARBEIDER ETTER FIRE KJERNEVERDIER

- Egenverdi
- Tillit
- Kunnskap
- Rettferdighet

Eier Haraldsplass Diakonale Stiftelse har tilsluttet seg Virkes Bransjestandard for ideelle virksomheter som forplikter hele konsernet.

Fremtidig utvikling

Solli Sykehus AS sin drift som DPS er forankret i de fremtidige planene til Helse Vest RHF som del av spesialisthelsetjenestetilbudet innenfor psykisk helsevern i helseregionen. Per i dag er ca. 92 % av driftstilskuddet tildelt som basistilskudd, som reguleres årlig i henhold til forventet lønns- og prisvekst,

mens 8 % av tilskuddet utgjøres av aktivitetsbasert finansiering etter ordningen med Innsatsstyrt finansiering (ISF). Solli DPS utvikler kontinuerlig sin drift og sine behandlingstilbud i henhold til innbyggere og pasienters behov, i samsvar med årlig bestilling fra det regionale helseforetaket, og i henhold til gjeldende føringer og krav fra Helse- og omsorgsdepartementet.

Forskning og utvikling

Forskning er et satsingsområde for virksomheten og er også i tråd med oppdragsgivers forventninger. Virksomheten har i 2022 fortsatt arbeidet med, i samarbeid med blant andre Universitetet i Bergen, forskningsprosjektet for behandling av generaliserte angstlidelser hos eldre personer. Prosjektet ble våren 2020 midlertidig stanset grunnet pandemien.

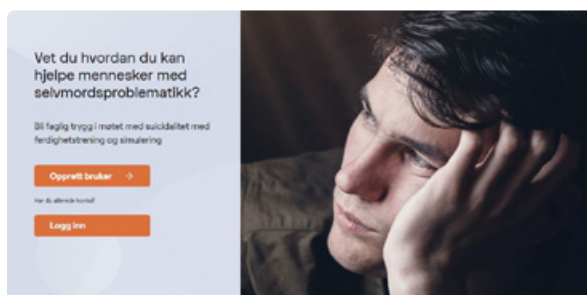
Solli DPS ble i 2017 tildelt forskningsmidler til dette forskningsprosjektet for årene 2017, 2018, 2020 og 2021 med henholdsvis kr. 1,15 mill, kr. 1,2 mill, kr. 1,2 mill og kr. 240 000. Resterende midler etter disse årene og 2022, kr. 72 552, er godkjent av Helse Vest RHF for overføring til 2023, til bruk for bestemte formål i prosjektet. I 2022 er kr. 155 000 av disse midlene inntektsført. Foretaket ble i 2021 og 2022 også tildelt i innovasjon- og utviklingsmidler, og totalt er det i 2022 medgått 2,5 mill. til forsknings-, innovasjons- og utviklingsaktiviteter.

SIMPLE - Digital treningsplattform for selvmordsforebygging

Solli DPS og en rekke samarbeidspartnere utvikler et digitalt treningsprogram for selvmordsforebygging. Dette skal hjelpe helsepersonell i første- og andrelinjen å bli trygge og gode på selvmordsforebygging, slik at flere liv kan reddes fra suicid.

Hvert år dør rundt 650 mennesker i selvmord. Halvparten av disse har vært i kontakt med spesialisthelsetjenesten, og 80 % har vært i kontakt med fastlegen eller den kommunale helsetjenesten det siste året (Regjeringen, 2019).

Selvord er et stort og sammensatt samfunnsproblem, som ikke utelukkende kan løses i helsevesenet. Den høye andelen som har vært i kontakt med helsetjenestene, tilsier likevel at helsepersonell er i en unik posisjon til å kartlegge, vurdere og behandle personer med forhøyet selvmordsfare.



Helsepersonell må imidlertid ha kompetanse i både faglige og relasjonelle ferdigheter for å fange opp, møte og hjelpe mennesker med selvmordsproblematikk. Hvordan mennesker i selvmordskrise møtes av helsevesenet kan i verste fall være forskjellen mellom liv og død. Helsepersonell trenger derfor tilgang til treningsmuligheter hvor de kliniske ferdighetene i selvmordsforebygging kan utvikles i trygge omgivelser.

Aktiv læring gjennom simulering og ferdighetstrening er effektive metoder for å tilegne seg kliniske ferdigheter. Meta-analyser viser at simulering har stor effekt på kunnskap, ferdigheter og atferd, og moderat effekt for holdninger og pasientrelaterede utfall (Cook et al, 2011; Piot et al, 2020). Konklusjonen fra en tredje meta-analyse er at resultatene er «sterke, konsistente og uten unntak», og at «det er ingen tvil om at simulering med deliberate practice er overlegen tradisjonell klinisk undervisning for medisinske ferdigheter» (McCaghie et al, 2012). En pilotstudie har også vist gode resultater for digital simulering av selvmordsforebygging mer spesifikt (O'Brien et al, 2019).

Det er i dag få muligheter til trening og simulering i selvmordsforebygging, til tross for at dette kan ha konsekvenser for liv og død. Dagens opplæring i selvmordsforebygging består primært av e-læring og undervisning, som ofte gir liten eller ingen mulighet for aktiv ferdighetstrening.

Åpenhetsloven

Åpenhetsloven trådte i kraft 01.07.2022 og skal sikre anstendig arbeidsvilkår i hele verdikjeden. Solli har som klart mål å bidra i arbeidet med å forebygge menneskerettighetsbrudd og dårlige arbeidsforhold. Foretaket har utarbeidet en oversikt over virksomhetens leverandører, der fem av disse er valgt ut for nærmere oppfølging på grunnlag omsetning og vurdering av risiko. I samarbeid med eier, Haraldsplass Diakonale Stiftelse, og tilhørende virksomheter, er det igangsatt et samarbeid for å utvikle hensiktsmessige digitale løsninger for



å kvalitetssikre arbeidet på dette området fremover. Redegjørelse for aktsomhetsvurdering offentliggjøres på Solli sine nettsider innen 30. juni 2023.

Likestilling og diskriminering

Likestillings- og mangfoldsperspektivet er vektlagt ved alle ansettelser av nye medarbeidere ved Solli Sykehus AS. I alle våre annonser som vi publiserer har vi inkludert mangfoldserklæring. Undersøkelse av kjønnsforskjeller viser en stor forskjell i andel kvinner og menn i organisasjonen. I 2022 var det ansatt 78 % kvinner og 22 % menn. Psykisk helse er fremdeles et kvinnedominert yrkesområde. Fra 2021 til 2022 har imidlertid andelen menn økt med 2 %.

Arbeidsmiljøundersøkelse ForBedring viste at 7 % som svarte på undersøkelsen oppga at det hadde opplevd eller observert at noen på arbeidsplassen var blitt utsatt for diskriminering. Dette utgjør en nedgang fra året før med 5 prosentpoeng. 7 % av respondentene meldte fra om at de kjente til mobbing og trakassering, og 6 % har meldt fra om at de kjenner til at noen har blitt utsatt for seksuell trakassering. Dette er en nedgang fra tidligere år, men dette er et område med nulltoleranse som følges opp med særskilt fokus og tilhørende tiltak.

Det har vært en gjennomgang blant ansatte av hva mobbing, trakassering og seksuell trakassering innebærer, og våre melde- og varslingsrutiner er gjennomgått på flere allmøter. HR og verneombud har styrket samarbeidet og leder har fått ansvar for å følge opp tema som mobbing og trakassering i medarbeidersamtaler. I løpet av 2022 er prosedyrene for on-, -re-, og offboarding blitt oppdatert og automatisert. Målet for tiltakene er at vi setter søkelys på likestilling og diskriminering og at vi gjennom dette ivaretar både nyansatte, ansatte som skal endre stilling eller slutte, på en god måte.

STYRET FOR SOLLI DPS 2022

Jørn-Henning Theis, styreleder
Vigdís Anita Gåskjenn, nestleder
Kristin Bovim, styremedlem
Torill Selsvold Nyborg, styremedlem
Inger Hilde Nordhus, styremedlem
Jan Ragnar Hægg, styremedlem
Arne Garvik Jansen, styremedlem

VID tilbyr studier på bachelor-, master- og ph.d.-nivå, samt videreutdanninger innenfor helse- og sosialfag, teologi, diakoni, samfunnsfag, pedagogikk og ledelsesfag. VIDs mål er å utdanne kunnskapsrike, reflekterte og modige profesjonsutøvere. Høgskolen har særlig søkelys på sosial ulikhet og mennesker i sårbare situasjoner.

Styrket posisjon innen høyere utdanning

VID er en privat, vitenskapelig høgskole med verdi-basert og kirkelig forankring.

NAVNET VID STÅR FOR

- Vitenskapelig
- Internasjonal
- Diakonal

Siden etableringen i 2016 har VID vært i en sterk utvikling, og antall studenter har økt fra 3300 til 5700, av dem har antall doktorgradsstudenter økt fra 59 til 98. Antall ansatte er nå rundt 580. VID har studiesteder i Bergen, Stavanger, og Oslo, samt et studiesenter i Tromsø, og driver i tillegg desentralisert utdanning på Helgeland (Sandnessjøen) og i Bærum (Sandvika).

Engasjert for mennesket - lokalt og globalt

VID har i 2022 jobbet målrettet for å styrke sin posisjon som Norges tredje største private høyere utdanningsinstitusjon, og for å nå målene og de fastsatte resultatene for 2022. VIDs strategi for 2022-2024 har gjennom 2022 gitt VID retning til høgskolens arbeid innenfor de fem prioriterte satsningsområdene. Overordnet handler prioriteringene om å bevare og videreutvikle kvalitet og relevans i utdanningene, å styrke forskningsvirksomheten både med hensyn til omfang og nivå, å samarbeide og samhandle enda tettere med eksterne aktører om utdanning og forskning som svarer på samfunnets behov, å styrke rekruttering og gjøre VID til enda mer attraktiv for studenter og ansatte, og å bygge merkevaren og bli en mer synlig aktør i samfunnet.



Studenter ved VID vitenskapelige høgskole setter pris på nye lokaler på Haraldsplass Helsecampus for blant annet kollokviegrupper.



VID Bergen er nå integrert med Haraldsplass Diakonale Sykehus. Sammen danner de kjernen i Haraldsplass Helsecampus.

Åpnet nye campuser i Bergen og Stavanger

De to nye campusene innebærer at student- og fagmiljøene i de to regionene samles, noe som stimulerer til tettere samhandling og samarbeid om utdanning, forskning og utvikling. De nye, moderne campusene legger til rette for nye måter å undervise på, har bedre fasiliteter for simulering og ferdighetstrening og har begge lokalisering i nærhet til viktige samarbeidspartnere, som stimulerer til videre styrking av kunnskaps- og innovasjonsmiljøene VID er en del av.

Videreført satsning på desentralisert utdanning

VID har i 2022 også videreført satsningen på desentralisert utdanning, med opptak av nye kull ved sykepleierutdanningen på Helgeland (Sandnessjøen) og

ved sykepleierutdanningen og vernepleierutdanningen i Bærum (Sandvika), i tillegg til nye kull på den toårige, tverrfaglige videreutdanningen i behandling, rehabilitering og oppfølging av mennesker med alvorlige psykiske lidelser og ruslidelser, som gjennomføres i, og i samarbeid med, helseregionene.

Videreutvikler utdanningsporteføljen

VID etablerte høsten 2022 Norges første utdanning for studenter med utviklingshemming. Å gi personer med utviklingshemming tilgang til høyere utdanning bidrar til målene om deltakelse i samfunns- og arbeidsliv og kompetanse, ut fra egne behov og samfunnets behov, for en gruppe som ofte ekskluderes og opplever utenforskap i samfunnet. Utdanningen er foreløpig et pilotprosjekt, men høgskolen jobber for at denne

utdanningen skal tilbys på fast basis i fremtiden. Historiske studenter besto eksamen.

VID etablerte høsten 2022 to nye masterutdanninger innenfor barnevernsfeltet. Etableringen av masterutdanningene, i tillegg til videreutdanningene høgskolen allerede hadde innenfor barnevernsfeltet, betyr at VID gir et solid bidrag til å dekke sektorens behov for kompetanseheving som følge av økte utdanningskrav.

VID sendte høsten 2022 søknad til NOKUT om akkreditering av et ph.d.-program i helse og samhandling. Dette er en vesentlig satsning for VID, og synliggjør høgskolens forpliktelse til å bidra til den forskningsbaserte kunnskapsutviklingen for å forstå og møte dagens og morgendagens helseutfordringer. Gjennom å styrke den helsefaglige forskningen ytterligere og det forskningsmessige grunnlaget for utdanningsporteføljen på alle nivåer innenfor høgskolens største fagområde, er den framtidige etableringen av programmet et viktig ledd i VIDs arbeid med å oppnå universitetsstatus.

Søkere og kandidater

Etter to år med pandemi er tendensen på landsbasis en nedgang i antall søkere til høyere utdanning i 2022 sammenlignet med 2021. Dette gjelder også søker-tallene til VIDs utdanninger. Sammenlignet med 2020 viser imidlertid søkertallene til VIDs utdanninger en liten økning. Etter rekordåret 2021 kan søkertallene i 2022 sies å være tilbake til et normalår, med en økning på åtte prosent søkere sammenlignet med 2020.

VID har i 2022 hatt en liten økning i studiepoengproduksjonen, som vi hadde også i 2021. Økningen kan forklares med det økte studenttallet, men med tanke på at det ellers har vært en nedgang i studiepoengproduksjonen på de fleste universiteter og høyskoler i Norge, setter VID pris på de marginalt positive tallene. Etter en nedgang i tallet på fullførte kandidater i 2021 har høgskolen igjen økt dette tallet, som for 2022 er det høyeste noensinne for VIDs del.

Økningen har sammenheng med veksten i høgskolens studenttall, men det er også verd å merke seg at VID hadde en markant økning i 2022 på tallet for gjennomføring på normert tid for bachelorstudenter som har studert på heltid, som er VIDs største studentgruppe. VID møter i 2022 også samtlige kandidatmåltall departementet har satt for utvalgte helsefagutdanninger.

Forskning

VID har fortsatt steg å ta for å nå målene høgskolen har satt for forskningsvirksomheten, men styret anser at det er rimelig å forvente en økning i aktivitets- og tilslagsnivået som følge av en ansettelsesstrategi som prioriterer vekst i både andel og antall ansatte med første- og toppkompetanse, en fortsatt vekst i antall stipendiater og etter hvert etableringen av et tredje ph.d.-program.

Praksisnær utdanning

Gjennom vår eierstruktur og fruktbare samarbeid med eiervirksomheter som sykehus, sykehjem, hjemmebaserte tjenester, barnevern og barnehager, er vi i ferd med å bygge opp særegne økosystem som er med å forsterke utdanningstilbudet vårt og vår praksisnære forskning. Ferdigstillelsen av de to campusene har styrket denne siden ved VID, spesielt i Bergen hvor Haraldsplass Helsecampus er en unik samlokalisering fra høgskolens eget ferdighetscenter til Haraldsplass sykehus, slik at opplæringen blir nært knyttet opp mot arbeidslivet som møter dem.

VID har også i økende grad tatt i bruk kombinerte stillinger innen helsesektoren og dette gir oppdatert og verdifull praksiskunnskap til VIDs studenter. Gjennom flere offentlig sektor-ph.d.-er styrker VID sin forskerutdanning samtidig som nærheten til helsefeltet opprettholdes.

Domkirkehjemmet skal være et godt hjem for våre beboere og en god arbeidsplass for våre ansatte. Våre ansatte skal sette beboerne i sentrum, være lyttende og ivaretagende, og oppfylle de eldre sine behov for helhetlig omsorg og pleie.

Omsorg med verdighet

VISJON

Eldreomsorg i sentrum

VERDIER

- Omsorg
- Verdighet
- Livskvalitet

Vi gir omsorg med verdighet for å skape best mulig livskvalitet til den enkelte.

Sykehjemsdriften og hverdagen på Domkirkehjemmet i 2022 har hatt en tilnærmet normal drift, selv om to store koronautbrudd har påvirket driften i perioder. Vaksinerings av beboere og ansatte har gjort det lettere å håndtere smitteutbrudd, og vi har unngått nedstenginger og andre tiltak. Besøkende og frivillige har igjen vært endel av hverdagen ved sykehjemmet.

Personalet har gjort en utrolig innsats. Samhold og fokus til det beste for beboerne, pårørende og ansatte, gjør hverdagens utfordringer lettere å håndtere for alle. Vi som helsepersonell har en stor oppgave, og har gjort det vi kan for at de eldre skal ha en god hverdag på sykehjemmet. De ansatte er dedikerte og setter beboernes beste i sentrum.

Våre 93 plasser er fordelt i seks avdelinger. Tre somatiske avdelinger, med 20 plasser hver, og tre avdelinger for personer med demens hvorav 11 plasser i hver avdeling.

Aktivitetstilbud

Aktivitetssenteret, med sine 22 dagplasser, har et gjennomsnittlig belegg på ca. 80 %. Utfordringen her er stadig flere personer med kognitiv svikt som utfordrer senteret for å tilrettelegge dagtilbudet i henhold til disse behovene.



Ansatte på Domkirkehjemmet og brukere av dag- og aktivitetssenteret har samlet seg rundt pianoet.

Mange hjemmeboende får et godt dagtilbud. Her samles eldre daglig rundt frokost og middagsbordet. De får ulike aktivitetstilbud, sang og musikk, samt fester til alle årets anledninger som samlet gir et flott tilbud til dagbrukerne. Tilbudet bidrar til at flere hjemmeboende kan klare seg i hjemmet lenger.

Aktivitetsavdelingen har aktiviteter for sykehjemmets egne beboere. I 2022 har vi kunnet samle beboere i større og mindre grupper til konserter, andakter og andre kulturtilbud. Prosjektet «Skumringstimen» har gjennom året gitt mange konserter og et individuelt tilpasset musikktilbud. Dette med støtte fra, og i samarbeid med Rieberfondene.

Aktivitetsavdeling ivaretar og er med å utvikle beboernes ressurser på en god måte. Dette er viktige miljøtiltak for våre eldre, og bidrar til gode opplevelser og fellesskap.

En frivillighetskoordinator er ansatt for å bygge opp et frivillighetskorps, og det har gitt et ytterligere godt tilbud til beboerne.

Salgstrallen gir beboerne mulighet til å handle toalettartikler og andre kioskvarer. Vi ser at dette er et populært tiltak. Vi har to pensjonister som tar seg av dette tilbudet.

Sykehjemmet har eget kjøkken med fokus på å tilberede næringsrik mat til beboerne. Eget kjøkken gir oss god fleksibilitet til å møte individuelle ønsker og behov, og bidrar til at Domkirkehjemmet føles som et hjem for våre 93 beboere og 22 dagbrukere.

Frisøren er et viktig innslag i dagliglivet på sykehjemmet. Hun har travle dager og bidrar til velvære for våre beboere. Fotpleier er også et viktig tilbud til våre eldre.

Drift

Teknisk avdeling har en ansatt, og er viktig i forebygging og reparasjoner av små og store driftstekniske utfordringer.

Husøkonom har en liten renholdstab som sørger for rene og hyggelige omgivelser for både beboere og ansatte. God hygiene ser vi igjen med lav antibiotik bruk og gjennomgående lite smitte på sykehjemmet. Gjennom 2022 har renholdstaben vært ekstra viktig for å forebygge ytterligere smitte ved enkeltutbrudd.

Kommunikasjon

I 2022 har hjemmenettsiden og Facebook vært viktige kommunikasjonskanaler, i tillegg til ny intranettside. I september inviterte vi til to allmøter for pårørende. Det gledet oss at mange pårørende deltok og synes møtene var nyttige. Nettbrett med Facetime, Skype og Teams er blitt flittig brukt til samtaler mellom beboere og pårørende, og til møtevirksomhet internt og eksternt.

Rekruttering

Domkirkehjemmet ser det som en viktig oppgave å ta imot studenter og elever, da vi kan være en god læringsarena innenfor eldreomsorgen. Studenter er ofte en ressurs som kan bidra til faglig bevissthet for våre ansatte, samtidig som vi kan rekruttere nye fremtidige arbeidskollegaer.

STYRET FOR STIFTELSEN DOMKIRKEHJEMMET 2022

Jørn-Henning Theis, styreleder
Rollaug Waaler, nestleder
Hans Jørgen Morvik, styremedlem
Erling Olav Rud, styremedlem
Vigdís Gåskjenn, styremedlem
Britt Helen Åmås, styremedlem,
ansattes representant

De eldre og omsorgstrengende trenger gode hjem også når de er på et sykehjem. Ambisjonen til Siljusslåtten sykehjem er å skape dette hjemmet for beboerne, der fokus på verdighet og aktivitet gjennom et godt samspill med ansatte, pårørende, nærmiljø og naboer er viktig.

Skaper gode hjem

VISJON

Hvert enkelt menneske har uendelig verdi og det skal merkes om vi mener det.

VERDIER

- Respekt
- Positive holdninger
- Medmenneskelig
- Samarbeid
- Ansvarlighet
- Kompetanse

Siljusslåtten sykehjem er lokalisert i Harald Sæveruds veg i Rådalen. Sykehjemmet eies av Bergen kommune og drives av Haraldsplass Diakonale Stiftelse. Sykehjemmet har 90 beboere, alle med langtidsplass. Det er ni bogrupper fordelt på fem avdelinger, med ti beboere i hver bogrupper.

Pandemien er ikke over, men restriksjonene har vært mye mindre i 2022 enn tidligere år. Det har vært en stor økning i antall beboere og ansatte som har vært smittet. De fleste har hatt et lett forløp.

Sykehjemmet har stort sett vært åpent for besøkene hele året. Høsten 2022 har driften vært tilnærmet normal når det gjelder aktiviteter. Beboerne har igjen kunnet samles på tvers av avdelingene.

Aktiviteter

Det har vært mange ulike eksterne aktører som har bidratt med underholdning til glede for både beboer og ansatt. I desember var det spesielt mange konserter og vi hadde adventssamlinger hver søndag i advent. På slutten av året kunne vi igjen invitere pårørende til å være med på felles arrangement.

Trubadur Ole-Jonny har i 2022 vært på Siljusslåtten en dag i uken, og utgiftene er blitt dekket av et fond. Han har bidratt med sang, musikk og samtale, både på felles arrangement, i de ulike bogrupperne og hos enkelte beboere.

Siljusslåtten sykehjem har deltatt å sykkel VM-Road Worlds for seniors og det har vært arrangert Vinterleker. Også i år ble det laget flott påskeutstilling og juleutstilling i atriehallen i 2. etasje, i regi av de frivillige. Samarbeid med barnehager og skoler i nærområdet tok seg opp utover høsten, og barnehagene kom jevnlig på besøk.



STYRET FOR SILJUSLÅTTEN SYKEHJEM 2022

Jørn-Henning Theis, styreleder
Rollaug Waaler, nestleder
Karl Henrik Nicolajsen, styremedlem
Hilde Ulvik Hordnes, styremedlem
Vigdis Anita Gåskjenn, styremedlem
Heidi Marie Skjøren, styremedlem,
ansatt representant

Nils Severin Økland utnevnt til ridder av den franske Æreslegionen, her avbildet med Frankrikes ambassadør til Norge, og sin nærmeste familie.



Festdag

I juni 2022 var sykehjemmet pyntet til fest og flagget var til topps da en beboer, Nils Severin Økland (107), ble utnevnt til ridder av den franske Æreslegionen. Denne unike utmerkelsen fikk Økland på grunn av sin fremragende innsats for frigjøringen av Frankrike under landgangen i Provence i 1944.

Det var Frankrikes ambassadør til Norge, Pierre-Mathieu Duhamel, som overrakte utmerkelsen til den norske krigsveteranen.

Et innholdsrikt liv

Nils Severin Økland var selv tydelig stolt etter at han fikk den franske medaljen festet på brystet.

- Jeg har opplevd veldig mye i mitt liv, og ikke alt har vært etter boken, sa Økland, med glimt i øyet, til NRK Vestland etter seremonien.

107-åringen er opprinnelig fra Eikeland i Sveio kommune. Han debuterte blant annet som forfatter for tre år siden. I selvbiografien «Aldri gi opp» forteller Økland om livet sitt til sjøs både i krig og fredstid, og om alt han lærte av å vokse opp under trange kår på Vestlandet.

En unik utmerkelse

Den franske ambassadøren fortalte under seremonien at denne utmerkelsen er den høyeste franske nasjonale ordenen som hedrer både franske og utenlandske statsborgere. Det var Napoléon Bonaparte som grunnla utmerkelsen i 1802. Den tildeles personer som på en særskilt måte har utmerket seg innen offentlig, militær eller privat virksomhet. Ordenen skulle erstatte kongelige ordener og æresbevisninger. Nils Severin Økland er i et eksklusivt selskap. Kun to andre nordmenn har fått denne unike franske utmerkelsen.

Diakoni handler om nestekjærlighet og er forankret i det kristne synet på mennesket, i Jesu ord og lære. Diakoni handler også om relasjoner der man gir og får begge veier. Haraldsplass Diakonale Stiftelse har flere diakonale tilbud og aktiviteter.

Diakonale tilbud

Soltun Gård

Frem til 1. august var Soltun gård forpaktet av Kjell Martin og Linn Myhr. Gården ble drevet som en undervisningsgård med sosial profil. Da forpakter Kjell Martin Myhr sa opp forpakteravtalen gikk Stiftelsen raskt i gang med å rekruttere nye forpaktere til gården. Det var stor interesse for dette, og Stiftelsen som eier av gården fikk mange henvendelser og et titalls søkere som ønsket å drive og forpakte gården. Ny forpakter av Soltun gård ble Andreas Gjerstad. Sammen med Renate Ådland forpakter han gården, og gården har fått navnet Soltun Besøksgard, ein gard for folk og framtid!

Soltun Besøksgard er en videreføring av Bergen undervisningsgård, eller Soltun gård som den også har vært kalt. Gården er også kjent i lokalsamfunnet som 4H-gården på Garnes. Gården tilbyr sosiale tjenester som arbeidstrening og dagtilbud til dagsenter. Jevnlige er gården åpen for alle gjennom tilbudet «Åpen Gård». Det er også mulig å leie gården for ulike arrangement som bursdagselskap, teambuilding for bedrifter, samlinger for lag og organisasjoner, hundetrening etc.

Soltun Besøksgard vil fremover tilby ulike aktiviteter og satser på andelslandbruk. De nye forpakterne er fremoverleire, innovative og har bærekraft på dagsorden.

Diakonifelleskapet

Diakonifelleskapet på Haraldsplass er et aktivt fellesskap, bestående av rundt 200 medlemmer – både menn og kvinner. Det har sin opprinnelse fra det gamle søstersamfunnet, som var et fellesskap av diakonisser. Det var den tid diakonissene styrte virksomhetene på Haraldsplass.

I dag er Diakonifelleskapet åpent for alle som er opptatt av diakoni, og til samlingene er man hjertelig velkommen om man er medlem eller ikke. For medlemmer i Diakonifelleskapet har også dette året virkelig vært et unntaksår, og vi er mange som lengter etter å møtes. Til vanlig, inviterer Diakonifelleskapet til

temasamlinger hver fjerde mandag i måneden, to gudstjenester per måned og bønnesamling første søndag i måneden.

Diakonissene hadde ord på seg for å lage flotte fester, og den tradisjonen holder Diakonifelleskapet ved like. Årlig arrangeres det flere fester, både for jubilarer for tidligere elever/studenter og for medlemmene. Jubileumshelger for tidligere studenter fra høgskolen ved Haraldsplass er svært populære og per i dag er vi en av få institusjoner som fortsatt inviterer til slike jubileer.

Diakonifelleskapet er en viktig støttespiller til Haraldsplass Diakonale Stiftelse sine virksomheter, ikke minst gjennom forbønn.

Haraldsplass Samtalesenter

Haraldsplass Samtalesenter er et lavterskeltilbud til mennesker som trenger noen å snakke med. Hvem som helst kan ta kontakt med Samtalesenteret og få tildelt time. Det er ikke venteliste og både enkeltpersoner, par eller en gruppe kan ta kontakt.

Samtalesenteret har profesjonelle samtalepartnere med fullstendig taushetsplikt. Det er den som kommer til samtale som bestemmer hva det skal snakkes om. Det kan være alt fra relasjonsproblematikk, arbeidsrelaterte temaer, selvbilde, sorg og tro. For mange er det en stor hjelp å kunne snakke med noen utenforstående, og erfaringsvis er det ikke mange timer som skal til før man har fått hjelp.

Samtalesenteret tilbyr også kurs og seminarer til både små og større grupper, og programmet blir laget etter bestilling.

Regines Gjestehus

Regines Gjestehus er et overnattingssted med 17 rom og en leilighet. Gjestfrihet er en viktig verdi for diakonissebevegelsen og Regines Gjestehus er til vanlig mye brukt.

Regine Waages pris for diakoni og frivillighet

Den nyopprettede diakoniprisen fra Haraldsplass Diakonale Stiftelse ble delt ut under Diakonikonferansen i Salem konferansesenter 2. septemeber 2022. Juryen var enstemmig i sin beslutning om å gi prosjektet «Velsigna jul» den første diakoniprisen.

«Velsigna jul» er et samarbeid mellom Tremorkirken og barnevernstjenesten i Øygarden kommune. Dette samarbeidet har pågått over flere år, og er dermed blitt en god og viktig tradisjon i Tremorkirken. Prosjektet gjør et formidabelt arbeid for å hjelpe vanskeligstilte familier i julen.

Haraldsplass Diakonale Stiftelse har som mål gjennom denne prisen å sette fokus på viktigheten av diakoni og frivillighet i dagens samfunn. Prisen har fått sitt navn etter Regine Waage som var den første forstanderinnen på Haraldsplass, og som var en modig og framoverlent diakonisse og genuint opptatt av diakon.

Diakoni stammer fra det greske ordet «tjeneste» og er navn på kirkens omsorgstjeneste. Den er evangeliet i handling og uttrykkes gjennom nestekjærlighet, inkluderende fellesskap, vern om skaperverket og kamp for rettferdighet. Grunnlaget er et kristent menneskesyn som vektlegger at livet er ukrenkelig og at alle mennesker har samme verdi uavhengig av nytte eller status i samfunnet. Det er nestekjærlighetsbudskapet sammen med et helhetlig menneskesyn og en analyse av utfordringer i samfunnet som er grunnlaget for diakonien.

Regine Waages pris for diakoni og frivillighet ble opprettet i mai 2022 og skal deles ut til diakonal innsats i Bjørgvin. Den har en egen jury bestående av personer fra Haraldsplass Diakonale Stiftelse, DNK Bjørgvin og KIA Vest. Prisen består av en pengegave, glasskunst og diplom. Målet er at prisen skal utdeles årlig.

Internasjonalt engasjement

Haraldsplass har gjennom hele historien hatt et stort hjerte for internasjonalt engasjement. Mange av våre diakonisser reiste ut som misjonærer til Afrika eller Asia for å gi god helsehjelp og for å formidle Guds grenseløse kjærlighet til mennesker i andre land.

Det er fortsatt et stort internasjonalt engasjement på Haraldsplass. I løpet av de siste årene har vi bygget et helsesenter, eller et lite sykehus i Nomo Faama i Sierra Leone. Stabsboligene er ferdig slik at utdannete helsearbeidere har et sted å bo når de arbeider ved sykehuset. Nomo Fama er en svært avsidesliggende landsby, og helsepersonell som kommer fra storbyen må ha et sted å bo. Det er ca. 30 000 mennesker som blir betjent fra dette helsesenteret. Sierra Leone er et av verdens fattigste land, og har virkelig bruk for å få bygget opp sitt helsevesen.

Barnedødeligheten var 25 % da vi startet arbeidet, og gjennomsnittsalderen for kvinner var 47 år. Svært mange kvinner dør i barsel fordi de ikke har tilgang på helsehjelp. Vi vet også at det er mange dødelige infeksjonssykdommer i landet, og som vi husker, var det der Ebola-epidemien hadde sitt utspring.

Sykehuset har et eget isolat der pasienter med smittsomme sykdommer kan få helsehjelp. Sykehuset har både rent vann og elektrisitet innlagt. Det er først og fremst to satsingsområder for dette helsesenteret:

1. Helsetilbud og vaksinasjonsprogram til mor og barn
2. Behandling og bekjempelse av infeksjonssykdommer.

Haraldsplass Diakonale Stiftelsen er også engasjert i annet internasjonalt arbeid, både i EuroDiakonia som har fokus på den nød som er i Europa, i Kaiserswerth Generalconferance, vår moderorganisasjon, som driver arbeid i mange land over hele verden og Diakonia World Federation som er en verdensomspennende diakonal organisasjon.



Årsberetning og regnskap



Styrets beretning

Virksomhetens art og hvor den drives

Haraldsplass Diakonale Stiftelse er en selvstendig diakonal stiftelse innen Den norske kirke. Institusjonen ble grunnlagt i 1918. Konsernet omfatter datterselskapene Haraldsplass Diakonale Sykehus AS, Solli Sykehus AS, samt ulike virksomheter innenfor juridisk enhet. Som del av konsernet er også Domkirkehjemmet inntatt, da hovedstyret i Haraldsplass Diakonale Stiftelse oppnevner styret til Stiftelsen Domkirkehjemmet i Bergen. Fra og med siste tertial har Stiftelsen vært heleier av et barnevernselskap i Agder som i oppkjøpet ble omgjort til et ideelt AS og skiftet navn til Haraldsplass Serio AS.

Juridisk enhet innbefatter hovedkontoret til Stiftelseskonsernet, Haraldsplass Barnevern, Siljuslåtten Sykehjem og Haraldsplass Samtalesenter.

Stiftelsen eier også 10,8 % av VID vitenskapelige høyskole og har i tillegg investert i Fagskolen Diakonova med en aksjeandel på 19,95 %. Haraldsplass Diakonale Stiftelse eier betydelig tomteareal ved Solli Sykehus AS, på Haraldsplass og på Garnes i Arna, og har en omfattende bygningsmasse knyttet til sykehus, høyskole, parkeringsanlegg i fjell og flere barnevernsinstitusjoner.

Haraldsplass Diakonale Stiftelse har som formål å fremme kristen omsorg for mennesket. Dette formålet søker stiftelsen å virkeliggjøre ved:

- a) å fostre og utdanne til diakonal tjeneste for syke, nødlidende og mennesker som ellers trenger hjelp og omsorg.
- b) å drive institusjoner som fremmer virksomhet som er nevnt i punkt a.
- c) å arbeide for å fremme og styrke kirkens diakoni i vårt samfunn.

Stiftelsens administrasjon er lokalisert i Ulriksdal 8, 5009 Bergen.

En omfattende byggeprosess og rehabilitering av gammel bygningsmasse ble i 2022 avsluttet med unntak av noe mindre arbeid som gjenstår. Hele bergensavdelingen til VID er nå samlet på Haraldsplass, og

hele området, inkludert sambruksareal med sykehuset og andre leietakere med blant annet felles kantine og undervisningsareal, har fått navnet Haraldsplass Helsecampus. Offisiell åpning av campusen skjedde 19. april 2022 med mange gjester og to statsråder til stede.

Stiftelsen har i 2022 gjort ytterligere investeringer i Fagskolen Diakonova sammen med Stiftelsen Diakonhjemmet, Stiftelsen Diakonova og Ferd Sosiale Entreprenører. Denne har nå fått akkreditert studietilbud og vil etter planen starte opp høsten 2023.

Stiftelsen kjøpte i august opp en virksomhet som driver barnevernsvirksomhet i Agder. Den ble omgjort til et ideelt aksjeselskap og er blitt godkjent som ideell virksomhet av Bufdir. Barnevernsvirksomheten, som fram til nyttår ble drevet som en integrert del av Haraldsplass Diakonale Stiftelse, inngår i dette ideelle aksjeselskapet fra 2023.

Arbeidet med å utforske synergier, digitalisere tjenestene og sikre kontinuerlig kvalitetsutvikling fortsetter, hovedsakelig gjennom utvikling av systemstøtte og fellestjenester som betjener flere av virksomhetene.

Stiftelsen skrev i 2022 under Future-Proof-plakaten; et initiativ fra Raftostiftelsen og Bergens Næringsråd for å sikre at virksomheter i Bergen tar ansvar for å bekjempe menneskerettighetsbrudd i verdikjeden. Vi ble også resertifisert som Miljøfyrtårn i 2022.

Stiftelsen og underliggende virksomheter har alle tegnet styreansvarforsikring. Forsikringen dekker både tidligere, nåværende eller fremtidig: a) daglig leder b) styremedlemmer/varamedlemmer c) medlem av ledelsen d) ansatt i virksomheten som har et selvstendig ledelsesansvar

Kompetanse med hjertevarme

De ulike virksomhetene i konsernet deler og arbeider mot visjonen om at pasienter, pårørende, brukere, medarbeidere og studenter gjennom våre holdninger og handlinger skal oppleve kompetanse med hjertevarme. Dette fordrer et kontinuerlig fokus og arbeid

knyttet til verdispørsmål, etisk refleksjon og holdninger. Dette skjer både i regi av Stiftelsen og i hver av virksomhetene.

Stiftelsen har i 2022 gjort et omfattende strategiarbeid, herunder etablering av en IKT- og HR-strategi, og er i ferd med å avrunde arbeidet med en eiendomsstrategi. Selve hovedstrategien til Stiftelsen ble vedtatt i hovedstyret i desember 2022 med følgende hovedmål:

- Vi er en diakonal verdibærer og synlig samfunnsaktør
- Vi engasjerer oss for bærekraft i et bredt perspektiv
- Vi samarbeider internt og eksternt for å oppnå vekst og utvikling
- Vi er som stiftelseskonsern en attraktiv, utviklingsorientert arbeidsgiver
- Vi styrker økonomi og utviklingskapasitet gjennom kvalitet, styring og god eiendomsforvaltning

Risiko

Inntektene til sykehusene, sykehjemmene og barnevern kommer i all hovedsak fra henholdsvis Helse Vest RHF, Bergen kommune og Bufetat. Det er for sykehus og sykehjem inngått langsiktige avtaler om drift. Risiko for at motparter ikke har økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktelser anses som lav, og det har historisk sett vært lite tap på fordringer. Brutto kredittrisiko (kundefordringer) på balansedagen utgjør totalt kr. 9 369 017,- for juridisk enhet og kr. 47 112 980,- for konsern. Styret anser likviditeten for å være tilfredsstillende.

Rammebetingelsene i helsesektoren er forventet å bli krevende fremover, og det vil bli lagt vekt på i 2023 å få på plass gode langtidspaner i alle virksomheter for å få et bedre beslutningsgrunnlag for strategiske valg fremover.

Utvidelse av barnevernsvirksomheten, samt arbeidet med å utvide virksomheten gjennom ulike former for samarbeid eller sammenslåinger internt og eksternt har som mål å gi større robusthet og styrket forhandlingskraft og vil således være risikoreducerende tiltak.

Dette kommer i tillegg til utstrakt kontakt med oppdragsgivere og beslutningstakere for å avklare og sikre rammebetingelsene.

Byggeprosjektene er ved årsskiftet avsluttet bortsett fra en mindre oppgradering av lager for Haraldsplass Diakonale sykehus, samt utskifting av ventilasjonsanlegg. I januar 23 vil resten av byggelånet avsluttes og gjøres om til langsiktig lån. Over 95 % av de langsiktige lånene er rentesikret 8-12 år frem i tid, mens de langsiktige leieavtalene reguleres hvert år. Dette sikrer en positiv utvikling resultat og likviditetsmessig i langtidsprognosen.

Fortsatt drift og fremtidig utvikling

Både juridisk enhet og konsern er gjennom langsiktige avtaler sikret et godt grunnlag for fortsatt drift. Virksomhetene har store ikke-balanseførte pensjonsforpliktelser. Det er styrets vurdering at det er et offentlig ansvar å dekke pensjonskostnadene hos ideelle aktører som leverer helsetjenester etter avtale med staten og kommunene.

Årsregnskapet 2022 for Haraldsplass Diakonale Stiftelse viser et regnskapsført underskudd før skatt for juridisk enhet på kr. 14 336 180,- mot et overskudd på kr. 2 787 027,- i 2021. Konsernregnskapet viser på samme tidspunkt et overskudd før skatt på kr. 11 156 089,- mot kr. 35 892 222 i 2021. Bokført egenkapital i juridisk enhet per 31.12.2022 var på 177,3 mill. I konsernet var bokført egenkapital på samme tidspunkt 370,2 mill. Konsernet har i 2022 investert til sammen kr. 69 358 927,- i nye bygg, ombygginger, medisinsk teknisk utstyr, IT og inventar.

Likviditeten synker noe, og var ved utgangen av 2022 på kr. 52 269 382,- i bank og kasse. Byggelånet som ble etablert i forbindelse med rehabiliteringsprosjektet ble imidlertid konvertert rett over årsskiftet, og da ble stiftelsens utlegg til rehabilitering av areal til sykehusets administrasjon omdannet til lån. Dette var planlagt, og likviditeten ble da styrket. Tallene for konsernet som helhet var ved årsskiftet på kr. 216 824 707,-. I tillegg til den overnevnte styrkingen på hovedkontoret ble likviditet i Solli og HDS styrket

etter nyttår med de inntektsførte ekstra tilskuddene. Tallene inkluderer avsetninger på skattetrekkkonto.

Egenkapitalandelen var ved utgangen av 2022 på 10,9 % for stiftelsen og 16,2 % for konsernet. I 2021 var tallene hhv 11,8 % og 15,6 %. Eiendelene i regnskapet er bokført til opprinnelig kostpris korrigert for avskrivninger og nedskrivninger.

Ikke resultatført pensjon er på i underkant av 400 mill for konsernet. Eiendelene har en langt høyere verdi enn balanseverdiene, og betydelig høyere enn skjulte forpliktelser. Vurderingen om grunnlaget for fortsatt drift er basert på dette i tillegg til at det er et offentlig ansvar å dekke de historiske pensjonskostnadene hos ideelle aktører som driver helse- og sosiale tjenester etter avtale med staten.

Virksomheter og virksomhetsområder

HARALDSPASS DIAKONALE STIFTELSE, HOVEDKONTORET

Hovedkontoret i Stiftelseskonsernet har i hovedsak sine inntekter fra utleie av eiendom til virksomhetene, og en omsetning på 119,2 mill, opp fra 94,7 mill i 2021. Eiendomsutvikling og eiendomsforvaltning er en viktig del av grunnlaget for formålsoppnåelsen. Avdelingene Regines Gjestehus og Haraldsplass Samtalesenter inngår også i regnskapet til hovedkontoret.

REGINES GJESTEHUS

Regines Gjestehus er den del av tradisjonen innenfor diakonissebevegelsen hvor gjestfrihet og hospitalitet har vært viktige verdier. Gjestehuset benyttes av gjester innen vårt virksomhetsområde; studenter, vikarer, pårørende og pasienter på sykehuset, i stor grad langtidsleie. Driften er tilfredsstillende, og det er planlagt en større rehabilitering fra 2024 som vil innebære justert drift gjennom et oppgradert gjestehus i tre etasjer tilpasset dagens krav. Korttidsleie vil bli prioritert og det blir et større omfang. Inntil da fortsetter dagens utleie hvor bygget delvis også benyttes til kontorer.

HARALDSPASS SAMTALESENTER

Haraldsplass Samtalesenter er et viktig tilbud for mennesker som av ulike årsaker har behov for noen å snakke med, uten at dette dreier seg om behandling. Tilbudet støttes hvert år av Stiftelsen. Driften er tilfredsstillende, og vi anser denne som en viktig del av Stiftelsens tilbud og mandat.

Driften av Haraldsplass Diakonale Stiftelse med sine virksomheter er basert på tillit hos brukere, pasienter, studenter og oppdragsgivere. Styret er opptatt av kontinuerlig forbedring og videreutvikling, og i tillegg søkes det å finne nye virksomhetsområder der stiftelsen kan bidra positivt som en aktiv, relevant og fremtidsrettet samfunnsaktør basert på stiftelsens verdier og grunnregler. Drift og videreutvikling er basert på forsvarlig egenkapital og likviditet. Styret er blant annet opptatt av de muligheter som ligger i fortsatt utvikling av stiftelsens betydelige eiendomsmasse. Det er også aktuelt med samarbeid og fusjoner som kan styrke Stiftelsens posisjon, rammebetingelser og soliditet. En avtale om å fusjonere med Stiftelsen Diakonova er godkjent i begge styrene i første kvartal 2023, og en sammenslåing vil skje formelt fra 01.01.2024, forutsatt godkjenning fra Stiftelsens tilsynet. En slik sammenslåing med en stiftelse med tilnærmet likt formål, anses nettopp å gi gjensidig styrking.

I fortsettelsen er de ulike virksomhetene presentert på bakgrunn av størrelse. Til tross for at det ikke er krav, har de ulike virksomhetene i juridisk enhet egne styrever, separate regnskap og årsberetninger.

HARALDSPASS DIAKONALE SYKEHUS AS

Haraldsplass Diakonale Sykehus AS er et lokalsykehus i indremedisin for 150 000 innbyggere i tre bydeler i Bergen, for Samnanger, alle kommunene i Nordhordland og Gulen. HDS har akutte og elektive funksjoner innenfor indremedisin, kirurgi og ortopedi. Sykehuset har driftsavtale med Helse Vest RHF, og har akuttmedisinsk beredskap ved større hendelser gjennom beredskapsplaner med Helse Bergen. Sykehuset har døgntilbud innen laboratorie- og røntgentjenester. I tillegg til pasientbehandling inngår pasientopplæring, forskning og utdanning i sykehusets oppdrag. Som

diakonal virksomhet arbeider sykehuset kontinuerlig med verdispørsmål, etisk refleksjon og holdninger, og de mange frivillige bidrar til at pasienter skal få en god opplevelse under oppholdet.

Sykehuset hadde i 2022 et regnskapsmessig overskudd på kr. 21 875 174,-. Helse- og omsorgsdepartementet har fulgt opp Stortingets vedtak om å kompensere pensjonskostnadene for spesialisthelsetjenesten, i tillegg til at helseforetaket har fått kompensert utlegg i forbindelse med pandemien samt deler av de økte kostnadene knyttet til den økte inflasjonen. Sykehuset er i tett dialog med oppdragsgiver for å sikre en forholdsmessig rettferdig bevilgning av statlige midler som fordeles via helseforetaket, og siste bevilgning ble gitt først i desember 2022. Sykehuset jobber målrettet med å styrke driftsresultatet får å være i stand å sikre fremtidig drift og til bedre å møte nødvendige framtidige investeringer i kompetanse, bygg og utstyr og arbeider nå med langtidsplaner.

SOLLI SYKEHUS AS

Solli Sykehus AS på Nesttun i Bergen ble i 2019 et heleid datterselskap av Haraldsplass Diakonale Stiftelse og drives som DPS på oppdrag fra Helse Vest RHF. Solli DPS har ansvar for Region Sør i Bergen kommune (Fana bydel), Bjørnafjorden kommune, Austevoll kommune og Samnanger kommune. Solli vedtok sin strategi for 2023–2026, og visjonen om å være pådriver for psykisk helse gjenspeiler seg i misjonen om å være kompetente og nytenkende samarbeidspartnere. Solli DPS skal møte pasientene med helhetlig behandling, veilede pårørende, utdanne dagens og fremtidens helsepersonell og gjennomføre klinikknær forskning. Solli ser også i samarbeid med Stiftelsen på muligheter for å utvikle eiendommen med henblikk på å møte fremtidens utfordringer innenfor psykisk helse. Solli Sykehus AS driver godt og bærekraftig, og har sterkt fokus på kvalitetsforbedrende arbeid.

Antall polikliniske bestillinger er i sterk vekst, i tråd men en tydelig holdning om å ta sin del av samfunnsoppdraget på et komplekst område med store behov.

Solli hadde i 2022 et overskudd på kr. 4 708 143,-. Sykehusets drift som DPS er godt forankret i de fremtidige planene til Helse Vest RHF som del av spesialisthelsetjenestetilbudet innenfor psykisk helse i helseregionen.

DOMKIRKEHEJEMMET

Domkirkehjemmet er en egen stiftelse, hvor Haraldsplass Diakonale Stiftelse oppnevner styret. Haraldsplass har eldreomsorg som et aktuelt satsningsområde, og arbeidet i Domkirkehjemmet er i tråd med dette, og bidrar med kunnskap og kompetanse. Stiftelsen bidrar inn mot Domkirkehjemmet med å sikre robust struktur, strategi og ledelse. 2022 har vært et krevende år med høy lønns- og prisvekst som ikke blir fullt ut kompensert av oppdragsgiver. Som i 2021 ble driftstilskuddet redusert på bakgrunn av den likviditetsmessige tilførselen til premiefondet som ligger utenfor regnskapet. Et redusert driftstilskudd får imidlertid umiddelbar påvirkning på resultatet slik at egenkapital-situasjonen blir svekket. Underskuddet ble i 2022 på kr. 5 554 059,-. Det pågår en dialog med Bergen kommune om tilskudd og fremtidige driftsavtaler til ideelle sykehjem. Stiftelsen engasjerer seg i dette feltet og søker å være en konstruktiv partner med sikte på bærekraftige avtaler i fremtiden. Det pågår også en omfattende digitalisering i tråd med IKT-strategien og sykehjemmet har nå fått på plass et fungerende avvikssystem. Sykehjemmet har 93 beboere samt 22 dagplasser. Sykehjemmet ble bygget om i 2020, har driftsavtale med Bergen kommune, og alt ligger til rette for god videre drift, samt erfaringsoverføring til andre sykehjem.

OPPVEKSTFELTET

Haraldsplass Diakonale Stiftelse har drevet institusjoner innen barnevern siden 1987. De siste årene har det vært stor vekst, selv om virksomheten fortsatt er relativt liten. Siden 2021 har det vært arbeidet med ytterligere vekst for å øke robusthet. Dette sammenfaller med en nasjonal satsing på ideell vekst innen barnevern på bekostning av kommersielle aktører. Året har vært preget av omstilling og Haraldsplass Barnevern hadde i 2022 et bokført underskudd på kr. 3 919 287, Dette skyldes økt kostnadsnivå, pukkel-

kostnader ved etablering av nytt tiltak, og sterk satsing på kvalitet og kompetanseheving. Dessverre har ikke de økte kostnadene blitt kompensert, og avtalene mangler til dels indeksregulering i 2023. Det vil være et sterkt kostnadsfokus samtidig som man jobber med systemer og kvalitet og mulige synergier og driftsmessig effektivitet gjennom nødvendig vekst.

For å sikre større robusthet og rask vekst ble det kjøpt opp et selskap som Haraldsplass Barnevern skal inngå i fra årskiftet. Navnet på det sammenslåtte ideelle selskapet er Haraldsplass Serio Ung AS. Det er prosesser mot Bufdir i forhold til overføring av avtaler, sikring av ideell status samt overgang til mer forutsigbare avtaler. I forståelse med Bufdir vil det også søkes en vekst mot Rogaland, og etter nyttår er det kjøpt et hus som skal benyttes til institusjonsbruk der. Det vil være sterkt fokus på kvalitet og fagutvikling parallelt med god styring for å styrke omdømme og rigge virksomheten for ny vekst. Det oppkjøpte selskapet, Haraldsplass Serio AS (fra 1. januar 2023 Haraldsplass Serio Ung AS) har vært heleid av stiftelsen i siste tertial. Virksomheten hadde i denne perioden et underskudd på kr. 1 918 951,- til tross for et forventet overskudd. Dette skyldes en periode med svært krevende driftsutfordringer som særlig har vært påvirket av sårbarheten i avtaleverket slik det er satt opp i dag.

Det arbeides kontinuerlig med å styrke rammebetingelsene for det ideelle barnevernet, ikke minst knyttet til å sikre langsiktige og bærekraftige avtaler. Manglende kompensering av økte kostnader gjør at det må være et sterkt kostnadsfokus fremover, samtidig med etablering av bedre systemer, kvalitet, synergier og driftsmessig effektivitet.

SILJUSLÅTTEN SYKEHJEM

Siljuslåttens sykehjem ble åpnet 1. april 2019, og er også en del av Stiftelsens satsing på eldreomsorg. 2022 var forventet å bli et mer ordinært driftsår, etter ekstraordinær innsats for å håndtere en pandemi for en nystartet virksomhet, men Siljuslåttens har opplevd ringvirkninger av pandemien også dette året. Det meldes imidlertid om økende aktivitet og som alltid et sterkt helhetlig fokus på beboerne, og det arbeides

for å skape en god medarbeiderkultur for fremtiden. I tillegg har sykehjemmet kommet et godt stykke på vei i implementering av et kvalitetssystem og fokus på kontinuerlig utvikling. Driften er basert på et vunnet tilbud fra Bergen kommune på 6+1+1 år, hvor Stiftelsen er ansvarlig for driften, mens bygg og eiendom tilhører Bergen kommune. Modellen der Stiftelsen kun har ansvar for drift, men ikke eiendommen, vil ikke være en økonomisk bærekraftig modell over tid.

Siljuslåttens fikk i 2022 et underskudd på kr. 4 579 583,-. Sykehjemmet utfordres av økte kostnader. I tillegg har det skjedd en etterregulering av hybridpensjonsordningen tilbake til 2021, da disse ikke var korrigert for lønnsoppgjør i perioden. Den største etterberegningen hadde imidlertid med 2022 å gjøre på grunn av et godt lønnsoppgjør. Det jobbes med å dokumentere erfaringer fra en spesielt krevende oppstartsfasen. Erfaringene vil komme til nytte for Siljuslåttens videre drift og utvikling, men også for Stiftelsen som helhet i en planlagt vekstfase også i sykehjemssektoren.

VID VITENSKAPELIGE HØGSKOLE

Haraldsplass Diakonale Høgskole AS ble 1. januar 2016 i forbindelse med en høyskolefusjon en del av VID vitenskapelige høgskole. Ved utløpet av 2021 ble VID Bergen samlokalisert på Haraldsplass. Området ble samtidig gitt navnet Haraldsplass Helsecampus hvor også Haraldsplass Diakonale Sykehus inngår sammen med Stiftelsen. Dette er en unik møteplass mellom utdanning og klinisk virksomhet, og også andre relevante aktører innenfor helse, utdanning og forskning er allerede inne i Haraldsplass Helsecampus, hvor VID deler en del felles arealer med sykehuset. Stiftelsen er tilfreds med fusjonen og resultatene av denne for slik å sikre at diakonal utdanning også i fremtiden kan svare ut viktige samfunnsutfordringer. VID arbeider for å bli et verdibasert universitet. Utdanningstilbudet har styrket seg betydelig i Bergen etter fusjonen, og flere nye fagtilbud er etablert eller er i ferd med å etableres. Vi ser også en økende grad av samarbeid, spesielt mellom Haraldsplass Diakonale Sykehus og VID, og det er etablert noen delte stillinger både innenfor drift, undervisning og forskning.

FAGSKOLEN DIAKONOVA

Det vil være en utfordring å sikre tilstrekkelig og rett kompetanse for våre virksomheter i årene som kommer, særlig innenfor helse og omsorg. For å bidra til å svare ut denne samfunnsutfordringen, har Haraldsplass Diakonale Stiftelse sammen med Stiftelsen Diakon-hjemmet, Stiftelsen Diakonova og Ferd Sosiale Entreprenører AS gått sammen om å etablere Fagskolen Diakonova. Fagskolen har nylig blitt tildelt statlig driftstilskudd for 55 plasser for sitt første studietilbud «Aktiv omsorg for eldre» fordelt på Vestland og Oslo og vil starte opp høsten 2023.

Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøet vurderes gjennomgående som godt, selv om vi ser noe slitasje etter pandemien. Det er også stor omstillingstakt, og digitaliseringen påvirker også arbeidsprosesser. Det anses nødvendig med rask digitalisering, men forankring og dialog er særdeles viktig for å lykkes. Det legges derfor stor vekt på dette. I 2023 vil det bli gjennomført medarbeiderundersøkelser i samtlige virksomheter under Stiftelsen, og det vil bli etablert handlingsplaner knyttet til HR-strategien som ble etablert i 2022. Stiftelseskonsernet er særdeles avhengig av kompetent personell og er oppmerksom på de utfordringene helsesektoren vil møte på personell-siden, og allerede i 2022 har man sett tendenser til dette. Dette betyr at oppmerksomheten og tiltak bør økes for å sikre god ledelse, og systemer og aktiviteter som gir mestring og trivsel. I henhold til gjeldende lover og forskrifter fører selskapet oversikt over totalt sykefravær blant selskapets ansatte. I 2022 var det totale sykefraværet 9,2 %, mens i 2021 og 2020 var sykefraværsprosenten 8 %, og målet er at det skal ned fra dette nivået i 2023. I tråd med HR-strategien er det økt fokus på sykefraværsoppfølging og tilretteleggingsmuligheter for å få sykemeldte arbeidstakere tilbake i arbeid når det er mulig.

Det har ikke vært noen skader og ulykker i 2022.

Likestilling og diskriminering

Fokus på likestilling står sentralt i konsernet. Helse og omsorg har tradisjonelt vært dominert av kvinner, og ca. 80 % av alle ansatte er kvinner. Haraldsplass Diakonale Stiftelse, juridisk enhet har 65 % kvinner og

35 % menn blant våre ansatte. Konsernets prosentfordeling tilsvarer kjønnsfordelingen i helse- og omsorgssektoren. Konsernets ledergruppe består av syv kvinner og tre menn. Hovedstyret består av to kvinner og tre menn.

Haraldsplass Diakonale Stiftelse med sine virksomheter tilstreber en arbeidsgiverpolitikk som fremmer likebehandling mellom kjønnene med hensyn til faglig, personlig og lønnsmessig utvikling. Vi jobber aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestillingslovens formål. Vi har en lønnspolitikk som gjenspeiler stillingenes kompleksitet, ansvar og krav til real- og formalkompetanse, og vi arbeider for å utjevne eventuelle skjevheter og lønnsglidning som ikke kan begrunnes i endrete faglige krav eller konkurransemessige behov. Ved rekruttering tilstreber vi til enhver tid å ansette den best kvalifiserte kandidaten ut fra så objektive kriterier som mulig, og med det bakenforliggende mål å fremme kompetanseheving i virksomhetene. I de virksomheter som har stor andel av kvinner, tilstrebes det å øke andel menn. I tråd med redegjørelsesplikten har alle stiftelsens virksomheter en link på sin hjemmeside til en redegjørelse. Denne forteller om det arbeidet som gjøres for å fremme likestilling og hindre diskriminering, og hva vi planlegger fremover.

Haraldsplass Diakonale Stiftelse med sine virksomheter har en rekke nasjonaliteter representert blant våre ansatte, og det er vi takknemlige for. Vi ønsker en bemanning som gjenspeiler samfunnet rundt oss, med den økende bredden dette medfører i forhold til kulturelt, etnisk og sosialt mangfold. Den fullstendige likestillings- og mangfoldsreddegjørelsen er publisert på Stiftelsens hjemmeside.

Åpenhetsloven

Åpenhetsloven trådte i kraft 01.07.2022 og skal sikre anstendig arbeidsvilkår i hele verdikjeden. Stiftelsen har som klart mål å bidra i arbeidet med å forebygge menneskerettighetsbrudd og dårlige arbeidsforhold og har forpliktet seg særlig på dette gjennom undertegning av Future-Proof-plakaten, og har foreløpig valgt å fokusere på risiki knyttet til eiendomsutvikling og IKT. I forbindelse med innhenting av tilbud fra mulige

leverandører i kommende byggprosjekt, har vi bedt om informasjon om de ulike leverandørenes tiltak for å følge opp loven. Stiftelsen koordinerer arbeidet med oppfølging av åpenhetsloven på tvers i Stiftelseskonsernnet og det er igangsatt et samarbeid for å utvikle hensiktsmessige digitale løsninger for å kvalitetssikre arbeidet på dette området fremover. Redegjørelse for aktsomhetsvurdering offentliggjøres på Stiftelsens nettsider innen 30. juni 2023.

Ytre miljø

Stiftelsen er sertifisert som Miljøfyrtårn og ble resertifisert i 2022. Det vil i forbindelse med nye utbygginger bli lagt vekt på klimaavtrykk i oppføring og drift. I parkeringsanlegget er det godt tilrettelagt for lading av el-bil, samt at det er etablert klimatisert sykkelparkering i kjelleren på Regines Gjestehus med plass til 130 sykler. Høsten 2022 ble det nye stoppet til Bybanen mellom sentrum og Fyllingsdalen etablert på eienommen på Haraldsplass, og det vil bidra sterkt til økt bruk av kollektiv transport. Stiftelsen jobber med å sikre at FNs bærekraftsmål er del av den strategiske utviklingen av Stiftelsen frem mot 2030, og det vil også bli en stadig viktigere del av kvalitets- og strategiarbeidet gjennom at det er blitt ett av fem hovedmål.

Forhold inntruffet etter balansedag

Haraldsplass Barnevern som inntil årskiftet var del av juridisk enhet Stiftelsen ble fra 1. januar innlemmet i Haraldsplass Serio Ung AS gjennom virksomhets-

overdragelse. Samtidig ble forretningsadressen flyttet til Ulriksdal 6 og ny daglig leder ble ansatt i det ideelle aksjeselskapet.

7. februar 2023 gikk hovedstyret inn for en sammenslåing med Stiftelsen Diakonova forutsatt godkjenning fra Lotteri- og stiftelsestilsynet. Styret i Diakonova har gjennomført et likelydende vedtak. Det er besluttet at den sammenslåtte Stiftelsen skal ha hovedkontor i Bergen og det er planlagt sammenslåing fra januar 2024.

Takk til ansatte

Virksomhetene under Haraldsplass Diakonale Stiftelse er inne i store endringsprosesser, noe som gjør at det kreves mye av den enkelte ansatte, av ledelse og av felles innsats. Styret ønsker å rette en varm takk til alle medarbeidere i både små og store virksomheter i Stiftelsen for en stor innsats i 2022, en innsats som på ulike måter bidrar til at tjenestemottakere, ansatte, pårørende og studenter kan få oppleve kompetanse med hjertevarme. Styret ser frem til nye og spennende utfordringer sammen med gode medarbeidere i årene som kommer.

Bergen 21. april 2023



Johan Fredrik Odfjell
Styreleder



Erik Bøckmann
Nestleder



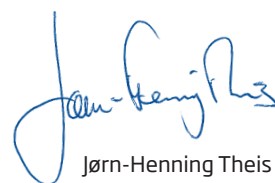
Bjørn Sveinall Øgaard



Mette Svanes



Øyvind Holte



Jørn-Henning Theis
Adm. direktør

Resultatregnskap

NOTER

- 1-17: Konsern
- 18-33: Juridisk enhet

Driftsinntekter og driftskostnader

JURIDISK ENHET			KONSERN	
2022	2021		2022	2021
100 752 508	77 237 346	Leieinntekter ^[18]		
170 308 779	145 565 692	Salg av tjenester til det offentlige ^[19]	1 567 837 561	1 313 013 835
12 117 717	13 000 494	Annen driftsinntekt ^[19]	131 490 303	245 061 787
283 179 004	235 803 532	Sum driftsinntekter ^[1]	1 699 327 864	1 558 075 622
9 163 323	0	Varekostnad	112 734 227	101 340 841
168 021 823	135 333 943	Lønnskostnad ^[2, 20]	1 233 904 321	1 134 580 343
37 978 376	24 355 515	Avskrivning av driftsmidler ^[21]		
		Av- og nedskrivninger på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler ^[3]	67 033 959	52 222 816
34 252 744	33 547 706	Andre driftskostnader ^[4, 2, 20, 22, 23]	225 778 651	191 928 633
249 416 265	193 237 164	Sum driftskostnader	1 639 451 158	1 480 072 633
33 762 738	42 566 368	Driftsresultat	59 876 706	78 002 989

Finansinntekter og finanskostnader

JURIDISK ENHET			KONSERN	
2022	2021		2022	2021
		Renteinntekt	3 619 312	765 236
612 401	33 345	Annen renteinntekt		
146 844	26 711	Annen finansinntekt	319 311	312 859
		Rentekostnad	51 925 137	43 182 713
48 622 610	39 685 046	Annen rentekostnad		
222 432	148 998	Rentekostnad samarbeidende institusjoner		
13 123	5 355	Annen finanskostnad	734 103	6 149
-48 098 920	-39 779 343	Resultat av finansposter	-48 720 618	-42 110 767
-14 336 180	2 787 027	Årsresultat før skattekostnad	11 156 089	35 892 222
69 340	9 038	Skattekostnad ^[5, 24]	69 340	9 038
-14 405 520	2 777 989	Årsresultat etter skattekostnad	11 086 749	35 883 184

Overføringer

JURIDISK ENHET			KONSERN	
2022	2021		2022	2021
-14 405 520	2 777 989	Avsatt annen egenkapital	-11 086 749	-35 883 184
-14 405 520	2 777 989	Sum overføringer	-11 086 749	-35 883 184

Balanse

NOTER

- 1-17: Konsern
- 18-33: Juridisk enhet

Eiendeler

JURIDISK ENHET			KONSERN	
2022	2021		2022	2021
		ANLEGGSMIDLER		
		Imaterielle eiendeler		
1 473 407	1 542 696	Utsatt skattefordel ^[5, 24]	1 473 407	1 542 696
		Negativ goodwill ^[3, 6]	-1 716 792	-16 142 495
1 473 407	1 542 696	Sum imaterielle eiendeler	-243 385	-14 599 799
		Varige driftsmidler		
1 436 672 890	1 428 666 011	Tomter, bygninger og annen fast eiendom ^[3, 21]	1 639 119 339	1 641 692 920
2 590 336	1 597 581	Driftsløsøre, inventar, verktøy og kontormaskiner og lignende ^[3, 21]	127 474 939	130 371 102
1 439 263 226	1 430 263 592	Sum varige driftsmidler	1 766 594 277	1 772 064 022
		Finansielle driftsmidler		
103 106 926	96 106 926	Investering i datterselskap ^[25]		
4 742 303	4 742 303	Investering i aksjer og eiendeler ^[7, 25]	4 742 303	4 742 303
1 002 798	1 591 284	Egenkapitalinnskudd i KLP ^[8, 26]	67 314 795	63 752 441
669 567	0	Obligasjoner og andre fordringer ^[8]	45 810 072	45 140 505
109 521 594	102 440 513	Sum finansielle anleggsmidler	117 867 170	113 635 249
1 550 258 227	1 534 246 802	Sum anleggsmidler	1 884 218 062	1 871 099 473

JURIDISK ENHET			KONSERN	
2022	2021		2022	2021
		OMLØPSMIDLER		
		Varelager	9 683 752	8 736 489
		Fordringer		
9 369 017	12 741 740	Kundefordringer	47 112 980	39 597 507
2 953 137	6 240	Fordring på samarbeidende institusjoner		
9 721 321	17 667 854	Andre fordringer	105 247 113	39 630 106
22 043 475	30 415 834	Sum fordringer	152 360 093	79 227 613
		Investeringer		
		Rentefond ^[9]	16 881 906	16 637 737
		Markedsbaserte verdipapirer	114 325	114 325
		Sum investeringer	16 996 231	16 752 062
52 269 382	60 452 946	Bankinnskudd, kontanter ^[10, 27]	216 824 707	315 115 068
74 312 857	90 868 780	Sum omløpsmidler	395 864 783	419 831 232
1 624 571 085	1 625 115 582	Sum eiendeler	2 280 082 845	2 290 930 705

NOTER

- 1-17: Konsern
- 18-33: Juridisk enhet

Egenkapital og gjeld

JURIDISK ENHET			KONSERN	
2022	2021		2022	2021
		EGENKAPITAL		
		Innskutt egenkapital		
463 500	463 500	Grunnkapital	3 463 500	3 463 500
463 500	463 500	Sum innskutt egenkapital	3 463 500	3 463 500
		Opptjent egenkapital		
176 899 405	191 304 873	Annen egenkapital	365 127 377	354 064 118
		Gavefond	1 602 951	1 579 409
176 899 405	191 304 873	Sum opptjent egenkapital	366 730 328	355 643 527
177 362 905	191 768 373	Sum egenkapital ^[11, 28]	370 193 828	359 107 027

		GJELD		
		Avsetning for forpliktelser		
3 913 268	3 407 147	Pensjonsforpliktelser ^[12, 30]	31 456 700	41 570 468
		Andre avsetninger til forpliktelser ^[13]	81 677 570	85 809 775
11 464 000	12 044 000	Periodiseringer av tilskudd/gave ^[14, 29]	11 464 000	12 044 000
15 377 268	15 451 147	Sum avsetning for forpliktelser	124 598 270	139 424 243

JURIDISK ENHET			KONSERN	
2022	2021		2022	2021
		Annen langsiktig gjeld		
1 367 248 973	1 335 135 423	Gjeld til kredittinstitusjoner ^[14, 15, 26]	1 399 139 440	1 376 322 303
		Annen langsiktig gjeld ^[14]	84 059 520	95 264 978
10 642 702	10 642 702	Langsiktig gjeld til konsernselskap		
1 377 891 675	1 345 778 125	Sum langsiktig gjeld	1 483 198 960	1 471 587 281
		Kortsiktig gjeld		
7 475 214	10 977 745	Leverandørgjeld	59 280 760	68 777 504
10 325 313	8 846 737	Skyldige offentlige avgifter	74 928 384	73 991 764
813 416	3 198 119	Gjeld til konsernselskap		
35 325 295	49 095 335	Annen kortsiktig gjeld ^[16, 32]	167 882 644	178 042 886
53 939 238	72 117 936	Sum kortsiktig gjeld	302 091 787	320 812 154
1 447 208 181	1 433 347 208	Sum gjeld	1 909 889 017	1 931 823 678
1 624 571 085	1 625 115 581	Sum egenkapital og gjeld	2 280 082 845	2 290 930 705

Bergen 21. april 2023



Johan Fredrik Od fjell
Styreleder



Erik Bøckmann
Nestleder



Bjørn Sveinall Øgaard



Mette Svanes



Øyvind Holte



Jørn-Henning Theis
Adm. direktør

Kontantstrømanalyse

JURIDISK ENHET			KONSERN	
2022	2021		2022	2021
		Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
-14 336 180	2 787 027	Ordinært resultat før skattekostnad	11 156 089	35 892 221
506 121	-1 431 647	Endring pensjonsforpliktelse - pensjonskostnad uten likviditetseffekt	-10 113 768	-61 496 041
37 978 376	24 355 515	Avskrivninger og nedskrivninger	67 033 959	52 222 816
		Endring forpliktelse Bergen kommune (Domkirkehjemmet)	-254 538	1 320 485
		Urealisert verdiendring finansielle poster	-244 169	-216 912
		Endring varelager	-947 263	785 601
3 372 723	-746 654	Endring kundefordringer	-1 157 431	-9 987 341
-3 502 531	-18 196 292	Endring leverandørgjeld	-10 220 343	6 227 803
-9 126 483	9 955 039	Endring i andre tidsavgrensningsposter	-85 891 228	43 659 376
14 892 026	16 722 988	Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	-30 638 692	68 408 008
		Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		
		Innbetalinger ved salg/tilskudd varige driftsmidler	11 787	0
-48 777 624	-206 474 531	Utbetaling ved kjøp av varige driftsmidler	-69 358 928	-243 801 532
-7 000 000	-	Utbetaling ved investering i datterselskap	-7 000 000	0
-	-997 499	Utbetaling ved kjøp av aksjer og andeler	0	-997 499
588 486	-67 823	Utbetaling ved kjøp av andre investeringer	-3 592 310	-3 976 885
-55 189 138	-207 539 853	Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-79 939 451	-248 775 916
		Kontantstrømmer fra finansaktiviteter		
55 970 418	191 596 038	Innbetaling ved opptak av ny langsiktig gjeld	56 693 632	202 370 038
-23 856 868	-23 856 868	Utbetaling ved nedbetaling av langsiktig gjeld	-46 775 904	-50 684 219
32 113 550	167 739 170	Netto kontantstrøm fra finansaktiviteter	9 917 728	151 685 819
-8 183 564	-23 077 697	Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	-100 660 415	-28 682 089
60 452 946	83 530 643	Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter 1.1.	315 115 068	343 797 156
		Beholdning av kontanter Haraldsplass Serio Ung AS 01.09.2022	2 370 054	
52 269 382	60 452 946	Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter	216 824 707	315 115 068

Noter til regnskapet

KONSERN

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998 og god regnskapsskikk i Norge.

Konsolidering

Konsernregnskapet omfatter morselskapet, Haraldsplass Diakonale Stiftelse, datterselskapene Haraldsplass Diakonale Sykehus AS, Solli Sykehus AS og Domkirkehjemmet i Bergen. Haraldsplass Serio AS (tidligere Serio Ungdomssenter AS) ble kjøpt opp i 2022 og er innregnet i konsernregnskapet med virkning f.o.m. 1. september 2022.

Stiftelsen Domkirkehjemmet i Bergen er en stiftelse der Haraldsplass Diakonale Stiftelse i henhold til vedtektene velger ut fire av fem i styret, og dermed har kontroll på daglig ledelse.

Regnskapsloven (RL) definerer i § 1-3 Haraldsplass Diakonale Stiftelse som et morselskap dersom de på grunn av avtale eller bestemmelser i vedtekter har bestemmende innflytelse over et annet foretak. Haraldsplass Diakonale Stiftelse skal anses å ha bestemmende innflytelse hvis de har rett til å velge eller avsette et flertall av medlemmene i det andre foretakets styre. Et foretak som står i forhold som nevnt ovenfor til et morselskap, ansees som et datterselskap.

Alle interne transaksjoner og mellomværende er eliminert.

Varige driftsmidler og avskrivninger

Varige driftsmidler vurderes til historisk kost etter fradrag for planmessige lineære avskrivninger.

Immaterielle eiendeler

Immaterielle eiendeler balanseføres til virkelig verdi på anskaffelsestidspunktet og avskrives over antatt økonomisk levetid.

Investering i tilknyttet selskap

Investering i tilknyttet selskap skal vurderes etter egenkapitalmetoden eller generelle vurderingsregler i selskapsregnskapet, mens det skal vurderes etter egenkapitalmetoden i konsernregnskapet, så lenge dette ikke er en midlertidig investering, i henhold til regnskapslovens § 5-17. I selskapsregnskapet anvendes kostmetoden, mens konsernet benytter egenkapitalmetoden.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen ett år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

Omløpsmidler er vurdert til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Annen langsiktig og kortsiktig gjeld er vurdert til pålydende beløp.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringer.

Aksjer og andeler klassifisert som anleggsmidler

Aksjer og andeler i selskaper hvor selskapet ikke har betydelig innflytelse, er vurdert etter kostmetoden. Investeringene nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Det henvises også til «Investering i tilknyttet selskap».

Varer

Varer er vurdert til laveste av anskaffelseskost etter FIFO-prinsippet og netto salgsverdi.

Aksjer og obligasjoner klassifisert som omløpsmidler

Aksjer og obligasjoner, som er klassifisert som omløpsmidler, er vurdert til virkelig verdi på balansedagen.

Bankinnskudd, kontanter o.l.

Bankinnskudd, kontanter o.l. inkluderer kontanter, bankinnskudd og andre betalingsmidler med forfallsdato som er kortere enn tre måneder fra anskaffelse.

Egenkapitalandel KLP

For egenkapitalandel i KLP benyttes kostprinsippet. Det vil si at det normalt bare er inn- og utbetalinger som påvirker balanseført verdi av innskuddet. Det som investeres i egenkapital i KLP, er midler som går inn på kundens egenkapitalkonto, og forblir kundens eiendel. Egenkapitalinnskuddet får kunden med seg ved en eventuell flytting.

Prinsipp for føring av inntekter

Betalingsmodell for somatiske helsetjenester er en kombinasjon av stykkpris og basistilskudd. Stykkpris er basert på klassifiserings-systemene DRG (Diagnoserelaterte grupper) og ISF (Innsatsstyrt finansiering). Systemet innebærer at DRG-poengene blir multiplisert med en pris pr enhet. Samlet tilskudd fra Helse Vest inntektsføres i det år tilskuddet er gitt for. ISF inntekter, egenandeler samt refusjon fra HELFO er knyttet opp mot produksjon i virksomheten og blir inntektsført i den perioden aktiviteten blir utført. Øremerkede gaver resultatføres når kostnader påløper. Gaver uten tilbakebetalingsplikt inntektsføres i resultatregnskapet når gavene mottas.

Mottatte investeringstilskudd balanseføres som utsatt inntekt, og resultatføres i takt med underliggende avskrivninger på driftsmiddelet det finansierer. Øremerkede tilskudd inntektsføres når finansiert aktivitet gjennomføres eller i aktuell periode tilskuddet vedrører.

Inntekt regnskapsføres når den er opptjent, altså når kravet på vederlaget oppstår. Inntektene regnskapsføres med verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet.

Kostnader

Kostnader regnskapsføres som hovedregel i samme periode som tilhørende inntekt. I de tilfeller det ikke er en klar sammenheng mellom utgifter og inntekter fastsettes fordelingen etter skjønnsmessige kriterier. Øvrige unntak fra sammenstillingsprinsippet er angitt der det er aktuelt.

Pensjoner

Ytelsesbasert pensjonsordning vurderes til nåverdien av fremtidige pensjonsytelser som regnskapsmessig anses opptjent på balanse-dagen. Pensjonsmidler vurderes til virkelig verdi.

Ved regnskapsføring av pensjon er lineær opptjeningsprofil og forventet sluttlønn som opptjeningsgrunnlag lagt til grunn. Estimatavik og virkningen av endrede forutsetninger amortiseres over forventet gjenværende opptjeningsstid i den grad de overstiger 10 % av den største av pensjonsforpliktelsen og pensjonsmidlene (korridor). Virkningen av endringer i pensjonsplan fordeles over gjenværende opptjeningsstid. Arbeidsgiveravgift er inkludert i tallene og er beregnet av balanseførte beløp. Netto pensjonsforpliktelse er differansen mellom nåverdien av pensjonsforpliktelsene og verdien av pensjonsmidlene som er avsatt for betaling av ytelsene. Pensjonsmidlene vurderes til virkelig verdi.

Planendringseffekter regnskapsføres som hovedregel over driftsresultatet.

En del av virksomheten er tilknyttet en innskuddsbasert ordning i DnB. For denne delen bokføres betalt innskudd med fratrukk av ansattes egenandel som kostnad. En del av virksomheten er tilknyttet forsikret tjenestepensjon levert av Storebrand. Denne behandles regnskapsmessig som en innskuddsbasert ordning.

Skatter

Haraldsplass Diakonale Stiftelse er skattepliktig for parkeringsvirksomhet og kantinevirksomhet gjennom datterselskapet Haraldsplass Diakonale Sykehus AS. Skattekostnaden sammenstilles med regnskapsført resultat før skatt. Skattekostnaden består av betalbar skatt (skatt på årets direkte skattepliktige inntekt) og endring i netto utsatt skatt. Utsatt skatt og utsatt skattefordel er presentert netto i balansen. Øvrige virksomheter i konsernet er ikke skattepliktige.

Endring av regnskapsprinsipp og sammenligningstall

Ved endring av regnskapsprinsipp og ved reklassifisering av poster i regnskapet, blir sammenlignbare tall rettet tilsvarende.

Leieavtaler

Driftsmidler som leies på betingelser som i det vesentlige overfører økonomisk risiko og kontroll til selskapet (finansiell leasing), balanseføres under varige driftsmidler og tilhørende leieforpliktelse medtas som forpliktelse under rentebærende langsiktig gjeld til nåverdien av leiebetalningene. Driftsmiddelet avskrives planmessig, og forpliktelsen reduseres med betalt leie etter fradrag for beregnet rentekostnad.

Finansielle instrumenter

Finansielle instrumenter herunder aksjer og obligasjoner, som er klassifisert som omløpsmidler, inngår i en handelsportefølje med henblikk på videresalg, omsettes på børs, autorisert markedsplass eller tilsvarende regulert marked i utlandet, og har god eierspredning og likviditet er vurdert til virkelig verdi på balansedagen. Andre investeringer er vurdert til laveste av gjennomsnittlig anskaffelseskost og virkelig verdi på balansedagen.

Finansielle forpliktelser og sikring

Selskapene i konsernet har inngått rentebytteavtaler som medfører at de har fast rente på de fleste av sine lån som legges til grunn i regnskapsføringen. Verdien av rentebytteavtalene som er inngått fremkommer i egen note.

Usikre og betingede forpliktelser

Regnskapsføring gjennomføres dersom det er sannsynlighetsovervekt for at en usikker forpliktelse vil komme til oppgjør, og dersom verdien av oppgjøret kan estimeres pålitelig. Beste estimat av verdien av oppgjøret avsettes som forpliktelse i balansen. Dersom det er sannsynlighetsovervekt for at en usikker forpliktelse ikke vil komme til oppgjør, regnskapsføres forpliktelsen ikke. I dette tilfelle gis noteopplysning om forpliktelsen.

Goodwill

Goodwill er forskjellen mellom anskaffelseskost ved kjøp av virksomhet og andel av netto

Goodwill balanseføres til anskaffelseskost og avskrives over en periode på fem år i konsernregnskapet. Verdien av goodwill testes årlig for verdifall.

Negativ goodwill som oppstår ved oppkjøp balanseføres og inntektsføres over en periode på fem år i konsernregnskapet.

Goodwill og negativ goodwill fra ulike oppkjøp presenteres netto i balansen, men grunnlagene avskrives hver for seg.

1. Inntekter

	2022	2021
Drift av sykehus - Haraldsplass Diakonale Sykehus	1 199 932 013	1 119 618 306
Drift av sykehjem - Stiftelsen Domkirkehjemmet	112 611 691	110 805 346
Drift av DPS - Solli Sykehus	158 807 988	145 456 362
Drift av sykehjem - Siljulsåttan Sykehjem	88 963 164	83 439 829
Drift av barnevern - Haraldsplass Barnevern	81 425 615	62 125 863
Drift av barnevern - Haraldsplass Serio Ung	11 303 251	0
Andre inntekter	46 284 142	36 629 916
Sum	1 699 327 864	1 558 075 622

2. Lønnskostnad, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.

	2022	2021
Lønn	929 029 633	859 248 491
Folketrygd	135 425 257	123 722 971
Pensjonskostnader	135 117 613	128 609 915
Andre ytelser	34 331 820	22 998 966
Sum	1 233 904 321	1 134 580 343
Antall årsverk sysselsatt i regnskapsåret	1 225	1 173

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styret
Lønn	1 983 410	1 289 670
Andre ytelser	36 628	0

Adm direktør inngår i selskapets kollektive pensjonsordning. Adm direktør har avtale om 6 mnd etterlønn.

Revisor

Godtgjørelse til Deloitte AS for revisjon og teknisk bistand utgjør i 2022 kr. 1 348 633 eks. mva.

Godtgjørelse for andre attestasjonstjenester utgjør kr. 107 875 eks. mva. og andre ytelser utgjør kr. 288 505 eks. mva.

Juridisk bistand utgjør kr. 389 590 eks. mva. i 2022.

3. Varige driftsmidler

	Sum bygninger/ eiendom	Inventar/ utstyr	Biler/båter	Edb-utstyr	Sum inventar/ utstyr	Totalsum
Anskaffelseskost pr. 1.1.	1 966 372 079	263 493 963	7 227 306	14 244 563	284 965 832	2 251 337 911
Tilgang i året	49 848 898	16 555 618	2 224 972	729 439	19 510 029	69 358 927
Avgang til anskaffelseskost	0	0	11 787	0	11 787	11 787
Anskaffelseskost pr. 31.12.	2 016 220 977	280 049 581	9 440 491	14 974 002	304 464 074	2 320 685 051
Akk. av- og nedskrivninger pr. 31.12.	377 256 052	160 452 465	5 757 782	10 389 480	176 599 727	553 855 779
Akk. nedskrivninger pr. 31.12.	235 000	0	0	0	0	235 000
Bokført verdi pr. 31.12.	1 638 729 925	119 597 116	3 682 709	4 584 522	127 864 349	1 766 594 277
Årets av- og nedskrivninger	51 012 278	20 086 924	938 199	1 378 519	22 403 642	73 415 922

Ved oppkjøp av Solli Sykehus AS i 2019 oppsto en negativ goodwill på netto kr. 34 591 020 som er avskrevet i 2022 med kr. 6 918 212. Per 31.12.2022 er balanseført goodwill på kr. 9 224 283.

Ved oppkjøp av Serio Ungdomssenter AS i 2022 oppstår en goodwill på kr. 8 043 740 som er avskrevet med kr. 536 249 i 2022.

Balanseførte leieavtaler inkludert i anskaffelseskost utgjør kr. 46 672 746 pr 31.12.2022. Årets avskrivninger for balanseførte leieavtaler utgjør kr. 8 825 703.

Alle driftsmidler avskrives lineært. Samlet avskrivninger og nedskrivninger inklusiv Goodwill/Badwill utgjør kr. 67 033 959.

4. Annen driftskostnad

	2022	2021
Kostnader lokaler inkl energi, brensel og vann	27 459 876	27 008 472
Verktøy, inventar	12 752 554	11 041 779
Reparasjon og vedlikehold	26 313 840	22 860 766
Fremmede tjenester	69 131 877	64 622 176
Andre driftskostnader	90 120 504	66 395 440
Sum	225 778 651	191 928 633

I hovedsak er refusjoner mottatt fra Bergen kommune og Helse Vest RHF bokført som inntekt. Grunnen er at det ofte ikke er en direkte korrelasjon mellom tapt inntekt/økt kostnad og mottatt refusjon.

5. Skatt, spesifikasjon av midlertidige forskjeller og underskudd til fremføring

Årets skattekostnad	2022	2021
Resultatført skatt på ordinært resultat		
Betalbar skatt	0	0
Endring i utsatt skattefordel	69 340	9 038
Skattekostnad ordinært resultat	69 340	9 038

Skattepliktig inntekt	2021	2020
Ordinært resultat før skatt	315 185	41 082
Permanente forskjeller	0	0
Endring i midlertidige forskjeller	-1 007 444	-1 152 612
Skattepliktig inntekt	-692 259	-1 111 530

Betalbar skatt i balansen	2022	2021
Betalbar skatt på årets resultat	0	0
Sum betalbar skatt i balansen	0	0

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller og underskudd til fremføring som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller:

	2022	2021
Driftsmidler	11 467 584	10 460 140
Underskudd til fremføring	-18 164 887	-17 472 392
Sum	-6 697 303	-7 012 252
Nominell skattesats	22 %	22 %
Netto utsatt skatt(+)/ skattefordel (-)	-1 473 407	-1 542 696

6. Goodwill

Balanseført negativ goodwill knytter seg til oppkjøp av Solli Sykehus AS pr 1. april 2019 og periodiseres over 5 år. Negative avskrivninger i året utgjør kr. 6 918 212. Per 31.12.2022 er balanseført goodwill på kr. 9 224 283.

I 2022 kjøpte Haraldsplass Diakonale stiftelse Serio Ungdomssenter AS. Goodwill på kr. 8 043 740 avskrives over fem år.

I 2022 avskrives goodwill med kr. 536 249 fra oppkjøpstidspunktet 31. august.

7. Aksjer og andeler

Selskap	Forretningskontor	Eierandel	Stemmeandel	Kostpris	Bokført verdi	Andel bokført EK pr. 31.12.
Vitenskaplige Høgskole Holding AS	Oslo	10,8 %	10,8 %	3 643 401	3 643 401	3 742 771
Fagskolen Diakonova	Oslo	19,95 %	19,95 %	997 499	997 499	671 968
Mindre aksjeposter	-	ubetydelig	ubetydelig	101 403	101 403	571 596

Det er planlagt sammenslåing med Stiftelsen Diakonova med virkning fra 01.01.24. Begge styrene har i første kvartal 2023 vedtatt en sammenslåing under forutsetning av godkjenning hos Stiftelsestilsynet. En slik sammenslåing vil øke eierandel i VID til over 20 % og doble eierandelen i Fagskolen Diakonova.

8. Fordringer som forfaller senere enn 1 år

	2022	2021
Fordring mot HelseVest RHF ¹	45 140 505	45 140 505
Egenkapitalinnskudd i KLP	67 946 324	63 752 441

1) Det er inngått forlik mellom Helse Vest RHF og Haraldsplass Diakonale Sykehus AS om et betinget krav knyttet til oppgjør for feriepenger, variabel lønn, overlegepermisjoner og pensjonsforpliktelse fra før sykehusreformen. Kravet kommer til utbetaling dersom avtaleforholdet mellom Helse Vest RHF og Haraldsplass Diakonale Sykehus AS opphører.

9. Investeringer

Rentefond vurderes til virkelig verdi.

	Bokført verdi 1.1.22	Markedsverdi 31.12.22	Resutatført endring
Rentefond KLP FRN	16 637 737	16 881 906	244 169

10. Bundne midler

Av innestående på bankkonto er kr. 42 878 526 bundne skattetreksmidler. Skyldig skattetrekk var per 31.12 kr. 43 053 518. Differansen skyldes en underdekning i selskap som ble overtatt 31.08.22.

11. Egenkapital

	Grunnkapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Egenkapital 31.12.2021	3 463 500	355 643 527	359 107 027
Årets resultat		11 086 749	11 086 749
Egenkapital 31.12.2022	3 463 500	366 730 328	370 193 828

I annen egenkapital inngår et gavefond på kr. 1 602 951 som er øremerket bestemte formål, men hvor det ikke foreligger tilbakebetalingsplikt.

12. Pensjonskostnader, -midler og -forpliktelser

Selskapet har ytelsesbaserte pensjonsordninger som omfatter i alt 6 382 personer, herav 1 552 aktive, 118 i innskuddsbasert ordning og 172 i forsikret tjenstepensjon. Ordningene gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Forpliktelsene er dekket gjennom et forsikringselskap. Selskapet er også forpliktet til å yte avtalefestet pensjon etter fastsatte satser.

Vedtatte endringer i lov/tariffavtaler samt Bransjeavtale som har gitt grunnlag for planendringseffekter

Stortinget vedtok endringer av lov om Statens Pensjonskasse, Samordningsloven og enkelte andre lover 11. juni 2019 som har betydning for innholdet i pensjonsløftet innenfor offentlig sektor. Kommunenes Sentralforbund (KS) innarbeidet lovbestemmelsene i tariffavtalen som ble godkjent av partene den 20. juni 2019. De øvrige tariffområder må også godta de nye lovbestemmelsene, jf. avtalen av 3.3.2018 og krav etter overføringsavtalen. I praksis betyr dette at endrede regler for beregning av alderspensjon i OfTP er vedtatt både for statlig og kommunal sektor i juni 2019. Den 21. juni 2019 tilsluttet medlemmer av Finans Norge som leverer OfTP seg til ny «Avtale om beregnet folketrygd i offentlig tjenstepensjon2» («Bransjeavtale»). Avtalen er inngått mellom leverandører av offentlig tjenstepensjon tilsluttet Finans Norge og benyttes ved beregning av tilbud/anbud i forbindelse med anbudsprosesser og ved inngåelse av forsikringsavtaler for offentlige tjenstepensjonsordninger. Formålet med avtalen er at leverandørene skal ha en mest mulig lik praksis i forhold til hvilke pensjonsbeløp som forsikres gjennom årlig premie og som er bestemmende for oppbygging av premiereserve før overgang til alderspensjon.

Det gjenstår fortsatt noen viktige avklaringer av regelverket. Beregning av alderspensjon for dem med særaldersgrense og som er født i 1963 og senere, beregning av ny AFP for årskullene 1963 og yngre, beregning av alderspensjon for allerede løpende uførepensjoner.

Hovedpunktene i avtalen fra 2018 og som ble lovfestet og tariffestet i juni 2019 er som følger:

Avtalen har ett skjæringspunkt ved årskullet 1963. Alle årskull fra og med 1954 og til med 1962 beholder dagens tjenstepensjonsordning og dagens AFP-ordning. Årskullene fra og med 1959 og til og med 1962 får en avtrappende individuell garantibestemmelse. Den viktigste endringen for disse årskullene vil bli nye samordningsregler, jf. Stortingsvedtak juni 2018.

NRS(V) Endring av alderspensjons- og samordningsreglene for OfTP. For årskullet 1963 og alle yngre årskull innføres ny OfTP for opptjening fra og med 2020. Den nye pensjonsordningen vil være etter en såkalt påslagsmodell. På samme måte som i folketrygden beregnes en pensjonsbeholdning. Denne samordnes ikke med folketrygden. Alderspensjonsytelsen utbetales livsvarig og beregnes av pensjonsbeholdningen delt på delingstall ved pensjonering. Den kan tas ut fleksibelt mellom 62 år og 75 år. Det innføres tre særskilte «kompensasjonsytelser» i kombinasjon med ny tjenstepensjon: Individuelle (nedtrappende) garantibestemmelser for årskullene 1963-1967. Overgangstillegg for årskullene 1963-1970. Betinget tjenstepensjon for dem som ikke kvalifiserer til ny AFP gjelder alle årskull fra 1963 og yngre.

Tilskudd til private virksomheter med offentlig tjenstepensjonsordning

Stortinget har i februar 2019 vedtatt «Lov om tilskudd til visse private virksomheter med offentlig tjenstepensjonsordning». Loven legger til rette for å kompensere leverandører av lovpålagte spesialisthelsetjenester og statelige barnevernstjenester for historiske pensjonskostnader. Formålet er å styrke rammevilkårene for ideelle tjenesteleverandører. Loven hjemler tilskudd til virksomheter med offentlig tjenstepensjonsordning som leverer eller har levert lovpålagte spesialisthelsetjenester og statelig barnevernstjenester.

Historiske pensjons defineres som fremtidige kostnader knyttet til tidligere opptjente pensjonsrettigheter i offentlig tjenstepensjonsordning som forfaller til betaling etter at opptjeningen har skjedd. Fremtidige hendelser som gir historiske pensjonskostnader, er for eksempel regulering av pensjonsytelser, endring i reglene for offentlig tjenstepensjon eller endring i reglene for pensjon fra folketrygden. Dette er forhold som ikke er kjent på tidspunktet når pensjonsretten opptjenes. Historiske pensjonskostnader kjennetegnes dermed ved at det som regel går en viss tid fra pensjonen opptjenes og frem til opptjeningen generererøkte betalingsforpliktelser. I praksis innebærer dette at foretaket vil få refundert fra staten fremtidige premiebetalinger til KLP for de omfattende pensjonsforpliktelsene. Kompensasjon ytes ved årlige tilskudd basert på virksomhetenes premie knyttet til historiske pensjonskostnader i kommunal tjenstepensjonsordning. Tilskuddet er begrenset til dekning av kostnader knyttet til pensjonsrettigheter som medlemmer av pensjonsordningen har opptjent før 1. januar 2019. Tilskuddsordningen har kun til formål å dekke kostnader som forfaller etter ordningens ikrafttredelse.

Foretaket har ansvar overfor KLP for betaling av premier og det har ikke inntruffet hendelser som påvirker foretakets ytelser overfor ansatte. Foretaket har således fortsatt pensjonsansvaret og det kan ikke foretas fraregnes av pensjonsforpliktelsen i regnskapet. Refusjonskrav innregnes når søknaden om refusjon er innvilget og eventuelle betingelser for innvilgelsen, utover rene formaliteter, er oppfylt. Hendelsen klassifiseres som estimatavvik og refusjonskravet innregnes som dette. Refusjonskravet innregnes som separat eiendel i balansen.

12. forts.

	2022	2021
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	155 814 844	137 558 610
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	53 852 178	44 049 534
Avkastning på pensjonsmidler	-89 855 849	-67 062 884
Administrasjonskostnad	4 652 785	4 529 214
Resultatført planendring	0	0
Netto pensjonskostnad (før arbeidsgiveravgift, inkl. arbeidstakers andel)	124 463 958	119 074 474
Periodisert arbeidsgiveravgift	17 549 417	16 789 500
Resultatført estimatavvik	5 382 527	7 258 999
Netto pensjonskostnad (etter arbeidsgiveravgift, inkl. arbeidstakers andel)	147 395 902	143 122 973
Pensjonskostnader innskuddsbasert ordning	10 653 655	9 861 323
Sum totale pensjonskostnader	135 117 613	128 935 797

	2022	2021
Opptjente pensjonsforpliktelser	2 789 073 167	2 720 154 438
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	-2 413 321 094	-2 403 092 422
Netto pensjonsforpliktelser før arbeidsgiveravgift	375 752 073	317 062 016
Arbeidsgiveravgift	53 105 265	43 815 607
Ikke resultatført estimatendring/avvik	-397 400 676	-319 307 254
Balanseført netto pensjonsforpliktelser/-midler(-)	31 456 700	41 570 368

	2022	2021
Avstemming ikke resultatført aktuariell gevinst (tap)		
Ikke resultatført aktuariell gevinst (tap) IB	-322 013 196	-329 445 089
Aktuariell gevinst (tap) midler	-130 515 144	120 945 450
Aktuariell gevinst (tap) DBO	47 898 981	-121 618 257
Resultatført aktuarielt tap (gevinst)	4 407 514	5 750 956
Arbeidsgiveravgift på avvik	235 392	2 353 744
Resultatført andel aktuariell gevinst (tap) v/avkortning	0	0
Utbetalt tilskudd til historiske pensjonskostnader	0	0
Ført mot egenkapital	0	0
Ført mot egenkapital aga	0	0
Ikke resultatført aktuariell gevinst (tap) UB	-399 986 451	-322 013 194

Økonomiske forutsetninger	2022	2021
Forventet avkastning	3,00 %	1,90 %
Diskonteringsrente	5,20 %	3,70 %
Årlig lønnsvekst	3,50 %	2,75 %
Årlig G-regulering	3,25 %	2,50 %

Som aktuariemessige forutsetninger for demografiske faktorer og avgang er lagt til grunn regnskapsstiftelsens anbefalte forutsetninger. De økonomiske forutsetningene er de samme som anvendes for de offentlige helseforetakene. Beregningen er foretatt av KLP.

En del av virksomheten har innskuddsbasert pensjonsordning i DNB. Dette gjelder 67 personer. Innskuddsplaner for denne delen periodiseres etter sammenstillingsprinsippet. Det betyr at årets betalte premie er lik årets pensjonskostnad. Premien fratrukket medlemmenes egenandel er kostnadsført under lønnskostnader.

Siljuslåttan sykehjem som er en del av Haraldsplass Diakonale Stiftelse har etablert forsikret tjenestepensjon i Storebrand for 105 personer, via Virke. Denne føres etter samme prinsipper som innskuddspensjonen i DNB.

13. Andre avsetninger for forpliktelser og periodisering av tilskudd/gave

Avsetninger	2022	2021
Avtalefestet permisjon	32 858 344	28 010 784
Investeringsstilskudd fra Helse Vest RHF ¹	9 900 000	10 395 000
Gave fra Rebekka Ege Hegermanns legat til MR og MR bygg ²	1 564 000	1 649 000
Fonds til forskning og faglig utvikling samt NOKLUS saldo ³	30 775 721	32 466 178
Tilbakebetalingsplikt til Bergen kommune ⁴	9 943 407	10 197 945
Andre avsetninger til forpliktelser	8 100 098	15 134 868
Sum	93 141 570	97 853 775

- 1) Dette er investeringsstilskudd som blir periodisert i takt med avskrivning av tilhørende anleggsmidler.
- 2) Rebekka Ege Hegermanns legat bidro med til sammen 16 mill til innkjøp av MR maskin og bygg i 2001/2002. Gaven blir inntektsført i takt med avskrivningene av maskin og bygg.

- 3) Her ligger sykehusets fond til forskning og faglig utvikling med kr. 30 775 721 og saldo knyttet til driften av Noklus senter kr. 8 100 098.
- 4) Under gitte forutsetninger har Domkirkehjemmet en tilbakebetalingsplikt til Bergen kommune på mottatte driftstilskudd knyttet til betalte avdrag på lån. Tilbakebetalingsplikten kan ikke bli større enn at stiftelsens grunnkapital på 3 mill forblir intakt.

14. Pantstillelser og garantier m.v.

Bokført gjeld som er sikret ved pant o.l.:	2022	2021
Pant til HelseVest for investeringsmidler	11 464 000	12 044 000
Gjeld til kredittinstitusjoner og Bergen kommune	1 399 139 440	1 376 322 303
Annen langsiktig gjeld som er pantesikret	84 059 520	95 264 978
Sum	1 494 662 960	1 483 631 281
Bokført verdi av pantsatte eiendommer	1 639 119 339	1 641 692 920
Bokført verdi av pantsatte driftstilbehør	127 474 393	130 371 102
Factoringpant	47 112 980	39 597 507

Garantiansvar pr. 31.12.2022

Totalt kr. 1 602 463,-

Det eksisterer ikke noe forhold som skulle tilsi at det vil bli utbetalt noe i forbindelse med garantiansvaret.

15. Gjeld som forfaller senere enn 5 år

	2022	2021
Gjeld til finansinstitusjoner og Bergen kommune	1 257 163 512	1 242 699 213
Sum	1 257 163 512	1 242 699 213

Konsernet har inngått følgende renteswapavtaler for å sikre rentenivå på langsiktig gjeld:

Virksomhet	Bank	Hovedstol 31.12.	Løper fra	Løper til	Rente	Markedsverdi 31.12.
Morselskap	Sparebanken Sør	786 825 000	02.01.2019	02.01.2034	2,470 %	47 013 051
Morselskap	Sparebanken Sør	109 249 996	06.10.2016	06.10.2031	1,538 %	12 254 033
Morselskap	Sparebanken Sør	160 000 000	02.01.2022	16.08.2034	1,599 %	24 738 221
Morselskap	Sparebanken Sør	300 000 000	01.07.2022	02.07.2035	1,220 %	49 716 710
Solli Sykehus AS	Sparebanken Sør	22 161 205	20.06.2018	03.06.2030	2,125 %	939 001
Solli Sykehus AS	Sparebanken Sør	8 088 235	28.09.2021	28.06.2031	1,238 %	742 007

16. Annen kortsiktig gjeld

	Stiftelsen	HDS	Domkirke- hjemmet	Solli sykehus	Serio	Totalt 2022
Påløpte kostnader	22 112 530	78 611 189	11 295 897	12 470 584	4 063 653	128 553 853
Påløpte rentekostnader	8 035 026	-	9 128	-	-	8 044 154
Øvrig annen kortsiktig gjeld	5 177 739	23 205 498	-22 884	2 917 915	-	31 278 269
Sum	35 325 295	101 816 687	11 282 141	15 388 499	4 063 653	167 876 275

17. Ekstra bevilgning grunnet Covid-19

På nyåret i 2022 gjenåpnet Norge og restriksjonene knyttet til Covid-19 ble fjernet. Det medførte at sykefraværet økte veldig i alle virksomhetene i stiftelsen. Dette har påført sykehusene og sykehjemmene betydelige merkostnader.

I 2022 har følgende virksomheter mottatt ekstra bevilgninger fra Bergen kommune og Helse Vest RHF for å kompensere for inntektstap og merutgifter knyttet til Covid-19:

Virksomhet	Beløp
Siljuslåttan Sykehjem	2 998 923
Stiftelsen Domkirkehjemmet	1 020 126
Solli Sykehus AS	384 000
Haraldsplass Diakonale Sykehus	25 472 000
Sum	29 875 049

Noter til regnskapet

JURIDISK ENHET

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998 og god regnskapsskikk.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet ikke forventes å være forbigående. Børsnoterte aksjer vurderes til virkelig verdi. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig lån balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Markedsbaserte obligasjoner og aksjer vurderes til virkelig verdi på balansetidspunktet. Plasseringer i valuta omregnes til dagskurs. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet. Kortsiktig gjeld oppskrives ikke til virkelig verdi som følge av renteendring.

Virksomheten er ikke skattepliktig med unntak av parkeringsvirksomheten.

Varige driftsmidler og avskrivninger

Varige driftsmidler vurderes til historisk kost etter fradrag for planmessige lineære avskrivninger.

Immaterielle eiendeler

Immaterielle eiendeler balanseføres til virkelig verdi på anskaffelsestidspunktet og avskrives over antatt økonomisk levetid.

Aksjer i datterselskap

Aksjer i datterselskap blir i selskapsregnskapet vurdert til anskaffelseskost. Investeringen blir nedskrevet til virkelig verdi dersom verdifallet ikke er forbigående.

Andre aksjer og andeler klassifisert som anleggsmidler

Aksjer og investeringer i ansvarlige selskaper og kommandittselskaper hvor selskapet ikke har betydelig innflytelse, er vurdert etter kostmetoden. Investeringene nedskrives til virkelig verdi ved verdifallet som forventes ikke å være forbigående. Mottatt utbytte fra selskapene inntektsføres som annen finansinntekt.

Pensjoner

Ytelsesbasert pensjonsordning vurderes til nåverdien av fremtidige pensjonsytelser som regnskapsmessig anses opptjent på balanse dagen. Pensjonsmidler vurderes til virkelig verdi.

Ved regnskapsføring av pensjon er lineær opptjeningsprofil og forventet sluttlønn som opptjeningsgrunnlag lagt til grunn. Estimativvik og virkningen av endrede forutsetninger amortiseres over forventet gjenværende opptjeningstid i den grad de overstiger 10 % av den største av pensjonsforpliktelsen og pensjonsmidlene (korridor). Virkningen av endringer i pensjonsplan fordeles over gjenværende opptjeningstid. Arbeidsgiveravgift er inkludert i tallene og er beregnet av balanseførte beløp. Netto pensjonsforpliktelse er differansen mellom nåverdien av pensjonsforpliktelsene og verdien av pensjonsmidlene som er avsatt for betaling av ytelsene. Pensjonsmidlene vurderes til virkelig verdi.

Planendringseffekter regnskapsføres som hovedregel over driftsresultatet.

En del av virksomheten er tilknyttet en innskuddsbasert ordning i DnB. For denne delen bokføres betalt innskudd med fratrukk av ansattes egenandel som kostnad. En del av virksomheten er tilknyttet forsikret tjenestepensjon levert av Storebrand. Denne behandles regnskapsmessig som en innskuddsbasert ordning.

Skatter

Stiftelsen er skattepliktig for parkeringsvirksomhet. Skattekostnaden sammenstilles med regnskapsført resultat før skatt. Skattekostnaden består av betalbar skatt (skatt på årets direkte skattepliktige inntekt) og endring i netto utsatt skatt. Utsatt skatt og utsatt skattefordel er presentert netto i balansen. Øvrige virksomheter i stiftelsen er ikke skattepliktige.

Egenkapitalandel KLP

For egenkapitalandel i KLP benyttes kostprinsippet. Det vil si at det normalt bare er inn- og utbetalinger som påvirker balanseført verdi av innskuddet. Det som investeres i egenkapital i KLP, er midler som går inn på kundens egenkapitalkonto, og forblir kundens eiendel. Egenkapitalinnskuddet får kunden med seg ved en eventuell flytting.

Prinsipp for føring av inntekter

Tilskudd fra det offentlig inntektsføres i det år tilskuddet er gitt for. Øremerkede tilskudd blir inntektsført i den perioden tilhørende kostnad blir regnskapsført. Investeringstilskudd føres brutto i balansen og periodiseres over investeringens økonomiske levetid som driftsinntekt. Salg av tjenester blir inntektsført i den perioden de er utført.

Endring av regnskapsprinsipp og sammenligningstall

Ved endring av regnskapsprinsipp og ved reklassifisering av poster i regnskapet, blir sammenlignbare tall rettet tilsvarende.

Finansielle forpliktelser og sikring

Finansielle forpliktelser regnskapsføres tilsvarende som finansielle eiendeler. For finansielle forpliktelser stiller regnskapsloven § 5-13 ikke krav til resultat føring av urealiserte tap som følger av endringer i rentenivået. Selskapet anvender sikringsbokføring i henhold til NRS 18. I praksis gjelder dette verdisikring av langsiktig gjeld ved hjelp av rentebytteavtale. Verdiendring på sikringsinstrumentet regnskapsføres ikke. Sikringsobjektet balanseføres til den verdi som reflekterer effekten av sikringen.

18. Inntekter

	2022	2021
Drift av sykehjem	88 963 164	83 439 829
Drift av barnevern	81 425 615	62 125 863
Drift av parkeringshus	8 539 018	6 550 565
Leieinntekter	100 752 508	77 237 346
Andre inntekter	3 498 699	6 449 928
Sum	283 179 004	235 803 532

19. Salg av tjenester til det offentlige

	2022	2021
Inntekt for barneverntjenester	61 588 695	46 206 619
Betaling for tjenester levert Bergen kommune - sykehjemsdrift	88 468 429	83 439 829

20. Lønnskostnad, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.

Lønnskostnad	2022	2021
Lønn og feriepenger	127 980 442	108 225 284
Arbeidsgiveravgift	19 798 977	16 758 966
Pensjonskostnader	10 976 671	9 084 397
Andre ytelser	9 265 733	2 318 520
Sum	168 021 823	136 387 167
Gjennomsnittlig antall årsverk	189	168

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styret
Lønn	1 983 410	373 750
Andre ytelser	36 628	

Adm. direktør er tilknyttet organisasjonens kollektive pensjonsordning. Adm. direktør har avtale om 6 mnd etterlønn.

Revisor

Godtgjørelse til Deloitte AS for revisjon og teknisk bistand er bokført i 2022 med kr. 546 875 eks. mva.

Andre attestasjonstjenester er bokført med kr. 53 950 eks. mva. og øvrige rådgivingstjenester med kr. 224 265 eks. mva.

Juridisk bistand utgjør kr. 389 590 eks. mva. i 2022.

21. Varige driftsmidler

	Sykehus- bygninger	Feriehjem aldersbolig	Leilighet	Grunn Haraldsplass	Tomt SMU-bygg	Undervisn.- bygg
Anskaffelseskost pr. 1.1.	67 823 418	1 027 341	7 926 787	200 000	1 441 509	24 673 164
Tilgang i året	0	0	0	0	0	0
Avgang til anskaffelseskost	0	0	0	0	0	0
Anskaffelseskost pr. 31.12.	67 823 418	1 027 341	7 926 787	200 000	1 441 509	24 673 164
Oppskrevet før 1.1.						
Akk. av nedskr. pr. 31.12.	34 166 718	595 666	0	0	0	19 466 664
Akkumulerte nedskrivinger pr. 31.12.						
Reverserte nedskrivinger pr. 31.12.						
Bokført verdi pr. 31.12.	33 656 700	431 675	7 926 787	200 000	1 441 509	5 206 500
Årets avskrivinger	1 628 000	59 700	0	0	0	614 000
Avskrivingsatts ord. avskrivinger	2,4 %	10 %				2,5 %

	SMU-bygg	MR-bygg	B-blokk	Nye Haraldsplass	Sum bygninger
Anskaffelseskost pr. 1.1.	57 564 181	10 541 285	7 270 324	1 259 211 363	1 437 679 372
Tilgang i året	0	0	0	21 589 473	21 589 473
Avgang til anskaffelseskost	0	0	0	0	0
Anskaffelseskost pr. 31.12.	57 564 181	10 541 285	7 270 324	1 280 800 836	1 459 268 846
Oppskrevet før 1.1.					0
Akk. av nedskr. pr. 31.12.	39 029 181	5 298 285	3 876 324	79 148 709	182 195 547
Akkumulerte nedskrivinger pr. 31.12.					0
Reverserte nedskrivinger pr. 31.12.					0
Bokført verdi pr. 31.1.2	18 535 000	5 243 000	3 394 000	1 201 652 126	1 277 073 297
Årets avskrivinger	1 439 000	265 000	181 000	30 396 900	34 583 600
Avskrivingsatts ord. avskrivinger	2,5 %	2,5 %	2,5 %	2,5 %	*

21. forts.

	Haraldsplass Parkering	Ombygging SR Minne	Poliklinikk SFL	Loft mv glassbygg	Eiendommer Barnevernet	Ulriksdal 8c
Anskaffelseskost. per. 1.1.	116 656 936	4 388 976	112 588	2 300 233	25 444 064	4 088 122
Tilgang i året	309 336	365 512	0	397 889	5 499 614	18 770 072
Avgang til anskaffelseskost.	0	0	0	0	0	0
Bokført verdi pr. 31.12.	116 966 272	4 754 488	112 588	2 698 122	30 943 678	22 858 194
Oppskrevet før 1.1.						
Akk. av nedskr. pr. 31.12.	9 370 146	1 870 976	46 588	862 233	6 205 679	378 128
Akkumulerte nedskrivinger pr. 31.12.						
Reverserte nedskrivinger pr. 31.12.						
Bokført verdi pr. 31.12.	107 596 126	2 883 512	66 000	1 835 889	24 738 000	22 480 066
Årets avskrivinger	1 417 675	105 000	3 000	55 000	583 000	378 128
Avskrivingsatts ord. avskrivinger	3,3 %	2,5 %	2,5 %	2,5 %	2,3 %	2,5 %

	Total sum bygninger	Inventar/ utstyr	Biler og båter	EDB-utstyr	Sum inventar/ utstyr	Totalsum eks imaterielle eiendeler
Anskaffelseskost. per. 1.1.	1 590 670 291	604 737	3 410 794	317 822	4 333 353	1 595 003 644
Tilgang i året	46 931 896	92 111	1 556 053	197 564	1 845 728	48 777 624
Avgang til anskaffelseskost.	0	0	0	0	0	0
Bokført verdi pr. 31.12.	1 637 602 188	696 848	4 966 847	515 386	6 179 081	1 643 781 268
Oppskrevet før 1.1.	0				0	0
Akk. av nedskr. pr. 31.12.	200 929 297	608 304	2 795 756	184 686	3 588 746	204 518 043
Akkumulerte nedskrivinger pr. 31.12.	0				0	0
Reverserte nedskrivinger pr. 31.12.	0				0	0
Bokført verdi pr. 31.12.	1 436 672 889	88 544	2 171 091	330 700	2 590 336	1 439 263 225
Årets avskrivinger	37 125 403	69 567	688 942	94 463	852 972	37 978 376
Avskrivingsatts ord. avskrivinger		33 %	20 %	33 %		

Alle driftsmidler avskrives lineært. Immaterielle eiendeler er nettoført med kr. 47 700, årets avskrivning er kr. 119 000. Samlet avskrivning blir da kr. 21 069 401.

I avskrivningen av Nye Haraldsplass er det lagt til grunn en avskrivningsprofil som har en sluttverdi på 200 mill etter 50 år.

22. Andre driftskostnader

	2022	2021
Kostnader lokaler inkl energi	2 917 388	5 293 756
Verktøy, inventar	1 228 566	1 088 132
Reperasjon og vedlikehold	5 691 082	3 374 366
Fremmede tjenester	4 127 184	9 884 833
Andre driftskostnader	20 288 524	13 906 618
Sum	34 252 744	33 547 706

I hovedsak er refusjoner mottatt fra Bergen kommune bokført som inntekt. Grunnen er at det ofte ikke er en direkte korrelasjon mellom tappt inntekt/økt kostnad og mottatt refusjon.

23. Tilskudd samarbeidende virksomheter

	2022	2021
Avgitt tilskudd til samarbeidende institusjoner	0	43 200

24. Skatt, spesifikasjon av midlertidige forskjeller og underskudd til fremføring

Årets skattekostnad	2022	2021
Resultatført skatt på ordinært resultat		
Betalbar skatt	0	0
Endring i utsatt skattefordel	69 340	9 038
Skattekostnad ordinært resultat	69 340	9 038

Skattepliktig inntekt	2022	2021
Ordinært resultat før skatt	315 185	41 082
Permanente forskjeller	0	0
Endring i midlertidige forskjeller	-1 007 444	-1 152 612
Skattepliktig inntekt	-692 259	-1 111 530

Betalbar skatt i balansen	2022	2021
Betalbar skatt på årets resultat	0	0
Sum betalbar skatt i balansen	0	0

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller og underskudd til fremføring som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller:

	2022	2021
Driftsmidler	11 467 584	10 460 140
Underskudd til fremføring	-18 164 887	-17 472 392
Sum	-6 697 303	-7 012 252
Nominell skattesats	22 %	22 %
Netto utsatt skatt (+) / skattefordel (-)	-1 473 407	-1 542 696

25. Aksjer i datterselskap og andre ansvarlige selskaper

Selskap	Forretningskontor	Eierandel	Stemmeandel	Kostpris	Bokført verdi	Bokført EK
Haraldsplass Diakonale Sykehus AS	Bergen	100 %	100 %	91 106 926	91 106 926	206 829 749
Vitenskapelige Høgskole Holding AS	Oslo	10,8 %	10,8 %	3 643 401	3 643 401	3 745 100
Solli Sykehus AS	Bergen	100 %	100 %	5 000 000	5 000 000	89 184 633
Fagskolen Diakonova	Oslo	19,95 %	19,95 %	997 499	997 499	691 167
Haraldsplass Serio Ung AS	Bergen	100 %	100 %	7 000 000	7 000 000	-2 962 692

26. Fordringer, gjeld og garantiforpliktelser

Fordringer med forfall senere enn ett år og senere enn fem år	2022	2021
Fordringer med forfall senere enn ett år	1 002 798	1 591 284
Fordringer med forfall senere enn fem år	1 002 798	1 591 284
Gjeld	2022	2021
Gjeld med forfall senere enn ett år	1 348 000 000	1 321 000 000
Gjeld med forfall senere enn fem år	1 230 000 000	1 207 000 000
Pant og lignende sikkerhet	2022	2021
Bokført pantelikret gjeld	1 367 000 000	1 335 000 000
Investeringsstilskudd fra Helse Vest (del av avsetning til forpliktelser)	11 464 000	12 044 000
Bokført verdi av pantsatte eiendeler	2022	2021
Bygninger	1 436 672 890	1 428 666 014
Maskiner, redskaper, verktøy, inventar	2 590 336	1 597 581
Factoringpant	12 322 154	12 741 740

Garantiansvar pr. 31.12.2022 Totalt kr. 1 602 463

Bergen Luftteknikk AS	kr. 1 081 722
Os Bygg AS	kr. 520 741

Det eksisterer ikke noe forhold som skulle tilsi at det vil bli utbetalt noe i forbindelse med garantiansvaret.

Stiftelsen har inngått følgende renteswapavtaler som sikring av pantelån

Bank	Hovedstol 31.12.	Løper fra	Løper til	Rente	Markedsverdi 31.12.
Sparebanken Sør	786 825 000	02.01.2019	02.01.2034	2,470 %	47 013 051
Sparebanken Sør	109 249 996	06.10.2016	06.10.2031	1,538 %	12 254 033
Sparebanken Sør	160 000 000	02.01.2022	16.08.2034	1,599 %	24 738 221
Sparebanken Sør	300 000 000	01.07.2022	02.07.2035	1,220 %	49 716 710

* Positivt fortegn betyr en positiv markedsverdi

27. Bundne midler

Av innestående på bankkonto er kr. 5 196 717,- bundne skattetreks midler. Beløpet dekker ikke skyldig skattetrekk pr. 31.12. Differansen skyldes at utbetaling av variabel lønn for desember i barnevernet ble gjort i 2023, men ble avsatt og innrapportert i 2022. Dette for å sikre ren overgang til nytt selskap fra 1. januar 2023.

28. Egenkapital

	Grunnkapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Egenkapital 31.12.2021	463 500	191 304 873	191 768 373
<i>Årets endring i egenkapital</i>			
Årets resultat		-14 405 520	-14 405 520
Egenkapital 31.12.2022	463 500	176 899 405	177 362 905

29. Avsetninger for forpliktelser

Avsetninger	2022	2021
Investeringsstilskudd fra HelseVest RHF ¹	9 900 000	10 395 000
Andel gave fra Rebekka Ege Hegermanns legat til MR-bygg ²	1 564 000	1 649 000
Sum	11 464 000	12 044 000

1) Dette er investeringsstilskudd som blir periodisert i takt med avskrivning av tilhørende anleggsmidler.

2) Rebekka Ege Hegermanns legat bidro med til sammen 16 mill til innkjøp av MR-maskin og bygg i 2001/2002. I Stiftelsen Bergen Diakonissehjems regnskap er det ført 3,2 mill som er en andel av denne gaven. Gaven blir inntektsført i takt med avskrivningene av MR-bygget. Gaven er plassert i balansen under Gjeld og Avsetning for forpliktelser, men innebærer ingen reell gjeldsforpliktelse for stiftelsen.

30. Pensjonsforpliktelser

Foretaket er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon, og har pensjonsordning som tilfredsstiller kravene i den loven.

Foretaket har ytelsesbaserte pensjonsordninger som omfatter 278 personer, herav 38 aktive. Ordningene gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengige av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Forpliktelsene er dekket gjennom et forsikringselskap som for tiden er KLP for den ytelsesbaserte ordningen og DNB for den innskuddsbaserte ordningen.

Tilskudd til private virksomheter med offentlig tjenestepensjonsordning

Stortinget har i februar 2019 vedtatt «Lov om tilskudd til visse private virksomheter med offentlig tjenestepensjonsordning». Loven legger til rette for å kompensere leverandører av lovpålagte spesialisthelsetjenester og statelige barnevernstjenester for historiske pensjonskostnader. Formålet er å styrke rammevilkårene for ideelle tjenesteleverandører. Loven hjemler tilskudd til virksomheter med offentlig tjenestepensjonsordning som leverer eller har levert lovpålagte spesialisthelsetjenester og statelig barnevernstjenester.

Historiske pensjonskostnader defineres som fremtidige kostnader knyttet til tidligere opptjente pensjonsrettigheter i offentlig tjenestepensjonsordning som forfaller til betaling etter at opptjeningen har skjedd. Fremtidige hendelser som gir historiske pensjonskostnader,

er for eksempel regulering av pensjonsytelser, endring i reglene for offentlig tjenestepensjon eller endring i reglene for pensjon fra folketrygden. Dette er forhold som ikke er kjent på tidspunktet når pensjonsretten opptjenes. Historiske pensjonskostnader kjennetegnes dermed ved at det som regel går en viss tid fra pensjonen opptjenes og frem til opptjeningen generererøkte betalingsforpliktelser. I praksis innebærer dette at foretaket vil få refundert fra staten fremtidige premiebetaling til KLP for de omfattende pensjonsforpliktelsene. Kompensasjon ytes ved årlige tilskudd basert på virksomhetenes premie knyttet til historiske pensjonskostnader i kommunal tjenestepensjonsordning. Tilskuddet er begrenset til dekning av kostnader knyttet til pensjonsrettigheter som medlemmer av pensjonsordningen har opptjent før 1. januar 2019. Tilskuddsordningen har kun til formål å dekke kostnader som forfaller etter ordningens ikrafttredelse.

Foretaket har ansvar overfor KLP for betaling av premier og det har ikke inntruffet hendelser som påvirker foretakets ytelser overfor ansatte. Foretaket har således fortsatt pensjonsansvaret og det kan ikke foretas fraregning av pensjonsforpliktelsen i regnskapet. Refusjonskrav innregnes når søknaden om refusjon er innvilget og eventuelle betingelser for innvilgelsen, utover rene formalitets-ter, er oppfylt. Hendelsen klassifiseres som estimatavvik og refusjonskravet innregnes som dette. Refusjonskravet innregnes som separat eiendel i balansen.

Pensjonskostnaden i KLP er aktuarberegnet og fremkommer av oppstillingen nedenfor.

	2022	2021
Nåverdi av årets pensjonsordning	5 332 569	4 473 928
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	2 103 861	1 647 488
Avkastning på pensjonsmidler	-3 427 331	-2 483 984
Resultatført estimatavvik	639 809	523 131
Administrasjonskostnad	210 281	215 656
Resultatført planendring	0	0
Netto pensjonskostnad (før arbeidsgiveravgift, inkl. arbeidstakers andel)	4 859 189	4 376 219
Periodisert arbeidsgiveravgift	594 931	543 285
Netto pensjonskostnad (etter arbeidsgiveravgift, inkl. arbeidstakers andel)	5 454 120	4 919 504
Pensjonskostnader innskuddsbasert ordning	6 117 482	4 941 819
Sum totale pensjonskostnader	10 976 671	9 318 038

	31.12.2022	31.12.2021
Beregnete pensjonsforpliktelser	108 755 554	107 410 394
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	-95 144 011	-92 188 991
Netto forpliktelse	13 611 543	15 221 403
Arbeidsgiveravgift	2 043 449	1 256 079
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	-11 741 724	-13 070 335
Netto pensjonsforpliktelser/midler	3 913 268	3 407 147

30. forts.

Økonomiske forutsetninger	31.12.2022	31.12.2021
Diskonteringsrente	3,00 %	1,90 %
Avkastning på fondsmidler	5,20 %	3,70 %
Årlig lønnsvekst	3,50 %	2,75 %
Årlig G-regulering	3,25 %	2,50 %

Som aktuariemessige forutsetninger for demografiske faktorer og avgang er lagt til grunn regnskapsstiftelsens anbefalte forutsetninger. De økonomiske forutsetningene er de samme som anvendes for de offentlige helseforetakene. Beregningen er foretatt av KLP.

En del av virksomheten har innskuddsbasert pensjonsordning i DNB. Dette gjelder 118 personer. Innskuddsplaner for denne delen periodiseres etter sammenstillingsprinsippet. Det betyr at årets betalte premie er lik årets pensjonskostnad. Premien fratrukket medlemmenes egenandel er kostnadsført under lønnskostnader.

Siljusslåttens sykehjem som er en del av Haraldsplass Diakonale Stiftelse har etablert forsikret tjenestepensjon i Storebrand for 172 personer, via Virke. Denne føres etter samme prinsipper som innskuddspensjonen i DNB.

31. Mellomværende med andre konsernselskap

Mellomværende som forfaller senere enn et år

I forbindelse med prosjektet Nye Haraldsplass er det etablert et lån fra Haraldsplass Diakonale Sykehus AS til Haraldsplass Diakonale Stiftelse for tidlige prosjektkostnader. Dette lånet utgjør pr. 31.12.2022 kr. 10 642 702. Renten er satt til 6 mnd Nibor + 1%.

Mellomværende som forfaller innen et år	2022	2021
<i>Andre kortsiktige fordringer</i>		
Lån til Serio Ungdomssenter AS	1 100 000	-
<i>Kundefordringer</i>		
Haraldsplass Diakonale Sykehus	674 385	6 240
<i>Leverandørgjeld</i>		
Haraldsplass Diakonale Sykehus	813 416	3 191 879

32. Annen kortsiktig gjeld

	HK	Siljusslått	Barnevernet	Totalt 2022
Påløpte kostnader	3 593 449	12 880 226	5 638 855	22 112 530
Påløpte rentekostnader	8 035 026	-	-	8 035 026
Øvrig annen kortsiktig gjeld	2 025 862	-	3 151 877	5 177 739
Sum	13 654 337	12 880 226	8 790 732	35 325 295

33. Hendelser etter balansedag

I styremøte 19. desember ble det vedtatt å overdra barnevernsvirksomheten i juridisk enhet Haraldsplass Diakonale Stiftelse til Haraldsplass Serio AS som et tingsinnskudd per 1. januar 2023. Alle ansatte tilknyttet barnevernsvirksomheten i Haraldsplass Diakonale Stiftelse og tilhørende pensjonsforpliktelser overføres samt annen gjeld. Av eiendeler overføres kontantinnskudd, langsiktige fordringer og anleggsmidler.

Virkelig verdi på eiendeler og gjeld som overføres til Haraldsplass Serio AS 01.01.2023 er som følger:

Pensjonsforpliktelser	5 187 952
Anleggsmidler	1 670 335
Pensjonsmidler	5 187 952
Annen gjeld	70 747
Kontantinnskudd	4 583 156

Både eiendeler og gjeld overføres etter kontinuitetsprinsippet og vil overdras til bokført verdi.

Deloitte.

Deloitte AS
Lars Hilles gate 30
Postboks 6013 Postterminalen
NO-5892 Bergen
Norway

Tel: +47 55 21 81 00
www.deloitte.no

Til styret i Haraldsplass Diakonale Stiftelse

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Haraldsplass Diakonale Stiftelse som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av stiftelsens finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av stiftelsen og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the "Deloitte organization"). DTTL (also referred to as "Deloitte Global") and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see www.deloitte.no to learn more.

© Deloitte AS

Registrert i Foretaksregisteret Medlemmer av Den norske Revisorforening

Organisasjonsnummer: 980 211 282

Penneo Dokumentnøkkel: TUXPG-W5QXE-55TB7-EJQF8-JUNKEY-FY70V

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet er ledelsen ansvarlig for å ta standpunkt til stiftelsen og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av stiftelsens og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om stiftelsen og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at stiftelsen og konsernet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi har eneansvar for vår konklusjon om konsernregnskapet.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.



side 3
Uavhengig revisors beretning -
Haraldsplass Diakonale Stiftelse

Uttalelse om andre lovmessige krav*Konklusjon om forvaltning*

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendige i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag ISAE 3000, Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon, mener vi at stiftelsen er forvaltet i samsvar med lov, stiftelsens formål og vedtektene for øvrig.

Bergen, 21. april 2023
Deloitte AS

Jon-Osvold Harila
statsautorisert revisor





Haraldsplass
Diakonale Stiftelse

Ulriksdal 8, 5009 Bergen
Telefon: 55 97 96 00
E-post: post@hk.haraldsplass.no
www.haraldsplass.org