



Haraldsplass
Diakonale Stiftelse

ANNUAL REPORT
Årsrapport
2019



HØYDEPUNKTER

2019

Åpning av Siljuslåttan Sykehjem.

Ombygging av Domkirkehjemmet.

Rehabiliteringsprosess for areal til VID og Haraldsplass Diakonale Sykehus.

Overtakelse av fullt eierskap i Solli DPS.

Åpning av to nye avdelinger for Haraldsplass Barnevern.

Åpning av helsesenteret / sykehuset i Sierra Leone.



Foto: Torbjørn Wilhelmsen, wikos.no



INNHOOLD

Utvikling og vekst i Stiftelsen	4
Verdier og verdiarbeid på Haraldsplass	6
Haraldsplass Diakonale Sykehus	8
Solli Distriktpsikiatrisk Senter	10
Haraldsplass Barnevern	12
Stiftelsen Domkirkehjemmet	13
Siljuslåttan Sykehjem	14
VID vitenskapelige høgskole	16
Eiendom og prosjekter	17
Diakonale tilbud	18
Regnskap og noter	20

Forside: Blomster i atriet på Siljuslåttan Sykehjem.

Bakside: Hjerter på Siljuslåttan Sykehjem.

Foto: Torbjørn Wilhelmsen, wikos.no

Prosjektansvarlig: Astrid Aarhus Byrknes

Design: Bodoni



Oppdrag

Haraldsplass Diakonale Stiftelse har diakonalt arbeid i samfunnet som formål, og fokuserer på utdanning, sykehus, omsorgstjenester og barnevern.

Det skjer mye positivt arbeid i Haraldsplass Diakonale Stiftelse. Arbeidet er knyttet til både utvikling og vekst i Stiftelsen, og en stor del av utviklingen er knyttet til eiendomsutvikling og rehabiliteringsprosjekter. Alt arbeid som blir gjort i Stiftelsen er tuftet på vårt formål som er å være relevant for samfunnet rundt oss og med våre tjenester basert på Stiftelsens kristne verdigrunnlag. Våre tjenester skal ha høy kvalitet og kompetanse med hjertevarme.

Utvikling og vekst i Stiftelsen



Haraldsplass Diakonale Sykehus. Glassbro mellom nytt og gammelt sykehus.

(Alle foto: Torbjørn Wilhelmsen, wikos.no)

2019 har vært et svært innholdsrikt og spennende år for Haraldsplass Diakonale Stiftelse, og ikke minst for virksomhetene under Stiftelsen. Vi kan raskt nevne åpning av Siljuslåttan Sykehjem, ombygging av Domkirkehjemmet, en svært krevende rehabiliteringsprosess mot arealer for VID og Haraldsplass Diakonale Sykehus,

overtakelse av fullt eierskap i Solli DPS, samt åpning av to nye avdelinger i barnevernet og videreføring av hjemmebaserte barnevernstjenester i Bergen kommune. Åpningen av et nytt helsesenter i Sierra Leone var også et stort høydepunkt. Mye krevende, men ikke minst: Mye å glede seg over! Det vitner om en Stiftelse



som ønsker å være relevant for samfunnet med sine tjenester, basert på Stiftelsens kristne verdigrunnlag.

Mye dreier seg fortsatt om bygg og eiendomsutvikling. Vi er stolte over at våre bygg og eiendommer er kun til for en eneste ting, nemlig å legge til rette for å fremme vårt formål, enten det er utdanning, sykehus, omsorg eller barnevern.

Mange av prosjektene og prosessene krever mot og vilje til å satse og utvikle. Vi har kjent på at det til tider kanskje krever litt vel mye mot å satse så omfattende som vi gjør nå. Men vi tror dette er helt nødvendig for å kunne være relevant og levere gode, kvalitative, og kompetente tjenester også i fremtiden.

Kompetanse med hjertevarme

Når vi kan være i en slik utvikling som Stiftelsen er i nå, så er det fordi mange har gått foran med stort mot og med vilje til å utfordre og satse. Vi kan ikke annet enn å

beundre og kjenne på ansvaret for det viktige arbeidet som diakonissene har lagt ned i og for denne institusjonen gjennom mange år. Diakonissene gav både lønn og fritid inn for å være noe for andre, og for at Haraldsplass Diakonale Stiftelse kunne være til for de som trengte det i samfunnet.

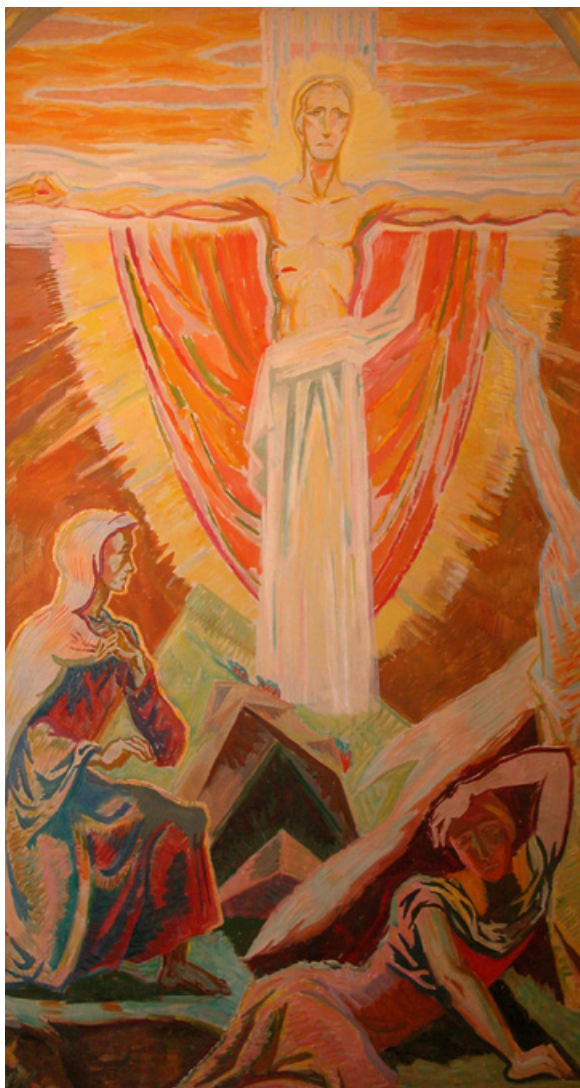
Historien om Stiftelsen forteller oss at sjelden, eller snarere aldri, har alt «vært på plass» før en beslutning ble tatt, og utvikling og fremskritt har ofte hatt både risiko og mot i seg, men alltid med det store ansvaret og oppdraget tydelig til stede: å gi kompetanse med hjertevarme!

Formålet for stiftelsen er «å fremme kristen omsorg for mennesker», og dette skjer gjennom sykehus, sykehjem, samtaler, gjestfrihet, barnevern og høgskoledrift.

Verdier og verdiarbeid på Haraldsplass

Å sikre at disse verdiene lever krever kontinuerlig nytolkning. Hovedstyret har stort fokus på dette, og lederne i alle virksomhetene blir utfordret på å sikre at dette er høyt på agendaen og i de ansattes bevissthet.

«Hva er diakoni?» er det mange som spør, og svaret er ikke alltid like enkelt. Vår hjerteformede logo med håpsduen er godt synlig og lyser på veggen på sykehuset.



Et slikt sterkt symbol på håp og tro setter store krav til hvordan vi møter den enkelte pasient, pårørende, ansatte og student med kompetanse, respekt og nysgjerrighet. Av slikt blir det «kompetanse med hjertevarme»!

Representantskapet

Representantskapet for Haraldsplass Diakonale Stiftelse møtes en gang i året, og består av 15 representanter, hvorav fem er oppnevnt av Bjørgvin Bispedømme (BD) og biskopen har fast plass, fem er oppnevnt av Diakonifelleskapet (DF) og forsterkerinnen har fast plass, og fem er oppnevnt av hovedstyret selv (HS).

Representantskapet velger hovedstyret og leder for dette.

Representantskapets leder er Kjell Bertel Nyland, og har i 2019 bestått av Halvor Nordhaug (Bjørgvin Bispedømme, BD), Hildegunn Katarina Isaksen (BD), Linda Bårdsen (BD), Terje Stig Knudsen (BD), Espen Sigve Tveiten (BD), Rollaug Waaler (Diakonifelleskapet, DF), Geir Atle Rasmussen (DF), Randi Fauskanger (DF), Tor Øystein Rundén (DF), Randi Hansen Våge (DF), Cecilie Lycke (HS), Tor Aase Johannesen (HS), Jan Arthur Hammer (HS), Elisabeth Müller Lysebo (HS) og Kjell Bertel Nyland (HS).

Hovedstyret

Hovedstyret er det øverste organet i Stiftelsen, og består av Johan Fredrik Odfjell (leder), Edel Eikeseth (nestleder), Laila Dævøy, Bjørg Sveinall Øgaard og Øyvind Holte. Varamedlemmer til hovedstyret er Hans Jørgen Morvik og Inger Johanne Haukedal. Beate Husa var vararepresentant, men ba om fritak da hun ble helsebyråd i Bergen kommune. Hovedstyret har ca. fire møter i året, inkludert et to dagers styre-seminar. I tillegg er det saker som krever rask avgjørelse og som behandles med ekstraordinære hovedstyre-



møter, enten fysisk, på e-post eller på telefonmøte. Hovedstyret behandlet 88 saker i 2019, mange av disse var til dels store og omfattende saker knyttet til utbygging og rehabilitering.

Ledergruppen i Stiftelsen

Ledergruppen for stiftelsen består av de daglige lederne for alle våre virksomheter, samt administrerende direktør for stiftelsen, forstanderinnen og økonomidirektør. Saker som diskuteres i ledergruppen er gjerne verdipørsmål/etikk, og overordnede strategiske spørsmål som har betydning eller kan ha betydning for alle virksomhetene. Denne ledergruppen er ikke et eget beslutningsorgan. En gang per år reiser ledergruppen på en «dannelsestur» for å fokusere og arbeide med vår historie og våre verdier. I 2019 gikk turen til Helsinki hvor vi besøkte både Diakonissehuset i Helsinki, en svært vital og nytenkende institusjon i Finland med mange omfattende virksomheter.

Ledergruppen har i 2019 bestått av administrerende direktør Jørn-Henning Theis, forstanderinnen Rollaug Waaler, økonomidirektør Jon Arne Fauskanger, administrerende direktør Haraldsplass Diagonale Sykehus Kjerstin Fyllingen, direktør Solli Sykehus AS Inger Johanne Haukedal frem til august 2019 da hun gikk av med pensjon og ble erstattet av Anders Hovland, Institusjonssjef Domkirkehjemmet Elin Sjørnsen, daglig leder Haraldsplass Barnevern Arvid Møll, institusjonssjef Siljuslåttan Sykehjem Marion Ytre-Arne Kvamme og prodekan VID Bergen Anita Lyssand.

Haraldsplass Deaconess Foundation

Providing society with diaconal services

What is Diaconia? Many are asking and the answer isn't always straightforward. In 2018 the word "Diaconia" was visualised on the wall on our new hospital building, combined with the diaconal dove and a heart. If you are in the neighbourhood, you can't miss it. However, the word and logo create significant expectations to how we meet patients, next of kin, employees and students, with both respect and curiosity. The invitation and challenge to serve (deaconry) is given to us all. Working in a deaconry context these words have to contain substance and be exposed in our attitudes and actions, independent of individual belief and confession.

Our mission is to "promote Christian care for citizens". What this requires, however, is not always easy. Meanwhile, "persons who want to do something good and kind for their fellow humans" are welcome to work with us.

Haraldsplass Diakonale Sykehus er et av de mest moderne og teknologisk fremtidsrettede sykehusene i Norge. Sykehuset har i perioden jobbet målrettet med innovasjon og utvikling, med nye arbeidsprosesser og teknologi som understøtter disse.

Innovasjon og utvikling



(Foto: Torbjørn Wilhelmsen, wikos.no)

Haraldsplass Diakonale Sykehus har «øyeblikkelig hjelp funksjon» innen indremedisin og kirurgi, og er lokalsykehus for bydelene Åsane, Arna, og Bergenhus, samt Gulen, Samnanger og kommunene i Nordhordland. Sykehuset tilbyr spesialisthelsetjenester innen indremedisin, kirurgi, ortopedi og radiologi med tilhørende poliklinisk aktivitet, og har spesialkompetanse innen geriatri og regionsfunksjon innen lindrende behandling (Sunniva senter).

Fokus i 2019 har vært å drifte sykehuset i nytt hovedbygg som sto ferdig i oktober 2018. Pasientene har nå fått et nytt og topp moderne sykehus med flott utsikt, rolige tun og korte avstander til personale. Enerom og nye teknologiske løsninger muliggjør at behandling i større grad kan foregå på rommet og pasienten får en mer aktiv rolle, eksempelvis ved legemiddelutdeling. Åpne fellesarealer gir lys og tilgjengelighet og en fellesstue gir mulighet for pasienter og pårørende å møtes. Dette er gode kvaliteter som pasientene gir tilbakemeldinger om at de setter stor pris på.

Sykehuset har i perioden jobbet målrettet med innovasjon og utvikling, med nye arbeidsprosesser og teknologi som understøtter disse. Nå er Haraldsplass Diakonale Sykehus pilotsykehus i Helse Vest for digitaliserte løsninger som tilrettelegger for informasjons- og kunnskapsdeling i sann tid – og som gir mer riktig bruk av tiden med pasientene, bedre samhandling internt og enda bedre kvalitet i behandlingen. Vi kan i dag si at Haraldsplass Diakonale Sykehus er et av de mest moderne og teknologisk fremtidsrettede sykehusene i Norge.

Det har vært et naturlig stort trykk i organisasjonen, som følge av at det jobbes samtidig med drift og omfattende rehabilitering av eksisterende bygningsmasse, som skal planlegges og iverksettes. Det er gjort en stor innsats fra alle ansatte i sykehuset.

Haraldsplass Diakonale Sykehus har et spesielt søkelys på helhetlig pasientbehandling gjennom god kommuni-

Kjerneverdiene for sykehuset – respektfull, kompetent, medmenneskelig og samhandlende – gjenspeiler sykehusets diakonale fundament. Dette preger både hverdagen på sykehuset og de videre rehabiliteringsplanene for sykehuset.

Haraldsplass Diakonale Sykehus er vår største virksomhet, med ca. 1 200 ansatte.

Visjonen for Haraldsplass Diakonale Sykehus er å bidra til livsmestring, helse og lindring – for pasienter og pårørende. Sykehuset er tydelig på at;

- Vi kan ikke gjøre alle friske, men vi skal bidra til å gjøre det enklere å håndtere livssituasjonen.
- Våre pasienter er vår førsteprioritet.

NØKKELTALL

- 4 150 dagopphold
- 11 304 døgnopphold
- 8 865 ØH-innleggelser
- 1 800 000 laboratorieanalyser
- 34 420 radiologiske undersøkelser
- 4 855 operasjoner kirurgisk klinikk
- 1 200 ansatte og 765 årsverk
- 962 MNOK i omsetning

kasjon, tverrfaglig tilnærming og gode pasientforløp. At sykehuset skårer godt og har stor fremgang på de nasjonale kvalitetsindikatorerne viser at sykehuset leverer god kvalitet i helsetjenestene, med dyktige fagfolk og medarbeidere som viser et godt og felles engasjement for pasientbehandling med kompetanse og hjertevarme. Dette er et resultat av et systematisk og godt kvalitetsarbeid. Årets desidert største høydepunkt var å få Forbedringsprisen på den nasjonale Pasientsikkerhetskonferansen 27. september. For første gang gikk prisen til et sykehus, med alle sine ansatte, fordi Haraldsplass Diagonale Sykehus var det sykehuset som hadde forbedret seg mest over tid.

Sykehuset samarbeider godt med både statlige og andre ideelle sykehus. Det er også en god dialog med oppdragsgiver og med de ulike brukergruppene av sykehuset.

Styret har i 2019 bestått av Jørn-Henning Theis (leder), Laila Dåvøy (nestleder), Victor Norman, Ole Johan Sandven, Jorund Stellberg, Jon Arne Fauskanger, Eva Karin Skorpen (fra august 2018), Frank Tollånes, og Susann Muri.

Haraldsplass Deaconess Hospital

Respectful, competent, compassionate and co-operational

The Hospital is the largest and most well-known service provider within the Foundation. With close to 1,000 employees and a general hospital responsibility for some 140,000 inhabitants in eight municipalities, the Hospital plays an important role within regional specialised medical care.

The Hospital specialises in medicine, advanced medical surgery, orthopedy and radiology. Furthermore, the Hospital focuses on polyclinic services and is well-known for its unique services within geriatric and palliative treatment.

The patient is our priority #1. However, the Hospital is very clear on the fact that they cannot cure all patients' diseases but will do all they can to make the life of their patients manageable.

The opening of the new building facilities in 2018 was a significant mark. The new facility has given us an opportunity to develop our organisation, the fleet system for our patients and implement state of the art technology and equipment putting us in the front on modern service for people in need for specialised medical care in Norway.

The biggest highlight of 2019 was to receive the Improvement Award at the National Patient Safety Conference on September 27. For the first time, the award went to a hospital, with all its staff, because Haraldsplass Deaconess Hospital was the hospital that had improved most over time.

Konsert med Fridalen guttekor i sykehusets foaje. (Foto: Torbjørn Wilhelmsen, wikos.no)



Solli DPS arbeider etter fire kjerneverdier: Egenverdi, tillit, kunnskap og rettferdighet. Dette er verdier som alle på hver sin måte utfordrer i møte med ansatte, pasienter og pårørende.



Praksis, utviklings- og strategiarbeid i fokus

Solli DPS er et distriktpsikiatrisk senter som er lokalisert på Nesttun. Virksomheten drives etter avtale med Helse Vest regionalt helseforetak og inngår i spesialisthelsetjenestetilbudet innenfor psykisk helse i helseregionen. Virksomheten har ansvar for deler av Region Sør i Bergen kommune (Fana Bydel), Bjørnafjorden kommune, Austevoll kommune og Samnanger kommune. Opptaksområdet utgjør 73 800 innbygger der omtrent 56 000 innbyggere er over 18 år.

Haraldsplass Diakonale Stiftelse har siden 9. april 2019 vært eiere av Solli Sykehus AS som driver Solli DPS. Fra og med 5. august fikk virksomheten ny direktør.

Virksomheten har ca. 150 ansatte fordelt på to polikliniske seksjoner, en døgnavdeling for allmennpsykiatriske pasienter, samt en psykose- og rehabiliteringsseksjon som består av både døgnavdeling, poliklinikk og FACT-team (Flexible Assertive Community

Treatment). Sykehuset har også egne avdelinger for drift, kjøkken og renhold.

Solli DPS har de siste ti årene arbeidet etter fire tydelige kjerneverdier: Egenverdi, tillit, kunnskap og rettferdighet, og disse verdiene legges til grunn for både praksis, utviklings- og strategiarbeid.

Inneværende år har vært preget av særlig to vesentlige endringer:

1. Fra og med 1. mars trådte de organisatoriske endringene for driften av den allmennpsykiatriske delen av virksomheten i kraft. Dette innebar til dels store endringer, både for personalet og i form av endrede rutiner og arbeidsflyt og har preget deler av den polikliniske virksomheten i form av opplevd økt belastning og redusert handlingsrom for fortløpende utvikling.



2. 1. januar ble pakkeforløp for psykisk helsevern fullt ut iverksatt. Dette innebar en av de største praktiske endringene for psykisk helsevern i nyere tid, og ble iverksatt uten at de nødvendige elektroniske verktøyene var ferdig utviklet fra direktoratets side. Dette har utgjort en vesentlig utfordring for hele den kliniske driften, men virksomheten har likevel vist tilfredsstillende resultat på flere sentrale kvalitetsindikatorer og i form av aktivitetsnivå.

Styret har siden ny eierstruktur bestått av: Jørn-Henning Theis (styreleder), Jon Arne Fauskanger, Barbro Lie, Kristin Jordheim Bovim, Roald Viksund, Torill Selsvold Nyborg.

NØKKELTALL

- Antall årsverk: 125
- Befolkningsgrunnlag: 73 803
- Polikliniske konsultasjoner: 21 456
- Liggedøgn: 5 921
- Omsetning: 137 728 200
- Driftsresultat: 1 513 129

Solli District Psychiatric Centre

Human dignity, trust, knowledge and fairness

Solli DPC is a psychiatric hospital that provides care for some 150,000 inhabitants aged 18 or more in five municipalities south and west of Bergen. During 2017, the DPC has been through a major reorganisation process. Solli DPC has a contract with the regional Health Care Administration (Helse Vest RHF), and in 2017 the financing system was changed from a predictable fixed budget to a new system with an activity-based approach. As the DPC has utilised its full capacity, the remuneration system has not weakened its economic results. In order to improve organisational compliance with similar structures in the field, Solli DPC changed its legal status to a private limited company (Solli Sykehus AS).

Solli DPC has 130 employees, and the increased focus on research has made the DPC even more attractive as a place to work.

Haraldsplass Deaconess Foundation has since April 9, 2019 been wholly owned by Solli Sykehus AS, which runs Solli DPS.



Haraldsplass Barnevern til det beste for barn og unge som trenger voksne veiledere og rollemodeller enten i institusjon eller gjennom hjemmebaserte tjenester, familiehjem og avlastning.

Det gode barnevern

Haraldsplass Barnevern har vært gjennom en sterk utvikling med mange endringer og vekst de siste årene. Barnevernet er den av våre virksomheter som til nå har vært sterkest eksponert for konkurranse og anbud noe som har ført til et kontinuerlig fokus på god drift og muligheter for best mulig utnyttelse av ressursene. Det har i 2019 vært god etterspørsel etter de tjenestene barnevernet tilbyr og driften har derfor vært bærekraftig. Haraldsplass Barnevern tilbyr institusjonsplasser, hjemmebaserte barnevernstjenester, familiehjem, avlastning, veiledning og ettervern. I 2019 ble det etablert drift i ny barnevernsavdeling på Askøy og vi startet opp med døgnavlastning for fosterbarn. Barnevernet fikk fornyet avtale om hjemmebaserte tjenester og avlastning med Bergen kommune. Dette er svært positivt og betyr at vi skal levere denne typen tjenester til Bergen kommune i 6 år fremover. Prioriterte oppgaver dette året har vært arbeidet med å sikre ny kontrakt med Bergen kommune, oppbygging av avlastningstiltak og institusjonsavdeling på Askøy, kompetanseutvikling og digitalisering.

Styret for Barnevern består av Jørn-Henning Theis (leder), Rollaug Waaler (nestleder), Nina Solberg Nygård, Kjell Arne Gjeitrem, Ragnhild Steinsvik (ansatt) og Håkon Jacobsen (ansatt).

NØKKELTALL

- Omsetning 2019: 48,6 mill.
- Antall ansatte: 53

Haraldsplass Youth Care

Home-based care for children and adolescents

In recent years, Haraldsplass Youth Care has been through a considerable transformation due to changes in the organisational and financial structures the service relies upon. Today, Haraldsplass Youth Care establishes long-term co-operation with families who open their homes to children and adolescents, where adults receive remuneration for caring for an extra member of the family and following up young people with needs within their own family and environment. In 2019, operations were established in a new child welfare department at Askøy Municipality.

The service suffers economically if capacity is not fully utilised. New changes implemented in the service organisational will prevent further losses while quality will remain stable and high.

Behovet for omsorg for eldre øker, og eldreomsorg er et naturlig satsingsområde for Haraldsplass Diakonale Stiftelse.

Omsorg, verdighet og livskvalitet

Sykehjemmet er en privat ideell institusjon, og drives med driftstilskudd fra Bergen kommune. Haraldsplass Diakonale Stiftelse utnevner styret for sykehjemmet.

Domkirkehjemmet er ett av de større sykehjemmene i Bergen og har som visjon: «Eldreomsorg i sentrum».

Vi gir omsorg med verdighet for å skape best mulig livskvalitet til den enkelte.

Domkirkehjemmet skal være et godt hjem for våre beboere og en god arbeidsplass for våre ansatte. Våre ansatte skal sette beboerne i sentrum, være lyttende og ivaretagende, og oppfylle de eldre sine behov for helhetlig omsorg og pleie.

Flere av våre ansatte er fra ulike etniske samfunn, med ulik religion og livssyn, men vi forventer at alle ansatte er lojal mot det kristne verdigrunnlaget. Arbeidsmiljøet oppleves godt.

Fra november 2019 har sykehjemmet 93 plasser. 2019 har vært et år hvor Domkirkehjemmet har hatt stor byggeaktivitet med ombygging av dobbeltrom til enerom, det er bygget bad til alle rom, samt nye stuer og terrasser. I november var alle nye rom tatt i bruk. Tre av rommene har en slik størrelse som gir plass til ektepar eller andre som ønsker å bo sammen.

Ombyggingen har vært gjort med full drift i sykehjemmet. God intern kompetanse, god planlegging har bidratt til et vellykket ombyggingsprosjekt. De utfordringene som kom underveis ble løst fortløpende, og driften har vært forsvarlig og godt ivaretatt. Gjennom hele ombyggingen har det vært lagt vekt på et godt samarbeid mellom bruker, pårørende og de ansatte.

Aktivitetssenteret med sine 22 plasser er et dagsenter mange setter stor pris på. Domkirkehjemmet tilbyr her et godt og tilpasset dagtilbud.

NØKKELTALL

- Omsetning: 102,5 mill.
- Antall ansatte/årsverk: 220/110 (fra 27 nasjoner)
- Antall plasser, dagsenter: 22
- Antall senger: 93 (noen dobbeltrom med «kjærlighetsgaranti»)



Institusjonssjef Elin Sjørusen viser frem beboerrom på Domkirkehjemmet.

(Foto: Torbjørn Wilhelmssen, wikos.no)

Sykehjemmets styre består av Jørn-Henning Theis (styreleder), Rollaug Waaler (nestleder), Dag Terje Finnbakk, Jon Arne Fauskanger, Britt Helen Åmås (ansattes representant). Institusjonssjefen rapporterer til stiftelsens styre og er styrets sekretær. Økonomileder møter også i styret.

Domkirkehjemmet - Home for the elderly

Elderly care as the main focus

Haraldsplass Deaconess Foundation Group is responsible for appointing the Board of Directors in the Foundation for one of the largest elderly homes in Bergen; Bergen Domkirkehjem. This move has been welcomed as it is in line with the ambition for an increased focus on care for the elderly by Haraldsplass Deaconess Foundation Group.

Bergen Domkirkehjem has capacity for 96 persons who are cared for by 250 employees, and the home for elderly people is part of the municipality of Bergen's service for their oldest inhabitants.

De eldre og omsorgstrengende trenger gode hjem også når de er i et sykehjem. Ambisjonen til Siljuslåtten Sykehjem er å skape dette hjemmet for beboerne der fokus på verdighet og aktivitet gjennom et godt samspill med ansatte, pårørende, nærmiljø og naboer er viktig.

Fremtidens sykehjem - et godt hjem for beboerne



I 2018 vant Haraldsplass Diakonale Stiftelse et anbud i Bergen kommune om å drive et helt nytt sykehjem, Siljuslåtten Sykehjem. Dette ligger like i nærheten av den kjente komponisten Harald Sæveruds hjem, og midt i et stort boligfelt. Sykehjemmet tok imot de første beboerne den 1. april 2019. I begynnelsen av 2019 var fokuset å bygge opp organisasjon og strukturer, samt en omfattende rekrutteringsprosess for å sikre en god oppstart. Visjonen for etableringen har

vært «Fremtidens sykehjem», med oppmerksomhet på at dette skal være et godt hjem for beboerne og en naturlig del av nærmiljøet.

Siljuslåtten er et flott sykehjem med mange muligheter. To atriehager, den ene med glasstak, takterrasse og hage på baksiden av sykehjemmet. Atriehagen som har glasstak er ikke temperert, noe som begrenser bruksmulighetene noe.

NØKKELTALL

- Siljuslåttan Sykehjem åpnet 1. april 2019
- Omsetning: 60,5 mill.
- 89 årsverk fordelt på 110 ansatte
- Sykehjemmet har 90 enerom



Åpning av Siljuslåttan Sykehjem.
Byråd Håkon Pettersen og institusjons-
sjef Marion Ytre-Arne Kvamme.

(Foto: Torbjørn Wilhelmsen, wikos.no)



Siljuslåttan - Home for the elderly

Focus on dignity

The elderly and for those who are in need of care needs good homes even when they are in a nursing home. The ambition of Siljuslåttan nursing home is to create this home for the residents, and have focus on dignity and activity through a good interaction with employees, relatives, local community and neighbors.

Det ble en krevende oppstart, ikke minst fordi det viste seg å være en del bygningsmessige utfordringer. Arbeidsfolk, nyansatte og nyinnflyttede beboere, alle med ulike behov, skulle fungere sammen. Det er lagt ned en stor innsats av de ansatte og de har vist stor «stå-på-vilje» og fleksibilitet gjennom oppstartsåret for å få dette til.

Det er et godt samarbeid med barnehager i nærmiljøet som kommer på besøk og lyser opp hverdagen. Det har

også blitt etablert samarbeid med skoler i distriktet. Omlag 25 frivillige gjør mye for å skape trivsel og gjør en flott jobb med mange aktiviteter for beboerne. Dette sammen med et større rom for kulturaktiviteter utover året har vært med på å prege sykehjemmet.

Styret består av: Jørn-Henning Theis (leder), Jon Arne Fauskanger, Rollaug Waaler, Hilde Ulvik Hordnes, Karl Henrik Nicolaisen og Jeanette Amundsen (ansatt-representant)

VID – en høyskole som er verdibasert og med kirkelig forankring og som arbeider etter mottoet: Engasjert for mennesket – lokalt og globalt.

Samarbeid og utvikling

Fra januar 2016 ble VID Vitenskapelige Høgskole etablert, et resultat av en fusjon mellom Diakonhjemmet Høgskole i Oslo og Sandnes, Misjonshøgskolen i Stavanger, Høgskolen Betanien i Bergen, samt Haraldsplass Diakonale Høgskole. Fra januar 2018 ble også Høgskolen Diakonova en del av VID. Det arbeides nå målrettet mot samlokalisering av Haraldsplass og Betanien her på Haraldsplass, Campus Bergen fra høsten 2021.

Høgskolen har også i 2019 arbeidet med å etablere ny master i klinisk sykepleie, felles programplan for bachelor i sykepleie og planlegging av nye campuser i Bergen, Oslo og Stavanger. Samarbeid er også sentralt for VID og da særskilt med virksomhetene tilknyttet eierinstitusjonene.

Stiftelsen er tilfreds med utviklingen av VID og det samarbeidet som etablert med høgskolen.

Styret har hatt følgende sammensetning i 2019:

Torger Reve (styrets leder), Anne Sissel Faugstad (nestleder), Tone Grindland, Anne Christine Johannessen, Anna-Sara Lind, Jan Otto Myrseth, Morten Lystrup (ansattvalgt), Anders Persson (ansattvalgt), Gunhild Bang (ansattvalgt), Charlotte Staalesen (studentvalgt), Frida Vevle (studentvalgt).

Varamedlemmer: Ole Briseid (1. varamedlem), Elisabeth Müller Lysebo (2. varamedlem), Joachim Hvoslef Krüger (ansattvalgt), Gerd Marit Ytreland (ansattvalgt), Anja B. Landsverk (studentvalgt), Ida Nagel Fredriksen (studentvalgt).

NØKKELTALL

- Omsetning: 476,3 mill.
- Antall ansatte: ca. 470
- Antall studenter: ca. 4 800
- Studiesteder i Oslo, Bergen, Stavanger, Sandnes og Tromsø

VID Specialised University

VID and Hospital in close co-operation

On January 1st, 2016, Haraldsplass Diakonale Høgskole merged with two other university colleges and one specialised university, and formed a new body providing higher education in nursing, theology and leadership. As from January 1st, 2018, Diakonova in Oslo also joined the merger. The two units in Bergen, located at Haraldsplass and in Fyllingsdalen (former Høgskolen Betanien founded by the local Methodist community) are planning to co-locate all their activities on a "Campus Bergen" at Haraldsplass.

The process of developing plans for new buildings and co-locations with the medical Hospital has started and a letter of intent has been signed between Haraldsplass Deaconess Foundation Group and VID.



Foto: Per Byrknes

Nye Haraldsplass er blitt til «Rehabiliteringsprosjektet».

Eiendom og prosjekter for fremtiden



Foto: Per Blyknes

«Rehabiliteringsprosjektet» er et omfattende og svært krevende prosjekt med mange aktører og med store prosesser for å sikre gode og bærekraftige løsninger for alle involverte. Det pågår fortsatt mange prosesser med alle involverte før vi kan si at prosjektet er landet og iverksatt. Resultatet av dette vil bli en spennende campus hvor både kommunehelsetjeneste, spesialisthelsetjeneste og utdanning og forskning er lokalisert på et begrenset område med mange felles-areal og møteplasser for å tenke innovative og gode løsninger for fremtidens helse og omsorg.

Parkeringsanlegget

P-anlegget ble åpnet i april 2016, og var et viktig premiss for å kunne starte bygging av nytt sengebygg. Parkeringsanlegget er plassert i fjell og rommer 350 biler. Det er en økende pågang av brukere til anlegget slik at investeringen kan bære seg.

Properties and projects

Haraldsplass Deaconess Foundation builds for future needs

Property management is important for the Foundation as it represents significant values.

Many processes are still in progress in Haraldsplass before we can say that the projects is landed and implemented.

The Foundations now focus on refurbishment and redesigning of both existing and new building projects. VID will gather all its activities in Bergen in a «Campus Bergen» located at Haraldsplass and we are planning two new building projects in order to realise this ambition.

Vedlikehold og forvaltning av eiendom

Som nevnt er eiendom en viktig verdi for stiftelsen, og vedlikehold og forvaltning av disse har høyt fokus. En del bygninger har en del år hatt noe manglende vedlikehold, men stiftelsen prioriterer dette høyt, og har ambisjon om å ta inn det etterslepet som finnes. Dette må også sees i sammenheng med rehabilitering av eksisterende bygningsmasse i forbindelse med at sykehuset endrer arealdisponeringen etter at de har tatt i bruk nytt sykehusbygg, og med samlokalisering av VID i Bergen.

Diakonale tilbud

Diakoni handler om nestekjærlighet og er forankret i det kristne synet på mennesket, og forankret i Jesu ord og lære. Haraldsplass Diakonale Stiftelse har flere diakonale tilbud og aktiviteter.



Soltun Gård 2019

Soltun Gård, også kalt Bergen Undervisningsgård, ligger nydelig til i Arna bydel. Hvert år har vi mellom 17–20 000 mennesker innom gården. Det er familier som kommer på lørdagene når vi arrangerer Åpen Gård og psykisk utviklingshemmede som kommer for å ri hver uke. Per i dag har vi fem grupper fra ulike dagsentra som kommer hver uke. I tillegg har vi hestepassere som stiller hestene våre, arbeidere på tiltak via NAV og barnehager som kommer for å hilse på dyrene våre.

Gården er en «Inn-på-tunet» gård med de godkjenningsene som kreves, samt at vi er et godkjent Hestesenter i Bergen kommune.

Kjell Martin Myhr er forpakter for gården og bor på den sammen med sin kone, Linn Myhr.

Diakonifelleskapet

Diakonifelleskapet har sine røtter tilbake til det opprinnelige Søsterfelleskapet på Haraldsplass. Diakonifelleskapet er i dag et levende fellesskap av mennesker som er opptatt av diakonalt arbeid i kirke og samfunn, og som møtes med jevne mellomrom til temakvelder, fester, gudstjenester og ikke minst årsmøtehelg. Til denne inviteres fra 70- til 25-årsjubilantene av sykepleierstudentene fra Haraldsplass, og det er stor interesse for å delta på disse samlingene. Diakonifelleskapet er en viktig støttespiller til arbeidet i stiftelsen, og vi er takknemlige for all omtanke og forbønn fra medlemmene i Diakonifelleskapet.

Haraldsplass Samtalesenter

Haraldsplass Samtalesenter tilbyr samtaler med erfarne samtalepartnere, og er et tilbud til personer som av ulike grunner har behov for en eller flere samtaler om livet slik det arter seg. Dette er en mulighet til å kunne ta opp ting i livet som oppleves som vanskelig, knyttet for eksempel til relasjoner, tro, arbeid og sorg. Samtalesenteret tilbyr også kurs og temakvelder relatert til tro, selvbilde og relasjoner mellom mennesker.

Regines Gjestehus

Regines gjestehus er et overnattingstilbud med 17 rom på Haraldsplass, og som er mye benyttet. Gjestehus og gjestfrihet er en viktig del av diakonissetradisjonen, og derfor er det viktig for oss at våre gjester har det fint når de besøker oss.

Internasjonalt engasjement

Haraldsplass har gjennom hele historien hatt et stort hjerte for internasjonalt engasjement. Mange av våre diakonisser reiste ut som misjonærer til Afrika eller Asia for å gi god helsehjelp og for å formidle Guds grenseløse kjærlighet til mennesker.

Vi har fortsatt et stort internasjonalt engasjement. I løpet av de siste fire årene har vi bygget et helsesenter, eller et lite sykehus i Nomo Faama i Sierra Leone. Det ble formelt åpnet i mai 2019 og er i full drift.



Det var et stort høydepunkt da adm.dir Jørn-Henning Theis og forstanderinnen Rollaug Waaler var med på åpningen av sykehuset.

Sierra Leone er et av verdens fattigste land, og har virkelig bruk for å få bygget opp sitt helsevesen. Barnedødeligheten var 25 prosent da vi startet arbeidet, og gjennomsnittsalderen for kvinner var 47 år. Svært mange kvinner dør i barsel fordi de ikke har tilgang på helsehjelp. Vi vet også at det er mange dødelige infeksjonssykdommer i landet, og som vi husker var det der Ebola-epidemien hadde sitt utspring.

Sykehuset vi bygget har både rent vann og elektrisitet innlagt. Det er først og fremst to satsningsområder for dette helsesenteret:

1. Helsetilbud til mor/barn
2. Behandling og bekjempelse av infeksjonssykdommer.

Nå har myndighetene også satt i gang vaksinasjonsprogram for barn, noe som vil gi stor helsegevinst for kommende generasjoner.

For å bekjempe og behandle pasienter med smittsomme infeksjonssykdommer, ble det bygget et eget isolat adskilt fra hovedsykehuset. Stabsboliger er under oppbygging slik at fagfolk har et sted å bo når de arbeider i Nomo Faama.

Haraldsplass Diakonale Stiftelse er også engasjert i annet internasjonalt arbeid, både i EuroDiakonia som har fokus på den nød som er i Europa, i Kaiserswerth Generalconference som er vår moderorganisasjon og som driver arbeid i mange land over hele verden og Diakonia World Federation som er en verdensomspennende diakonal organisasjon.



Haraldsplass Deaconess Foundation

A broad spectre of diaconal services

Soltun Undervisningsgård

Annually, some 16-18,000 children visit Soltun Undervisningsgård (Soltun Educational Farm) in Arna, east of Bergen centre. Here they can see and take part in everyday life on a farm, they can ride on horses, and learn about livestock and care for nature. In addition, the Farm provides therapy-riding for different groups. The Farm also provides work training for people with psychiatric problems and/or drug/alcohol addiction.

Diakonifelleskapet

The Deaconess Society, has its roots dating back to the foundation of the Haraldsplass Deaconess Foundation. Today, the fellowship is open to all who are engaged in diaconal work in the Church and society. The members meet for discussions, celebrations, religious services and annual meeting weekends. The Deaconess Society is an important sponsor for the work within the Foundation, not least with their contemplation and prayers.

Haraldsplass Samtalesenter

The Counselling Centre offers planned conversations for people who need counselling with a professional, be it related to belief, relationships, work or sorrow and feeling loss and loneliness.

Regines Gjestehus

Sr. Regines' Guesthouse offers ten rooms for short or longer stays. Hospitality is a Christian virtue, and in 2019 the guest house was almost at full capacity.

International commitment

Throughout history, Haraldsplass can point to a heart for international involvement. Many of our deaconesses travelled as missionaries to Africa or Asia to provide good health care and to convey God's boundless love for people.

We still have a great international commitment. Over the last 4 years we have built a health center, or a small hospital in Nomo Faama in Sierra Leone. It was formally opened in May 2019. It was a great moment when CEO Jørn-Henning Theis and the director Rollaug Waaler attended the hospital opening.

Årsregnskap

Resultatregnskap¹

	JURIDISK ENHET	KONSERN
Driftsinntekter ²	186 570 906	1 344 165 106
Varekostnad	8 981	89 752 120
Lønnskostnad	96 544 590	1 023 008 984
Av og nedskrivninger	20 251 872	47 210 913
Andre driftskostnader	35 387 996	156 357 926
Sum driftskostnader	152 193 439	1 316 329 943
Driftsresultat	34 377 467	27 835 163
Netto finansposter	-34 293 687	-36 223 151
Årsresultat før skattekostnad	83 782	-8 387 988
Skattekostnad ³	-280 127	-280 127
Årsresultat etter skattekostnad	363 909	-8 107 861

Balanse

EIENDELER

Anleggsmidler	JURIDISK ENHET	KONSERN
Immaterielle eiendeler ⁴	1 539 035	-28 439 886
Varige driftsmidler ⁵	1 060 618 565	1 387 358 127
Finansielle anleggsmidler ⁶	101 302 931	104 168 362
Sum anleggsmidler	1 163 460 531	1 463 086 604
<hr/>		
Omløpsmidler		
Varelager	0	5 159 140
Fordringer	15 535 587	61 477 219
Investeringer	0	16 169 431
Bankinnskudd, kontanter	65 354 893	278 515 196
Sum omløpsmidler	80 890 480	361 320 986
<hr/>		
Sum eiendeler	1 244 351 013	1 824 407 590

NOTER TIL REGNSKAPET

- 1) Regnskapet viser Haraldsplass Diakonale Stiftelse juridisk enhet og konsern. Juridisk enhet inneholder eienomsdrift, Haraldsplass parkering, Siljuslåttan Sykehjem og Haraldsplass Barnevern. I konsernet inngår juridisk enhet, Haraldsplass Diakonale Sykehus, Solli Sykehus og Domkirkehjemmet.
- 2) Driftsinntekter fordeler seg på 1 100,1 mill. til sykehusdrift, 46,6 mill. til barnevern, 163 mill. til sykehjemsdrift og 34,4 mill. i andre inntekter.
- 3) Virksomhetene til Haraldsplass Diakonale Stiftelse er i all hovedsak ideelle og skattefrie. Unntaket er Haraldsplass Parkering og skattekostnaden relateres til denne virksomheten.
- 4) Immaterielle eiendeler inneholder 1,4 mill. i utsatt skattefordel, balanseførte immaterielle eiendeler på 0,2 mill. og en negativ goodwill forårsaket av oppkjøpet av Solli Sykehus på 34,6 mill.
- 5) Varige driftsmidler inneholder bygninger, driftsmidler og løsøre. Stiftelsen åpnet nytt sengepostbygg 1.10.18 for sykehuset og har nå tatt fatt på rehabilitering av gammel bygningsmasse samt en utvidet campus for VID vitenskapelige høyskole. Denne posten vil derfor vokse frem til utbyggingen er ferdig i 2021.

EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital	JURIDISK ENHET	KONSERN
Innskutt egenkapital	463 500	3 463 500
Opptjent egenkapital	185 754 713	267 248 787
Sum egenkapital	186 218 213	270 712 287
<hr/>		
Gjeld		
Avsetning for forpliktelser ⁷	19 021 192	183 895 187
Langsiktig gjeld ⁸	985 531 957	1 122 468 940
Sum kortsiktig gjeld ⁹	53 579 652	247 331 177
Sum gjeld	1 058 132 801	1 553 695 304
<hr/>		
Sum egenkapital og gjeld	1 244 351 013	1 824 407 590

Styret i Haraldsplass Diakonale Stiftelse
Bergen, 30. mars 2020



Johan Fredrik Odffjell
leder


Edel Eikeseth
nestleder


Bjørg Sveinall Øgaard


Øyvind Holte


Laila Dävøy


Jørn-Henning Theis
adm. direktør

6) Finansielle anleggsmidler inneholder for juridisk enhet investering i datterselskapet Haraldsplass Diakonale Sykehus, investering i Solli Sykehus, 12,7 % andel i VID Holding AS, egenkapitalinnskudd i KLP og en fordring mot HelseVest RHF. For konsern konsolideres eierandelen i Haraldsplass Diakonale Sykehus og Solli sykehus bort.

7) Avsetning til forpliktelser inneholder (juridisk enhet i parentes) balanseførte pensjonsforpliktelser 114,3 mill. (4,2), avsetning til avtalefestet overlegepermisjon 24,7 mill., tilskudd/gaver knyttet til investeringer som bokføres i takt med avskrivningen 13,2 mill. (13,2), balanseførte fondsavsetninger på 22,4 mill. og andre avsetninger på 9,3 mill. (1,6).

8) Langsiktig gjeld er i all hovedsak bankgjeld og denne vil også vokse etter hvert som utbyggingen ferdiggjøres.

9) Kortsiktig gjeld inneholder leverandørgjeld, skyldige offentlig avgifter og annen kortsiktig gjeld.

Regnskapene for 2019 er revidert av Deloitte.

Revisjonsberetning er levert uten spesielle presiseringer eller forbehold. Fullstendig revisjonsberetning sendes Brønnøysundregistrene og kan også finnes på www.haraldsplass.org/iom-stiftelsen/publikasjoner



Kompetanse med hjertevarme